

工会要明确职责定位 做到“五个坚持”

——访丰台区人大常委会副主任、区总工会主席王建斌

党的十九大报告指出,要推动工会、共青团、妇联等群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走。这是党赋予工人阶级和工会组织新的历史使命。根据这一要求,在新的一年里,丰台区总工会将有哪些作为?为此,本报记者采访了丰台区人大常委会副主任、区总工会主席王建斌。

“为了更好地践行十九大精神,我们要做到‘五个坚持’。努力建机制、强功能、增实效,持续加大改革探索实践力度,不断开创工会工作新局面。”王建

斌说。

王建斌说,首先,丰台区总工会要坚持以新发展理念为引领,紧紧抓住疏解非首都功能这个核心任务,围绕北京城市总体规划实施这一目标举措,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,有力有序促进产业工人队伍建设改革,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的工人队伍。

“其次,要坚持目标导向和问题导向相结合。”在具体的实践中,丰台区总工会将认真对标对表,坚持目标导向和问题导向相结合,针对当前工会工作中存

在的四化现象和突出问题,找准关键、理清思路,着眼于各领域职工需求,着眼于不断增强职工群众的获得感,把党的十九大提出的目标任务进一步细化、具体化,切实增强“政治性、先进性、群众性”,围绕需求服务、围绕效率创新、围绕大局“公转”,把学习贯彻党的十九大精神成果转化为做好新时代职工群众工作的能力,不断提高工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力。

“第三,我们将坚持以竭诚服务职工为宗旨,认真履行维护职工合法权益的基本职责,高度关注非首都功能疏解中职工权益维护问题,保障好职工职业培

训、工资报酬、安全生产、社会保障等权益,在完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制过程中,积极作为,努力构建和谐劳动关系。”

王建斌说,丰台区总工会还将坚持推进工会改革,增强工会生机活力,创新工作方式和运行机制,推动改革向基层延伸、向纵深拓展,同时充分发挥职工主体作用,让职工群众切实参与到工会工作项目的形成、工作成效的评价中来。

最后,王建斌说,在新的一年里,丰台区总工会将坚持转变工作作风,充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用,不断拓展社会

化工作路径,有效延伸工会工作手臂、形成组织链条,同职工心贴心、手拉手,把工作落实到基层,打通服务职工的“最后一公里”,把工会建成“职工之家”,使工会干部成为职工群众最可信赖的“娘家人”。

本报记者 余翠平



平谷餐饮行业工资协商惠及668名劳动者

本报讯(记者 马超)近6年,平谷区餐饮行业工资集体协商签订了《餐饮行业集体合同》《餐饮行业工资集体协议》和《餐饮行业女工权益保护协议》各9份,覆盖镇、乡、街道、村辖区小微非公餐饮行业企业246家,覆盖餐饮行业劳动者668人。这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导组了解到的。

6年间,平谷、刘家店2个镇,兴谷、滨河2个街道,挂甲峪、玻璃台、张家台、太后、刁窝5个村辖区餐饮行业,经过劳资双方集体协商达成共识,通过职代会审议通过,签约履约,劳动者最低工资标准年年增长。

太后村旅游农家院餐厅女性劳动者陈桂锦,亲历村辖区餐饮行业工资集体协商,她说:“我在太后村民俗餐厅干十多年了,最开始就是个外来打工妹,后来经过专业培训获得了面点师资格证书,学会了加工太后大煎饼的手艺,现在成了北京桂锦民俗餐厅的领班。这还得感谢工会,今年村里通过开展餐饮行业工资集体协商给我们增加了高温补助费,让我觉得体面有尊严。”

刘家店镇丫髻山喜庆保民俗农家院餐厅女性劳动者张

海英说:“今年镇总工会指导我们规范餐饮行业工资集体协商后,厨师每月工资收入达到6000多元,配菜工4000多元,面点工3000多元,服务员2600多元。我们的食宿、保险、休假、收入都有了保障,从内心里感到充实和快乐。”

目前,平谷区各级工会组织,按照北京市总工会把健全完善企业职工带薪休假、劳动保护、教育培训、人才奖励四项制度,作为规范工资集体协商“四必谈”的要求,通过规范餐饮行业工资集体协商,让668名餐饮行业劳动者,特别是386名女性劳动者分享了实惠。

长辛店职工享基因检测获健康指导

本报讯(记者 余翠平)“这样的活动真是太好了!”为给职工提供个性化的运动、饮食、常规体检等健康指导方案,避免或延缓疾病的发生,21日,丰台区长辛店镇总工会组织50余名基层职工到仁和药业进行TP53基因检测活动。

现场,职工认真听取专业人员讲解。通过讲解,大家了解到肿瘤早期是没有明显症状的,一旦发现往往后果很严重。但是如果进行基因检测,可以对自己的身

体状况提前进行了解和预知,从而改变生活习惯和环境来降低肿瘤发病的几率。随后,职工们填写基因检测知情同意书、TP53检测申请表,并在专业人员的带领下,进行口腔拭子收集。

据了解,TP53基因是迄今发现的与人类肿瘤相关性最高的基因、是防止正常细胞变成癌细胞的一个重要的基因。通过对TP53基因检测,可评估个体肿瘤的遗传携带情况和抑癌能力,帮助个体及时建立科学的生活方式。

顺建工程公司举办安全知识竞赛

本报讯(记者 张江艳)为激励引导公司员工增强安全生产意识、提高安全生产技能水平,有效防范各类安全生产事故的发生,近日,顺建工程公司举办了专项安全知识竞赛。

此次共有公司6支参赛代表队参赛,比赛分为必答题、抢答

题和风险题三个部分,并设置观众互动环节,来自公司的各级安全管理人员热情参与。

顺建工程公司将以本次知识竞赛为契机,采用员工喜闻乐见的活动形式,开展安全教育活动,普及安全知识,真正实现“安全建设、平安顺建”的总体目标。

三菱商事工会主动维权受资方尊重

本报讯(记者 阎义)近日,三菱商事(中国)商业有限公司工会召开会员代表大会。会上,公司工会委员会委员先后介绍了一年来的工作。公司工会主席高鹏说:“工会主动出击维护职工的合法权益,不仅受到职工称赞,也逐渐受到资方的理解和尊重。当职工与资方发生劳动争议时,资方主动向工会通报相应的情况,使职工和资方化解了劳动争议。”

据了解,三菱商事(中国)

商业公司是日本独资公司。该公司工会自2008年成立以来多次采取措施维护职工合法权益,工会在公司的地位逐渐提高。当职工的合法权益受到侵犯时,都会找到工会,请求帮助解决。公司工会还聘请了法律顾问,经常解答职工提出的各种法律问题,为工会出谋划策,出庭为职工和工会据理力争。

今年,该公司资方要与一位职工解除劳动合同,职工不同意解除,由此发生劳动争议。

职工找到工会和法律顾问进行咨询。资方向工会介绍了劳动争议的进展情况,工会向资方分析了这个劳动争议可能出现的结果。最终,双方握手言和。

高鹏说:“一年来,工会与资方相关部门就工会和会员关心的问题进行了定期磋商,形成了相互的联络机制。”同时,工会还主办了总经理及各部门领导在内的忘年恳亲会,开创了工会直接与资方经营层定例交流的先河。

项目部职工参与民主管理

本报讯 近日,在中铁电气化局铁路工程公司商合杭项目部职代会上,来自商合杭铁路工地的47名职工代表对项目部领导班子成员进行民主评议测评投票。

职代会上,项目部领导分别向职工代表报告了行政工作、工会工作、项目公开等情况,解答职工代表提案。并将民主评议测评领导结果现场公布,主动接受监督,让职工代表在民主管理中

“唱主角”,调动了一线职工参与民主管理的积极性和主动性。

(倪树斌)

深入企业 送温暖

东城区体育馆路街道总工会送温暖活动近日启动,带着工会组织的温暖,工会干部先后来到北京庄子工贸有限责任公司、北京市天坛出租汽车有限责任公司等企业进行慰问,并为企业送上米、面、油、蛋、肉、梨、苹果等副食及水果。

通讯员 刘懿娟 摄影报道



(上接第1版)

——送服务,进一步开展普惠制服务。2018年“两节”期间,全市各级工会将继续依托三级服务体系工作平台和工会会员互助服务卡,开展具有工会特色的普惠制系列服务项目,丰富职工节日期间的生活。

——送关爱,开展“暖·2018爱心互助公益行动”。以专项基金大额救助现场集中发放的方式,开展捐资人与受助人座谈交流的“温暖送福活动”;开展“公益班车”多项公益活动,对接社会爱心人士、爱心单

位,开展包括“心理健康援助”“在京务工人员返乡”在内的多种形式的公益活动;号召公益社会组织,开展“暖·职工服务公益行动”。

北京市总工会副主席韩世春介绍,“两节”送温暖工作是市总工会长久以来的品牌项目,已连续开展了27年,2018年,全市各级工会将在继承传统经验的基础上,进一步深入一线,为职工群众解决实际困难,满足职工群众的新期待、新需求,不断提升广大职工特别是困难职工在工会送温暖工作中的获得感。