

■每日观点

# 灵活用工劳动者权益须依法保障

□杨李喆

种形式的灵活用工方式伴随着新职业与商业合作的出现而层出不穷。然而，对于这些灵活用工方式该如何界定，如何保障其中各方的权利义务在当前的劳动法律法规中仍不是十分明确。（12月27日《劳动报》）

灵活用工模式的出现，一方面是劳动用工市场需求的产物，解决了一部分企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、三期员工短期替补等难题；另一方面，也为人们的日常生活提供了便利；再者，从灵活就业者的角度而言，早上开专车、中午送外卖、晚上代驾，也可以借此实现增收之目的。

但同时，灵活用工由于游离

在合作关系与传统劳动关系之间，这一模棱两可的边界使得劳动者的权益陷入模糊地带。比如，据报道，目前活跃在市场上的数以百万计的网约工有社保的极为少数，做得好一些的平台会通过购买商业性质的意外保险来转嫁风险，但意外保险并不能替代社保。社保的缺失，无疑是灵活用工的一大“痛点”。

事实上，灵活用工虽然灵活，但从业者权益并非法律保护的遗忘之地。首先，对灵活劳动者权益保护，也须遵循《劳动法》《劳动合同法》等传统用工的法律法规规定。这也就意味着，当劳动者在发生意外伤害时，其社会保障还是应当由企业

承担。所以，对用人单位而言，切莫因为这些人员是临时的，就规避对其权益的保护。

其次，灵活用工模式的红火，也亟待进一步完善针对兼职、自由职业者的社会保障机制，比如，推出自由职业者失业保险、工作领域个人责任保险等商业险种。这就需要，从事灵活劳动者，一方面正确认识到权益保障的重要性；另一方面，不妨结合自身实际，通过购买商业险种的方式，来完善自己的社会保障待遇。

再者，也应充分发挥好工会在维护灵活就业群体合法权益中的作用。比如，明确灵活就业人员加入工会的权利，推进行业性

基层工会联合会建设，健全完善流动会员的会籍管理和服务模式等，让这些灵活就业人员能够得到工会组织的庇护。并且，工会组织在他们权益受到侵害时，应积极对待，帮助他们想办法解决。

一个无须争议的事实是，伴随着中国产业结构的变革，灵活用工模式将会成为新常态。人力资源机构HRRoot发布研究报告显示，2019年中国灵活用工市场规模将达到约476.2亿元人民币。即便作为新事物的灵活用工，或仍需得到政策和法律的规范认可，但是构建和谐劳资关系，使员工获得“更体面的生活”，用人单位和法律保障均不能懈怠。

事实上，灵活用工虽然灵活，但从业者权益并非法律保护的遗忘之地。对灵活劳动者权益保护，也须遵循《劳动法》《劳动合同法》等传统用工的法律法规规定。这也就意味着，当劳动者在发生意外伤害时，其社会保障还是应当由企业承担。所以，对用人单位而言，切莫因为这些人员是临时的，就规避对其权益的保护。

在当前的劳动市场内，除了传统的用工方式之外，兼职、外包、劳务派遣、自由职业者等多

■每日图评

## 员工被罚跪地爬行缘何屡屡上演

25日晚，两段小视频在微信朋友圈广泛传播，视频中几个人从斑马线上爬行过马路，视频中还能清晰听到：“这就是今天不努力，不努力完成任务的后果。”经调查，视频中爬过马路的是湖北恩施一家叫“恩施薇汀旅婚纱摄影工作室”的员工，他们因没有完成相关任务被公司惩罚“爬过马路”，事发地点在晒都商城楼下施州大道斑马线上。（12月27日《恩施晚报》）

从法律角度说，公司让没有完成任务的员工从斑马线上跪地爬行过马路，这种惩罚行为本身已经涉嫌违法。公司可以惩罚没有完成任务的员工，但惩罚手段本身必须合法合规，不能采用违

法违规手段处罚员工。公司罚员工跪地爬行过马路，这无疑是在侮辱员工，是在体罚员工。根据《劳动法》第九十六条规定，用人单位有侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者的行为，由公安机关对责任人员处以十五日以下拘留、罚款或者警告；构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任。

实际上，近年来各地媒体已经报道过很多起公司罚员工跪地爬行的案件，但却没能制止住这种有悖现代文明的公司惩罚行为。相反，员工被罚跪地爬行依然在各地屡屡上演。究其根源，还在于公司惩罚员工跪地爬行的违法违规成本太低。



公司与劳动者在法律上属于平等的主体，公司不管是激励员工，还是惩罚员工，都不能突破法律和文明的底线。对于公司屡屡采取违法违规手段处罚员工的，公安机关必须依法惩罚。另

一方面，人社部门、工会组织应当加强劳资关系和人力资源知识的普及，让员工对公司的激励机制、惩罚手段有一个准确、清醒的认知，敢于依法维护自身的合法权益。 □何勇

■有话直说

## 七嘴八舌议《芳华》

2017年终岁尾，冯小刚的电影《芳华》火了，不仅在票房里，而且在舆论场。前者是制片方最关心的事儿，后者是老百姓感兴趣的话题。

这部以上世纪70年代部队文工团为背景的电影，时间跨越了40年，自然会在几代人中引起不同的内心感受，有关它的议论，在各种媒体特别是网络上议论纷纷，褒贬不一，直至针锋相对，展开“骂战”。就一部文艺作品，而且是商业化运作的影片而言，能够招徕如此“热闹”，应该算得一种成功——没有热议，何来票房？

《芳华》这部电影好看与否，是不是果如某些人评价的那么优秀或者不堪，笔者无意评判，倒是乐见围绕《芳华》的七嘴八舌氛围。因为，我们的生活中太需要不同观点的碰撞和交锋了。

如同世界上的没有绝对完美的事物一样，也没有事物就一无是处，只是瑕瑜互见程度不同罢了。客观世界如此，由人主观创作的事物（不仅文艺作品）更是如此，何况不同的人对同一事物的认知千差万别，不可能归于“一统”。就《芳华》表现的年代而言，60后以上基本都是亲历者，可以对其真实性说三道四；对80后则是历史，只能从概念出发评头品足；而在00后眼里，如同对50后讲“有皇上那会儿”的故事，基本懵懂。如此，几代人的看法怎么可能统一？果真“统一”了，肯定不正常。

对于一个事物，一件作品，因为看法不同而七嘴八舌，因为意见分歧而发生争论，是一个社会的正常现象。（“骂战”不在此列，任何时候都不能对不同意见采取粗暴压制的办法）事实上，不同观点、认识的碰撞，有助于提高人们对历史、对现实、对世界万物的认识，反而有可能最终“统一思想”。俗话说“真理越辩越明”就是这个道理。因此，我们乐见这样的七嘴八舌。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

## 环保督察整改必须“零容忍”

盛人云：据环保部网站消息，因中央环保督察交办问题整改不到位，导致企业长期偷排，江苏省南通市的7名领导干部日前被严肃问责。环保督察整改必须“零容忍”，要加大监管查处力度，对顶风违纪的，露头就打，让执纪必严、违纪必惩、违纪必究日益成为常态，让严格的执纪监督覆盖生态环保工作的各个环节。

■世象漫说



## 招聘违规

日前，长沙市天心区市容环境卫生管理局向社会发布招聘合同制环卫管理员公告，其中招聘范围面向“干部职工子弟、家属和亲戚朋友”的规定引发关注。天心区委、区政府27日通报，经当地纪委会部门紧急调查，初步确认招聘违规，已责令暂停招聘，并追究相关人员责任。（12月28日新华社） □王怀申

■有感而发

## 外卖同标同质是维护消费者权益

《网络餐饮服务食品安全监督管理办法》将于2018年1月1日起正式实施。为督促外卖平台严格落实《办法》的有关规定，27日，食药总局召开网络餐饮服务平台负责人集体约谈会议，要求外卖平台确保入网商家具有实体经营门店，线上线下餐食服务同标同质。（12月28日《北京青年报》）

此前，消费者时有反映，感觉外卖分量不如堂食，经媒体调查确认属实，经过称重对比，10个样本中有8个样本的确存在外卖分量少于堂食的情况，其中分量最多可相差近150克，相当于

五分之一菜量。由此可见，外卖普遍存在线上线下标准不一的情况，价格却一样甚至比堂食更贵，令消费者权益受损。

随着网购电商全面普及之后，线上消费已渡过市场培育期，消费者对线上消费模式也已欣然接受，而且因线上客户开发成本增加，互联网人口红利逐渐消失，如今线上线下全面融合，则成为主流趋势。而线上线下融合的一个基本特征，就是商品和服务的价格、品质一致，让消费者拥有同样的消费体验感，从而确保消费者能够自由选择消费模式，并以此促

进商家提供一致性商品和服务。

外卖领域存在的价格、分量乱象，乃是对线上线下一致性原则的背离，不仅违反了消费者权益保护法规，亦破坏了消费者体验感。外卖平台应肩负起监督责任，遵守食药总局的要求，对商家进行不定期随机抽检，如有发现价格、品质不一致等违规行为，就应勒令其改正错误，向消费者做出赔偿，并扣罚商家保证金等措施。同时，有关部门也应对外卖平台、商家等严加约束，鼓励消费者举报投诉，发现问题及时处理，积极维护消费者权益。 □江德斌

## 预防学生欺凌 呵护学生身心健康

刘剑飞：为建立健全防治中小学生学习欺凌综合治理长效机制，有效预防中小学生学习欺凌行为发生，经国家教育体制改革领导小组会议审议通过，日前，教育部等十一部门印发《加强中小学生学习欺凌综合治理方案》。对学生欺凌行为应该旗帜鲜明地反对，持之以恒地治理，通过教育引导和预防治理，制定详细的工作机制，采取积极举措，预防学生欺凌，维护教学秩序，呵护学生身心健康。