

设立法律援助咨询点 建会 普惠活动 培训

平谷区总工会四举措建设职工服务体系

本报讯(记者 马超)2017年,平谷区总工会用设立法律援助咨询点、建会、普惠活动、培训4项举措建设职工服务体系。

区总工会在劳动仲裁中心设立法律援助咨询点,邀请方桥律师事务所的专业律师为职工免费提供法律咨询、劳动争议调解和

法律援助。23个乡镇街道服务站实现法律监督员全覆盖,第一时间化解职工矛盾。区总工会12351服务热线已接办法律援助、组织建设等便民服务69件,派单办结率为100%。

平谷全区建会企业5200家,会员总数6.3万人,新增会员3381

人,单位档案合格率达到100%。合格会员信息采集率达到96%,会员信息准确率99.99%,会员办卡率97%。区总工会完成了两证合一、一证一码、异地办理,共新增工会法人资格证书50家,为206家工会更换了新的法人证书。

区总工会普惠活动多种多样。全区特约服务商共15家,惠民服务涉及了旅游休闲、教育培训、文化体育等内容,共服务职工4万余人次,服务项目参与率达60%以上。职工之家各项服务项目全部实行会员刷工会卡计次,服务项目包括了培训、拓展训练、徒步大赛、趣味运动会等,全区1.9万

余名职工会员下载并注册北京工会12351手机APP软件。

全区106名专职工会社会工作者全年培训32课时,工会服务站副站长参训率达到了100%。区职工服务中心、滨河工会服务站、王辛庄工会服务站均已实行错时上下班,以便更好服务职工。



北汽集团启动2018年“两节”送温暖

温暖职工坚持“三个决不”做到“四清”

本报讯(记者 马超)北汽集团有限公司启动2018年“两节”送温暖活动,这是记者昨天从北汽集团工会了解到的。

据介绍,2018年北汽集团工会“两节”慰问、帮扶对象为:已录入全国困难职工帮扶系统的在档困难职工、困难劳动模范,未录入全国困难职工帮扶系统的困难边缘职工、伤残职工及困难党员,因重大疾病、意外造成家庭生活困难的临时困难职工,节日期间坚守在一线的职工和先进模范人物,离退休职工、农民工、劳务派遣工。

温暖职工,北汽集团工会坚持“三个决不”,决不让职工子女因为家庭困难上不起学,决不让职工因为经济困难看不起病,决不让职工因为生活困难

过不好节。关爱职工,北汽集团工会还将做到“四清”:家庭状况清、致困原因清、思想状态清、脱困需求清,落实“一户一档案、一户一计划、一户一措施”,务实有效。

今年,北汽集团将加大对困难职工帮扶力度,对全国困难职工帮扶系统的在档困难职工进行全面走访慰问,在2017年每户5000元慰问金的基础上,提高到6000元,切实帮助困难职工,有家更温暖。按照北京市总工会要求,还将为每户困难职工家庭配送一份价值600元的“粮油包”,包括米、面、油及其他副食品,困难职工可以通过电话或网上预约,免费送货上门,1年内有效。

北汽集团工会表示,对未达到北京市困难职工标准的困

难边缘职工,各企业需开展好走访慰问活动,确保做到全覆盖。

工会还将分析困难职工致困原因,开启项目制帮扶。对在档困难职工医药费负担的自付部分,北京市总工会按照一定比例给予专项帮扶。对患重大疾病的在职职工,在享受政府医疗救助和医疗保险后生活仍难以维持的,依据职工本人当年自付医药费用金额,集团工会将给予相应帮扶。

此外,对因自然灾害、家庭重大变故、重大突发事件等造成家庭物质损失、精神创伤的职工家庭,各单位要及时以经济补助、走访慰问、心理疏导等方式给予临时救助,帮助其渡过难关,保证职工过一个祥和快乐的节日。

情暖敬老院

近日,中建二局北京分公司第十二项目部开展“公益过新年·情暖敬老院”主题活动,项目志愿者们来到石家庄当地敬老院,提前和孤寡老人们一起过新年。项目志愿者分小组,有的打扫卫生,有的陪老人闲话家常,还有的准备了自编自导小节目,和老人们一起唱红歌。最后,大家还一起包饺子迎新年,志愿者为老人们送上了节日慰问品。

本报记者 马超
通讯员 孙琳 摄影报道



佳讯飞鸿“心灵驿站”帮职工卸忧解压

本报讯(记者 赵思远)记者近日了解到,佳讯飞鸿公司工会针对以80、90后为主体的研发部门,因时间紧、任务重,普遍反映工作压力大的问题,发挥“职工心灵驿站”作用,邀请回龙观医院专家武雅学为研发部50余名员工进行了“卸忧减压”心理辅导。

武雅学在3个小时时间里运用改善抑郁的静观认知治疗,教授员工减轻压力、自我调节、改善情绪的方法。在答疑环

节中,还为员工应对不良心理状态提供了个性化解决方案。

辅导结束后,公司工会对参与活动的员工进行了追踪随访。调查显示,97%的职工反映“有效果”,60%的职工反映“效果明显”,85%的职工反映“掌握了一些自我疏导的正确方法”,98%的职工“希望能得到进一步、更加系统的心理辅导”。

“此举为‘职工心灵驿站’有的放矢开展更加多层次、多元化的心理解压服务提供了科

学依据。工会委员要针对员工的身心特点和日常的倾诉反馈,及时为员工提供符合需求的心理关爱服务。同时,更需要集思广益,科学地归纳员工心理发展规律,营造轻松的解压氛围。”公司工会主席柳石宝说。

据悉,2015年以来,公司工会充分发挥“心灵驿站”的载体功能,加强硬件建设和软件投入,将“心灵驿站”打造成工会服务职工、助推企业发展的又一新品牌。

平谷区总举办十九大精神知识竞赛

本报讯(记者 马超)近日,平谷区总工会组织机关干部26人开展了学习贯彻十九大精神知识竞赛答题活动。

答题活动采取书面作答形式开展,答题内容紧紧围绕十九大报告精神、工会当前重点工作等内容,分为单选题、多选题两种题型,在近1个小时的考试过程中,全体干部职工无一人缺席,大家认真思考、沉着冷静作答,

考场秩序井然。

据了解,为了使十九大报告内容深入人心融入工会工作,区总工会通过以课讲学,以赛促学、线上学习线下竞赛等多种方式,在广大职工中开展学习实践活动。目前已开展“十九大”学习专题课7次,培训职工2000余人次,开展践行“十九大”爱老敬老、捡拾垃圾等志愿主题活动30余次,直接参与职工4000余人次。

兴谷职工学习盆栽韭菜种植

本报讯(记者 马超)“第一次在花盆里种植韭菜,感觉挺新鲜的,种植的盆栽韭菜放在家里既好看又实用,吃起来方便,没有污染。”职工王进平高兴地说。近日,平谷区兴谷街道总工会以“健康中国行让田园扎根阳台”为主题开展盆栽韭菜种植培训,共有80余名会员参加。

此次培训,兴谷街道特邀平谷区沱沱工社有机蔬菜专业种植老师为大家授课。课上老师为大家介绍了有机种植与环境保护的关系、如何区分有机蔬菜和普通蔬菜以及转基因与非转基因的不同等知识,并结合自身多年的经验,现场指导职工们制作韭菜盆栽。培训过程中,大家在老师的

指导下认真栽植韭菜,老师结合职工的栽植过程及成品进行了现场点评,针对盆栽蔬菜的种植技术实践的注意事项进行了讲述。培训结束后,会员们将一盆盆有机蔬菜搬回了自家的阳台。

培训结束后,大家纷纷表示,工会培训项目十分实用,大家互动交流时提高了动手能力。

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

刘保献介绍,从大气污染扩散条件分析,“天帮忙”带来的客观因素确实为PM2.5等污染物达到任务目标做出了明显贡献。2017年气象条件整体有利,空气较为干燥,北风频率较高。尤其是第四季度,冷空气活动频繁,温度偏低,发生空气重污染过程4次,造成重污染日5天,明显低于前两年水平。在持续的大气污染减排,叠加有利的大气扩散条件共同作用下,2017年北京市空气质量显著改善。

相比2013年,北京五年空气质量改善更加明显。据介绍,2013至2017年,北京市空气质量达标天数显著增加,2013年达标天数为176天,2017年达标天数为226天,增加了50天。其中1级优天数从2013年的41天,增加到2017年的66天,增加了25天。重污染日方面,2013至2017年,北京市空气重污染天数呈现逐年减少特征,重污染天数五年减少35天,重污染发生率明显降低。

“天帮忙,更需人努力。”市环保局大气处处长李翔表示,能够取得这个成绩,还归功于近年来本市的工程减排力度大、措施丰富。另外,监管和执法严格,全社会对环保的参与和支持度也非常高,这些都成就了北京空气质量的改善。

2013-2017年,是本市大气污染防治力度最大、措施最丰富、成效最显著的五年。但也必须看到,虽然本市空气质量持续改善,但大气污染物排放总量仍然超过环境容量,空气质量距离国家标准和市民期盼仍有较大差距。市环保局大气处处长李翔介绍,下一阶段北京将一直会致力于推动空气质量的持续改善,今年北京城市总体规划明确提出在正常气象条件下,到2020年,PM2.5从2015年的80.6微克/立方米下降到2020年的56微克/立方米,2035年大气环境质量得到根本改善,这对大气污染防治的目标给出了明确的规划和路线图,下一阶段就要努力实现这个目标。