

中建一局总承包公司滨湖润园一标段项目

像配装汽车一样造房子

□本报记者 马超

工期缩短了30%、耗水减少了65%、能耗降低40%、人工减少47%、建筑垃圾减少了59%，这一组漂亮的数据，来自中建一局总承包公司滨湖润园一标段项目。近日，本报记者走进该项目探访。

与其他工地不同的是，这里没有漫天的扬尘、散落的沙土、横流的泥水和成堆的建筑垃圾……只见吊车、塔吊、机械娴熟地将各种住宅构件，一个又一个地组装起来。原来，这是一个装配式住宅项目，工地像配装汽车一样建造房子。凡是在施工现场分解出来的部件，都会拿到工厂的流水线上进行标准化生产，然后再运到工地组装。

“可以预制的有76717块构件，均是在工厂生产后再送到现场进行吊装的。安装这么多块构件，大概需要4000多次物流。”项目执行经理熊飞说。

据熊飞介绍，项目施工面积约26万平方米，共有15栋楼22个单元，构件预制率达到52%。“一开始我们没有任何经验，只得分批派出职工，前往不同的装

配式住宅工地学习经验，最长的学习了半年。大家学成回来后，我们和甲方一起制定了施工方案，决定将一切困难都放在工厂进行，并运用BIM技术，将所有能够预制的构件进行预制，确保施工的万无一失。”熊飞说。

普通建筑15栋楼用七八个塔吊就够了，考虑到装配式住宅的一些构件超大，甚至达到5吨，因此滨湖润园项目安装了15台大型截臂塔吊，运用了几十种吊具，确保每一块构件能平稳安装上。

熊飞告诉记者，面对装配式住宅这个新生事物，施工的农民工也没有经验。因此，项目专门开设农民工夜校组织农民工学习，合格后发放证书，才可以上岗操作构件。

15栋楼里面，最高的98米，共33层。由于项目是当地的保障性住房，为了让百姓收房后能放心居住，项目创造了新工法进行灌浆。

“这种灌浆技术也是能抗震的关键技术之一，是装配式节点的连接技术。运用高强的灌浆料灌浆进行连接，目前我国的装

配式建筑结构的抗震性能基本等同于现浇结构的抗震性能，甚至某些性能超过现浇结构建筑的抗震性能。”项目总工赵士笑说。

“装配式住宅技术成熟可靠。在设计过程中我们通过各类计算模型的模拟，多样化全方位的实体实验，通过国内外大量项目的实践，证明房屋的质量与安全是经得起考验的，技术是成熟可靠的。装配式建筑由于大量的部品部件都是工厂生产的，对品质的把控能力远远大于传统现浇的现场施工作业。”赵士笑说。

考虑到百姓居住方便性，甲方指定了防水、入户门、外墙胶、地砖等都是品牌。其中，外墙胶运用了新材料，比普通的胶提高20%的粘合力，粘接后能经受住20%及以上位移形变；防水性能更好；长期阳光照射、雨水冲刷下不开胶；和外墙涂料有良好的相容性；施工流程简单，容易掌握；低挥发性有机化合物，无有害物质添加。在构件设计中，项目还预埋了各种管线、开口位置，以后百姓装修时，就不必再次在构件上打孔了。



筑牢冬防“安全墙”

随着天气逐渐转冷，公交保修三厂负责的3700余部公交运营车辆全部完成暖风检修工作，保证冬季正常供暖。同时，相关配件等冬防筹备物资已陆续筹备到位，以保证运营车辆的正常出行。

通讯员 马振涛 摄影报道

■他山之石

江苏省阜宁协鑫光伏科技公司工会：

“职工吐槽会”让职工“想说就说”

“由于交接班时间需要开班前会，我们得提前半个多小时到车间，这算不算延长工作时间”“公司原定脱胶岗位劳保鞋要穿8个月才能换新的，而实际上鞋子穿6个月有的就漏水了，这个规定不科学，我建议要改”……

不兜圈子，直来直去，提的问题既中肯又尖锐，这是日前在江苏省阜宁协鑫光伏科技公司工会组织的“职工吐槽会”上职工们“吐槽”的场景。今年，这样的“职工吐槽会”在阜宁县总工会的推广下正在更多企业“复制”。

记者在协鑫光伏公司“职工吐槽会”现场看到，会场以圆桌会议形式布置。参会的27名员工代表对公司决策、工资奖金分配、后勤管理与服务、职工休息休假等方面提出意见，在场的企业负责人则不停记录，并逐一解答。

“要让职工放松心情想说就说。”该公司工会主席储钢介绍，

“职工吐槽会”不设固定议题，不明确特定对象，只要职工“有话要说”，就可向工会申请参会。职工既可以为公司发展建言献策，也可以对企业某个问题提出意见建议。对个别不善言辞或仍心有顾忌的职工，工会请他们以不署名的书面形式表达。

参会的职工小沈说，上次的会上他提出，希望公司将职工每月工资构成的具体情况及时告知职工，现在职工从微信上就能查到工资条了。“这次的会上我又提了一条建议，人力资源部当场给了我答复，我很高兴。”

据阜宁县总工会基层工作部负责人介绍，“职工吐槽会”更接地气，更能听到职工真正的心声。目前县总正将这一做法在该县经济开发区的重点企业及全县60余家规模企业中逐步推广。

阜宁县总要求，“吐槽会”由企业工会主席担任组织协调者，

每次会议都要有一名管理层成员参加；会议以职工问、公司答的形式进行，对发言的职工，记录时依次编号，只记内容，不问姓名，让其放松心情，畅所欲言，无后顾之忧；对职工提出的问题，行政方及工会能现场解答的当即回复，需要提请讨论的要明确告知回复时间。一般每两月召开一次，在每次会议召开一周前，由工会出告示。出席人员采取个人主动报名的形式确定。如因班次不能参会的职工，可采取委托他人或以书面形式转达本人诉求。出席会议人数一般按照企业规模而定，百人以下的企业可按四分之一的比例确定参会人数。

协鑫光伏公司助理总经理张再道说：“让职工‘吐槽’，即使被骂上几句，换来的却是职工‘真金白银’的锦囊妙计，值！”目前，该县已有3家企业实行这一做法。据《工人日报》

新闻【特写】05

| 本版热线电话:63523314 63581010



职工现场体验网上心理测评

□本报记者 闵丹 文/摄

“既有专业知识培训，还有现场体验、网上测评和专家的指导，真是太实用了。”近日，来自中国农业银行股份有限公司北京市分行的120名基层职工分批在北京市职工服务中心接受了为期一天的心理培训，感受了一场心理“SPA”。

记者从北京市职工服务中心

获悉，本次培训不仅包括“压力与情绪管理”案例讨论，还包括团队建设—心理沙盘体验以及职工心理体验服务系统平台（应用平台）。整个培训内容旨在帮助这些基层职工初步掌握压力管理的方法与技术，有效抗击职业倦怠，提升他们在工作过程中的自我心理调适和团队协作能力。



城建置业以赛促学提升管理水平

□本报记者 杨琳琳 文/摄

“如何在火灾中逃生和疏散？”问题刚一结束，立刻有职工站起来回答。近日，北京城建置业有限公司在城建大厦16层报告厅举行第二届置业公司职工管理知识竞赛。

据悉，本次管理知识竞赛是公司全体员工共同参与的综合性比赛，竞赛题目包括经营管理、物业管理、制度规范、党建知识、项目管理等多项职工在日常工作中经常运用到的知识。自4月份开始，历经出题、命题、学

习和竞赛等四个阶段，最终确定13支代表队，39名选手参加最后的预决赛。

“通过此次竞赛，职工对业务规范和规章制度进行了系统学习，达到了进一步巩固提高和深化的目的。以赛促学，以学促干，进一步增强全员的管理意识，全面提升管理水平和服务意识，促进公司的各项管理再上新台阶。”最后，经过激烈角逐，在参赛的13支队伍中，决出一、二、三等奖各1名，优胜奖3名。

北京建工助青年职工“脱单”

□通讯员 裴蕾

近日，130名单身青年齐聚北京建工集团总承包部新机场项目部，一场专为他们量身打造的“情牵建设者·缘定新机场”主题单身青年联谊活动在这里举行。

本次青年联谊活动由北京建工集团公司工会、团委主办，大兴区总工会、大兴团区委协办。参加活动的青年职工来自北京建工集团、大兴区总工会、大兴区团委等多家单位。

在去往项目部的大巴车上，单身青年进行了“人名接龙”“乐趣游戏”等热身活动。在项目部大会议室里，玫瑰花瓣点缀着红色的T台，单身青年们顺序登场，走出机场制服主题秀、青春校园主题秀、中国韵味主题秀

和集团工装主题秀，并进行了多个板块的游戏环节。

“心心相印”3分钟约会环节，所有异性青年面对面交流，时间一到，男方按规则在工作人员的引导下换桌。为大家悄悄表达心意的机会，现场工作人员化身“爱情小天使”，帮助青年传递“爱的小纸条”，为一见倾心的单身男女们“牵线搭桥”，两人一组自由组合制作迷你花束。真情告白环节，6对单身男女牵手成功。

北京建工集团公司工会、团委还组织青年职工前往新机场中南指廊现场，聆听了工程建设情况，进一步加深青年们对新机场建设的认识和对建设者的了解。