

干事型 创新型 服务型 活力型 建功型 金隅集团着力打造“五型”工会

□本报记者 张晶/文 孙妍 通讯员 于博/摄



11月8日,北京金隅集团(股份)公司工会第二次代表大会隆重召开,大会总结了过去五年金隅集团工会围绕中心,服务大局所做的重要工作,科学谋划了未来五年的奋斗目标和主要任务,并选举产生了新一届两委会委员。

过去的五年,是金隅集团工会工作亮点纷呈的五年。集团工会紧紧围绕企业改革、发展、稳定的大局,在助推中心工作、职工素质建设、企业民主管理等方面打造了一系列职工服务品牌,多维度集聚创新正能量,多渠道搭建成长新平台,赢得了职工的广泛赞誉。而在未来五年,集团

工会将全面学习贯彻党的十九大精神,以全总、市总工会改革为牵引,在公司党委和上级工会的领导下,增强工会组织政治性、先进性、群众性,克服机关化、行政化、贵族化、娱乐化现象,努力共建“模范职工之家”,立足“公转”、突出“自转”,坚持围绕“党的方针政策、企业中心工作、工会自身改革”,着力提升“人才创造力、职工凝聚力、服务吸引力、文化融合力”,合力打造“干事型、创新型、服务型、活力型、建功型”工会,为金隅跨越式发展、实现“国际一流产业集团,进入世界500强”的企业愿景发挥更大力量。

打造干事型工会 与企业发展同频共振

未来五年,集团工会将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不忘初心,牢记使命,牢牢把握工人运动时代主题,引领广大职工听党话、跟党走,坚持与企业发展同频共振、同心共向,大力弘扬金隅干事文化,全心全意服务职工群众,全面加强职工思想道德建设,动员广大职工群众同心协力、实干担当,充分发挥主力军作用,以昂扬的态度阔步前行,以坚强的决

心攻坚克难,为公司开创跨越式发展新局面打下坚实基础。

打造创新型工会 推金隅特色服务项目

职工群众对美好生活的向往是工会组织新的使命和担当,集团工会将以全总、市总改革精神为牵引,主动改变观念、调整思维方式、创新体制机制和方式方法,对当前问题进行全面“体检”。同时,集团工会将结合实际,不断创新开展符合金隅自身特色的工会工作,通过数据统计分析、问卷调查、职工座谈等形式了解职工需求,设立更多技能助推、文体活动、法律咨询等特色服务项目,努力促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

打造服务型工会 为职工提供精准服务

在今后的工作中,集团工会将继续以全心全意为职工服务为出发点,以满足6万名金隅员工需求为落脚点,加强职工服务共享平台建设,积极探索“互联网+工会工作”的新型工作模式,倾力打造职工共创共享平台,实现平台信息发布、经验交流、征求意见等功能,及时掌握职工思想动态和诉求,构建具有金隅特色的实体、网站、微信“三位一体”职工服务中心工作体系。同时,通过建立线上与线下联动机制,建立工会与企业、社会服务资源合作机制,建

立大数据与实际需求互通机制,为职工提供人性化和普惠精准服务。

打造活力型工会 工会资源向基层倾斜

集团工会将在新建基层工会筹建或工会委员会换届过程中要严格把关、精细指导,激发基层工会活力,坚持把工会资源向基层倾斜、力量向基层集中,为基层工会工作开展创造良好条件。结合企业分布广、人员多的特点,集团工会将通过化整为零、小型多样、区域联合等方式进行基层工会工作区域划分,开展更多集团性的大型主题活动,广泛传播金隅精神、发展理念、干事文化。同时,组织开展职工文艺汇演、艺术团、职工体育赛事等活动,鼓励企业举办各类职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工业余生活。

打造建功型工会 建一支优秀职工队伍

迈入新时代,要有新气象,更要有新作为。未来五年,集团工会要围绕企业生产经营重点难点,以新发展理念为引领,结合深化供给侧结构性改革政策背景,在技术攻关、效能提升、产业发展方面大力开展创新创效活动,大力弘扬劳动精神、工匠精神,建立以团队创新为核心的“示范型职工创新工作室”,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

代表声音:



全国劳模、金隅集团工会兼职副主席 郭玉全:

美好愿望在五年中定能实现

我是一名在金隅工作34年的老职工,也是金隅这片沃土,让我从一名普通工人成长为全国劳动模范。如今,中国已经进入中国特色社会主义新时代,社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡

不充分的发展之间的矛盾。共同富裕,既是习总书记提出的愿景和目标,也是6万多名金隅职工的心声,相信在集团党委的领导下,在金隅发展、职工富裕的愿望一定在今后五年中实现。



金隅集团建机公司工会主席 邱培强:

通过活动加强企业文化融合

在金隅集团跨越式发展的今天,建机公司作为吸纳、消化集团内转型企业的整合平台,几年来,吸纳、整合了30多家从制造业退出的老企业。对重新整合的建机公司而言,企业文化的融合关系着企业发

展的方向和质量。未来五年,我们将深入贯彻党的十九大精神,立足职工权益维护,构建和谐劳动关系,注重企业文化融合,通过开展文体活动、技能大赛等,扩大职工参与面,加强各部门交流。



金隅集团冀东水泥唐山分公司党委书记 张桂林:

充分发挥工会桥梁纽带作用

大会报告结合集团跨越式发展的新形势,立足坚持改革,勇于创新,围绕中心,服务大局,提出未来五年工会工作的新思路和新目标。作为一名二级单位的党组织负责人,通过此次大会,

我进一步认识到党建带工建,工建促党建任务的艰巨性。在今后的工作中,我会充分发挥工会组织在企业与职工间的桥梁纽带作用,切实实现服务基层,让广大职工切身感受到工会组织的关心与关怀。



北京大工匠候选人、金隅集团龙顺成中式家具厂职工 刘更生:

为公司跨越式发展作出贡献

我是一名一线职工,能参加集团工会第二次代表大会,我感到十分荣幸。近年来,集团工会紧紧围绕服务大局,服务职工的原则,开展了形式多样的活动,特别是技能大赛,有效激

发了广大职工创新创造的动力。在今后的工作中,我要继承好前辈良好的工作作风,把我所掌握的京作家具制作技艺毫无保留地传承下去,为公司跨越式发展作出积极贡献。



金隅集团合肥有限公司党支部书记、工会主席 高峰:

找到了工作中要加强的地方

大会报告全面展示了集团工会改革创新的精神和信心,充分体现了工会组织真诚服务广大职工,团结组织广大职工为金隅跨越式发展再立新功的理念。通过参加本次大会,我找到了工作中需要加强的地方,回

去以后,我会将大会的精神传达给广大职工。同时,我也会以此次大会为契机,继续提升工会服务职工的水平,不断增强职工的凝聚力,为完成金隅集团公司“十三五”规划目标,开创金隅跨越式发展贡献力量。



金隅集团党校教师 王岑:

让党的十九大精神融入课堂

当前,正值全面完成公司“十三五”规划目标、开创金隅跨越式发展新局面的关键时期。作为集团党校教师,我会在集团党委的领导下,积极配合集团工会,开展教研培训,做好党的政策和公司政策的传播者、人才培养的协助者、凝

聚共识的实践者。同时,我们会努力探讨新的教学模式和载体,把党的十九大精神讲清楚、讲明白,使之融入课堂、深入人心,充分调动基层工会干部和广大职工的积极性、主动性、创造性,为集团跨越式发展作出贡献。