



# “安全”永远在路上

## ——4位安全生产工作者的年终心得

□本报记者 刘欣欣 文/摄

安全生产工作一直在路上,保卫企业安全生产的工作者们也步履不停。2017年即将过去,来听听其中4位安全生产工作者来谈谈今年安全生产工作的感受,以及他们对新一年工作的畅想。



孙晶晶

市安监局执法监察总队副队长



黎洪垓

东城区安监局副局长



敦卫星

西城区新街口街道安全生产办公室主任



田树玲

北京市政路桥市政集团第一工程处安全总监

### “让安全员这支队伍充分发挥作用”

“今年最主要的工作就是面向街道、乡镇的专职安全员生产检查队,开展了一次全面的规范化建设。”孙晶晶今年4月起,开始主抓专职安全员队伍管理工作。

全市专职安全生产检查队伍从2014年组建,经历了3年时间,如今已经有将近7000人。为了管理好、使用好、发展好这支队伍,让队伍实现规范化运行,市安监局今年制定了安全生产检查队的规范化建设要求,具体包括“四统一、六规范、一创新”,每项内容都有详细的评估指标。

孙晶晶告诉记者,结合这项工作,经过一年的努力,全市320支检查队的办公条件和后勤保障得到了改善,队员的履职能力更加到位,最主要的是把安全员干事、创业的激情激发了出来。

就在上周,孙晶晶刚刚结束了为期两周的检查队规范化建设验收抽查工作,感受颇深,“全市安全员队伍工作条件得到了改善,进而带动了队员精神面貌的变化。我的感受是这项工作没白抓,这支队伍已经走上了规范发展的道路。”

除了硬件设施设备得到改善外,规范化建设还推动队伍的软件建设上了一个新台阶。孙晶晶说,各个队伍的管理也逐渐规范,比如,既有检查计划又有落实情况,既建立了培训目标又实现了培训的过程管理,从各项制度的建立到相关文件的整理和归档,再到管理企业的素质能力在逐步提升,“规范化建设只是一个手段,借着这个手段,从市、区、街镇到安全生产检查队自身都开始不断思考,不断改进,给自己提出了更高的要求。”

围绕这支队伍,市安监局还用上了信息化的手段,借助科技的进步促进安全。安全员在检查过程中,全面运用手机APP进行记录并上传隐患图片,让检查效能一目了然。此外,检查队都建立了自己的微信公众号,以此扩大宣传力度,加强与属地企业的联系和沟通。

经过三年的建设,在孙晶晶看来,明年围绕这支队伍的工作该从“拉队伍”步入到“强管理”的阶段了。“建立这支队伍的初心,就是要加强基层安全生产的管理力量,提升基层查隐患的能力和管理效能。”孙晶晶告诉记者,基于这种目的,下一步将围绕提升专职安全员的检查能力,在工作质量上做文章。此外,对于在各区具有安全生产管理职责的部门配备专职安全员,要形成新的管理思路和方法,在职责上清晰,在任务上量化,加强对安全员的管理,让他们切实发挥作用。

### “全社会的安全意识显著增强”

“今年感受最深的是全社会安全意识显著增强。”东城区安监局副局长黎洪垓告诉记者,从安全生产工作来看,无论从中央、市委市政府、区委区政府,还是行业部门、属地街道,都把安全放在第一位,“我要管安全”的责任意识已经形成了,“企业也是这样,原先对安全检查还有抵触情绪,现在很欢迎我们去检查,企业‘我要安全’的安全意识也在形成。”

让黎洪垓印象深刻的还有“真落实”。“今年,国务院安委会督查组、市委市政府安全生产督查组都到东城来督导工作,督促各级政府和行业部门落实属地管理、行业监管责任,包括企业落实安全生产的责任,让我印象很深。”黎洪垓说,现在检查更多的是直面问题、直奔基层。陪同领导一起检查,领导不放过任何一处隐患,找出需要政府解决的问题,一起研讨为企业解决实际困难。“企业在落实上也有了很大转变。原先企业的第一反应可能就是别让我花钱,别罚款,能敷衍了事就敷衍了事。现在企业负责人会说,只要企业存在安全隐患,我们肯定及时整改,马上落实。”黎洪垓说。

“真奉献”也是黎洪垓今年做安全工作的最大感受。“从上到下,大家对工作都是忘我的态度。”东城区作为首都核心区,今年的重大活动非常多。为保证重大活动期间安全生产平稳有序,安监人“5+2”“白加黑”地工作着,很多人都带病坚持工作。黎洪垓也是这样,刚上大学的女儿希望能跟父亲一起吃顿饭却每每被拒绝,她也曾为此抱怨过。“确保安全生产形势平稳有序,这是我的责任,就必须要做好。”黎洪垓说。

对于明年的工作,黎洪垓已经有了打算。中共中央、国务院去年底出台了《关于推进安全生产领域改革发展的意见》,市里也出台了实施意见,东城区也要出台具体落实的方案,建立严密的责任体系、严格的措施、有效的机制、有力的基础保障,强化系统治理,确保中央的文件精神落到实处。他计划加大安全生产的检查力度,督促企业落实主体责任。此外,加大培训力度,提高企业工作人员的安全生产技能,提高防范事故的能力,提高应急条件下的处置能力等也都列入计划。

在黎洪垓看来,做好安全生产工作,最重要的是宣传。“我相信,在推动京津冀协同发展中,在首都疏解整治促提升的过程中,人人要安全、人人管安全,让安全意识入脑入心,通过共同努力,一定能维护首都安全生产形势的持续好转。”黎洪垓说。

### “安全工作最重要的就是责任感”

敦卫星做安全工作有七八年,是个名副其实的“老安监”。但他并没有因为工作熟悉了而感到轻松,他总觉得肩上的责任很重,一直抱着“如履薄冰”“如临深渊”的心态,一丝不苟地工作。

“我认为做安全生产工作,责任感一定要强,我经常告诉队员们绝对不能掉以轻心,每次检查都要细致认真。”敦卫星说。

新街口街道是一个半建成区,在敦卫星看来,企业主体责任的落实总是不到位,“对于大型城市,中心城区街道办事处安监工作,主要就是宣传落实,最关键的就是企业主体责任,这非常重要。安全生产工作,如果一把手不重视,安全工作做起来就非常难。”

针对这种情况,敦卫星今年的一项重点工作就是落实企业安全生产分级分类管理。其实这项工作,敦卫星从2013年就开始摸索、尝试着运行。为进一步提升管理的质量,他联系到首都经贸大学安全工程学院的副教授,请专家把这项工作作为课题共同研究。

“街道有这么多行业,如果眉毛胡子一把抓,浪费精力不说,工作做起来也是事倍功半。”敦卫星进一步解释这项工作的意义,出台分级分类管理措施,能够更好针对企业的形式、发生危险的概率、软硬件情况等,进行精细化的管控。

而今年另一项值得称道的便是敦卫星着手为安监干部和安全员准备的实操性手册。由于安全工作专业性很强,专业的方向也很多,作为安全管理工作不一定每项都懂,为了提高队员的业务检查能力,敦卫星便萌发了这个想法。

“先不说理论,安全员来了,根据这个手册就能先把工作干起来,尽快进去角色,掌握实际操作的本领。”敦卫星的构思是实操性手册要能够直接告诉新入职的安全员,到了一家企业之后找谁、查什么,甚至跟企业领导谈话的技巧,遇到不同负责人的谈话侧重点等等。

对于即将到来的2018年,敦卫星已经做好打算。“打铁还需自身硬,磨刀不误砍柴工。”他说,首先就是要加强自身的队伍建设,提高队员的业务素质。其次,要继续提高宣传力度,不仅要宣传到企业的领导人,还要宣传到一线员工的身边,让他们了解到安全生产关系生命安全。

敦卫星说,他有个设想,希望明年自己的安全员能够列席部分企业的安全例会,成为他们的监督员和指导员,为企业提供更多有针对性的建议。

### “企业从上到下都更加重视安全”

在北京市政路桥市政集团第一工程处,在岗的专职安全员有33位。作为安全总监,田树玲在安全的专业岗位上培养了一批人才。他经常对他们说,安全员要具备控制安全生产局面的能力,这需要岗位人员的素质和能力不断提高。

“在一处有一个传统,就是所有的安全员都要在我的部室里历练一段时间,然后才能上项目。”田树玲说,自己的办公室类似于一个培训平台,新来一拨学生他就要带着学习各种安全知识,学会了才能送到项目为一线服务。

他带出的学生业务能力强,得到了很多项目负责人的认可。田树玲说,这与他对学生的要求严格有关,“这也是工作性质决定的,安全工作不能马虎,不能有侥幸心理,从我们的管理岗上就要坚决杜绝疏忽。”

即将过去的2017年,田树玲说感受最深的是集团从上到下对安全工作的态度有了转变。“现在是党政同责,一岗双责,集团领导高度重视安全生产工作,要求所属各单位及规模较大的工程项目增设安全总监,实行安全总监负责制,这不仅提升了安全管理人员的话语权,而且使权责对等了,企业重视安全的氛围也浓厚了。”田树玲告诉记者,一处下属的项目部,大部分都配备了直管安全的书记,从领导层上更加重视安全了。

在这种大氛围的烘托下,原先企业内部旧有的“干安全工作没什么出息”的说法也早已被抛弃。“安全工作真不是一般人能干的,需要方方面面的知识,确实很有技术含量。”而今有了大批向往安全行业的员工,集团一处党委还专门召开拜师大会,在安全领域开展“师带徒”活动,提升新人的安全管理能力。田树玲很开心看到集团内活跃着安全文化的氛围。

新的一年,田树玲计划在原有的管理基础上,采用互联网+安全,把VR系统等高科技手段和安全生产相结合,进行企业的全面安全教育培训、体验式教育培训,尤其是针对劳务队的分包人员,力争把所有的作业人员全部培训到位。

此外,他还计划继续招聘安全专业大学生,充实到安全员的队伍中,以此适应整个企业规模增长的需要。同时,选拔素质好的安全员,去学习新技术、新工艺,跟上时代的节奏。

“新工艺、新设备可以说是日新月异,没有先进的手段和操作先进设备的人员,安全工作也无法开展。”田树玲说。