



让百姓不仅“有其屋”更能“优其屋” ——探访中建二局上海公司苏宪新劳模创新工作室

□本报记者 马超

走进中建二局南京丁家庄保障房项目，便会被一间摆满积木般建筑模型的工作室所吸引，这就是苏宪新劳模创新工作室。近日，该工作室获评全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。

装配误差1毫米

7年前，承载着10053户百姓美好向往，中建二局上海分公司承建的南京上坊保障房正式启动，苏宪新劳模创新工作室的创新之旅也由此开启。

“漏水、漏电、墙面开裂”等质量问题已成为许多家庭的“噩梦”，如何让低收入家庭的百姓拥有宜居的住房品质，在保障房中也可以“诗意地栖居”，让百姓不仅能够“有其屋”，更能“优其屋”，带着这样的畅想和追求，工作室有了第一个大胆尝试。

那便是装配式施工，像搭积木一样盖房，工作室开始探索。

成千上万块平整度误差低于1毫米的预制构件，从工厂运输至现场后，经过施工人员的周密设计，有条不紊地“登场”，又分毫不差地成功“归位”，最大的结构构件重量达4.36吨，整个过程行云流水，一气呵成，工期缩短近百天，并完全消除了现场湿作业。该项目整体装配率达81.3%，成为当时全国已建成的框架结构中高度最高、预制率最高的工程。房屋质量“刷新”了人们对于保障房的传统印象。内墙的装配式施工，消除了抹灰所带来的空鼓、开裂风险，工厂集中加工制作的整体卫浴，解决了卫生间渗漏水问题。同时，自重轻、强度高、抗震性强的特制内

墙，也为百姓构筑起坚不可摧的“安全感”，牢固度达抗震八级。“户型不大功能全、占地不多环境美、造价不高品质高”的保障房，不仅收获了社会的掌声与赞美，更收获了百姓的微笑、肯定与相随，同时也问鼎了鲁班奖与詹天佑两项大奖。

创新让百姓得房率提高1.7%

“创新工作室运用铝模工艺，节省抹灰费用并扩大房屋使用面积，为平均每户增加约1.7%的使用面积。”苏宪新说。

南京丁家庄A28地块项目的全部6栋单体全部采用预制装配式施工技术，总建筑面积达9.41万平方米，是江苏省目前采用装配式结构建筑面积最大的在施工项目，真正实现了无外模板、无外脚手架、无现场砌筑、无抹灰的绿色施工，施工现场的建筑垃圾较传统建筑减少近90%，工业化“美感”代替了“泥沙味道”。

苏宪新劳模创新工作室尝试引入互联网和BIM技术，实现三者之间的“强强合作”。为提高构件安装效率与精准度，工作室成员利用BIM技术构建模型库，完成构件拆分和预制率统计，实现全过程模拟，再借助互联网信息平台，为部件厂家生产提供高精准的信息数据，从而实现产业链上下游各环节之间的数据共享。同时，利用互联网支撑的二维码技术，管理人员可以通过扫描读取预制构件的二维码信息，安装位置、验收结果等信息一“扫”尽知，预制构件的安装质量大大提高。

此外，创新工作室研发出塔

吊“视频黑匣子”，让塔吊司机告别“对讲机”时代，预制构件吊装实现可视化操作；自主研发的兴筑APP，成为员工的贴心“小助理”；自动喷淋系统让工地时刻都能保持清新环境；塔吊照明也搭上云端物联网，手机变身远程“遥控器”。

多年来，苏宪新劳模创新工作室先后获得5项创新成果，11项实用新型专利，累计创效近6000万元。

普通建设者成长为工匠

苏宪新劳模创新工作室在催化技术创新、引领城市建设的同时，也成为了培育人才的“孵化器”。目前，工作室已从最初的几个人发展为拥有50余人的“智囊团”。每位新成员在加入之后，都会在大家的帮助下，明确自己的科研攻关方向，并迅速付诸行动。目前，已有十余位德才兼备的青年骨干脱颖而出，在各项专业竞赛中崭露头角。

工作室对装配式技术运用，也衍生出了大量新岗位，对工人而言无疑是一次重要“转型”与素质“再造”。岗位能力的升级，让工人们不再只是停留于简单的现场砌筑、抹灰、钢筋绑扎等，而是真正拥有技术“硬实力”。如今，项目已经培养各岗位装配式建筑工人310人，系统完善的培训和丰富的“实战”经验，让工友们实现了从农民工到新型“产业工人”的“飞跃”。“干完一个项目下一个去哪儿”这样的顾虑没有了，率先掌握了装配式施工技术，让工人们的“底气”更足了。

北京最大规模随军家属专场招聘会举办

4000岗位5成来自国有企业事业单位

□本报记者 闵丹

“第一次来军属专场招聘会，没想到这么多人，这么多企业，选择比较多，期待能找到合适的岗位。”昨天，“2017年驻京部队随军家属专场招聘会”在陆军战友体育馆举办，492家本市及中央在京知名企事业单位，提供招聘岗位近4000个，涉及医生、教师、行政管理、会计等多个行业，吸引了大量军属参加。

五成岗位来自企事业单位

据悉，本次随军家属专场招聘会由市人力社保局、市双拥办、军委政治工作部干部局、群众工作局共同组织，也是本市近几年来举办的最大规模随军家属专场招聘会，用人单位和招聘岗位的针对性强、匹配度高、覆盖范围广，均创历史之最。

为办好此次招聘会，军地双方前期对有就业需求的随军家属进行了摸底。北京市人力社保局结合随军家属的基本情况，专门面向北京市教委、市卫计委、北汽集团等企事业单位，征集以本科学历为主、兼顾专科的岗位。

记者在现场看到，参加此次招聘会的用人单位涵盖了医疗卫生、大中专院校、金融保险、文化艺术、交通运输等各产业和各领域。既有北京控股集团和首都师范大学等国有重点企事业单位，也有微软中国等知名外企和民企，还有中石油等中央在京企业。提供的岗位中，既有医生等专业性岗位，又有行政等综合性岗位；既有研发工程师等中高端岗位，也有文字编辑等岗位。

据统计，本次492家用人单位

提供的3954个招聘岗位中，国有企业197家（中央在京企业62家），提供岗位1533个（中央在京企业提供岗位304个）；事业单位154家，提供岗位470个，是历次招聘活动中参加招聘单位和招聘人数最多的一次；民营企业131家，提供岗位1884个；外资企业10家，提供岗位67个。在各类招聘岗位中，要求具有硕士及以上学历的占23.7%，要求具有本科学历的占35.7%，要求具有大专及以下学历的占40.6%。

在现场求职的几名军属也向记者表示，本次招聘的企业范围比较广、岗位比较多、选择性也比较大。

59场招聘会促军属就业

近年来，随着随军政策的调整，北京市随军家属数量呈逐年上升趋势，市人力社保局从部队需求着眼、从随军家属实际出发，年初制定详细的服务驻京部队工作计划，按月逐项推进，开展“随军家属就业服务月活动”。

自2010年起该活动已连续举行8年，每年利用一个月开展随军家属就业服务月活动，集中整合市、区两级优势资源，帮助广大随军家属实现充分就业。各区通过举行专场招聘会、开办职业技能培训班等多种形式，提升随军家属就业安置和社会保障质量水平。今年“随军家属就业服务月”活动期间，全市共举办59场随军家属专场招聘会，提供就业岗位5370个，成功定向安置380名随军家属，另有1629名随军家属与用人单位达成初步就业意向。



练消防 讲安全

11月22日，中关村创业大街组织街区入驻机构、创业团队开展消防演练，进一步增强街区人员的消防安全意识，提高扑救初起火灾的能力。当天，街区物业公司负责人还就消防安全知识、消防用品展示、灭火器使用等内容进行了讲解。本报记者 白莹 孙妍 摄影报道



职工讲述“我为十九大服务”故事

近日，东方慧博人力资源公司举办了“我为十九大服务”有奖征文颁奖活动，近20名获奖的外派职工结合各自工作讲述了十九大期间服务的故事。

本报记者 闵丹 摄影报道

朝阳教育系统征集上万条家训

□本报记者 任洁

昨天，朝阳区教委德育科举办“颂家史 传家训 演家风”展示会，26所项目校分别排演了以家风为主题的精彩节目，包括京剧《百花盛开》、拉丁舞《老有所依》、皮影戏《孟母三迁》、舞蹈《染绣》等，展现了学校的活动成果。

朝阳区教委、朝阳区妇联、朝阳区精神文明办2016年联合发

起“学家史、寻家训、传家风”主题德育课程项目，首批26所家风示范校积极开展了家训书法展、老物件老照片展示、老游戏运动会、家庭故事比赛等活动，并根据不同年龄学生的特点，研制了四套家风家训读本，帮助学生体会家风家训的价值。

同时，项目组将家风主题与

新媒体融合，创建并推广手机应用，1万多个家庭参与了家风展示，家长互动评论超过10万条，征集到上万条家训，5万多个老物件。明年，该项目将进一步增加家风示范校数量，探索更好的方法途径，从创新家校共育内涵、落实家训家规等角度继续深化家风工作。