

2017安监之星·北京榜样十大人物出炉

在首都北京，有这样一群人，他们披星戴月，查险除患，以安全为信仰，他们有一个共同的名字——安监之星！

2016年，北京市安全监管局与首都精神文明办开展“安监之星·北京榜样”主题活动，深入挖掘先进人物，积极倡导“六个坚持”的北京安监精神。活动得到了全市各界的广泛关注与参与，并成功选送1名安监之星当选了年度十大“北京榜样”，为广大安监人树立了行为标杆。

2017年，活动参与面更广，共收到人物事迹材料784份。经过材料初审、专家评审、网络投票及现场演讲环节，选出100名周星、30名月星与10名年星，其中5人入选“北京榜样”主题活动周榜，2人入选月榜，另有1人获得“2017北京榜样——城市副中心建设特别奖”。

同时，活动设立“保障十九大特别榜”奖项，表彰5人在十九大会议期间的突出贡献。近十万人次社会公众参与网络投票，活

动影响力空前。

这些安监之星，来自全市各行各业，有为辖区安全奔波于大街小巷的乡镇专职安全员，也有为疏解整治促提升尽心尽力的执法人员；有二十余年守护安全的“老黄牛”式榜样，也有首创工人体验式安全培训中心的“开拓型”人才；有执着钻研业务的技术大拿，也有立志投身安监事业的80后、90后新晋安监人。

他们步履不停，用自己的青春换来一方平安！



常波

常波是国网北京市昌平供电公司安全监察质量部主任。对于在电网系统奋战了15年的常波来说，“安全这项工作，是积德行善的事情，容不得半点马虎。”这句话已经成为了他的口头禅。如今，常波更是将“安全”这两个字深植于心，不敢相忘。

2014年年初，北京市电力公司决定在全市范围内进行配电网改造升级。昌平区地处北部经济核心发展带，改造升级任务繁重，为此昌平供电公司成立了配网改造指挥部，由常波担任专职指挥。他从全面梳理地区配网运行及设备现状入手，对照首都供电服务标准，细致分析，统筹编制工程项目达230余项，并计划在三年间有序实施，实现地区配网设备大换血，从根本上提升运行安全与供电能力。

最初阶段，队伍还没有成立，常波把这称为一个人的战斗。因为他既得做方案设计，还要去现场盯工程实施。面对每天十多支队伍同时都在开工，他除了协调工程，最重要的工作就是检查安全措施是否落实。

电网进行抢修的次数虽然不多，但一旦出现问题，抢修的难度都会很大。2016年夏天的一场大雨，冲倒了很多电线杆，造成了50多个地点需要抢修。常波和同事们彻夜无眠地紧张工作，只为市民能安全用电。

2016年他被任命为公司安全监察质量部主任后，常波开始考虑基层安全管控覆盖不足的问题。最终在昌平电网成立了公司、组织部门、施工单位三级的安全巡检组，形成全覆盖的巡检模式。去年全年，安全巡视组完成安全巡检341次，现场检查512处，发放违章通知24张，同比现场违章率降低25%。

常波的创新之举除了组建安全队伍外，还和外部安全咨询单位合作，对公司整体安全管理评估。他不断强化安全责任体系完善，借助外部力量，构建制度完善、组织健全、责任清晰的安全责任体系。



任立新

朝阳供电公司东区供电所所长任立新从2011年1月份到东区任所长以来，用身先士卒、尽职尽责的工作态度，用踏实做事的工作作风，带领全所职工，在安全生产工作中取得了一个又一个优异的成绩。

她不顾自己多年过敏性哮喘的顽疾，带上喷雾止喘剂，与职工们一起查线、一起现场进行处缺、一起查找事故故障点……就这样，在一线的实践中总结落实设备现状问题入手，对照首都供电服务标准，细致分析，统筹编制工程项目达230余项，并计划在三年间有序实施，实现地区配网设备大换血，从根本上提升运行安全与供电能力。

现在，任立新是单位的技术“大拿”，可她大学学的却是和工作毫无关联的应用电子技术专业。为了啃下业务，她自费报考了中国地质大学相关课程，在单位里，她还经常主动向本专业的同事请教。干到老，学到老，干一行，就钻研透彻。任立新说：“能把简单的事情做到极致的人，是我最为推崇的。所以，我就是干一行认准一行，直到把它做到最好。”

“科技能提高线路健康水平”是任立新安全生产工作中的最有效的措施，同时也是让这个普通的女所长最刮目相看之处。2011年一到东区，她就成立东区“启明星”科技创新小组，在她的带领下，小组取得发明专利14项，QC成果发布6项，这些科技发明先后获得北京公司、国网公司、全国科技项目奖项。

2016年年底，通过对北京公司下发的新超声波检测仪器在东区现场使用及跟踪，今年年初，任立新成立了东区超声波检测小组，小组认真制定计划，严格按照计划进行线路超声波检测。缺陷查出后，小组人员认真写检测报告，并与专家小组成员制定处缺方案。处缺结束后，再进行一次检测，以确认故障已经消除。目前，东区的超声波检测工作已经实现了制定计划、检测、出报告、讨论、处缺、再检测的闭环管理。



苏晋达

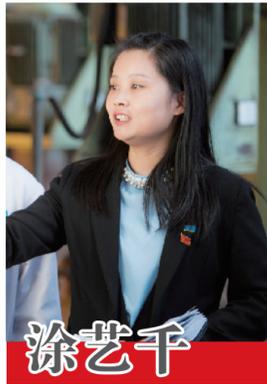
海淀区城市管理综合行政执法监察局马连洼街道执法队副队长苏晋达面对难度大、任务重的岗位，他胸怀大义、心系安全，铁肩担责、铁腕执法，依法拆除了安全隐患多、群众意见大的违建9.3万平方米，做到了“干成事、不出事”，用实干苦干让城市更安全更美丽。

地处城乡结合部的马连洼街道，曾因“瓦片经济”，违法建筑此起彼伏。如今，伴随疏解非首都功能，藏污纳垢、滋生隐患的违建，不可避免地迎来了拆除的命运。

违建占用的是公共资源，侵害的是公众利益，影响的是公共安全。然而，面对拆违的大形势、大潮流，一些建违的拥有者、使用者，不是主动配合，而是百般阻挠。

“不能有人一闹，我们就不拆了。干这个工作，不担当的话，肯定干不了。”苏晋达说。面庞黧黑的苏晋达，因刚正不阿、临难不退，被同事们称为“黑包公”。然而，铁面之下，实则仗骨柔情。“拆违的时候，不配合的往往是业主。等到违建一拆除，不少群众会对我说，违建早就该拆除了，你们干得好。”苏晋达说，金杯银杯不如老百姓的口碑，能让群众说“好”，再苦再累再难也值了。

威胁短信，苏晋达不知道收到了多少。可是，关于拆违的苦与累、艰和险、愁和难，苏晋达对家人只字不提。“如果跟家里说这些，我怕他们担心。”



涂艺千

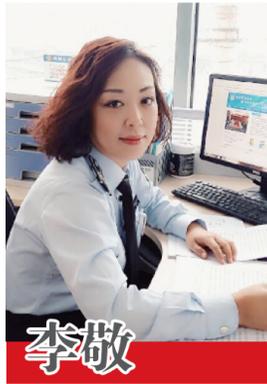
北京雷力海洋生物新产业集团安全总监、北京生产基地总经理。非专业出身的涂艺千，在无任何工作经验、无安全生产知识、无安全管理背景的情况下，勇于担当，从零开始，勤学苦干，6年时间，让员工从抵触安全变为践行安全，让企业还了去过20多年的安全欠账，连续6年保持“零事故”记录。她本非安全专业出身，从“一无所知”走到今天，涂艺千说，她把守护员工安全当成了自己的信念。

基地的安全管理部门只有她一个人，管理着9个车间，近200人、800多台设备，而一线工人大多是40岁到50岁的老员工，文化程度普遍不高。涂艺千下定决心从健全安全管理制度体系着手，重点建立安全培训体系。

她认真研究了培训教育方案，以贴近生产和员工需要的实用安全知识为主，辅以安全生产法律法规等，把过去简单的每周一次培训改成日、周、月度、年度培训以及安全管理层培训和专项培训等。

她组织班组以“小步快跑”的形式开展日培训，要求一次时长不超过15分钟，不超过4个知识点。她发动所有员工参与培训授课，举办金牌培训师活动，让员工从车间走向讲台，充分调动员工积极性。

员工懈怠的状态在半年后得到改观，大伙儿越来越认同她，亲切地叫她“小涂老师”。4年下来编制培训材料200多份，累计培训时长3000多小时，接受培训超过4万人次。



李敬

西城区展览路街道安全生产检查队队长李敬，2015年1月，展览路街道安全生产检查队刚成立，李敬竞争上岗当上了检查队队长。

展览路街道辖区总面积5.87平方公里，台账上的生产经营单位多达13449家，26个队员平均一天要检查3至4家单位。当上队长后，如何利用制度规范这支队伍的发展便成了她首先要考虑的问题。

在她的努力下，检查队相继建立了考勤制度、正、副队职责、业务分析会制度、绩效考核制度、档案管理制度等等，并将各项规章制度依次上墙公开化，让每个队员依据制度不仅自己要遵守还可以通过制度相互监督提醒。

“AB”角方式是李敬管理队员的一种手段。所谓“AB”角，即同组队员间要互相熟悉对方的工作，确保一个人不在位时另一个人能及时递补。“AB”角方式还沿用了在队员检查的互相配合上。队员分两人一组去检查，他们会轮流牵头开展检查工作。

“在专职安全员这种新鲜事物的产生过程中，需要安全生产检查队去探路，如果我们想的東西是别人没有的，就会成为一粒与众不同的种子发芽、结果。”作为队长，李敬真心诚意待企业、真不虚伪待群众、真抓实干待团队，用她的“三真”作风诠释着对专职安全员队伍的理解，也践行着专职安全员的工作职责。

2015年，李敬获安全生产条件普查区级先进个人称号。2016年获区级优秀安全员称号。2016年获安全生产责任险先进个人称号。



王维军

中铁建设集团有限公司北京分公司安全环保部部长王维军，不断学习，成为了专业领域的专家，他建章立制，筑牢管理根基，他坚守岗位职责，执着于做好本职工作，他敢为人先，以前沿科技武装安全管理。他以“工匠”精神，为企业、为家庭、为社会创造久远的福报。

把“杜绝问题出现的可能性”作为自己的主要任务让王维军自2013年接手安全工作以来从未睡过一个踏实觉。

粗放型的安全管理、管理制度简单、各制度之间关联不紧密甚至还有冲突，是王维军来之前分公司安全管理状况。虽然重新建立管理制度体系势在必行，但是他并没有急于求成。他带领部门全体人员先学起了法律法规知识。

“这与建章立制并不矛盾，学了法律法规才能掌握安全管理制度体系应该包含的框架内容，也才能使我们建立起来的制度有效落地落实法律法规。”王维军解释道，“建章立制就是筑牢根基，这是一劳永逸的事，前人栽树，后人乘凉，我愿意做栽树人。”

经过了一年多的探索，王维军最终带领团队建立起覆盖全面、内容丰富、管理细致的制度体系，包含5大类、22项管理制度。这些制度之间紧密联系，安全管理效果越好，个人的履职评价就会越高，提拔任用和奖励方面都得到真真切切的实惠。因此，这一系列制度一经建立，有效地增强了安全管理人履职的积极性和主动性。

2015年，李敬获安全生产条件普查区级先进个人称号。2016年获区级优秀安全员称号。2016年获安全生产责任险先进个人称号。



杨金锋

北京天恒建设工程有限公司副总经理。她开创了工地安全教育培训新模式——体验式安全培训，主持设计了北京市副中心工程安全体验培训中心。

习近平总书记来考察北京城市副中心建设时观摩了工人安全体验，并给予了高度认可。她还参与多项北京市地方标准的编制工作，获得多项实用新型及发明专利。她主持的《施工体验式安全教育培训项目》获得2015-2016年度北京市安全生产监管监察工作改革创新奖。

杨金锋从事安全工作十年，深知安全的重要性，如何避免安全隐患从工人的“左耳进、右耳出”一直是她想想方设法解决的问题。2013年，杨金锋在参观科技馆时备受启发，将安全教育与体验互动结合起来，让员工提前真实感受到工作中面临的危险，从而敬畏生命、提高安全意识。

面对行业空白，杨金锋迎难而上，白天四处参观拜访，晚上连夜制订方案，三个月时间拿出建设方案。安全培训体验中心建成后，杨金锋亲自上阵，逐一测试触电、高空坠落等项目，并积极改良，促进项目的更新换代。

面对荣誉与成绩，杨金锋不骄不躁，主持编制了首部建筑安全体验培训教材，促进培训标准化规范化。

在她主管公司安全生产期间，未发生一起安全生产死亡事故。“安全没有捷径，说一是一，说二是二”是杨金锋挂在嘴边的话，她也数十年如一日的这样践行着。



张杰

北钞公司作为设计和印制人民币的国有大型企业，其安全生产工作事关社会经济稳定和国家形象声誉。用北京印钞公司安全保卫部副主任、高级工程师、国家注册安全工程师张杰的话说，做好印钞企业安全生产工作犹如一项政治任务，不能出现任何差错。

作为企业分管安全生产工作的主管，张杰每年组织开展涉及5000人次以上的安全教育培训；每年审批、审核并查涉涉及2000人次以上的各类施工维修作业；每年有涉及300项以上的各类安全隐患在他的组织协调下得到有效排查和治理；张杰牵头开展企业各项安全管理创新工作，让一丝不苟、精益求精成为了自己的工作“习惯”，让专心、专注、专业，成为了自己的工作“标签”。

如果说印钞企业生产的产品——人民币，被称为“国家名片”，那么张杰就是一位名副其实的“国家名片”安全生产守护者。一转眼，他在企业安全生产战线上已经奋力拼搏了12个年头。

由于表现突出，2008年，他被评为印制行业青年岗位能手；2012年，荣获北钞公司最佳职工；2015年，荣获北京市第二届青年安全生产管理大师赛银奖、北钞公司首届十佳青年，并成为行业安全生产管理领域最年轻的高级工程师；2016年，勇夺北京市第四届职业技能大赛冠军、北京市第三届青年安全生产管理大师赛金奖，个人荣获北京市技术能手、北京市青年岗位能手；2017年，他担任了北京市安全生产青年人才促进会副秘书长。

隐患存在多一时，对村民安全的威胁就多一时。所以明知时间紧、任务重、难度大，张克金还是按时、保质完成了治理任务。现在，张克金所在的综合科承担着区安委办的日常工作性任务，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。对完成好督查、巡查、会议等工作，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。对完成好督查、巡查、会议等工作，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。对完成好督查、巡查、会议等工作，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。



张克金

北京市通州区安监局综合科科长张克金，守护一方平安的活儿，已经干了15年。他直爽、热情、认真的性格，体现在他工作和生活的方方面面。面对急活难活，他不推脱；面对拆迁村民的误解威胁，他主动跑腿解决难题，面对有不足的下属，他要求严格，以实效促提升，收获了感谢。

2004年4月16日，他被调入通州区安监局，任综合科科长。那时，全国安监系统刚刚开始建设，成立不久的通州区安监局也是白纸一张。张克金从一上任就忙着建章立制，解决棘手旧患。

当时，摆在张克金面前的是两项市级挂牌督办的重大隐患治理工作。一项是西门油库与周边居民安全距离不足的安全隐患，另一项是东方化工厂高压线跨越调车场的隐患，两项隐患各涉及30多户村民房屋的拆迁问题。

故土难离，很多村民本就不愿意搬迁，再加上此次拆迁是为了消除隐患，属于公益性拆迁，村民不知拆迁后何处安身，导致拆迁遭遇强大阻力。

隐患存在多一时，对村民安全的威胁就多一时。所以明知时间紧、任务重、难度大，张克金还是按时、保质完成了治理任务。现在，张克金所在的综合科承担着区安委办的日常工作性任务，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。对完成好督查、巡查、会议等工作，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。对完成好督查、巡查、会议等工作，沟通着60个单位，包括45个安委会成员单位和15个乡镇。

他从事基层技术工作，一个脚印，直至成为集团安全管理团队负责人。在基层岗位，他爱岗敬业、勤恳务实、开拓进取，提出并实现了多项重大生产技术革新，在提升两个效益方面成效显著。在管理岗位，他勤于思考、精心钻研、推陈出新，在编制安全规划、创新管理模式、改进效能考核等方面取得多项成果，并在集团得以推广。上任集团企业安全部经理近两年，他兢兢业业，在推进集团公司安全管理信息化、精细化、扁平化建设方面精心细作，得到各方高度认可。

2016年，通州区综合科被北京市安监局授予“青年文明号”荣誉称号。



张涛

截至2016年，北京天然气供应量152亿立方米，燃气用户580万户，运行管线2万公里。无数个节点，哪怕出现一丝差错，出现一点点失误，轻则造成市民的生活不便，重则影响首都的城市运行。北京燃气集团公司这支安全团队，在该公司企业安全部经理张涛的带领下，用干劲换实效，以实效促提升，全力保障着北京市的燃气安全。

“燃气安全容不得半点马虎。我们不但要时刻提醒自己，还要时刻提醒和督促全集团成千上万的管理人员和操作人员。”作为北京燃气集团企业安全部经理的张涛，深知肩上责任重大。

从业22年来，他坚持“做就要精益求精，干就要至善至美”的信条，带领着他的团队，精心呵护着首都燃气供给的生命线。近五年来，北京市燃气供应规模逐年大幅攀升，年均增长率约为15%。对普通人来说，这个数字略显枯燥，但对张涛及其安全团队来说，这意味着更大的风险和责任。

燃气安全方面，一些老问题沉淀多年，一些新问题不断涌现，有时更是新老问题交错。张涛在工作中逐渐体会到，要在集团“气融万物、惠泽万家”核心理念基础上，善于学习、勇于创新，用新视角发现问题，用新方法解决问题，通过要素整合，推动协同创新，“做就要精益求精，干就要至善至美”。

他从基层技术干起，一步一个脚印，直至成为集团安全管理团队负责人。在基层岗位，他爱岗敬业、勤恳务实、开拓进取，提出并实现了多项重大生产技术革新，在提升两个效益方面成效显著。在管理岗位，他勤于思考、精心钻研、推陈出新，在编制安全规划、创新管理模式、改进效能考核等方面取得多项成果，并在集团得以推广。上任集团企业安全部经理近两年，他兢兢业业，在推进集团公司安全管理信息化、精细化、扁平化建设方面精心细作，得到各方高度认可。

