



外国专家点名请他修汽车

——记北京现代汽车装调工高级技师、北汽集团首席技师王志伟

□本报记者 马超

汽车装调工需要将上万个零件组装、调试，确保每一个螺丝、每一根线都精准无误，汽车才能正常运转，但其中一条线路出了问题，往往很难检测，他经过多年的摸索，总结出了一套独有的车辆电路系统调整检测技术和故障排除方法，能够快速检测并排除故障。从初级工到高级技师，一般人需要十多年，他在一次大赛中便完成技术五连跳。新的车型引进后，外国来的技术支援专家都解决不了的技术问题，他两个小时就解决了。

他是北汽集团首席技师王志伟，北汽集团及北京现代“80后”青年技能人才的典型代表。自2002年加入北京现代，王志伟长期从事汽车装调工作，是北京现代中韩双方一致认可的“一线工人技术专家”。

技能等级实现五连跳

王志伟是顺义本地人，从小就喜欢玩机械。初中毕业后，王志伟考进北京汽车工业学校读中专。中专毕业后，他就来到北京现代公司的前身——北京轻汽公司，在总装车间工作。2002年，北京现代成立后，他转入北京现代总装车间工作。

“北京现代当时生产索纳塔，我在生产线上当装配工人。和北京轻汽公司比起来，北京现代要忙碌得多，每天早上8点上班，晚上8点甚至10点才下班。最艰苦的是在2003年，作为生产线上的操作工，看不见前途，当时产生了思想波动。”王志伟说。

但转机也出现在那一年，北京现代产能从5万辆扩充到15万辆。此时，车间维修班组招人，新班组负责维修刚下线的新汽车，技术含量高，进去需要考试。23岁的王志伟和上百名员工一起报名考试，最终获得前6名，顺利进入维修班组。

“从汽车装配工转为汽车装调工是个转折，学了几个月后，我就开始独立操作了。”珍惜难



得的机会，王志伟开启了日夜兼修的学霸模式。他抱着一大摞各类车型的电路系统调整检测方法和故障排除方法，成为维修组里人人竖起大拇指的“大拿”。

机遇总是垂青有准备的人，2004年，新世纪北京职业技能大赛举办。为了检验自己进入维修班组一年来的学习成果，王志伟报名参加比赛，“那时我压力很大，毕竟只是一个刚毕业不久的中专生，又是一个初级工。有压力才有动力，只有努力证明自己的实力，所以别人在玩的时候，我也要看书复习。”

最终，王志伟通过了初赛、复赛进入决赛，获得全市第七名。按照技能大赛比赛规则，王志伟也实现了从初级工到中级工、高级工、技师、高级技师的五连跳，登顶国内工人技术评价体系的最高峰。

解决外国专家的难题

拿下高级技师证书后，王志伟开始带徒弟。“新人都是刚刚毕业的学生，没有任何经验，需

要手把手地教。我学历低，还要教别人，就得提升理论学习，很多时候是现学现卖。”王志伟说，“都说‘教会徒弟，饿死师傅’，可在我看来，这并不是问题。在带新人时，我会告诉他们哪些操作正确，哪些不正确，该从哪里下手，知识该学到哪个层次。”

为提高车间整体职工的专业素质，王志伟除了全权负责总装车间技术培训工作，还推出了工程师学习提高的“E2E每周技术推客”和技术人才培养的“志伟大讲堂”，传授汽车理论知识和装调技能，先后培训员工4000余人次，培养出7名技术过硬的汽车电器维修工，其中有25名在其指导下成长为技师，并有两人成为高级技师。

“他是北汽集团首席技师，我们平时都叫他王首席。”同事黎彬说，“记得那年第八代索纳塔首次下线后启动不了，韩国过来的技术支援者无法解决问题，就打电话点名请王志伟过去，王志伟过去后，运用独有的车辆电路系统调整检测技术和故障排除方法，两个小时便解决了问题。”

做青年职工发展引路人

自工作以来，王志伟解决了生产技术难题120余项，其中优秀创新成果27项，实用新型专利11项，生产改善项目300余项。

2009年，在自身不断取得各类技术创新成果的同时，公司成立了“王志伟首席技师工作室”。王志伟在创新工作室主要做工具工艺改善、人才培养、经济技术创新提案、成果完善等4个大项的内容。也依托这个平台，开展各种相关职业技能的培训并担任讲师，不断推进技能型人才培养工作。他带领工作室成员在公司“两投一提”项目中提出问题改善措施160余项，节约金额近740万元。他还编写“汽车电器系统”和“四轮定位”等7套培训教材，供青年技工们学习。

经过多年的坚持和锻造，“王志伟首席技师工作室”为公司发展培养了一大批优秀的青年技术人员。2010年8月，北京市第十四届技能竞赛中，王志伟的徒弟中有2名获得汽车装调工技师，7名获得汽车装调工高级工；2011年，公司汽车装调工技师晋级辅导工作中，王志伟辅导的8名技师中，1名被聘为3级技师，4名被聘为4级技师；2012年，在王志伟的主导下，车间职工培养共计39285工时，提出提案改善31830件，参与率高达215%，占公司第一；组织462名职工参加了北京市职业技能大赛，培养了技师16人，高级工80人，中级工82人，初级工161人。

这些年轻技师如今也成为北京现代布局杨镇工厂、沧州工厂、重庆工厂的建设者，逐渐成长为影响一批人、带动一批人的青年技术榜样。在“十三五”人才培养规划中，“王志伟首席技师工作室”打造“大工匠百炼成钢”人才培养品牌和“一室五站”人才培养模式，为北京现代人才培养提供了全新有效的范本。

名片：

王志伟，37岁，汽车装调工高级技师、北汽集团首席技师，北京现代汽车有限公司生产本部仁和工厂轿车2部总装车间组长，王志伟创新工作室负责人。

荣誉：

2005年，北京市工业高级技术能手、北京市经济技术创新标兵。2011年，全国机械工业职工技术创新先进个人，享受北京市政府技师津贴。2012年，全国五一劳动奖章。2014年，全国汽车行业“青年岗位能手”。

绝活：

研究汽车装调技术、总结出车辆电路系统调整检测技术和故障排除方法，自行编写汽车装调有关部件系统的培训教材，擅长汽车装调过程中实用工具设计制作，先后获得8项实用新型专利。

心中的工匠精神：

静下心，择一业，终一生。坚守执着，惕励不懈，匠人精工，创新以恒。一个简单而美好的“汽车梦”永远闪亮在我的心中：正因为我爱汽车，爱北京汽车，才会有了我十几年如一日的坚持，我还会一如既往地走下去，用我的一辈子做好汽车这一件事。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbym@126.com

援藏是一次致青春的修行

——记北京清华长庚医院妇产科医师吕涛

□本报记者 唐诗 通讯员 韩冬野

今年8月，北京清华长庚医院妇产科医师吕涛，顺利完成了为期一年的援藏任务回到北京。这位80后医师表示，在正青春时前往西藏进行医疗支援，是一次致青春的修行。

吕涛是北京市属医院第二批“组团式”援藏队中的一员，2016年7月从北京飞往西藏，对点支援拉萨市人民医院。吕涛的前往得到对点支援医院的极大重视，她被授命为妇产科副主任，同时也意味着吕涛要扛起旗帜，带队尽快开垦当地妇科疾病诊疗的空白。

“援藏一年后我会返回原单位，当地的医生同行们会继续为老百姓服务，所以输血不如造

血。”吕涛反复强调着这句话。所以，援藏之初，吕涛就明确了自己的角色定位：关键的配角。遇到妇科治疗的空白区，吕涛总是冲在第一线，然后再分层教学，从主刀、一助医师的手术路径和操作技巧；到低年资医师和器械护士辅助手术时的器械连接、注意事项；再到与手术室、麻醉科以及其他外科一线工作人员的配合沟通……

功夫不负有心人，吕涛带领当地妇产科团队开创了多个拉萨市人民医院的第一例，如第一例宫腔镜子官粘膜下肌瘤电切手术、第一例下生殖道畸形矫正手术、第一例使用网片的盆底重建手术治疗盆腔脏器脱垂等。虽

然科室里很多人都远年长于吕涛，但久而久之他们都愿意做这位年轻老师的徒弟。“我会鼓励当地医院的同行们，你们真的非常优秀、你们已经非常棒了，这些鼓励会使大家更加团结，更加自觉地学习，我希望新技术能早点落地。”吕涛说。

去年8月，一位有剖宫产史的产妇在生二胎时出现胎盘植入，主刀医师一边联系血源一边与家属沟通切除子宫。为此吕涛深夜赶回医院，认真分析患者的病情并结合以往的经验，最终决定为患者保留子宫，并将植入部分胎盘保留在子宫内。术后，她一直关注着患者出血和感染问题，直到患者两周后顺利出院，这一做法

在拉萨市人民医院属先例。

去年10月，医院又迎来一位双胞胎孕妇，该孕妇生产时发生子痫抽搐、呼吸心跳骤停等情况，正在休息的吕涛立即跑去参与抢救，孕妇剖宫产下了两名新生儿却重度窒息，等不及抢救设备，吕涛就为重度窒息的新生儿做口对口人工呼吸和心外按压，直到儿科医生到场接手抢救，最终母子平安。

谈到在援藏时的收获是什么，吕涛说：“一个很宝贵的收获就是来自于心灵上的感触，我能在藏族同胞们的眼睛里，看到对医生的尊重和信赖，每一条献给我们医生的哈达，都经由了双手合十，举过头顶。”

吕涛已把西藏装进心里，当做了第二故乡，因为西藏见证了她从医生涯的一次跨越。“一例例救治或者一次次日常查房，不仅让我获得成就感，还有一种医护人员能获取的力量在我心里扎下了根，我会再来的。”吕涛离开西藏时说。

