

**名片:**

谢振茂，北京同仁堂股份有限公司同仁堂制药厂中药炮制与配制高级技师。

荣誉:

同仁堂集团传统中药炮制专家；北京市东城区级非物质文化遗产项目同仁堂安宫牛黄丸传统制作技艺代表性传承人。

绝活:

擅长不同种类中药材的煅制方法，如反射炉煅、扣锅煅、敞口锅煅、直火煅、煅淬中药等。

心中的工匠精神：

工匠精神就是工人力求把工作做到极致的精神。我会在同仁堂这块金字招牌下踏踏实实做好本职工作，做良心药、讲究药德，为老百姓吃上放心药而努力。同时，不能让传统工艺失去光泽，而是让其发扬光大。

传工艺讲药德 让百姓吃上放心药

——记北京同仁堂制药厂中药炮制与配制高级技师谢振茂

□本报记者 唐诗/文 彭程/摄

1979年，19岁的谢振茂在高中毕业后来到同仁堂，开始了他人生的第一份工作，主要负责中药材的前处理，包括炮制、配料、粉碎等等，到现在已经是第38个年头，目前他还要负责组织、安排生产的工作。“依法炮制是我们在工作时最常挂在嘴边的一句话。”谢振茂在采访中多次向记者表示，“要踏踏实实做好本职工作，做良心药，让老百姓吃上放心药。”

用踏踏实实的态度对待工作

刚入行时，谢振茂要先练习拿毛技艺，将麝香的所有细微绒毛取出，既繁琐又枯燥的一大盆麝香每个都要过六七遍，常常练得头晕眼花。

说到自己的从业原因，谢振茂说：“当时并没有想做出什么大事，最先考虑的是就业问题，我通过考试后就开始在同仁堂工作了。1980年开始，在单位组织的中药中专班脱产学习了两年多。1985年，在第二期师徒班中跟着梁师父学习，在这三年期间，最让我印象深刻的就是师父身上的认真劲儿。”

“有一次，师父带着我们这些徒弟到通州煅制药材，需要一天一夜，所以晚上都要住在那里。虽然师父上了年纪，但还是跟着我们一起工作。”谢振茂回忆，煅制矿物类、动物骨头类的中药材又苦又累，再加上当年制药设备和条件不如现在，煅制过程中冒出的烟常常会熏得人难受，“师父并没有只是单单指导我们，而是和我们一样去干活，当时的条件很艰苦，我们还得亲自烧火，一点都没闲着。”

师父工作的点滴让谢振茂看到了一股认真劲儿，至今他都印象深刻。炮制中药什么温度合适？成品要达到什么成色？怎么保证中药药效含量？都要一遍遍



地学习和试验。“所谓的干到老学到老，从事中药行业更需要这样，真要去探索，一辈子的时间都是不够的，所以不能只求会，得求精，要求精就得付出努力，就得用踏踏实实的态度对待自己从事的工作。”

反复试验成功煅制所需中药

上世纪90年代，同仁堂开始恢复生产安坤赞育丸，安坤赞育丸共需要三四十种中药，其中一味丝棉炭是同仁堂的传统用药，但是并没有明确记载，所以就需要谢振茂成功煅制出来这味药。

谢振茂翻阅了大量医学典籍，拿到从瑞蚨祥购得的高级丝棉后，就开始进行煅制了。谢振茂把丝棉撕开放入锅中，试验着放入三四斤，再在锅上头扣上另一口锅，点火干烧。“丝棉本身怕火，一见火就会失去药用价值。”谢振茂介绍，“锅中放入

多少丝棉、要烧多长时间，这些都需要进行反复试验，才能使成品符合标准。”第一天上午，谢振茂把丝棉装入锅中，再进行干烧，搁置一夜使其凉透，第二天才能揭锅，经过三四天的反复试验，谢振茂看到黑色蜂窝状有着金属光泽的成品，知道自己成功煅制出了丝棉炭。

“蒸、炒、制、煅，这些炮制药材的方法基本是固定的，所以善于总结、有举一反三的能力很重要，有时能从一项成果中总结得到一连串的经验。”谢振茂说，“同时，因为不同种类的中药材有不同的特性，炮制方法也不完全一样，所以也要有悟性。”

依法炮制为百姓做良心药

中药炮制讲究一药一方，每一方的炮制均不相同，谢振茂处处留心、时时琢磨，锤炼出了精巧至极的手艺。

他沿袭手工制丸技艺，一次即可成型，药丸光亮细腻，色泽一致，每丸3克。以前生产药材时烘干机并不先进，需要翻药材时就必须停掉烘干机，待烤房温度下降后人再进去，而这一停往往就需要几天时间才能烘干一批药。谢振茂为了多生产出药材，常常不停机器，冒着高温就冲进烤房翻药材，只为让更多老百姓能及时用上药材。

如今，工作经验丰富的谢振茂还是北京市东城区级非物质文化遗产项目同仁堂安宫牛黄丸传统制作技艺的代表性传承人之一，他认为，坚持按生产要求生产、坚持按传统技艺生产，就是传承传统技艺的方式。

“制作安宫牛黄丸过程中，我负责黄连、红栀子、黄芩、郁金这四味药材的加工处理。黄连要把毛和须去干净；栀子、黄芩要精细挑选；郁金要选用条郁，在工作中，我们就是依法炮制，一定要让老百姓用上放心药。”在第四期师徒班中，谢振茂开始自己带徒弟，“我和另外三个师父一共带八个徒弟，这几个20岁出头的年轻人渴望学习的想法很强烈，不懂就问。我也从来没有过教会徒弟饿死师傅的想法，一点保留都没有，我愿意让他们学会、成才。”

除了培养新生力量，传授给徒弟们专业知识和经验，谢振茂还会在第一课时传授“药德”。“同仁堂讲究德，药德就是要讲良心药。”谢振茂在给新人们讲课时同样强调这点，“修合无人见，存心有天知，也是同仁堂严格遵守的古训，意思是说制药过程中，没有人会一直盯着你，制药符合标准正是良心所在，做药和做人是一回事。”

“我是一个普通人，立足本职工作做着平凡的事情，成为同仁堂集团传统中药炮制专家，这是对我工作技艺的认可，我会继续传承好这门手艺。”谢振茂说。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

保障好职工的点滴福利

——记北京金隅凤山温泉度假村有限公司人力资源部经理李天国

□本报记者 阮丹 文/摄

李天国是北京金隅凤山温泉度假村人力资源部经理，自担任经理以来，他一直践行“长期雇佣、高福利、更多的培训机会”的人力资源管理理念，以建立规范有序和谐稳定的新型劳动关系为重点，推进和谐企业建设。

“目前，度假村有各岗位员工共700余名，其中外埠员工60%以上，本市员工不足40%；农业户口60%以上，城镇户口不足40%；上至临近退休的老员工，下至刚刚走出校门踏上工作岗位的大学生，人员结构多元，知识层次参差不齐，人资管理工作有一定难度。”李天国告诉记者，公司长期以来实行“以人为本”的管理理念，保障好职工的点滴福利也是企业能够更好发展的基础。

员工宿舍安装空调，无线网速逐年提高，宿舍外墙进行墙体保温，更换密封效果更好的断桥铝窗户；装修改造员工餐厅，营业区域的室内网球场、羽毛球场、KTV限时对员工免费开放；开放员工家属探亲房，成立职工活动室……在李天国承担人力资源部的工作以来，十分重视员工的意见和建议，针对公司现行的薪酬福利政策、晋升发展空间、工作氛围环境、工作生活条件、日常管理等五个方面，每年开展两次员工满意度调查。

李天国告诉记者，通过满意度调查，直接了解了员工的诉求和切实的需要，在他的推动下，公司按照调查情况进行改善，员工们不仅生活、工作环境大大改善，满意度也逐年提高，对公司

也更加认可，归属感也更强了。在他的带动下，公司还建立了员工之家微信群，现在，通过微信的信息发布，员工的表现、诉求、意见都能在第一时间能够得到有效沟通。

在李天国看来，规范的制度是全面保障职工劳动经济权益的前提。他任职以来，牵头制定了较为完善的劳动管理制度；依法签订、履行、变更、解除、终止和续订劳动合同，管理规范有序。如今，度假村不仅制定了劳动合同规范样本，并在劳动主管部门备案，员工一办理完入职手续就与员工签订《劳动合同》，签订率达到100%。此外，公司还严格执行国家工时管理制度、休假制度，执行带薪年休假、探亲假制度，并遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定，从未违法用工。

“我们及时和员工一起学习相关的法律法规，有争议了和工会一起随时解答随时化解，把矛盾化解在萌芽状态。”李天国介绍，人力资源部经常组织关于劳动关系、劳动制度的专题培训，使员工充分知晓自己的权利，获得应有的保障。与公司工会沟通，联合成立劳动关系调解室，将矛盾化解在萌芽状态，自2013年以来没有发生一起劳动关系诉讼案件。

在他的全力推动下，通过创建活动，2014年度度假村被评为“昌平区和谐劳动关系先进单位”，他也被评为2013年至2016年度“北京市构建和谐劳动关系先进个人”。

