

【幕后】
冠军团队彰显技校培训实力

“我能很明显的感觉到，近几年国家和社会对技能型人才越来越支持、越来越看重，无论是增加技能人才培养的资金投入，还是举办各种比赛，如国际挑战赛等，都很好地锻炼了技能人才。而我自己也得益于技能人才培养体系，很快成长起来，得到金牌。”在本次世赛中唯一的一名金牌女选手来自北京市工贸技师学院的胡萍，在时装技术项目的比赛中，在长达18个小时的比赛时间里，她面对来自29个国家和地区的参赛强手，面对赛场上的种种突发事件，她和专家团队一起，沉着应战，顽强拼搏，最终以81.45（百分制）的高分雄踞比赛榜首，七百分制的得分比第二名巴西队高出8分。

谈起自己的成长经历，胡萍告诉记者，2015年，同校的学姐陈碧华代表中国参加第43届世界技能大赛时装技术项目比赛并斩获铜牌，让当时还在技师班学习的她备受鼓舞，当时她就有个愿望，“也想参加这个比赛，也想向学姐那样身披国旗站在世界大赛的领奖台上。”之后，她主动报名并通过了校内选拔赛，进入了大赛班。之后，胡萍和从各个班级中选拔出来的同学们的课程表根据世赛的赛程被重新安排，新模式的学习带着她走进了世界技能大赛的大门。第44届世界技能大赛时装技术项目专家组组长李宁介绍，冠军的背后是一支技术过硬的团队在支持，这支团队的成员中既有来自于企业第一线的设计师。技术主管和高管，也有常年工作在教学第一线的专业教师，依据本届世赛的变化和世赛的发展方向，结合选手特点，我们制定了高标准的训练计划方案，分不同阶段进行实施。在训练内容上，进行了大量的款式设计与筛选工作，为了提高胡萍的赛场自信，还设计了“挖坑训练法”，用提高比赛难度，加长训练时间，缩短比赛用时，临时变化样题、材料等方式，考验和提高选手的适应力和应变量，帮助选手最终在赛场上能够轻松上阵。

据统计，第42、43、44三届世赛数控铣项目共有30人参加了全国集训，其中，有21人来自技工院校，而从41届到44届世赛，数控铣项目4个参赛选手均来自技工院校。控铣项目中国技术指导专家组组长鲁宏勋表示，由此可见，技工院校作为技能人才培养的主阵地，为世界技能大赛国家队输送了大量优秀人才。当前，中国处在从制造大国向制造强国的转型期，急需大量的高素质技能人才。“我本人也毕业于技工院校，对技工院校有着深厚的情感，希望在今后的发展中，各个技工院校借助世界技能大赛的平台，培养出更多的优秀选手，培养出更多的青年技能人才。”在鲁宏勋看来，世界技能大赛数控铣项目真正体现了当今社会，对知识型、技能型、创新型劳动者的具体要求，体现了工匠精神和精益求精的理念。未来的世界技能大赛选手，不仅仅是技艺娴熟的工人，而应该是具备新知识，掌握新技能，具有精益求精态度的综合型技能人才，未来的世赛集训，更应着力于培养高素质，具备较高综合职业能力的高技能人才。



青年技工培养
聚焦首都“高精尖”经济

□本报记者 闵丹

今年10月落幕的第44届世界技能大赛中，中国代表团以15金，7银，8铜，12个优胜奖的优异成绩，傲居金牌榜、奖牌榜和团体总分榜首，其中，本市4所技工院校选拔训练的7个项目选手全部获奖，共获得2金1银2铜2优胜奖，向世界展示了本市培养青年技能人才的丰硕成果。近日，记者探访了本市数控车、数控铣和时装技术两个获得金牌项目的国家集训基地，并了解到下一步本市将完善职业教育和培训体系，大规模开展职业技能培训，全面提升职业培训高端化水平，与首都“高精尖”经济结构相适应，完善政策、营造氛围，培养更多的“北京大工匠”。



【现状】
技能人才供不应求 队伍仍有缺口

记者从北京市人力社保局获悉，截至2016年底，我市技能人才总量达到322.3万人，其中高级工及以上高技能人才95.6万人，高级工及以上高技能人才占技能人才总量的29.6%，全市技能人才队伍不断壮大，结构得到进一步优化。根据《首都中长期高技能人才发展规划纲要(2010—2020年)》，到2020年，全市技能人才达到400万人，高技能人才达到120万人。从我市2016年技能人才数据看，技能人

才队伍还有一定缺口。在走访过程中，记者了解到，目前本市技工院校的毕业生在就业市场上供不应求，不少专业的学生还没毕业就已经被提前“预订”。北京劳动保障职业学院地下管网运维专业培养的学生全部服务首都城市运行保障，输送到燃气、热力等市属企业，就业率100%；城市轨道交通专业全部输送北京地铁，就业率100%；老年服务与管理专业大部分学生没毕业就被养老机构招聘一空。

北京市工业技师学院院长、党委书记包英华介绍，北京市工业技师学院在服务化工行业调整转型的同时，聚焦首都高精尖产业和关系国计民生的现代服务

业，优化专业定位、升级专业内涵，已初步形成对接“航空航天高端装备制造”产业群、“环境保护、食品安全、生物制药”产业群、“汽车维修和商务服务”等现代服务业产业群，“智能控制和信息技术”产业群等4个核心产业群服务的专业群。以“环境—食品—医药”专业群为例，目前在校生近1200人，每年高级工、技师毕业约300人。其中，环保专业与企业合作，先后培养出从事水、气、土壤质量监测的一线技能人员1300余人。数控加工专业技师学生50%在航天一院、二院、三院等高端制造业和清华大学基础工业训练中心、机床研究所等科研院所工作，服务于长征二号、长征三号、某重点空舰

导弹等大国重器生产。汽车维修专业以促进京籍学生就业、服务首都人民为己任，逾80%毕业生就业于宝马、奔驰、奥迪、现代等4S店。智能技术专业瞄准“中国制造2025”重大战略，培养复合型技能人才，服务奔驰发动机等现代制造业。学生就业率达到99.5%。在人才培养的实践中，技师学院率先实现了高技能人才的贯通培养，形成了从中级工、高级工到技师培养全过程衔接，符合技能人才成长规律的培养体系。学生不但实现了个人职业生涯的可持续发展，也得到了企业的高度认可，实现了优质就业。既解决了首都产业发展紧缺的高技能人才供给问题，又在一定程度上缓解了就业结构性矛盾。

【举措】
加大在职职工培训力度

目前，本市已经搭建市赛、国赛、世界赛三级竞赛选拔平台。第43届世赛上，我市集训的数控铣、时装技术、数控车3个项目选手，分别获得金牌、铜牌、优胜奖。在刚落幕的第44届世赛中，我市7个集训基地全部获奖，获得两金一银两铜两优胜的好成绩。北京建立了三年举办一次全市性技能大赛的制度，先后已组织4届，以赛促训，不拘一格选拔技能人才，带动百万余人岗位练兵、技术比武，营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会氛围。

近年来，本市陆续出台了《关于进一步加强职业培训工作的意见》、《首都中长期高技能人才发展规划纲要（2011—2020年）》，以及高技能人才百千万带动计划、首席技师工作室管理办法等一系列高技能人才规划和政策保障措施，建立面向全体劳动者、全职业生涯、全过程衔接的职业培训制度，实现终身职业培训，形成有利于技能人才成长的制度环境。坚持高端发展方向，在技能含量较高、高技能人才密集的行业和大型企业集团以及公共实训基地中，依托中华技能大赛获得者和有突出贡献的技师、高级技师建立首席技师工作室，组织开展技术攻关和创新，推行名师带徒制度，截至2016年底，已建成国家级技能大师工作室22家、市级首席技师工作室110家、区级60余家、企业级110余家，工作室直接培养青年高技能人才1.2万余人，实现技术发明50余项，进行技术革新改造180余项，创造经济效益2亿余元。

党的十九大报告提出，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾。北京市人力社保局相关负责人介绍，下一步将多措并举加快技能人才培养步伐：将通过有效发挥全市优质培训资源，大规模开展职业技能培训，加大在职职工培训和支持力度，进一步完善终身职业培训制度；并通过深入开展校企合作，推进“工匠之师”队伍建设，提高教师队伍整体素质，进一步完善职业教育和培训体系；通过加大实训基地和技能大师工作室建设，提高技师研修培训水平，推进京津冀技能人才协同培养等措施，进一步加快高技能人才队伍建设。