



刘同禄

北京京东方显示技术有限公司
技安环保部安全员

借鉴交警12分制 严控安全生产

□本报记者 马超

安全警句：
安全管理技术先行。

刘同禄，北京京东方显示技术有限公司技安环保部安全员。他是2015年来的京东方，之前也是做安全管理工作。他认为京东方的安全管理特色就是他的“锦囊秘笈”。

刘同禄的第一个“锦囊秘笈”是生产考核体系12分制，该体系借鉴了交通12分管理，分为红、黄、绿三个层级。红线标准是禁止的，违反会扣12分。黄线标准是预警，违反扣掉2分。绿线标准是符合国家技术标准，安全培训和教育以及档案全归绿线，不扣分，还奖励2分。奖励的每一分相当于5000元，以团队基金方式发放。公司对安全管理奖罚分明，违反红线标准和黄线标准，会有经济处罚，相应责任人还会被降级等处罚。“不过，目前公司以正向的安全激励为主，目前每年对各部门的安全奖励在30万-35万元。”刘同禄说。

刘同禄的第二个“锦囊秘笈”是设备安全认证。该认证是公司从2015年推行，把设备分为充分条件和必要条件进行管理的举措，各项设备证书，相应规章制度，通过技术与管理两方面进行认证，并将水、电、气、化学品等几大类分类进行安全排查。每两年对设备进行重新评价和认证。

刘同禄的第三个“锦囊秘笈”是安全行为观察卡。公司从2013年开始推行，从总经理、副总、总监、部长、班组长等不同层级的领导，每人都要去现场观察安全行为。他们观察后，并不处罚，而是指正，发现好的做法也要表扬，并以卡片的形式反馈到信息化管理平台，由系统自动归类处理。每年仅安全行为观察卡就要填写15万字左右。目前，全公司已经填写了70多万份安全行为观察卡。“安全行为观察体系，让不同层级领导和员工得到有效的沟通，比规定的每月安全检查有效得多。”刘同禄说。

刘同禄的第四个“锦囊秘笈”是特种设备的指纹识别。公司针对于特种设备车辆，为了防止不具备资格的人员操作特种设备，在设备上有钥匙开关和指纹识别双重认证，只有通过系统的指纹认证的，才能驾驶车辆，杜绝了其他人员操作设备的可能性。

“安全管理技术先行。”这是刘同禄的安全警句。他认为，运用技术来进行安全管理，可以减轻繁琐的程序，让员工傻瓜式操作，实现安全的多种保护。此外，京东方一直推行5大安全禁令，刘同禄也都挂在嘴边：第一，严禁违章指挥，违章作业；第二严禁自动模式下维修设备；第三严禁人机处于设备内操控设备；第四，严禁触摸或操作非本岗位的设备设施；第五严禁擅自屏蔽和解除安全装置、连锁装置。

个人简介：

刘同禄，北京京东方显示技术有限公司技安环保部安全员，从事安全管理工作4年半。

洪小东

燃气集团高压管网分公司安全督查员

带上“放大镜” 小题就得大做

□本报记者 赵思远 文/摄

安全警句：
礁石会因潮水退去而暴露，隐患终会因麻痹大意而伤人。

每到凛冽的寒风开始席卷北京城，便是督查人员洪小东最忙碌的时节。随着供暖季来临、工程量激增，不管是白天或是黑夜，都能看到他忙碌在一线作业现场的身影。

洪小东自从2009年加入高压管网分公司安全管理部督查组后，以“安全生产无小事”的安全意识和“能奉献、敢拼搏、乐于助人”的工作作风出色的完成了包括作业现场、日常运行、技改大修、通气验收等在内的各项督查工作。在这8年中他坚持“两必须”的原则，即每一个作业必须到达现场，每一个不符合问题必须整改到位，在安全上绝不能留一处隐患。正是他这种一丝不苟的精神，使得在过去几年间，凡是他去过的作业现场，未发生过一起生产安全事故。

洪小东以分公司十条警戒红线为高压线，以“全覆盖、零容忍”的工作态度来往于各大作业现场。认识他的人都知道，他的眼里不揉沙子，他常说，对安全隐患的放纵就是对他人的不负责任。一个细微的问题就有可能导致后面的严重事故。所以在检查时，要主动带上放大镜，把小题“大做”，对违章违纪行为百分百登记上报，对违章违纪者百分百按规定处罚。所以在工程现场的职工都表示，洪小东对于安全的认真与细致最让大家敬佩，同样，



经洪小东检查后的现场也是最规范的现场。

洪小东不仅拥有一双铁腕，还有一颗能够创新的头脑。他拥有自己的一套督查方法，他深信一切检查出来的问题都有解决的途径，所有的安全事故都是可以避免的。在这几年的工作实践中，他总结出一套现场整改问题解决流程，现在已经在整个督查组广泛推广了。这个流程简单点来说就是“一问三沟通”原则。到了现场，发现问题，首先要问作业负责人问题出现的原因，再与施工方、区域公司、作业方三个方面进行沟通协调，找到解决问题的办法，将潜在的问题隐患扼杀在摇篮里。这个方法的优点就是既保证了工作效率，又融洽了各方之间的关系，可谓是一举两得。

寒冬还在继续，在整个冬供期间，洪小东依然毫无怨言的走在督查的最前线，以自己严谨的工作态度，火热的工作热情，感染着周围的每一个人。

个人简介：

洪小东，男，汉族，1977年5月出生，1996年12月参加工作，中共党员，大专学历，助理工程师职位，现任燃气集团高压管网分公司安全管理部督查组督查员，接任该工作近9年。

姚广明

排水集团北排装备公司质控部副部长

安全管理靠专业吃饭 凭规范走路

□本报记者 边磊

安全警句：
安全管理不能看他过去有多辉煌，多点专业规范，少点经验主义。

从参加工作到现在，姚广明从事安全管理工作已有十二年，而其中将近十年，都是在北京排水集团的基层单位，丰富的安全管理工作经历，练就了他过硬的专业本领。

2005年刚参加工作时，他被借调到排水集团参与《安全质量标准化手册》编制工作。作为一个刚从学校毕业的学生，他在部门领导的指导下，不等不靠，充分发挥自己安全专业知识的优势，通过各种渠道从海量的安全法律法规、标准规范等文件中去收集集团相适应的文件，累计收集各项规范性文件1000余份，成为安全内业上的“百事通”。

对不懂不会的问题，他总是“打破砂锅问到底”，尤其是对公司一线安全管理中的细节问题，善于问学结合、善于分析总结。他先后对公司的《隐患排查治理办法》《安全宣教培训办法》等进行了修订完善，建立了公司较为完备有效性安全制度体系，为公司通过职业健康安全管理体系（OHSAS18001）认证奠定了坚实基础。

姚广明先后在百氏源公司、京北公司等多个单位，各种层次都从事过安全管理工作，现场检查的足迹遍布水厂运营、装备制造、建筑施工、管网运行等集团的各个业务板块。作业现场负责人一听到他要去检查现场，不由自主地就会有点小紧张。



一次，检查到一个施工现场，在一个脚手架旁，他跟现场负责人说：“请教一下，脚手架搭设应该注意哪些安全事项啊？”施工负责人说了一大堆横杆、立杆、扫地杆等专业数据，以为可以蒙混过关，但他追着问：“你这横杆间距是多少啊，应该是多少啊，剪刀撑应不应该有啊。”搞得现场负责人很紧张，马上承认搭设存在问题，立即进行整改。

干安全需要始终保持高度责任感，还得有过硬的专业知识支撑。2007年，姚广明调入京北分公司从事安全管理工作。当北小河再生水厂验收接管的时候，公司需要一个经验丰富的安全管理人员去开展各项工作，他第一个站了出来；当污泥干化厂建设和接管的时候，面对干化运行从未有过经验且存在高温高压、易燃易爆等高风险等情况，他仍未有过半点犹豫。回忆起这些经历，他说“当时面对这些难题和新情况确实苦，但很感谢这个平台让我不断的成长”。

个人简介：

姚广明，男，汉族，毕业于中国矿业大学（北京）安全工程专业，本科学历，现任北京排水集团北排装备公司质控部副部长。姚广明从事安全管理工作已经12年。

05

2017年
12月9日
星期六

劳动者
周末
专
题

劳动者
周末

专
题

责任编辑 杨琳琳
版式设计 王巍
校对 刘芳