



大学生毕业可选多样就业方式

别让“慢就业”变成不就业

□本报记者 王路曼 孙艳

【现状调查】

“慢就业”适应角色转换 需要时间思考未来人生

去年7月就已经大学毕业的李伟，目前仍然处于待业阶段。“刚毕业的时候，我并不知道自己将来的路要怎么走，于是就开始了到处游玩，希望能在旅游的过程中，找到自己的人生目标。”李伟告诉记者，他的旅行并非单纯的景区游玩，而是去体验不同的风土人情。

一场穷游断断续续经历的一年时间，虽然伴随着家人的不理解，但李伟却觉得收获颇丰。“在旅行中，我认识了很多朋友，经历了很多从未有过的生活，让我觉得是弥足珍贵的财富。”李伟说，在旅行中，他学会了独自生活，学会了高效沟通，更有独自思考的时间，逐渐明白了自己真正想要的生活。

接下来，李伟打算考取教师资格证，希望回老家（一个三线城市）当教师，“只要思考好了人生目标，才能继续走好接下来的路。”李伟已经把自己的想法告诉了父母，并得到了父母的支持，预计到明年上半年，李伟的“慢就业”状态就要结束了。

同样选择“慢就业”的肖娜是今年6月份毕业的，目前正在贵州山区支教，“是一名学长推荐我来支教的，因为没有想好将来要做什么，就想先放缓就业的脚步。想想再说。”肖娜通过电话接受了记者采访，她说，支教是暂时性的，但对她的影响却非常大，躲在偏远山区，过着简单安逸的生活，特别是跟山区孩子在一起时，触动了肖娜内心无数敏感的神经，她也开始思考未来的人生与事业。

“我想，结束支教后，我会选择创业，希望能搭建一个山区学校与城市学校交流和沟通的平台。”肖娜说，这个想法还需要进一步完善，但她会坚定不移地走下去，这种信念就如同山区孩子们的求知欲一样，纯粹、炽热、执着。

的确，在很多放缓就业速度故事中，大学生们通过游学、参与社会活动等形式，找到了新的发展方向 and 人生目标。“我相信，深入了解社会，会更有利于我们未来的工作。”肖娜认为，对于“慢就业”状态的评价，不应该忽视其中的好处，毕竟从“象牙塔”走向社会，需要一个过程，这个过程或快或慢，因人而异。

迷茫心态导致慢就业 性格缺点成主要原因

采访中，记者了解到，很多成为“慢就业族”的大学毕业生在择业的时候都非常迷茫，不知道自己该做什么，或者该做什么，从而导致推迟就业。

“我是学习市场营销专业毕业的，毕业后投了无数简历，不管对不对，我都希望试一试，但一直没有找到合适的。”24岁的于恰恰告诉记者，上学的时候，她并没有思考过未来要做什么工作；毕业后，对于自己的职业选择就更加迷茫了。

因为家庭条件较好，不上班对于于恰恰来说，并没有形成太多压力。如今，待业将近半年时间的于恰恰已经成为典型的“慢就业族”，性格优柔寡断的她很难做出明确选择，“不着急，慢慢找吧，总要去选择自己喜欢的工作才行。”也正是因为抱着这样的心态，于恰恰求职的几份工作都因为自己不喜欢，而宣告失败。

事实上，于恰恰也不清楚她未来的路应该怎么走，只好用不断求职、拖延就业的状态，来慢慢想清楚未来的人生路。

当然，不是所有“慢就业”的目标都是就业，25岁待业青年沈鑫的妈妈就非常担心，“孩子已经毕业两年多时间了，开始的时候还坚持找工作，上班，但时间不长就辞职了。最近一年多时间里，他几乎不再找工作了。”沈妈妈告诉记者，沈鑫刚刚毕业的时候也曾积极投简历、找工作，但上班没几天，就因为各种



原因，辞职了。后来，沈鑫就开始了创业的心思，一直跟父母说，自己正在考察创业项目。

但在沈鑫父母看来，所谓的创业考察都是借口，沈鑫很少出门，创业想法也是经常改变，“前不久，沈鑫又想去云南开旅馆，这已经是他第六个创业想法了，我和他爸爸坚决反对。”面对家人的反对，沈鑫也不着急，只是说想想再说。

沈妈妈认为，沈鑫的懒惰、缺乏独立思考的能力，性格中的被动、不思进取等缺点，是造成沈鑫“慢就业”的主要原因。她很担心，再这样下去，孩子的“慢就业”就会演变成“啃老”，人也越来越颓废、绝望，最终活生生变成一个“巨婴”。

【专家观点】 “慢就业”不等于不就业

就业话题一直是全国政协委员关注的重点，特别是针对近年来持续升温的大学生“慢就业”现象，政协委员们纷纷向全国政协提交相关提案，支招献策。

全国政协委员、上海科技大学副校长兼教务长印杰表示，随着经济和文化的发展，社会的多样性和宽容度都在增加，大学生就业方式也越来越多样化。过去的大学毕业生一般有着较大的经

济压力，毕业后需要马上进入工作。而现在的大学生大多是独生子女，家庭经济条件较为优越，对于工作赚钱这件事不是那么急迫。这部分年轻人对自我定位和自身发展有越来越高的追求，如果遇不到心仪的工作岗位，宁可等待也不屈就。这部分大学生对于就业的观念不是局限于坐在办公室里的朝九晚五，而是更加多元化的就业方式，比如做设计、开网店等等，这是一种灵活就业。“慢就业”现象不是负面的，社会也不宜对他们的做法过多苛责。

同时，印杰也提出，“慢就业”可以，不能变成不就业。他们可以按照自己想要的轨迹去生活，但要注意不做“啃老族”，不给家庭带来沉重的负担。一些慢就业族拖着不就业，抱着得过且过或者“啃老”的心态度过毕业季甚至更长的时间，这种“慢就业”不可取，社会也应当及时介入指导，了解“慢”的真实原因，给予特别的关注和针对性扶持。

全国政协委员、中南财经政法大学金融研究所所长刘惠好通过前期大量调查得出，当前，在就业人口众多，经济下行压力较大的情况下，就业岗位出现了供需矛盾，尤其是结构性矛盾。加上有的学生目标较高，造成了“慢就业”现象增多。

在刘惠好看来，“慢就业”大致可以分为两类：一类是由于一些留学、工作等手续没有办好，带来的被动型“慢就业”，一类是没有找到合适的岗位、报酬等，或出于其他原因的主动型“慢就业”。

刘惠好表示，出现这种现象是正常的，是社会选择多样化的表现。学生对自己的未来有想法、有安排，只要是经过深思熟虑的理性选择就是可以接受的，社会对此应该持包容的态度。

但对是否选择“慢就业”，建议学生应该进行理性选择。如果所学专业技能性较强，知识、技能更新速度较快，这样的学生不宜“慢就业”。如果在学校更多学习的是基础知识、思维方式，这样的“慢就业”就不太容易造成荒废所学专业。需要注意的是，当前社会信息获取渠道较多，在“慢就业”期间要注意及时了解社会变化，跟上时代步伐。

【支招建议】

就业指导应及时干预 优化就业环境促就业

采访中，面对主观因素导致“慢就业”，而待业者无力改变困境的状况，有关专家认为，这就需要大学生就业指导发挥重要作用了。“及时关注和干预大学生就业现状，指导和帮助大学生们从心理上、能力上进行角色转换，才能更好地促进大学生就业。”

有政协委员提出，当代大学生普遍有思想，有头脑，他们应该根据自己的实际情况，尤其是对工作岗位的喜好、适应、匹配的情况，来选择就业的方式和时间。从家长、学校、社会来讲，应该能够理解和宽容。

委员们建议，针对这一现象，政府部门也应该积极采取措施，建议尽量鼓励和引导，促进大学生尽快就业。同时，营造良好的就业环境，提供适宜的就业岗位，提高大学生就业待遇，为年轻大学生就业提供职业发展指导，通过这些措施引导和推动大学生就业工作。