密云水库蓄水破20亿立方米

年底前完成290公里围网建设 实现水库全封闭

□本报记者 王路曼 文/摄

本报讯(记者 王路曼) 五个月“喝”下四个亿立方米的水,今年真可谓是密云水库的“解渴年”。记者从北京市水务局和南水北调工程办公室获悉,11月19日早上5点18分,密云水库的蓄水量达到了20亿立方米,这是自2000年以来的最高水位,蓄水量从去年7月的不足12亿立方米,至今已实现“九连跳”。

南水入库3.6亿立方米

站在密云水库白河主坝西坝头,密云水库管理处副主任胡明罡告诉记者,三年前,同样的位置看向密云水库,很多地方还可以看到土地和树木,如今都已经淹没在水下了。

据介绍,密云水库建成于1960年9月,最大库容量43.75亿立方米,最大水面面积188平方公里,最大水深63.5米,是华北地区第一大水库。可自1999年以来,北京经历连年干旱,密云水库长期维持低水位运行,到2014年12月南水进京前一个月,密云水库的蓄水量仅为8.8亿立方米。

“如今,让密云水库‘喝饱’,南水北调工程功不可没。”南水北调相关负责人告诉记者,自密云水库调蓄工程启动运行后,向怀柔、密云等水库共计输水5.9亿立方米,其中存入密云水库3.6亿立方米,日平均入库江水量近100万立方米。

同时,江水进京前,北京市“三杯水中有一杯来自密云水库”。江水进京后,密云水库调整了向城市供水的模式,水库蓄水量不断抬升,首都水资源战略储备逐步增加,北京主力水厂使用江水置换密云水库水,2014年密云水库供水量6.41亿立方米,2015年水库供水量1.21亿立方米,2016年水库供水量0.70亿立方米。

“供水量减少,存水量增加,再加上上游来水和自然降雨,密云水库蓄水量才得以实现‘九连跳’。”面对眼前这盆净水,胡明罡满眼“宠溺”。

年底实现水库全封闭

作为首都重要饮用水源地,密云水库一向禁止游人进入,奈何观光游玩者屡禁不绝。北京市曾颁布法律条例,禁止旅游者和其他无关人员进入库区范围;禁止在密云水库水面游泳及进行水上娱乐活动。尽管有高高的铁丝网和明令禁止的法规,但很多游客仍然抵挡不住美景的诱惑,潜入水库一睹风采,一些垂钓爱好者更是趁着天黑“顶风作案”。

“但如今,无论是游人还是垂钓客,就连想入库觅食的畜禽也将被谢绝入。”密云区水务局副局长李文军在接受记者采访时表示,从去年起,密云水库在原有的临公路一侧的护网上加装了带有尖刺的刀片刺绳,又沿库区155米高程线新建了一层围网,形成双层防护。新围网已完成270多公里,预计年底前即可完成290公里围网建设,加之沿线陡峭悬崖,密云水库沿155米高程线全程近400公里范围内将实现全封闭。

李文军表示,与此同时,在水库各个入口处均有专人24小时看守,加上监控设备的覆盖,再想非法进入水库区域可不太容易了。

“望京文明引导员之家”揭牌成立

□ 本报记者 盛丽

17日,首都公共文明宣讲团走进望京公共文明引导员之家,开展了别开生面的“走进新时代文明我先行”宣讲活动。当天,“望京文明引导员之家”揭牌成立,公共文明引导行动将开展多种文体交流和艺术教学等活动。

自今年11月初,首都公共文明两个宣讲团分别走进东城、朝阳、海淀、石景山、门头沟、顺义区,到街道社区、学校等基层一线,宣讲党的十九大精神,宣传公共文明理念。从交通路口、公园、赛场的秩序维护到主动带头拆除自家违建……一件件小事儿、一桩桩心愿,多角度展现了新时代首都公共文明引导行动不断拓展服务领域、创新服务方式所付出的不懈努力。宣讲活动将持续到12月底,预计举办60场。

儿研所将推早产婴儿袋鼠式疗法

□本报记者 唐诗

11月17日是世界早产儿日。为了让家长了解早产儿成长中的常见问题、追踪早产儿的生长发育、减少早产导致的健康问题和死亡,首都儿科研究所近日举办了“小袋回家”世界早产儿公益活动,曾在新生儿内科治疗的17名早产宝宝和父母参加了活动。

“感受到你的呼吸心跳,了解你啼哭时的需求,看到你成长中的努力,更清楚每一次伸展的意义。”新生儿内科4名医护人员深情朗诵的诗歌《让我守护你》,令家长感动不已。随后,双胞胎姐妹琪琪、琳琳用稚嫩的童声演唱了《我的好妈妈》,博得了大家阵阵掌声。最后,儿研所副所长谷庆隆向小朋友赠送了礼物,他说,“今天的活动主题是‘小袋回家’。‘小袋’是我们医务人员对早产宝宝的爱称。帮助那些正在治疗的“小袋”和他们的家长建立信心。”

新生儿内科主任李莉介绍,“首都儿科研究所新生儿内科现有床位46张,科室建立了完整的转运制度,配备24小时转运团队和专用救护车,新生儿内科病房每年收治早产儿300余例。”据介绍,新生儿病房今后将开展“袋鼠式照顾疗法(Kangaroo Care)”,就是父母用类似袋鼠的育儿方式,和新生儿肌肤接触,用体温替代保育箱的温度。“袋鼠式照顾疗法”可以让早产宝宝降低感染的概率,带给宝宝十足的安全感和亲密感。

潘家园街道实操实练防控火灾

□本报记者 赵思远

“潘家园街道消防宣传月”启动仪式上周在北京眼镜城启动。仪式上,由街道办事处主任为组长,属地消防监督员任指挥员,共集合了潘家园地区50家微型消防站人员及社区消防志愿者500余人进行实操实练,内容包括在高层内配合辖区消防中队进行人员引导和疏散逃生,同时区域联防成员协同扑救初期火灾。

潘家园防火办公室主任陈英楠表示,本次实操演练主要为提高区域防控与处置能力,建立联勤联动机制,同时检验各单位、社区微型消防站同属地消防中队的配合联动意识,一旦接到报警,同步调动微型消防站就近扑救初起火灾。今后,街道将加强社区消防志愿者各类防火巡查的消防培训和业务训练,使其具备初期火灾扑救及组织疏散能力,确保一旦发生火灾,能够快速到场处置。

“文明之花”为何开得艳

——中建三局北京公司创全国文明单位纪实

□本报记者 马超

近日,中建三局北京公司获第五届“全国文明单位”,这是继今年荣获“湖北省最佳文明单位”、“首都文明单位”之后,该公司在文明创建领域取得的又一重要成果。

北京公司立足京津冀市场,坚持高端房建、转型升级“双引擎驱动”,在房建领域承建了北京市、天津市区、河北省、内蒙古自治区第一高楼,在基础设施领域承建了3项国家海绵城市试点工程、华北地区首个地埋式污水处理厂和石家庄平赞高速公路等一大批代表性工程。

北京公司在中建系统率先推行首问负责制、办事承诺制、限时办结制、绩效考核制、责任追究制等“五项责任制”。即每一件大事都要有一名牵头的负责人,做到事前有策划,过程有执行,在规定的时间内做好督办和记录工作,并形成文字材料提交上级审核。同时,各基层党组织书记带头抓执行,强化“盯”、“钉”精神,要求将各项工作“盯紧、钉牢”。对于在工作过程中执行不到位,工作不理想的负责人,年底绩效考核将出示“红黄牌”警告及相应处罚。

公司层面还积极推行“积分管理制”,各系统根据实际情况制定积分管理考评办法,建立系统积分考评榜,每月由系统员工填报加分申请,定期统计系统员工积分情况,并量化考评、张榜公布,员工是否优秀由积分说了算。

“以前员工表现好与不好,主要凭印象。现在积分制管理,让员工服气、同事放心、公司有数。”公司人力资源部经理向娟介绍到,通过这几项制度的推行,机关部门和业务系统的执行力显著提高,员工干事创业的劲头也更足。

“外出务工这么多年一直找不到党组织,现在终于有自己的‘家’了”,来自四川的工友、流动党员刘明在公司通州10片安置房项目党支部会上感慨发言。考虑到农民工群体常年背井离乡并在各个项目辗转,公司一直致力于探索农民工流动党员管理,在项目创新开展“三联建三联创”,充分发挥施工企业项目联合党支部的战斗堡垒作用及党员先锋模范带头作用。

支部建设到哪,农民工党员管理就覆盖到哪。支部设立《流动党员登记簿》,开展农民工流动党员“党员积分制”管理,与支部党员一起“亮身份、树形象、比贡献”,成为助力项目施工生产的重要生力军。

在中建系统,公司率先在公司、分公司、项目层面全面推行党政“一肩挑”,实现党建工作从服务中心围绕中心、融入中心到引领中心的质变。在国内建筑企业首次打造“我要去北京”农民工集体婚礼、子女夏令营、父母首都行、万名农民工免费体检“四部曲”,以及“雷锋精神进工地”、“幸福空间义卖会”、“EAP员工心理关爱工程”等大型公益品牌活动。十九大召开当天,公司与博奥学校共建雄安新区首个“雷锋班”,推进精神文明建设属地发展。成立“十典九章文明礼仪志愿服队”,与打工子弟学校结对帮扶,每年开展志愿服务主题活动超过100场次,形成了公司特有的文化品牌。

香山法律援吧十年“上山”送法

□本报记者 白莹/文 陈艺/摄

刘大爷今年78岁了,租住在一处破旧的房子里,没有家人照顾。前不久遇到法律问题无从下手。听说香山有个法律援点,便寻求援助。正在提供咨询的国联律师沈杰了解案情后,第一时间与老人取得联系,并亲自到刘大爷家中面谈沟通案情。经过反复沟通协调,最终该案取得满意结果。

位于香山的法律援助点早在2007年9月成立,设在游人上下山必经之处——香雾窟。此项目由海淀区司法局牵头、香山街道承办,北京市国联律师事务所承担具体法援工作。作为全新的普法阵地及全国首家位于公园内的法律援助点,香山法律援吧以义务法律咨询为主要服务内容,每周二上午,国联律师都会上山为游客提供义务法律咨询,这一公益举动一坚持就是十年。十年来,香山法律援吧累计接待法律咨询132600余次,提供法律代书12000余次,代理案件228件,受益人数50余万人次,律师提供公益服务的价值折合人民币5600余万元。