



2017年6月1日,北京市厂务公开民主管理工作会议召开。从2017年起至2019年,在巩固现有工作成果的基础上,按照“建制扩面、提质增效”要求,推动基层开展民主协商,切实保障职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。那么在厂务公开民主管理上,本市文化企业有哪些特色方法?近日,记者也进行了探访。

职工参与 完善制度 形式多样 文化企业多措并举助推民主管理

□本报记者 盛丽

方法一： 发动职工参与广泛倾听建议

2017年2月,北京市文投集团办公楼中多了这样一间充满温馨的小屋。走进环顾四周,屋中摆放着冰箱、微波炉、单人床、桌椅、暖气等生活用品。这里就是可供集团哺乳期女职工使用的母婴关爱室。而这间小屋的建立也和厂务公开、民主管理有着不可分割的关系。

事情还要从2017年1月说起,文投集团职工张贵芝在一次会议上提出,作为哺乳期的员工,希望集团可以为女职工建立一个女职工关爱室的需求。很快,此项建议就被反馈到了集团党委。在集团党委的大力支持下,不到一个月母婴关爱室就建起来了。

母婴关爱室的建立只是文投集团在开展厂务公开工作中,坚持广泛听建议,提升参与厂务公开的主动性的一个体现。调查中,记者发现提到厂务公开工作的开展,不少单位都会在为调动职工主动性上犯难。职工参与了才会有更多的高招出现,职工参与了才会有利于工作的开展。对于这个难题,文投集团的做法听起来简单,但是效果却很明显,值得借鉴。

“在厂务公开工作上,文投集团坚持集思广益,深入征求意见,通过这样的做法来广泛调动大家的积极性,从而有效提升民主管理效能。”文投集团党委办公室主任朱永利介绍。

据了解,文投集团会定期组织召开征求意见座谈会。2017年初,先后组织7次征求意见座谈会,组织各单位党员干部、职工群众等畅所欲言。“梳理出7个方面39条具体建议,既提高了集团党委民主生活会的针对性,更为集团发展出谋划策、提出了很多建设性建议。”朱永利说。

截至去年5月底,全市建会企事业单位职代会建制率为86.52%,覆盖职工361万;厂务公开制度建制率86.71%,覆盖职工364万;建会公司制企业有1637家建立了职工董事制度,1729家建立了职工监事制度。

朱永利介绍,文投集团就设立职工董事和职工监事。集团本部、文化租赁设有职工董事,文化租赁、文化小贷、文化中心基金分别设有职工监事。在企业决策过程中,注重充分发挥职工董事和职工监事作用,特别是对于提出的意见建议,全面考虑、充分讨论,切实了解掌握职工想

法,消化吸收职工意见。

此外,文投集团对关系企业发展的重大问题、群众普遍关心的热点问题和涉及职工切身利益的有关问题,坚持“谁承办、谁负责”,在做出决策、出台文件之前,首先下发征求意见稿。“集团先后下发了发展战略规划、贯彻落实党风廉政建设责任制主要任务分工、‘三重一大’决策制度、工作信息管理办法等征求意见的通知,使各部门、各子公司及全体职工充分融入各项工作。”朱永利介绍。

方法二： 完善制度开展厂务公开

无论是任何工作的开展,都要有健全且完善的制度作为保障,厂务公开工作的开展也不例外。在这点上,北京出版集团很有经验。

在北京出版集团,提到集团《工作手册》员工们都不陌生。这本手册在集团推进民主管理制度化规范化上也发挥着作用。“以《工作手册》为抓手,全面推进厂务公开民主管理制度化、规范化。”北京出版集团工会副主席宫占华介绍,集团转企后,按照集团党委和董事会要求,由集团经营班子主持,在认真总结以往管理经验、教训的基础上,充分结合集团的管理现状,对管理流程和管理制度进行再造、设计、修订和完善,组织制定了集团《工作手册》。

据了解,2014年,按照集团党委和董事会的部署要求,各管理部门认真总结经验,主动查找分析问题,积极听取意见建议,结合实际工作需要,对《工作手册》进行了修订、补充、完善,推出了《工作手册》(修订本)。修订本共收集管理流程53个(原44个),其中新增或变更10个,修订完善30个;共收集管理制度174项(原111项),其中新增85项,修订完善89项,对已不适用或不宜进入汇编的22项制度进行了删除。

“近两年,集团结合实际工作,不断推进《工作手册》各项制度修订完善。”宫占华介绍,集团工会重点对《集团工会经费收支管理规定》《集团工会慰问补助暂行规定》等制度进行了补充修订。各管理中心和部门也对各自涉及的制度进行了修订完善。

目前,北京出版集团有关部门正在抓紧推进《工作手册》(第三版)修订工作,经统计,新手册共收集管理制度200项,



增加了26项。

方法三： 企务公开形式多样化

畅通的厂务公开渠道,是实现民主管理的基本环节。调查中,记者发现越来越多的形式被应用到厂务公开民主管理的工作中。走在北京演艺集团的办公大厅中,墙壁上的公示栏中张贴的一张张通知和公告,让这里的员工更多的了解到集团的各种动态。据了解,几年来集团党委坚持通过不同的渠道,确保公开事项让绝大多数干部员工都知道,让绝大多数干部员工都明白,让绝大多数干部员工都参与。在企务公开形式,拓宽着公开渠道。

北京演艺集团工会主席孙彦

朝介绍:“集团工会在集团党委统一部署下开展相关工作,重大决策事项、事关企业重大发展和涉及员工切身利益的重要议题及事项,必须征求听取员工意见,向职代会报告并接受职工代表审议。专项奖金发放、表彰评选、大宗物品采购,在企业设置的公示栏中进行公示、通过职代会通报。”

此外,企业发展方向、取得的阶段成果在年中(终)工作会、专题会或公示栏中进行通报。干部选拔任用与管理通过公示栏的形式公开。集团所属各企业在公开的具体形式上,除采取职代会、公示栏、意见箱、墙报、网络等常见形式外,还结合公开事项内容和企业实际情况,不断拓宽渠道、创新方法。“比如,节假日休息安排、集团重要

活动内容除在公示栏公开外,还采取增设公开场所、利用电子显示屏、短信、电话等方式进行公开的方式,确保每名职工知晓。”孙彦朝介绍。

不仅仅是北京演艺集团,在企务公开形式,拓宽着公开渠道上,北京市文投集团既注重做实传统方法,又注重抓好创新发展,突出用好现代网络。“集团建立了比较完善的OA系统,及时发布信息,在确保职工知情权上更进一步。”朱永利介绍,“2017年以来,在OA系统发布文投集团信息共11期、‘两学一做’专刊共14期、纪委动态共20期,发布集团考勤情况通报、领导出访公示等信息共11期,发布文投集团费用标准、员工绩效考核管理办法、薪酬管理制度、所属企业对外投资施行强制跟投暂行办法等制度措施14个,及时把有关事项进行公开。”

值得一提的是,文投集团组织各子公司结合自身实际,因地制宜抓好公开。其中,文化创新工场通过会议传达、公告栏张贴、邮箱、QQ、纸质版领取等方式向员工告知。文化置业通过职代会、领导班子会、下发文件及简报、公告栏等形式,及时将公开信息传达下去,文化小贷坚持年度计划完成情况、财务预算执行情况等向全体职工报告。文投大数据对公司考勤管理制度,组织全体员工围绕提高公司盈利、业务开展需求、工作效率与质量等方面开展了深入讨论。