



# “淡定哥”冷静战胜种子选手

——记“挑战‘大工匠’”工程测量组冠军高学佳团队

□本报记者 边磊 实习生 都林/文 本报记者 于佳/摄

有点腼腆，不爱说话，遇事冷静，人称“淡定哥”，这枚戴着黑框眼镜的90后小鲜肉，和队友崔超、包余阳一起，在北京市总工会组织的“挑战‘大工匠’”终极挑战赛中，战胜同组包括种子选手在内的所有对手，斩获工程测量组第一，成为“北京大工匠”提名人选。

11月16日，北京市政路桥市政集团二处高学佳团队刚刚成为“北京大工匠”提名人选，消息就在单位内不胫而走。他们抱着学习的态度参赛，在全市众多参赛选手中脱颖而出，在决赛中展开终极比拼，最终经过理论知识与现场实操的重重考核，一举战胜包含三组种子选手在内的全部对手，问鼎工程测量组桂冠。

## 考试型选手遇事不慌

高学佳岁数不大，26岁，性格沉稳内敛。队友崔超和包余阳对他的评价就是：淡定。虽然工作时间不长，但考虑到性格因素，让高学佳成为技能大赛中单位推荐的第一人选。

“他是考试型选手，心理素质特别好，什么情况下都很稳定。”北京市政路桥市政集团二处来广营北路地下综合管廊工程测量组组长崔超这样评价高学佳。从职务上来说，崔超是高学佳的领导，但在比赛中，他愿意成为高学佳的助手。因为高学佳专业能力过硬，心理素质稳定，去年还在北京市测量大赛中获得了第四名的成绩。

11月16日实操比赛当天，决赛题目是四等水准和放线。

上午比赛的时候，高学佳其实没什么信心，他觉得自己从事



高学佳(中)和团队成员崔超(右)、包余阳(左)在一起

## 师从测量名将高大春

高学佳2012年来到市政集团二处，跟随师父高大春开始学习工程测量。

高大春是市政集团项目测量管理工作的带头人，也是测量专业领域“一顶一”的高手，更是测量圈里的名人，曾荣获“北京青年技术能手”称号、2013年又获得“享受北京市政府特殊津贴技师”殊荣。

两个人都姓高，高学佳和高大春的性格也有点像，都不爱说话。学徒期间，高大春是主测，高学佳就跟着跑尺，一点点学。

开始不让碰仪器，但高学佳一直很向往自己能操作仪器的一天。过了一个月左右，师父终于让自己上手摸一摸，看怎么用的。从支仪器开始到学习内业计算的小孔。

果然，在下午的放线比赛中，高学佳和队友快速、准确地测量和内业计算，将小圆5点定位，精准地确定了打桩、砸钉的位置，使圆盘可以准确套进比赛规定的小孔。

他们25分钟就全部完成，比第二名的种子选手快了整整14分钟，总成绩一跃成为第一。

算，再到学习导线计算。

“开始挺懵的，也挺麻烦的，但是经常做、经常学，就比较熟悉。测量就得多干，且亲自做了记忆才更深刻。”高学佳说。

刚开始工作，难免有差错。

有一次，高学佳看水准尺，由于测量距离比较远，他看得不是太仔细，报了一个数字。师父高大春复核时一看，数字不对。当时就指出了他的错误。

“在工程里测量错一点，影响挺大的。虽然师父没说我，但是我也挺内疚的，而且仔细一点是可以避免错误的。”高学佳说。

从此以后，测量时他就特别仔细，再也没有犯过错误。

测量工作贯穿每个工程始末。工作5年，高学佳和同事在每个工程刚开始时串导线、水准、高程，开工前把点导到施工区，施工中撞位放样，结构放样，高程，结构位置测量。工程测量的技术他早已烂熟于心。

## 从“老稚嫩”到“老沧桑”

一个眼神儿，就知道这个活儿应该怎么做，这是高学佳和崔超、包余阳之间的默契。

实际上，在项目部，测量组一共6个人，经常是一起外出测量。配合的时间长了，默契自然而然形成。

除了师父高大春，1989年出生的崔超已是测量组最“高龄”的人员了。于是，崔超这个“老大哥”带着一帮90后，担起了项目部的测量工作。崔超根据每个人不同的性格特点，分配工作内容。比如包余阳性格比较活泼，就安排他参加一些文体活动类的比赛。高学佳心理素质稳定，就

安排他参加竞技比赛。

“您看我像1989年出生的吗？我看我自己都像三十五六岁的，不过，10年后您再采访，发现我还这样儿！”崔超自谑着说。

“您看看我们大学毕业时候的照片，老稚嫩了！再看看现在，老沧桑了！”包余阳说。

测量工作辛苦，不但早出晚归、风吹日晒，而且工作环境恶劣，但这些小鲜肉，做得很嗨。

他们刚干完的未来科技城人行通道项目，在打桩、放点位时刚下完雨，在低洼的地方，泥、水、打桩的机器带出泥浆混合在一起，由于时间紧，他们没有时间回去取雨鞋和其他装备，就那样在泥坑里测量。

测量需要看图纸，有的图比较复杂，大家就一起一点一点琢磨。

在人行通道工程中，有个从地面到地下坡度大的测量位置，仪器很不好看，站在下面看不到上面，站在上面看不到下面，没法测量水平距离。如果出现误差，一旦打上混凝土，将来安装不上电梯，就属于工程事故。现场，测量组每个人都提出了不同的核算方法，比如假定坐标、钢尺量、实地放、转点放。通常10分钟就可以完成一个点的测量，这次竟用了半天时间，最后测量组终于测出了准确数据，工程顺利进行。

“在一起合作五六年，其实水平都差不多，就是以我的名字参加的比赛。”高学佳说，测量不是一个人可以完成的工作，讲究团队配合。而高学佳的团队，正是有了日常久处不厌的配合，才达到用眼神就传递信息的默契。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

# 班组的“智多星”与“小会计”

——记首钢矿业协力公司北区工程项目部工程六班班长阎杰

□通讯员 李首元 文/摄

他是班组的“好学生”，工程检修，学习研究，打造精品；他是班组的“智多星”，关键时刻，出谋划策，妙不可言；他是班组的“小会计”，次次检修，精打细算，节省开支。他就是首钢矿业协力公司北区工程项目部工程六班班长阎杰，2016年度首钢劳动模范。

阎杰所在的工程六班主要参与水厂铁矿设备的大中型检修、改造等任务，随着业主生产设备的不断升级换代，对检修施工的技能水平要求也越来越高。阎杰深知“打铁必须自身硬”的道理，抓住每次学习机会弥补新技能领域的欠缺。去年，按照水厂铁矿输送车间4台大井改造的工程计划，他提前筹备，早早在3月就着手组织班组技术骨干按照大井施工图纸研究设备升级安装工艺，并多次到机械厂拜师学艺。“取经”回来后，他组织班组成员开展“头脑风暴”，集思

广益，在班组小黑板上模拟安装步骤，展示施工工艺，对每个工艺步骤中的技术要点进行详细讲解，并将设备重量、吊运距离及所用吊车等细节记录在案。

5月份，工程六班率先对水厂输送车间新2#大井设备升级改造工程“发起总攻”，他率领班组职工按照施工方案有条不紊地拆卸、安装、调试，历时15天，终于拿下了这块新“高地”，施工时间和质量更是让厂家工程师大吃一惊。施工结束后，阎杰组织班组成员召开工程竣工总结会，结合暴露的问题再次理顺施工工艺、完善施工方案，在6月份实施的新4#大井设备升级改造中，工程六班创出了13天安装、调试完毕的新纪录。

除了擅长学习，阎杰还长于创造，通过创新攻关提升工作效率，在检修中利用小革小改降低劳动强度，带班组不断前进。

今年4月份，阎杰班组承揽

了水厂铁矿破碎站破碎机主体及附属设备拆除、安装工作，施工任务重，施工难度大。在施工准备阶段，需要把料仓、滚筒、皮带架子及附属设备等共计60多吨机件倒运至地下几十米的施工平台上，现场光线暗淡，空间狭窄，无法使用工程机械，面对体积大、重量重的大型结构件，很多职工都束手无策。

“工程再难，咱们硬着头皮也要往上拱。”说完，阎杰就带着班组几名技术骨干到现场再次勘察施工环境。在阴暗狭窄的小路上，他无意中注意到路旁推沙子的小车，决定结合现场高度制作专用的“运输工具”。最终，他们使用槽钢、铁板和“车轮”制作了3.5米×5米的倒运专用小车，让“无路可走”的施工环境有了倒运专用“通道”。

作为班组长，阎杰不光要带领班组职工积极承揽施工项目，实现创收，还要打好“算盘”，

加强对废旧材料的利用，降低成本，严格管控材料备件，保证利用率，对班组进出的每一笔账都做到心中有数。

去年7月，班组承揽了水厂铁矿输送车间浓密机改造工程，在制作池壁时，剩余了大量边角料。看到职工们准备将废料按照程序进行回收，阎杰看在眼里想在心上，怎么才能让这些边角料实现二次利用呢？

他拿出浓密机改造工程图纸，仔细研究，发现在池壁和底板连接处需要大量固定连接片，而报废的边角料刚好能派上用场，他马上组织班组职工，按照图纸要求对边角料进行二次加工，最终制作了上千件连接片，降低了成本。

扮演好“好学生”“智多星”“小会计”三种角色，阎杰带领班组降本增效、转型提效、学习创新，为业主生产稳定提供保障，也促使班组的生产经营水平稳步提升，整个班组井井有条发展。

