



李颖

首都师范大学附属丽泽中学教师

续写幸福

□本报记者 余翠平

“2017年一如既往和孩子们在一起，所以感觉很幸福。”首都师范大学附属丽泽中学教师李颖笑着对记者说。

回顾2017年，李颖带的2017届初三（8）班，是全校第一个初中住宿班。中考前的那段日子，李颖至今历历在目。2017年2月份，开学了，每个课间，她都会进班，不为别的，只想更多留住孩子们每一个刻苦学习、谈笑风生的瞬间，即使只是看看，她心里都好欣慰，好满足。“纵然多少不舍，离别的日子还是来了。2017年中考前的最后一节课，照着入学第一天的模样，我们拍了一张‘课堂毕业照’。读着我写的毕业寄语，孩子们都哭了。那天放学，所有人都不舍离去，大家一齐收拾教室，一齐争抢和（8）班有关的一切。和班训拍张照片，和流动红旗来个亲吻……”

李颖为了给未来留个念想，给每个孩子订制了刻有他们名字的竹书签，她特意选了红色的流苏，红色的盒子，希望他们一生与好书相伴，更希望他们的一生都如这红——温暖大气。

“中考，我带的初三（8）班无一例外地考入理想的高中，还有什么比这更让一个班主任骄傲和幸福的呢？”

今年暑假，李颖还光荣成为了丰台“不忘初心，立德树人”教育宣讲团首批宣讲员，带着自己《我是一名幸福的人民教师》的教育故事，先后走进多个教育集群和机关单位做宣讲。从教这十七年，李颖见证着丰台逐渐从教育大区到教育强区的发展历程，她这个宣讲团还有幸代表丰台区参加了北京市百姓宣讲展示，为丰台教育发声，这让她感觉很幸福。

今年的5月18日，原丰台七中整合并入丽泽中学，成为了丽泽中学南校区。为此，李颖又幸运地见证了“首都师范大学附属丽泽中学教育集团”的成立。中考结束后，她服从学校工作大局，第一时间来到了南校区，以教学主任的身份开启了一段全新的工作旅程。“这一个学期以来，我和教师们一起细致深入地探讨两端式生态课堂建设，一起琢磨课堂君朋小组合作的新思路，一起畅谈教学中每一个有益又有趣的话题……慢慢地，一次又一次愉快轻松的交谈，让我们越来越熟识，越来越默契，越来越信赖。”

对李颖来说，2017，她遇见了太多“美好”。“2018，我希望孩子们每天都有小进步，老师们每天都有新领悟，大家快乐同行，不忘初心，牢记使命，续写更多幸福的教育故事。”



罗伟

环卫集团副总经理

智慧环卫

□本报记者 边磊

“环卫行业早已今非昔比，垃圾分类只是环卫科技发展中的一部分。”北京环卫集团副总经理、新闻发言人罗伟说。他的工作之一，便是不失时机地宣传、讲解环卫行业的发展方向。

“北京环卫集团根据垃圾分类工作的实际情况，推出了源头垃圾智慧分类系统解决方案，在实践中不断推进，已经覆盖近1000个小区、100余个单位，形成覆盖近50万人口的运营体系，创造性地推动了按户计费的分类补贴政策，垃圾分类互联网平台‘e资源’已经成为行业领先的垃圾分类平台。”

实际上，经过业内不断的探索，垃圾分类的模式五花八门，但仍存在系统性不强、没有标准和规范的问题。因此北京环卫集团推出了《北京环卫集团垃圾分类标准和技术规范》，希望以企业标准规范推动国家标准体系的制定，以更好地规范全国垃圾分类模式。《标准》中根据生活垃圾投放责任主体和产生源划分为包括居民区、工程施工现场、城市景区等在内的五大类区域18类产生源，创新性地提出了“3+4”和“8+X”全口径城市生活垃圾分类体系标准，引导分类投放责任主体按要求将不同种类固体废弃物分类投放进入指定容器或存储区域。

“拿居住区所产生的生活垃圾为例，按照‘3+4’原则进行精细化管理。一方面推广可回收物暂存袋+厨余垃圾桶+其他垃圾桶这种‘两桶一袋’式家庭分类投放方法，另一方面完善可回收物+厨余垃圾+其他垃圾+大件垃圾暂存站+装修垃圾暂存站的‘三桶两站’式社区分类收集设施配置，加快推进城市环卫系统与再生资源回收利用体系的有效衔接与融合。”

同时，对非居住区所产生的生活垃圾按照“8+X”原则进行统筹管理。对餐厨垃圾、餐饮废油、建筑垃圾、园林垃圾、扫街土、市政污泥、城镇粪便、医疗废物等8类垃圾实现分类收运和处理，并根据区域特色设置X类别。通过对垃圾产生区域、物料特性、产生频率、收运和处理需求等要素的数据分析，有针对性地定制收运方案。分类运输方式由传统的通过密闭清洁站（垃圾楼）中转，改为新型“桶对车”直运、转运和直运相结合。《标准》既符合国家垃圾分类的要求，又具有广泛的灵活性，适合在全国各类城市推广。

这一切的实现，都要依靠高科技为助手的“智慧环卫”。



梁磊

拜博口腔医院医疗院长

精益求精

□本报记者 博雅

“2017年，用一个成语来概括，就是在保证用心服务的基础上，本着匠心精神精益求精！”提及2017年的工作，拜博口腔医院医疗院长梁磊这样说。

梁磊今年33岁，主治医师，硕士。2007年毕业于首都医科大学口腔医学院。攻读硕士期间表现优异，在同届毕业生中获得唯一留院资格。毕业后在北京口腔医院从事口腔种植工作。2014年受医院委托至北京口腔医院王府井部，帮助分院建立并开展种植外科及种植修复项目。十年的公立医院工作经历，让他积攒了非常丰富的临床经验，同时，对于公立医院目前的弊端也非常了解。

“目前国家对医疗的投入非常少，中国的口腔医疗需求与供给之前存在巨大的缺口。根据2014年的统计数据，中国每百万人拥有牙医数量只有100名，远低于欧美发达国家或中等发达国家的500-1000名，同为发展中国家的巴西都达到870名。不仅如此，中国的口腔疾病发病率很高，但是诊疗率很低。例如，中国35岁-44岁人群的龋齿率为88.1%，其中只有8.4%得到了治疗；65-74岁老年人的龋齿率居然达到98.4%，其中只有1.9%得到了治疗。这反映了中国的口腔治疗需求是巨大的。”梁磊说。在这种背景下，仅依靠公立医院口腔医疗资源供给是远远不能满足需求的，必须通过民营口腔医疗的发展来解决这一问题。

党中央关于“十三五规划”的建议强调“推进健康中国建设”，并提出“鼓励社会力量兴办健康服务业”，这为民办医疗事业的发展指明了方向，也为民营口腔医院发展带来了前所未有的发展机遇。怀揣着梦想，梁磊放弃了北京口腔医院优异的工作条件，2017年投身于民营口腔医院的建设中，致力于将公立三甲医院的先进技术应用于民营医院，为更多的患者提供优质的服务。也是在今年，梁磊凭借优秀的技术，获得了业内最具含金量的BITC种植大奖赛三等奖。同时获得国内首批官方认证的All-on-4种植医师资格。

眼下，梁磊刚刚受聘于拜博连锁口腔医院，任医疗院长。他表示，在未来的时间里“匠心精神”依然是他努力的方向，他将对整个团队的医疗质量提出要求，致力改变百姓对民营口腔医院的误解与不信任，用技术说话，把匠心精神融入到对每一位患者的治疗中，为祖国的口腔医疗卫生事业贡献自己的一份力量。



杨桂英

密云果园街道总工会副主席

精准服务

□本报记者 王路曼

密云区果园街道总工会的心理服务是辖区内响当当的品牌项目，几乎辖区内所有的老百姓都知道工会还免费奉送“心灵鸡汤”。“心理服务我们干了7年了，从最初的艰难起步，到如今深受大家欢迎，一个漫长的7年，我们服务职工群众人数超过数十万人。”果园街道总工会副主席杨桂英作为项目的创建者，用7年的时间，将心理服务扎根于果园社区，服务于社区工作和百姓生活，为创建和谐社区做出了很大贡献。

而说起总结2017年，憧憬2018年，杨桂英用四个字概括——“精准服务”。杨桂英说，近几年，服务型工会组织建设也是在满足职工需求的基础上开展的，职工需要什么，工会提供什么，作为郊区最基层的工会组织，企业不多，职工有限的情况下，深入开展工会工作就要从服务社区建设和发展出发点。“回归社区，这里不仅仅有辖区工作的职工，更有全区各行各业的职工家园，而心理服务是润物细无声般，融入每个人的生活的。”杨桂英告诉记者，为了满足不同职工群众的需求，她将心理服务也细化到针对不同人群，为广大职工提供精准服务。

开展具有针对性的心理服务，让服务效果立竿见影。今年，为了帮助面临更年期困扰的职场女性调节心理，果园街道总工会开展的一次团体心理辅导，引导和帮助有需求的女职工加强心理建设，“我们用心理服务的方式，帮助女职工发现自己身上的闪光点，教会她一些调解心理状态的方式和方法。”杨桂英告诉记者，接受心理辅导的窗口服务女职工，在之后的工作中表现出良好的工作状态，就是心理服务最直接的成果与反馈。

今年新推出的关注“隔代教育”的心理服务项目更是场场爆满。“如今，隔代教育成为很多家庭不可避免的现状，但教育观念冲突，教育方式落后等问题，让家庭矛盾不断。”杨桂英介绍。工会从心理服务为角度出发，邀请辖区内的职工父母（即祖辈）走进社区心理服务中心，通过心理疏导，启发和引导职工父母做好隔代教育。据了解，“隔代教育”的心理讲座共走进了十个社区，在职工群众中反响十分热烈。

杨桂英认为，未来，心理服务将成为工会工作开展中不可获取的抓手之一。2018年，她依旧将秉承着服务辖区广大职工群众的理念，将丰富的“心灵鸡汤”送到大家身边。