

找不到工作的，工会联手人保部门，搭建招聘平台；远在异地打工，项目上建起了农民工服务站，让他们感受到“家”一般的温暖；技术有短板，搞个培训，既提升了技能，也收获了快乐……目前，全社会对农民工问题的关切日益深化。关爱农民工，就是要从身边的“小事”做起，温暖他们的心。

关爱农民工 身边小事最暖心

□本报记者 孙艳 马超 余翠平 文/摄

身边小事之一： 联手搭建招聘长效平台

西红门镇招聘会、旧宫镇招聘会、瀛海镇、长子营镇、生物医药基地……这个冬天，大兴区各个镇街、产业园区掀起招聘热潮，而这些招聘会多是为在安全隐患大排查、大清理、大整治专项行动过程中因安全隐患风险突出而关停的“三合一”“多合一”场所中的人员举办的专场招聘会。

目前正值全市安全隐患大排查大清理大整治专项行动期间，“三合一”“多合一”等重大消防安全隐患的企业、场所被关停，释放出一些劳动力资源。这些劳动者过去大多在一些无证无照的散乱污企业工作，不仅危险，生活也没有保障。为了帮扶这类人群尽快就业，大兴区总工会与区人保部门联手，快速搭建了专项招聘平台，且具有长效性，目的是为了给有意愿留京工作的劳动者提供多样的就业选择，使大家能够在更加安全、更有保障的环境下工作。

覆盖面广、场次频繁、岗位种类多，各个镇街举办的专场招聘会也显现出了“众人拾柴火焰高”的效果，是各部门通力合作的成果。“基层工会可以快速联络辖区企业，摸底用工需求。”大兴区总工会职工服务帮扶中心相关负责人介绍，作为主办方之一，工会有着每年“春风行动”的丰富经验，平时和企业联系密切，可以快速统计用工情况，能够协助人保部门完成大量的前期筹备工作。

与往常的招聘会相比，专场招聘会特别突出了“专”字，在遴选企业时特别强调了“食宿”，一方面要求有条件的企业提供安全舒适的居住场所，另一方面没有住宿条件的企业，要求其协助务工者安排好住宿，再开展工作。另一个“专”字突出在工种上，各专场招聘会兼顾不同工种和岗位需求，最大程度的满足不同群体劳动者的就业需求。

根据招聘会现场情况，大部分应聘单位都提供食宿，而且不限户籍。而且工会专员前期都会向企业了解情况，大部分企业提供的宿舍都在公司内部，而且由企业自主管理，水电、家具齐全，非常正规。

记者了解到，对达成就业意愿的劳动者，各企业还将结合具体岗位需要，进行专门的岗前培训，确保达标上岗。

作为工会和人保部门的长效联动机制，目前，“冬季送温暖”系列招聘会正在火热上演中，各镇总工会将继续针对不同群体就业需求和企业用工需求，整合社会资源搭建平台，实现企业招工与劳动力就业双赢。劳动者除在各镇、街道社会保障事务

所咨询招聘活动外，还可以通过登陆大兴区就业信息化服务平台或关注公众号获取相关招聘活动信息。

同时，大兴区总工会还将在巩固各项招聘活动成果的基础上，坚持不懈地抓好劳动就业服务工作，强化宣传，拓宽岗位渠道，加强信息引导，强化与各科室的协作能力，促进技能培训，更好的为务工者服务。

身边小事之二： 建农民工服务站

在中铁建工集团京张铁路清河项目，有一个农民工服务站，这是一个具有中铁建工特色的关爱农民工的平台。

清河站地处闹市区，场地狭小，人员密集，高峰期作业工人将达3000人。作为农民工最可信赖的“娘家人”，项目工会建立了农民工服务站服务农民工，服务站将农民工生活区打造成名副其实的“幸福家园”。

农民工生活区功能划分细致，共有宿舍200间，配备统一的窗帘、橱柜、中央空调。整洁的卫生间、智能的浴室，分区的晾衣房、自动的洗衣房，温馨的图书室、庄严的党员活动室。考虑到夫妻双方都在工地打工，农民工服

务站设置了夫妻宿舍，暑假有孩子来探望父母，还设立了探亲房。服务站每逢节假日给工人发放慰问品，食堂免费用餐，组织拔河比赛，邀请铁路文工团慰问演出等文体活动，每周定期给大家播放电影。农民工服务站集服务站、娱乐、医疗服务功能一应俱全，作为日常教育观影场所，还建立安全体验区和VR模拟体验区，对农民工进行实践培训，从而使他们在这里得到尊重、得到关爱，感到温暖，融入城市。

农民工服务站还协助项目及建立分包队伍管理台账，收集分包队伍资质等管理资料，对农民工进行进退场登记、合同签订、安全教育、生产技能培训、办理一卡通、分配住宿床铺，农民工在生活区和现场，通过一卡通刷卡进出、考勤、参加培训、买饭购物、洗澡等。生活区实行动态的实名制管理，工人宿舍分布图一目了然。农民工服务站设有监控系统，为生活区提供了监控安保服务。每天定时安排工作人员，抽查宿舍和洗漱区，确保无任何安全隐患。农民工进场前，服务站管理员均会对个人信息进行审核，同时与当地派出所核对信息，防止犯罪分子进入现场，保证大家的生命财产安全。农民工服务站主动开展服

务，公开服务电话及联系人信息，发放管理员名片，并建立定期探访及巡视制度，及时解决农民工的生活难题。服务站开通了假期探亲住宿、健康义诊、义务订票、优惠理发、邮政快递等服务。还定期组织警民座谈会，邀请辖区派出所民警，与农民工面对面交流，有利于防止治安事件的发生，维护队伍稳定，定期举行“和谐沟通，共筑成功”为主题的座谈会，倾听农民工呼声，第一时间协调、解决各类矛盾。

建立农民工服务站是中铁建工集团结合企业实际，在推行职工与农民工“同学习、同劳动、同管理、同生活、同报酬”的“五同”管理基础上，大胆探索创新农民工管理的一种尝试，得到了集团公司、党政主要领导的肯定和支持。农民工服务站，是服务农民工的平台，是“建家”工作向协作队伍的延伸，为企业与农民工之间，新增了一条相互沟通的渠道。

身边小事之三： 培训让职工提升技能

“我们终于毕业了！”近日，丰台区长辛店镇辖区内61名具有农业户口并符合招生条件的在职工工报考的物业管理班，经过两

年半坚持不懈的努力，全部学员顺利毕业，幸福洋溢在每名学员的脸上。

“我们一直努力通过培训，来提升职工的专业能力，从而使他们更好地投身到工作当中。”丰台区长辛店镇总工会主席杨金花笑着对记者说。

“我们镇总工会非常重视并积极宣传，于2015年3月开展了全镇范围招生学前动员会，号召职工积极报名。最终组织辖区内61名在职职工报考了物业管理专业。经过他们的努力，最终他们都成功毕业。”杨金花说。

而就在前不久，丰台区长辛店镇总工会第四季度工会女职工培训还圆满结束。

据杨金花介绍，五十余名工会女职工参加了此次培训，在培训班上，女职工们深入学习了党的十九大报告、习近平总书记关于党的群团工作和群团改革等系列重要讲话精神，还对“职工互助保障”“工会会员互助服务卡办理”“集体合同和民主管理”“困难帮扶”等工会政策有了更详细的了解。培训中，女干部们对工会工作提出了自己的意见和建议，并对今后的工作开展畅谈了各自的看法和决心。

记者了解到，这个培训结束后，紧接着是手工艺制作培训。

“我们专门请来了擅长掐丝彩绘的老师，为女职工们带来一场精彩的手工艺制作。在场的女职工们都非常感兴趣，认真学习起来。”杨金花笑着对记者说。

参加完掐丝彩绘培训，刘女士告诉记者：“这样的培训真的很有意思，跟着老师的讲解，我们也做成了花儿或者蝴蝶等各种漂亮的掐丝彩绘作品，非常适合推广给基层职工，用来丰富职工的闲暇生活，放松忙碌的身心，真是特别好！”

“这两场培训，一项针对的是职工的工作，一项是手工艺培训，都很受职工欢迎。”除了这两场培训，丰台区长辛店镇总工会还组织职工参加了“快乐相‘缝’”北京市职业女性缝艺大赛丰台赛区的比赛。

“手工类的比赛对职工来说，是一次展现个人风采的机会，通过比赛，能跟高手们切磋，从而更好地促进职工手工技艺水平的提升。”丰台区长辛店镇总工会副主席石建说。

石建介绍，在简短的开幕式后，紧张激烈的比赛开始了。比赛主题是制作一个贴缝“海豚”图案的靠垫。选手们认真的按照教程开始着手制作作品。熨烫贴缝图案，调换花式线迹，最终比赛圆满结束。

“以后我们将组织更多的培训和比赛，希望职工能通过培训提升技能，收获快乐。”石建感慨地说。

