

## 奖章背后的故事

他发明了“三联一促”工作法巧解“拆除腾退”难题，从2013年开始大兴区拆除腾退土地3万多亩、违法建房2000多万平方米，村民上访上诉零记录；他的科技创安工作巧妙，先后推进的科技信息建设工程撒下天网，偷遍北京四九城的老贼带着徒弟徒孙来大兴打牙祭，来一次栽一次；为守好首都南大门，他提出了“腾、租、借”工作法，破解了外围防线建设难题……

经过多年努力，在他的带领下，大兴区连续多年被首都综治委评为先进区县，2016年在首都综治考核中名列全市第二。要问这些事的推动者是谁？他就是倾力打造平安大兴的乔书记，北京市大兴区委政法委常务副书记乔登林。今年，他获得了全国社会治安综合治理先进工作者称号。

### “三联一促”巧解“拆除腾退”难题

西红门镇地处大兴区最北端，是典型的城乡结合部，存在流动人口多、低端产业多、安全隐患多，基础设施差、环境卫生差、社会治安差的“三多三差”现象。

为了彻底消除隐患问题，从根本上改变城乡结合部环境面貌，2013年，西红门镇准备推进农村集体经营性建设用地利用试点工作——通过“拆除腾退”，建设高端产业园区，同步还原绿地。

如此大范围的“拆除腾退”工作，不免引发群众的各种议论。

“挺好的房子，非得拆了，为什么？”“拆除可以，补偿给少了我不干！”“我的地十几年前就租出去了，现在说拆就拆，哪那么容易……”

面对一些群众的不满，一些干部犹豫了，到底实行不实行“拆除腾退”决策？关键时刻，乔书记在“拆除腾退”动员大会上鼓励大家说：“‘拆除腾退’工作不是可有可无，而是势在必行！因为只有通过城乡结合部改

# 倾力打造平安大兴

——记北京市大兴区委政法委常务副书记乔登林

□本报记者 孙艳



造，通过拆、建、还绿，才能彻底改变‘三多三差’的现状，才能实现长治久安。”

“拆除腾退”工作规模大、涉及面广、风险隐患多，如何稳步推动这项工作？他建议把维护群众合法权益放在首要位置，并带领广大政法综治干部投身到“拆除腾退”工作中，按照“健全法治保障、维护公平正义、促进平安建设”的思路，运用法治思维，解决在“拆除腾退”工作中出现的各类问题。他协助镇政府出谋划策，通过集思广益、凝聚共识，最终确定了“三联一促”的工作方案。

第一联，联系企业——成立党员干部联系企业政策宣传小组，组织学习和熟悉业务知识、有关政策等，发挥他们熟悉民情、政策的优势，深入到企业当中积极开展宣传发动、签订“拆除腾退”协议等工作。

第二联，联系亲朋——党员

干部通过走访房主亲戚、朋友、老邻居等多种关系人，以叙旧、拉家常等方式，耐心细致地做房主的思想工作，用诚心获得他们的理解、支持和配合。

第三联，联系群众——党员干部通过深入基层群众，访民情、听民声、顺民意，把群众愿望作为第一信号，在尊重民意的基础上开展“拆除腾退”工作。

通过“三联”，达到了促进“拆除腾退”工作的效果。自2013年至今，村民对这项工作的满意度始终保持在95%左右，并一直保持上访、上诉零记录。

在“拆除腾退”工作期间，乔书记的爱人检查出乳腺癌，但由于拆除腾退工作进入攻坚期，他除了在爱人手术当天去过一次外，后续治疗他一次也没有陪过。回想起当时的情景，他说：“真的是非常对不起相濡以沫的爱人，但是为了政法事业、为了维护群众合法利益和社会稳定，

我的这些牺牲和付出，都是值得的，对得起‘拆除腾退’的群众。”

### 巧用科技手段提升政法综治能力

50多岁的“胖头鱼”是北京的盗窃老手，可近日他的徒弟徒孙竟然全都栽在了大兴区一个有名的大型商圈。“胖头鱼”越想越生气，点也太背了，70多万平方米的大商场，怎么那么没出息就让人家给抓住了！

不服气的“胖头鱼”亲自带着徒弟徒孙来到这家商场大显身手，没想到刚出手就被抓获。“胖头鱼”还是不服，再来，结果又被抓获。“胖头鱼”之后才弄明白，栽在大兴，不是因为点背，而是栽在了大兴的天罗地网之中。

原来，为了解决类似大型商圈的治安防范问题，由乔书记牵头，将人脸识别技术率先应用在了这些地方。犯罪嫌疑人一进门，就已经被雪亮的监控探头盯上了，栽跟头是必然的。

大兴区的科技信息化建设，可追溯到2010年。当时为解决流动人口和出租房屋“底清、数明”的问题，他牵头研发了信息动态录入移动终端，实现了“及时采集、及时录入、及时迁移、及时注销”。他意识到，科技信息化应用将是未来政法综治工作的大趋势，就这样，他提出了“智能智慧、预防预警、方便高效”的科技信息化理念，一步步将科技信息化建设融入到政法综治工作当中。他先后推进了基层综治中心科技信息平台、天网工程、雪亮工程等项目建设。

近年来，大兴在科技信息化建设上的投入高达6个多亿，他牵头实施了区、镇街、村社三级综治信息平台建设，新建高清监控探头4000余个，基本实现了重点部位、重要场所、公共区域视频监控系統全覆盖，人脸识别、动态捕捉等高科技手段为公安机

关打击破案发挥了重要作用。

### 守住首都南大门 破解外围防线建设难题

2015年“9·3”大阅兵、APEC峰会在北京先后举办。大兴是京畿要道，要想守住首都的南大门，没有检查站怎么行，可当时从外省市途经大兴，通往北京市区的大小道路有60多条，检查站却只有一个。

当年5月初，按照全市统一部署，由政法委牵头，大力推进外围治安查控防线建设。建站可以，可资金、地方呢？乔书记向区委、区政府领导汇报，跑财政局、发改委，7200万元专项经费落实了，但建设用地却没着落。

为了解决土地问题，他提出了“腾、租、借”分类施筹办法。腾，就是对国有土地，协调林业、畜牧、交通等产权部门，把建设用地置换过来；租，就是对承包出去的土地，协调镇政府、村委会和承包人，把地租回来；借，就是借用相关企业事业单位闲置用房，作为建站和驻地用房。

他不单提思路、想办法，还切实为基层解决实际问题。腾、租、借这三个字，说着简单，但当时的困难，只有亲身经历了才知道。就拿租来说，村里把地租出去了，有合同、有协议，承包人开始是一万个不愿意。他就带着镇里、村里的同志，来回跑去跑了十多趟，面对面去做工作，软磨硬泡，人家才答应下来。“人家承包人为了国家事业牺牲了个人利益，我们也适当地提高了租金，实现了双赢。”乔书记说。

由于找准了症结，用对了办法，8个公安检查站和44个群防群治卡点在全市率先建成运转。截至2016年底，大兴区外围治安查控防线累计检查车辆569万辆，检查、抓获、截获各类违法人员2000余人，收缴管制刀具等违禁物品3000余件，充分发挥了首都南大门的钢铁屏障作用。

## ■首都工会人



# 职工心中的“知心姐姐”

——记公交保修四厂工会干事田维维

□通讯员 李小雷

“职工们有困难第一时间来找我，是对我最大的信任！”这是公交保修四厂工会干事田维维常挂在嘴边的口头禅。

2007年初，刚从基层调到工会工作的田维维，看到身边的职工因病致困，家人愁眉不展的面容，深深地感受到意外伤害和疾病是对一个幸福家庭最沉痛的打击。昂贵的医疗费用，让身处工薪阶层的职工负债累累难以承受。

恰逢此时，北京市总工会出台了《在职工医疗互助保障计划》，为患病职工带来福音。由于当时宣传不够，许多职工对互助保障计划知之甚少，参保的职

工更是寥寥无几。

一边是患病职工急需用钱，一边是互助保障计划无人问津。为了宣传好《在职工医疗互助保障计划》，让患病职工都能享受到互助保障计划带来的实惠，减轻职工的经济负担，田维维拿出了“吃奶”的劲儿。不仅自己设计宣传展板、印制宣传手册，还利用休息日到患病职工家“串门”，向职工家属普及参保知识。

当时厂里有一些年轻职工，对参加《在职工医疗互助保障计划》有抵触情绪，认为自己身体健康，用不着参加互助保障。田维维知道后，主动当起了义务

宣传员，利用工余时间给这几位职工“脑补”互助保障常识，并告诉他们互助保障是一种保费低廉、保障力度大、手续简便、赔付及时的互助互济保障活动。职工只需缴纳103元保费，当出现患病或意外灾害等情况时，将可获得万元到数万元不等的赔付。

田维维的真诚打动了他们，几个年轻人都成了参加《在职工医疗互助保障计划》的积极分子。一分耕耘一分收获，在田维维的宣传“攻势”下，班组职工们积极响应，由过去的消极参保变成主动参保。10余名患病职工先后在《在职工医疗互助保障

计划》中得到了互助金。工会“知心姐姐”的称呼也在职工中间传开了。

“做职工的贴心人、娘家人”是田维维的座右铭。每当提起厂里患病职工的情况，她都如数家珍。为了掌握第一手资料，田维维还为“老病号”们建了爱心档案，逢年过节都不忘将工会的温暖送到他们的手中。每次接到职工患病求助，田维维都在第一时间上报有关材料，使符合赔付条件的职工及时得到赔付，绝不让患病职工多跑一步路。几年间，在田维维和她的同事们不懈努力下，参加《在职工医疗互助保障计划》的职工达到100%，投保金额逐年增长。

赠人玫瑰，手有余香。每当问起对工会工作有何展望时，田维维总是毫不犹豫地说：“希望通过自己的努力，帮助更多的患病职工渡过难关，做职工心中称职的‘知心姐姐’。”