

■每日观点

职工体检当成职场福利“标配”

□杨李喆

事实上，站在用人单位角度而言，为职工体检虽说会增添额外的花销，但也是多赢之举。比如，在健康变得日益重要的当下，体检福利是最直接地让职工感受到被关怀的途径之一，同时也使职工对单位有“家”的感觉，这些额外的福利，就是贴心的留人之举。

“体检？职工福利中不是都有这一条吗？”当被问及是否在意用人单位提供定期体检福利时，应届硕士毕业生李纯有些意外地反问道。事实上，作为近年来用人单位新兴一项职工福利，

“职工体检”并没有具体法律规定，而是通过劳动合同、用人单位规章、集体合同等确定的。换句话说，用人单位并没有责任和义务为职工提供体检。（11月7日《工人日报》）

体检，对求职者职场中人士而言，无疑是关注点之一。毕竟，健康是革命的本钱。况且，在一些特殊岗位，能够及早通过体检发现潜在的职业病，也就有助于及早进行诊治。

事实上，站在用人单位角度而言，为职工体检虽说会增添额外的花销，但也是多赢之举。比如，在健康变得日益重要的当下，体检福利是最直接地让职工感受到被关怀的途径之一，同时

也使职工对单位有“家”的感觉，这些额外的福利，就是贴心的留人之举；而且，通过体检也可以及时排除因员工身体健康原因造成的不安全隐患。

同时，《劳动法》第五十四条规定，用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。尽管这是针对职业病范畴的规定，但对用人单位而言，无论是为了职工切身利益着想，还是为了事业的发展，均应重视员工的体检，并组织好员工体检。

不过，即便为职工体检意义重大，但一些用人单位，却舍不得

得在这上面投资。即便组织体检，也多是体检时间限制过死、可选择的医院和体检套餐太少等，这一定程度上削减了体检功效。其实，体检不仅要做一些常规检查，也需要根据职工的年龄，确定重大疾病相关的体检项目。因为简单的胸透、血常规等检查项目，很难发现身体深层次的问题。

为员工定期体检，是让单位与职工双赢的事，这项福利，一方面需要企业对此高度重视，定期组织员工体检，在职工健康管理上，走好“精细化”道路；另一方面于职工而言，体检虽没有法律强制性，但也可以根据实际情况向工会等部门

反映，力争让体检惠利每一位职工；再者，即便用人单位不组织体检，个人也不妨自掏腰包进行体检，毕竟身体才是个人最宝贵的财富。

总之，体检虽非法定福利，却彰显出用人单位人性化程度。比如，有的单位就颇为人性化：职工既可以直接去公司指定机构体检，也可以自行选择医院体检后等额报销；除统一的基础套餐外，职工还可以将职位积分用于升级体检套餐，甚至可以将积分用于为配偶和父母兑换体检。可见，只要用人单位去为，职工体检成职场福利“标配”也就并非难事。

■老许图评

防止家中老人走失得有点措施

一头白发，一身棉衣，一双棉手套。最近两天，一位举着“寻人启事”牌子出现在景山公园的老人引发众多网友关注。今年77岁的王爱珍老人说，自己正在寻找走失的老伴，希望遇见老伴的好心人能帮助他回家。7日，北京青年报记者了解到，王爱珍的老伴已走失近一个月，目前仍没有回家，家人仍在努力寻找，而王爱珍，也“每天都会去老伴可能去的地方”。（11月8日《北京青年报》）

看到77岁的阿姨每天举着个寻人启事的牌子在焦急的寻找走失的老伴儿的图片，我想每一位读者的心中都会涌动同情的情感。一位84岁的老人走失了近一

个月，他会去哪里？现在天渐渐冷了，已经进入立冬时节，老人家那身单薄的衣服能够抵御寒风吗？走失的老人家为什么不和家人联系？不同的疑问都会在不同的读者的脑海中闪现。

据新华社2016年10月9日发布的中国老年人走失状况调查报告显示，全国每年走失老人约有50万人，平均每天有1370名老人走失。迷路、精神疾病和老年痴呆是老年人走失的重要原因。作为子女，如果家中有高龄老人，且老人又有单独外出习惯的，一旦出现记忆力严重减退症状的，一定要有预防老人走失的意识和采取必要的措施。一是要和颜悦色、心平气和地给家中老人立“规矩”，



用关爱的口吻、亲切的话语向老人讲明单独外出，一旦迷路走失的严重后果，规劝老人尽量不要单独外出溜达，最好结伴而行。二是如果家中老人身体状况健康，腿脚又还算利落，且经常单独外出溜达又走不远的，也不要掉以

轻心，应该给老人写张有联系电话和家庭住址的卡片，挂在老人的胸前，随身携带，以防不测。三是现在科学技术高度发达，各种定位器品种繁多，不妨给老人配备一个。当老人遭遇走失时可以快速得到救援。□许庆惠（媒体人）

■有话直说

话说滞销大白菜

上周，北京延庆姚官岭村60万斤大白菜滞销，菜农求助的消息经媒体传播，各界纷纷出手施援，当晚即全部有了买主。笔者赞叹网络力量、社会爱心之余，不免想就城市蔬菜供应唠叨几句。

蔬菜是城市居民须臾不可离开的商品，特别是大城市，如果蔬菜供应短缺，甚至可能引起骚动。因此，国家曾在相当长的时期内对城市蔬菜供应实行计划种植、调拨，统购统销，包括限价。这种模式下，蔬菜品种几乎没有选择余地，每逢冬季家家户户储存大白菜也是“计划”之内的。

蔬菜又是鲜活商品。过去有句生意经“好马赶不上青菜行”，说的就是蔬菜生意行情变化太快，早晨还是俏货，中午就得打折，傍晚只能甩卖了，因此，即使是好马的速度也赶不上行情变化。计划经济年代，蔬菜统购统销，所以往往发生不是断档缺货，就是滞销积压的现象。改革开放后，实行市场经济，城市农贸市场上蔬菜鲜活、品种多样，且价格随行就市，生意火爆，惠及百姓，是符合商品规律的。

不过，蔬菜供应放开的同时，也带来一些问题。菜农种什么、种多少、卖什么价……都与市场变化密切相关，如果只讲随行就市，仍难免出现短缺或滞销。譬如姚官岭村，因为去年大白菜行情好，收购价格高，而且尽产尽销，今年全村大白菜种植面积一下子从去年的20亩扩大到100亩，没想到市场供大于求，结果发生滞销并不奇怪。大白菜如此，其他蔬菜亦然。市场规律就是这般“无情”。

姚官岭的滞销大白菜在社会各界的帮助下卖出去了，是好事，也是偶然事。那么多菜农、那么多蔬菜，不可能都靠“爱心”帮助，即使是政府出手“救市”，也并非长远之计。根本出路还在于认识市场规律，把握供销信息，农贸市场里那些买菜人，才是“上帝”。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

文物建筑对公众开放是“多赢”格局

戴前任：国家文物局近日印发《文物建筑开放导则(试行)》。《导则》鼓励所有文物建筑采取不同形式对公众开放，重点引导一般性文物建筑开放使用，并提出现状尚不具备开放条件的文物建筑也应创造条件逐步对公众开放。要利用促进文物建筑开放契机，宣传文物保护的重要性，让所有文物建筑置于社会监督之下，这样才更有利于对文物建筑的保护。这是“多赢”格局，这样才能真正让文化遗产造福当代，利于后人。

■世象漫说



备战

“双11”将至，电商和市民都为“买买买”摩拳擦掌，快递公司更是不敢怠慢，纷纷提前应对物流高峰。面对人手紧张，“急聘”“加薪”“招兼职”成为眼下快递业的关键词。（11月7日新华网）

□老笔

■有感而发

“拔萝卜”是治标，“带出泥”才能治本

据媒体报道，继公务员考录、专业技术人员资格考试建立违纪违规行为处理制度之后，人社部又推出《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》。《规定》指出，对于招聘单位擅自组织公开招聘的、设置与岗位无关的指向性或者限制性条件的、招聘公告发布后擅自变更招聘程序、岗位条件、招聘人数、考试考察方式等“因人画像”、“萝卜招聘”行为，责令限期改正，直至对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。实际上，“萝卜招聘”现象

也是一种与相关法律法规、规章制度所不能容忍的腐败行为，纪检监察组织或者相关部门必须拿出惩治腐败的决心和态度，进行彻底的打击与防范。

一是要规范制度执行。之所以会屡屡发生“因人画像”、“萝卜招聘”等不良现象，与制度执行不严肃、不规范有着非常直接的关系。二是要强化过程监管。过程失控或者“受制于人”是造成“因人画像”、“萝卜招聘”问题的主要原因，所以，招聘过程的监管就显得尤为重要与关键。三是要勇于“拔萝卜”。

各级巡视监察组织和监督管理机构应该把各级政府机关、国有企事业单位公开招聘工作人员作为一项重点监督与巡查的工作来抓，把那些通过非正常手段占到“坑”位上的“萝卜”连根拔出来。四是要严查“带出泥”。俗话说，拔出萝卜带出泥。要想彻底根治“萝卜招聘”，“拔萝卜”其实只能算作是一种头痛医头、脚疼医脚的治标之举，只有对“拔萝卜”所带出的“污泥浊水”进行更加严肃、彻底的惩处，才能真正起到药到病除的治本效果。□乔英杰

诚信托底 “双11”才能够狂欢

徐友才：“双11”还未到来，网上各种促销大战便狼烟四起。从往年“双11”反馈的信息中我们也看到，大家在尽情地享受着购物狂欢的同时，因电商不讲诚信而引起的网购欺诈等投诉也居高不下。诚信永远是商家必须坚守的底线。只有诚信经营，方能做大做强，行稳致远；只有严把诚信关，方能守住底线，“双11”才能够真正成为购物者的狂欢。