

新时代 新气象 新作为

30亿立方米南水润京城

全市直接受益人口超过1100万

□本报记者 孙艳

2014年12月12日,南水北调中线一期工程通水。昨天,历经1276公里跋涉的丹江口水库来水奔涌进京。三年来,北京累计收水30.2亿立方米,全市直接受益人口超过1100万。

七成用于自来水厂供水

2014年底江水进京后,北京由2008年开始每年从河北调水2亿至3亿立方米变为年均从丹江口水库调水10.5亿立方米,外调水量显著增加,城区供水主力水源也由地表水、地下水置换为南水,部分水厂实现本地水、外调水双水源供水。

30亿立方米的进京江水中,有20.2亿立方米用于自来水厂供水,约占入京水量的七成;7.4亿立方米存入大中型水库和应急水源地,其中4.9亿存入密云、怀柔等水库,2.5亿存入密怀顺等地下水源地;2.4亿立方米用于替代密云水库补入中心城区河湖。进京江水增加了本市水资源总量,人均水资源量由100立方米提高到150立方米,中心城供水安全系数由1.0提高到1.2,显著提升了城市供水保障,并为城市副中心、新机场建设和非首都功能疏解提供了最基础的水源支撑。

市南水北调相关负责人介绍,供水范围基本覆盖中心城区及大兴、门头沟、昌平、通州等部

分区域,超过1100万人直接受益。

江水进京带来“获得感”

南水北调中线水源地及沿线地区采取强有力的治污环保措施,中线一期工程通水之后水质稳定,丹江口水库以及中线总干渠水质一直保持在Ⅱ类及以上。市南水北调办对来水进行实时严密监测,设置“入京、入城、入厂”三道防线,一旦发生水污染突发事件,能够及时预警和处理,确保水源安全;自来水集团在水源地、水厂安装在线监测仪500多台,并在供水管网原有312个终端水质检测点的基础上增设100处在线监测点。南水北调来水始终达标,稳定在地表水Ⅱ类水平,保证了“从丹江口到家门口、从源头到龙头”的水质安全。

江水进京给北京市民带来了实实在在的“获得感”。该负责人介绍,三年来,北京市民的饮水水质有了明显变化,居民普遍反映自来水水碱减少、口感变甜。有充足的南水保障后,本市大规模开展了自备井置换工程,近三年已关停城区自备井330余眼,新增90余万市民喝上市政自来水。

配套工程第三阶段任务启动

市南水北调办相关负责人介

绍,目前,南水北调配套工程已基本沿西四环以及东、南、北五环建成一条输水环路,并建设了向城市东部、西部输水的支线工程以及密云水库调蓄工程,形成本市“地表水、地下水、外调水”三水联调、环向输水、放射供水、高效用水的安全保障格局,为中心城及城市副中心、房山、大兴等新城打通了新的水源输送通道。

过去,北京中心城区的大型水厂主要集中在城市北部和西部,南水北调配套工程在城市南部建成了郭公庄水厂、实施了亦庄水厂,在东部建设了第十水厂,使得中心城水厂布局更加合理。在供水范围内的郊区新城,全都规划了以南水北调为水源的骨干水厂,能进一步提高区域供水保障率,改善供水水质。

目前,本市已提前完成原计划于2020年建成的通州支线、通州水厂工程,两个项目成为城市副中心第一批建成的基础设施工程。通州水厂已于今年8月正式投入使用,目前每天向通州区供水5万立方米,下一步将结合城市副中心搬迁进度适时供水。

今年3月南水北调配套工程第三阶段建设任务启动,在2020年前将继续拓展供水体系,加快配套设施建设。目前,在建的河西支线、大兴支线等输水工程正有序推进。



北京市服务工会慰问一线快递员

“工会的温暖让我们干劲更足了”

□本报记者 盛丽/文 陈艺/摄

昨天,室外的气温虽然很低,但申通快递凤凰城分公司快递员樊宝胜心里却很温暖。“工会给咱们送来这么多慰问品,心里暖洋洋的。”樊宝胜提到的“温暖”是北京市总工会两节送温暖活动。

当天,北京市服务工会为工作在申通快递凤凰城分公司的员工们带来了防雾霾口罩和方便面等慰问品。“在这个城市有人记着我们快递员,感觉自己的职业也得到了关注和尊重,干劲儿更足了。”樊宝胜说。

3年前,樊宝胜从东北老家来到北京成为申通的一名快递员。樊宝胜每天6点半起床,晚上10点收工,“一天差不多会送100多个件,赶上‘双十一’会多点,前年我一天最多送过500多个件。”

在樊宝胜看来,虽然工作挺辛苦,但自己忙碌的这个行业很重要,“现在人们都会网购,离不开我们快递小哥。对我们来说,天气冷不算啥,只要客户能满意、快件不破损丢失就是幸福的事。现在工会来慰问,心里就更暖啦。”

申通快递北京总公司工会主席熊军介绍,申通快递在北京大约有一百多个站点。凤凰城分公司站点目前有员工36人,其中有快递员22人,服务范围为10平方公里。入冬以来,为保障员工冬季取暖,每个宿舍都安装了品牌空

调,每个月给员工发放洗澡票,每半个月召集全体员工聚餐。

“平时公司工会也会组织员工看看电影,参加镇里工会组织的运动会、徒步走等活动,享受工会的福利。而北京市总工会的送温暖活动,更让我们的员工感受到关怀,让大家觉得受到认可、尊重、关注,真正感觉到工会就是我们的‘娘家’。”熊军说。

据了解,本市目前大约有10万快递从业人员。“快递从业人员每天都在忙碌、辛苦付出着,他们用劳动创造生活、创造幸福。工会作为职工的娘家人,要关心这个行业从业人员。”北京市服务工会副主席张雪梅介绍,通过对这个行业做的相关调研,也发现了职工的一些需求。下一步,将以职工之家实体化建设为抓手,根据行业特点和职工需求,从小事和实事办起,为职工提供贴心暖心服务,计划积极推进快递行业温暖专项基金的建立,通过这个基金来为遇到困难的快递职工进行帮扶救助。



北京实施乡村教师支持计划

让乡村教师“下得去、留得住、教得好”

□本报记者 任洁

近两年招聘到7位优秀京外大学毕业生;老师们在每天第三节晚自习开设了剪纸、戏剧、围棋等课程;因为待遇提升,湖北籍体育老师放弃了和爱人出国的机会……说起这些变化,密云区古北口镇中心小学书记兼校长徐国文将之归功于北京市实施的乡村教师支持计划。

徐国文在山区校工作23年,亲历了距密云城区60公里的古北口小学的发展。“和我一起工作过的骨干教师现在都在城里或市里的学校,山区培养出来的骨干教师基本留不住,致使山区学生的学习质量不稳定。”近年来,北京市推出乡村教师支持计划,他欣喜地发现教师们的工作热情提高了,对未来更加有盼头,不仅留得住,也更好招人了。

教师精神面貌的改变直接影响到学生。古北口镇中心小学学生这两年在市区级征文、科技艺术、演讲比赛上频频传佳音,平时的家庭作业质量、英语课文阅读、每日一诗背诵数量都大有提升,家长纷纷点赞;过去每周中总有往家接的学生,现在基本没有了。

说起进人,门头沟区教委副主任白丰莲很有底气:“我们把有

限的进京指标优先分配给山区以吸引高水平的外地毕业生。这两年共计补充外地生源指标教师105人,其中山区占到60%。”

为加强本市乡村教师队伍建设,缩小城乡师资水平差距,让每个乡村孩子都能接受公平、有质量的教育,本市出台《北京市乡村教师支持计划(2015-2020年)实施办法》及系列配套政策。

本市创新乡村教师编制管理,通过调剂编制、加强人员配备、逐年核销工勤和教辅人员编制、事业编制跨行调剂、加大政府购买服务力度等方式,向乡村校倾斜。同时,积极拓宽乡村教师补充渠道。一是扩大师范生招生规模,定向培养乡村教师。比如首师大2016年起增加100个师范生招生指标;对综合性院校毕业生和职业院校非师范毕业生取得教师资格并到乡村校任教的,满5年后给予4万元一次性补助。二是实施北京市乡村教师特岗计划,范围为10个远郊区和朝阳、海淀、丰台区的乡村中小学,每年招聘300名音乐、体育、美术、思想品德等紧缺学科教师。

在职称评审方面,本市逐步提高乡村教师高级职称的比例,

对乡村教师评职称时不做外语、计算机和论文的刚性要求,而是注重教育教学一线实践经历。评选市级骨干教师时向乡村教师倾斜,2017年新评出的特级教师中,有农村专项教师20人。优秀教师评选表彰也向乡村教师倾斜。

最为乡村教师津津乐道的,是本市建立的乡村教师岗位生活补助政策,每月补助最低1400元,最高4000元,切实提高了他们的生活待遇。清水学校教师曹秀玲说:“乡村岗位生活补助的落实,让我开心的同时更感受到沉甸甸的责任。唯有教育好学生,才对得起政府的荣誉与关爱。”

本市还推动城镇优秀教师去乡村校交流轮岗,实施中学教师开放型在线辅导计划和教学实践活动,支持乡村教师赴城区优质校参加跟岗脱产培训等,全面提升乡村教师的素质。此外,为从教30年的乡村教师发放荣誉证书,也倡导了尊师重教的社会风气,今年共发放证书5103本。

通过系列政策的实施,本市乡村学校逐步形成“越往基层、越是边远、越是艰苦,地位待遇越高”的激励机制,形成“下得去、留得住、教得好”的局面。



反恐普法宣传上街头

□本报记者 闫长禄

“活动深入浅出地向大家普及了反恐法律常识和知识,很实用,很有意义。”来自海淀区中关村的宋先生说。昨天,在《中华人民共和国反恐怖主义法》颁布两周年之际,北京市反恐办按照国家反恐办统一部署,在全市范围内开展反恐普法宣传活动。

活动当日发放了国家反恐办组织编写的《公民预防恐怖活动行为指引》,播放了反恐普法动画宣传片。手册内容图文并茂,

通俗易懂,语言精练,便于记忆,易于操作,配套制作的动画宣传片,情节精简明快,内容简单易懂,对提升公民的反恐法律知识和恐怖袭击时的紧急应对能力具有重要意义。

北京市开展了卓有成效的反恐怖打击和防范工作,市民积极举报涉恐可疑线索,在全社会形成了强大的反恐合力,及时消除了安全隐患。接下来一周内,各区反恐办将同步开展此类活动。