

## ■每日观点

# “每年三成工会专干流失”告诉我们什么？

□张刃

工会干部要做的是群众工作，既不同于专业技术人员，也有别于一般意义上的政治工作者；不仅需要具备一定的文化程度和某一方面的专业技能，而且需要较高的思想觉悟和综合素质。

近几年，随着工会事业的发展，工会组织的延伸，为解决基层（特别是非公企业、镇街、园区）工会人手少、工作难的现实问题，各地工会积极探索职业化对策，面向社会公开招聘专职干部，引来包括大学生在内许多应聘者，一度还形成热烈场面。求职者踊跃竞聘专职工会干部，说明工会组织的社会影响在

扩大，工会干部的社会地位在提高，当然是好事。但是，竞聘工会岗位毕竟不是谋求一份工作那样简单，合格的工会干部也不是有个学历、会点技能就可以胜任的，特别是考虑到人员的稳定与工作的延续，面对“应聘热”，招聘方仍需慎重把关。

现实中，问题已经出现。《工人日报》报道，福建省总工会的一项调研显示，工会专干存在流动性大、专职不专现象，部分地市每年都有30%以上的专干选择离岗，人才流失严重。这种情况恐怕并非个别现象，相信各地都有，只是没有被调查、被重视、被报道罢了。因此，福建省总的信息可以提供借鉴，以便未雨绸缪。

不可否认，工会专干队伍总

体素质较高，大多年富力强，有较高学历，在工会组建、困难帮扶、企业民主管理、工资集体协商等工作中发挥了积极作用，为推动工会工作发展做出了一份贡献。但是，还必须清醒地看到，这支队伍又潜在着不稳定因素。福建省总的调查显示：一是工资待遇较低，总体未达到与当地事业单位在职同类人员标准，部分地区缺乏正常的工资增长机制；二是从公务员或事业单位招考落选者中择优录用的大学生，多数将工会岗位作为重新择业的“跳板”；三是缺乏职务职级晋升通道、职业发展前景不明，部分专干“干而不专”，常被调做他用……由此导致工会专干变动频繁，影响了基层工会工作的持续开展。

解决上述问题，需要做细致的、有针对性的工作，首要环节就是把好招录关。这是工会干部职业化建设的基本前提，必须坚持严格遴选条件，以保证使真正优秀者成为工会组织的新生力量。

工会干部要做的是群众工作，既不同于专业技术人员，也有别于一般意义上的政治工作者；不仅需要具备一定的文化程度和某一方面的专业技能，而且需要较高的思想觉悟和综合素质。工会要协调劳动关系，要维护职工权益，要参与企业民主管理，要代表职工参加集体合同的协商谈判，甚至在必要时出庭为职工“打官司”……没有真本领，揽不了“瓷器活”。因此，要向应聘者讲清楚，竞聘工会岗

位不是考得好就行。如果只是谋求一个“饭碗”，或者寻求一份安逸，甚至准备做“跳板”，还是及早改弦更张为好。

对于经过试用、考察，正式录用的专干，工会有责任为之提供尽可能好的工作环境、条件，改善和提高他们的工资待遇，拓展他们的职业发展空间。好在这些都在工会可以操作或者推动解决的范畴内，如在可以自主决定的条件下实现同工同酬，提供更多的岗位选择与锻炼，建议政府将他们纳入社会工作专业人才管理，提供职级晋升的通道，为工会专干的多元化发展创造条件，等等，努力打造一支“招得来、用得上、留得住”的职业化人才队伍。

## ■每日图评

# “不带钱包出门”见证科技改变生活

近日，蚂蚁金服旗下支付宝发布2017年全民账单。1月3日起，用户可以打开支付宝APP，查看自己的2017年度账单。数据显示，随着移动支付的普及，不带钱包出门已成为中国人的新习惯。（1月3日《北京青年报》）

随着移动支付愈发方便，也就促使更多人习惯“不带钱包出门”，很多人的口袋里不再装钱包，只要带上一部手机，就能应付各种购买场景。

我们生活在这个伟大的科技时代，共同见证了各种奇迹的诞生，还将目睹更多“黑科技”的成熟与商业转化，推动社

会更快地向前发展，人类社会将迎来崭新的时刻。而我国也受益于这一轮的科技变革，抓住了历史性发展机遇，在互联网信息浪潮实现赶超，并在物联网、无人驾驶、人工智能、基因、5G等最新科技领域，与世界保持同步乃至领先的位置，从而引领中国经济走出粗放式发展模式，逐步迈入高科技、网络化、高效率的发展模式。科技改变了我们生活的每一个领域，也赋予我们更多的能力，个人不再局限于旧有的行业，未来有了更多的发展可能性，无数新的职业随之诞生，收入更高，生活方式有了



巨大变化。

改革开放40年来，我国受益于科技扩散和全球化进程，保持积极开放的姿态，从而融入世界经济一体化，未来我国将继续秉持开放步伐，投入更多资源用于

科研和技术转化，鼓励企业加大科技力量，在更多领域站住脚，并尽可能实现突破、超越，从而加大经济产业里的科技含量，保持我国社会经济的稳定性发展。 □江德斌

## ■长话短说

# “职工心灵驿站”一种很好的精神福利

温暖细腻的柠檬黄墙面，清爽活泼的草绿色家具，与原木色的地板构成了舒适的环境。在这里，有琳琅满目的书籍、温情满满的电影，有供锻炼放松的体育器材和悦耳的音乐旋律，也有小小的沙盘、柔软的沙粒，来拉近倾诉者和倾听者之间心的距离，这里是首钢矿业公司“职工心灵驿站”。这个占地365平方米的“心灵小站”，自2017年第二季度以来，先后让800多名职工找到了心灵栖息的港湾。（1月3日《劳动午报》）

如今生活在现代都市里的一些员工会有不同程度的精神上或精神系统或者行为上的问题。生活节奏的加快，特别是工作压力过大，则是造成上班族心理健康问题的主要原因。各种压力导致员工心理失衡，带来亚健康状态。

在国外，职业压力管理得到相当多成熟企业的重视，这些企业都有专业人士为企业的压力管理进行“把脉”。这种方式为企业减轻负担，更增加了凝聚力、核心力，同时这套管理体系也把员工和企业之间的距离拉近了。“职工心灵驿站”可以为职工建立一个第三方的心灵聆听场所，让他们卸下包袱，审视和关注自我，调整生活状态，提高幸福指数。同时进行心理疏导，帮职工解决烦心事，也是很好的精神福利，此举值得推广效法。

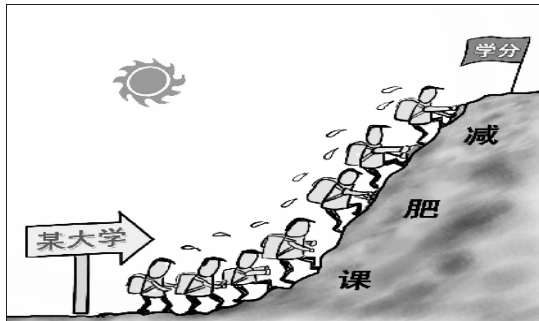
如今不少企业都重视用物质方式来激励员工，但效果往往并不理想，其实内在激励也许是一种最有效的激励。人不是机器和程序，人是多种情感诉求的。心理学家认为，人是生产活动过程中最重要的资源，好心情是员工行动力、执行力的重要资源。可以使员工获得一种强大的心理承受力，以应付随时随地的变革，释放出巨大的潜能，从而刷新企业的精神风貌。“职工心灵驿站”，让员工找到了心灵栖息的港湾，为员工心理减压，是最大的“精神福利”。 □王恩奎

## ■网评锐语

# 要格外小心 社交群“荐股”陷阱

张智全：近日，微信安全中心发布关于规范微信个人账号发布投资建议及“荐股”相关服务信息的公告。微信安全中心称，此类“荐股类”欺诈通过伪造所谓内幕消息和行情分析，声称能准确预测股票等“非固定收益类投资产品”的涨跌来稳定获利，从而诱骗用户参与投资。防范社交群“荐股”欺诈不法行为，固然离不开事后的严肃惩处，但事前的防范更为重要。

## ■世象漫说



# “减肥课”

一边减肥一边还能够赚学分，运气好的话，还能拿到A。没错，这就在华东政法大学，过完春节的今年3月，这门新晋网红课就要正式迎来首秀。开出“运动营养与科学减肥”这门全校公选课的青年体育老师阮卫国告诉记者，他的初衷是希望学生通过课程学习养成健康生活方式、锻炼意志品质并树立人生自信心。（1月3日《青年报》） □赵顺清

## ■有感而发

# 移动支付时代要谨防二维码犯罪

一夜之间，位于成都北站东二路旁的一条小巷内，十余家餐饮摊位用于收款的微信二维码被悄悄更换了。从1月1日凌晨5点开始，小巷内吃早餐的顾客开始频繁往来，扫码付款。大约三个小时后，“换码”一事终于暴露。记者了解到，所有被更换的二维码收款人相同。（1月3日《华商报》）

随着移动支付时代的到来，扫码支付将变得越来越普遍，手机取代钱包，“无现金社会”，都将很快变为现实。但是，凡事都有两面性，扫码支付也不例外，而我们需要做的，就是尽量利用其正面、积极的一面，而全

力避免其负面、消极的一面。发生在成都市的这起十余家餐饮摊位收款二维码被大面积替换，消费者本应该支付给商家的钱，却悉数落入犯罪嫌疑人口袋这件事，就是对扫码支付，也是对移动支付时代的一个警醒。

犯罪嫌疑人为了窃取钱财虽然是绞尽脑汁，但是这种犯罪手段却并非无法预防。实际上，这些商家之所以中了招，最大的错误就是把自己的收款二维码贴在自己的摊位上，而收摊以后，却没有把二维码也一并收起来。犯罪嫌疑人显然是利用了深夜时间，用虚假的二维码替换了商家

的二维码。因此要预防这样的违法犯罪行为，办法其实很简单，那就是不要把收款二维码张贴在固定的地方，而是张贴在可以移动的纸板、木板上，这样收摊以后，可以把收款二维码也收起来。如此一来，犯罪嫌疑人也就望“码”兴叹，无计可施了。

这里只是以案件中的作案手法举例。在整个移动支付、扫码支付过程中，势必还会有其他形式的犯罪手法，但只要我们多加小心，看好自己的收款二维码，不要轻易泄露给别人，就可以大大提高资金的安全度，避免遭受损失。 □苑广阔

# 裁判文书上网 让公平正义看得见

史洪举：截至2018年1月2日，中国裁判文书网访问量近125亿次，上传裁判文书总量超过4131万篇。中国裁判文书网经过四年多的运行和努力，已成长为全球体量最大、最有影响的裁判文书网。作为司法领域的公共产品，裁判文书上网是司法公开的应有之义。让人们看到一个规范化、程序化、严谨化的审判活动，让司法公开及司法公信有新的提升。