

■每日观点

# 留住职校生须优化就业质量

□李雪

就业与留人是学校、企业、学生三方的共同责任。因此,在日新月异的当下,让优秀学生在职场上“安分”下来,并具有良好的职业生涯,优化就业质量是先决条件,而且更需要多方共同努力。

留住百万大学生,是武汉市正在持续推进的人才兴汉计划。其中,受过良好职业教育的职校生,在招工难、招技术工人更难的当下,却呈现出独特的两面性,一方面有着良好的就业率,另一方面跳槽率颇高,职场人士

分析认为,这一好一高之间凸显出其就业质量不高的隐忧。(11月4日《工人日报》)

在用人市场双向选择的大背景下,拥有一技之长的职校生跳槽无可厚非,毕竟别家单位开出的工资待遇好,一跳了之,只要不违法违纪就未尝不可。不过,找工作挑挑拣拣、短期内频繁跳槽,也并非明智之举。比如,一些职校生跳槽的原因并不是为了获得更好的发展,而是嫌苦、嫌累;还有的是缺乏职业规划,只能是不断摸索、不断跳槽。

事实上,就业与留人是学校、企业、学生三方的共同责任。因此,在日新月异的当下,

让优秀学生在职场上“安分”下来,并具有良好的职业生涯,优化就业质量是先决条件,而且更需要多方共同努力。

首先,对于学校而言,一方面在学生走出学校前,应做好学生职业规划教育,帮助他们树立正确的就业观、择业观;另一方面,针对企业用人需求,对专业课程进行规划和升级也很有必要,比如,和企业合作开设专业课程,将企业真正需要的技能融入课堂教学,让学生具备更强的职业竞争力,这有助于毕业生和用人单位实现精准对接。

其次,对于职校毕业生而

言,应该提升自我认知,确定职业方向,进入职场后,一方面应增强责任感和吃苦耐劳的精神,踏踏实实干好本职工作;另一方面也应规避把“报酬”作为唯一标准,过分拔高自己的要求。须知,一门技艺的成熟,尤其是能够独当一面,绝非容易之事,还需多些工匠精神,多学多干,为成长成熟奠定基础。

再者,对于用人单位而言,一则依法用工最重要,使职校毕业生的合法权益得到保障,同时又能学到专业性技术,养成实干的职业品格;二则也应为员工制定职业规划,拓展其成长空间,共同帮助职校生形成科学完备的

职业观;三则在对待实习生方面,也应健全岗位实习制度、加强顶岗实习全过程管理,以帮助

学生尽快适应岗位。同样,优化就业质量也需要劳动用工监察部门给力,比如,让不合法不合规的劳动用工行为绝迹,以确保每个劳动者的合法权益得到保障。毋庸置疑,伴随着国家不断加强职业教育,一个不争的事实是,“崇尚一技之长,不唯学历凭能力”的职校技能型人才,必将越来越得到国家和行业的重视。因此,对职校生而言,应看到自身发展的前景,积极找准定位,用实干赢得发展。

■老许图评

## 传承的不仅是小黑板更是雷锋精神

“十一月十二日,星期日。天气:晴间多云,西南风二三级,最高温11摄氏度,最低温零摄氏度。”黑板爷爷李文藻的小黑板如往常一样挂在老地方,只不过字迹却不再是老人的。11月4日,李文藻病逝,享年90岁。他心心念念的小黑板依旧照常更新。(11月14日《北京日报》)

现如今,科学技术发展迅速,在信息传递方面,各种高科技手段层出不穷。在居住的胡同、小区内,电子显示屏、微信群等早已司空见惯。可为什么用了几十年的手写小黑板却一直没有被人们遗忘,许多中老年人甚至是年轻人依然对胡同里的小黑板情有独钟,依依不舍呢?我想

大致有三个原因:一是有好心人常年坚持做好事,把大伙儿的冷暖挂在心上。生怕街坊四邻因为忽略了天气预报而少穿了衣服,感冒着凉。出门忘记带伞,而被浇个透心凉。就像李文藻大爷一样,是位雷锋式的人物。二是浓浓的邻里情和助人为乐的行为深深地感动了街坊四邻,大家都把李文藻大爷当做家中细心呵护自己的长辈看待,出来进去都自觉不自觉地看一下小黑板,只要小黑板还在,仍然是李文藻大爷的笔迹,大家心里就感觉到踏实,说明大爷一切都正常。三是这块小黑板是一条纽带,连着胡同里大家的心,形成互相关心、互相爱护的和谐邻里关系。



“一个人做点好事并不难,难的是一辈子做好事,不做坏事。”12年前,小黑板挂起来,这一挂就是12年。当老人家离世后,街坊四邻、住区企业、附近小学都被老人家的雷锋精神所感动,纷纷表示要接过李文藻大爷的小黑板,抢

着扫地搞卫生,为居民服务。把老人家这份热心公益事业的精神传承下去,成为一个做好事的好人。当我们迈进新时代时,我们身边的主旋律更加响亮,正能量更加强劲,雷锋精神更加深入人心。

□许庆惠(媒体人)

■有话直说

## 师资、师德比资质、监管更重要

最近,一家亲子园教师涉嫌伤害幼儿的视频曝光后,舆论强烈谴责的同时,也在追问这家“亲子园”的托幼资质与监管责任,讨论企业如何办好托幼机构才让职工安心……这些无疑是必要的。不过,考虑到托幼事业的现实条件,笔者以为,严格师资标准、考察师德水平,比办学资质、监管责任更重要。

幼儿教育是一门科学,托幼事业有一套规范,但眼下的现实是,教育机构在办,企业在办,社会也在办,没有统一的规范,更谈不上科学。但由于诸多家长、孩子的迫切需要,又不能“一刀切”,等完全规范了再开门,于是出现了种种问题。

有人呼吁政府加大相关投入,明确监管主体,出台《学前教育法》……这些都是必要的,但却不能一蹴而就,还需要时日。问题是家长和孩子等不得,托幼几乎成了“燃眉之急”。怎么办?先从师资、师德入手。

幼教从业者必须接受过相关教育,至少是培训,持证上岗。我们规定了那么多职业资格,严格就业条件,没有证书连“饭碗”都找不到,为什么在培育下一代这样事关子孙的大事上反而可以“将就”了呢?即使非正规幼教机构也绝不能降低入职门槛,才可能防止许多问题的发生。

师德并不必然保证师德。许多虐童事件当事者不一定没有幼教资质,却缺乏基本的职业道德,甚至连“爱护孩子”这样基本做人底线都敢突破,有什么资格从事幼教工作?对于师德的要求,即使是企业、社区办的托幼园所,也是必须的。

托幼资质、责任监管,最终都要落实在直接面对孩子的教师。办好幼教事业,先从师资、师德抓起吧,别总拿“临时工”说事儿。

□一刀(资深媒体人)

■网评锐语

## 要切实筑牢网购食品安全防火墙

徐建辉:近期,国家食品药品监督管理总局组织抽检炒货食品及坚果制品,食用油、油脂及其制品,乳制品,酒类,薯类和膨化食品,食糖和饮料等7类食品632批次样品,抽样检验项目合格样品626批次,不合格样品6批次。不合格产品涉及1号店、天猫、京东相关商家。针对网购食品所出现的问题,各大电商平台要把好关口,别让不合格的食品流入平台,要切实筑牢网购食品安全防火墙。

■世象漫说



■有感而发

## 网红店套路深 监管别放松

记者经过调查后,打造了一份网红店炮制“秘方”。前期准备:制造有特色、抓痛点、搞情调等噱头。操作流程:靠自媒体吹捧、“黄牛”捧场、饥饿营销。(11月14日新华网)

面对层出不穷的网红店,广大消费者必须擦亮眼睛,多留一个心眼,不要跟风去消费,而是根据自己的实际需求去慢慢寻找。除此以外,最关键的是,监管对这些网红店不能放松,必须加强监管,倒逼网红店依法经营、诚信经营。

一家商店不管是不是网店,

其前提条件必须是依法经营,其产品质量必须符合国家标准、行业标准或地方标准。而且,网红店不等于天然的免检产品。根据近年来各地质监部门抽检情况来看,一大批网红商品、网红食品抽检不合格,不少网红店发现存在食品安全问题。从这个角度看,监管部门要加强对网红店产品的抽检力度,确保网红店产品质量达标、合格。因为网红店涉及到的消费者面积更广,如果产品质量出问题,影响会更大。

另一方面,商家进行营销宣传,制造噱头,这本身并不无

可。但在宣传的过程中,同样要遵守法律的规定。而从目前很多网红店的成功秘笈来看,往往通过自媒体吹捧,以及花钱雇佣大量“黄牛”、“托儿”捧场。从本质上说,这就是在对消费者进行虚假宣传,在欺骗消费者,侵犯了消费者的知情权,误导消费者的选择,如同电商行业的刷单行为,违背了诚信经营的基本原则。对于网红店存在这种虚假宣传的行为,监管部门不能放纵,必须按照法律法规严惩不贷,将他们列入失信黑名单之中。

□何勇

## 遭“嫌弃”

近来,网上流传一句顺口溜:“全款买房的往里走,按揭的不要堵门口,公积金贷款请把共享单车挪一挪。”“新华视点”记者在多地的热门楼盘调查发现,一些开发商只接受全款买房,拒绝公积金贷款甚至商贷。这种现象受到关注,多地近期出台相关政策保护购房者权益。(11月14日新华网)

□毕传国

## 闲置物品交换不妨推而广之

沈峰:近日,为市民提供社会公益服务的珠海市前山创益汇枢纽平台,珠海市瑞众社会工作服务中心携手手涌社区居委会,组织数十名社区本地儿童和外地儿童开展了一场“1+1>2”闲置物品交换活动。闲置物品交换不妨推而广之,以及可以利用“互联网+”等创新形式,建设社区“绿色交换空间”,让居民把不用的旧物换成自己需要的物品,减少浪费。