

■每日观点

工会“借力”新尝试：请专家为项目把关

□张刃

“借力”专家把关工作（活动）项目，不仅能够科学、合理地调度、使用工会经费，在减少不必要的开支、杜绝铺张浪费的同时，让优秀项目获得更多的经费支持，尽可能保证工会经费用在“刀刃上”，而且有助于审视我们布置的工作、组织的活动是否合乎实际需要，能否达到预期效果，有针对性地改进我们的工作。

《工人日报》报道，重庆市总工会在推行工作（活动）项目化管理中，面向社会公开选聘评审专家，为项目把关，对开支明

显偏高的项目建议缩减经费，对不适宜的项目则建议“砍掉”，从而有效地提升了项目管理水平和经费使用效率。这是作为工会改革试点的重庆市总“借力”推进工作的一个新尝试。

工会经费是依法从企业提取的工会工作经费，且独立于财政预算之外，这笔钱怎么花，工会自己说了算。近年来，随着职工收入的提高、收缴力度的加大，工会经费收入有了明显的大幅度增长，各级工会“财大气粗”，搞活动、上项目动辄上百万，但开支合理与否、预期效果如何，很少在事前做评估，更谈不上评审，领导决定、签字即可划拨。这样的简单划拨，如果只是“凭感情、靠感觉、拍脑

门”，可能造成事倍功半，或劳而无功的结果，但倘若其中出现铺张浪费甚至违法乱纪行为，则事后审查也只能是亡羊补牢了。

有人会问，工会有自己的经费审查机构，不是同样可以把关吗？不错。但工会经审委都是“自己人”，工会干部又大多是做群众工作的“杂家”而非某领域的专家，因而很难保证对自己布置的工作、组织的活动做出客观、科学的审视。而面向社会公开招聘的评审专家，作为“局外人”，有相对的独立性，又有相关的专业资质，这就在一定程度上保证了他们评审项目时没有关系障碍、人情纠葛，可以做到客观公正、科学合理，保证评审效果，防患于未然。我们常说，工会要学会调动和利

用社会资源推进自己的工作，面向社会聘请专家把关项目就是很好的“借力”举措。而且，这样的把关也是一种外部监督，请专家可谓一举两得。

“借力”专家把关工作（活动）项目，不仅能够科学、合理地调度、使用工会经费，在减少不必要的开支、杜绝铺张浪费的同时，让优秀项目获得更多的经费支持，尽可能保证工会经费用在“刀刃上”，而且有助于审视我们布置的工作、组织的活动是否合乎实际需要，能否达到预期效果，有针对性地改进我们的工作。目前，重庆市总的项目评审涉及工程建设、财务审计、纪检监察、法律实施等多个领域，随着形势的发展，相信还会继续扩

大。专家们的评审经验和结果，往往可以作为工会今后工作的重要参考。这样的积累多了，参与其中的工会干部耳濡目染，对于提高他们的专业素质、工作能力无疑也是一种促进。

重庆的经验还表明，上级工会工作（活动）项目化管理水平的提升，有助于推进基层工会工作。项目精准“对标”，对于基层工会开展活动不仅是积极支持，也是有力鞭策，基层工会尝到了经费用在“刀刃上”的“甜头”，会激发想干事、干好事、多干事的内生动力，变被动完成“规定动作”为主动寻觅“自选动作”。这样上下互动，必然形成“费随事转”的工会经费使用新模式。

■老许图评

通宵排队买票说明了什么

今年5月底观众着清凉夏装连夜排队一睹“达康书记”在《茶馆》中“小唐铁嘴”风采的盛况犹在眼前，昨天清晨，排队长龙又现首都剧场——在这个秋冬交替的寒冷早晨，不到8点，购票队伍已排至小鹁鸽胡同灯市口小学门前，而这一次，观众为的是由何冰、濮存昕、杨立新、宋丹丹、徐帆“五星”阵容领衔的《窝头会馆》。（11月2日《北京青年报》）

这两天，有关北京人艺《窝头会馆》一票难求的消息通过各种媒体在传播着。为了买到票，许多人在寒冷的街道上站立一宿。如此火爆的购票场景，实在是令人感慨。

为什么这么多人冒着寒风，通宵排队买票呢？我想，原因大致有三：一是人民群众的精神文化需求日益增长。改革开放以前，人们普遍生活水平不高，一般来讲，首先是顾吃、穿、用。根本就没有富余钱观看各种文艺演出。几首流行通俗歌曲就能火遍大江南北。而现在不同了，随着人们物质生活水平的不断提高，人们的精神文化需求越来越高涨。特别是在进入新时代的今天，人们对精神文化需求有了更高的标准。二是人们对精神文化的需求在品质和层次上上了一个新台阶。搔首弄姿、装腔作势的“小鲜肉”渐渐失去市场。而占据着艺术高地



经典剧目越来越受到青睐。以这部话剧为例，从编剧、导演到五位知名演员，都是大名鼎鼎，家喻户晓。这部作品也堪称“京味儿”的代表作，运用了老北京胡同语言

的表达方式，涂染了老北京民俗生活的浓郁色彩，堪称经典。三是演出排期少，本轮只演出6场。面对众多的观众，的确有杯水车薪之感。 □许达惠（媒体人）

■长话短说

高薪难招“快递小哥”是一种警醒

对我们消费者而言，双11血拼的时候可能是压力化解心情大好的时候，那么压力变大的人群都有哪些呢？你知道今年双11大概会产生多少快递量吗？记者最近在辽宁沈阳发现，各家快递公司为了完成业务量已是绞尽脑汁，使出了浑身解数。（11月2日央视）

高薪仍然难招“快递小哥”，这种现象恐怕还要从以下三个层面来客观解读：一者，当快递员要的不过是腿脚利索、干活勤快、心性谦和，从业“低门槛”自然阻挡不了“这山看着那山高”的频繁换岗。更何况，高薪只是忙时的收入，大多数情况下快递员的收入并不高。二者，快递员的高工资有着不可持续性和不稳定性，当生命意识、健康意识占据主导时，注定会随时转化为跳槽走人的自觉行动。三者，随着生活条件的改善、劳动权益意识的提高，尤其是对90后来讲，他们对人文环境、发展空间的关注度更高，对自身权益保护也越来越重视。可当下许多快递员却面临着权利困境和发展瓶颈，在缺少职业尊严、人文关怀的语境下，怎会不频繁流动？

“高薪纳贤”遭遇“快递小哥”的漠然视之，恰恰暴露出劳动力市场件分配之下的种种潜在危机，也警醒着快递行业亟需在法治轨道上提升运行水平。在“让劳动更有价值”的现代企业里，一方面要加快形成合理的市场分层和理性竞争机制，依靠先进的分拣技术、科学的内部管理、完善的运行规则来提升快递质量和效率，让消费者在充分选择中感受到快递的便利和服务的尊严；另一方面，要按照现代企业制度的要求，高度关注并持续改善快递员的生存状态，不仅要注重工资待遇、权益保护的落实，而且应重视企业文化、人文环境的营造。只有补齐快递公司魅力不足的短板，让每名“快递小哥”干活有奔头、奋斗有希望、发展有前景，才能从根本上解决“用人荒”的难题。 □徐剑锋

■网评锐语

非医生办诊所 监管必须跟上

乔木：《深圳市诊所设置标准（试行）》从11月1日起正式实施，该《标准》最大的亮点是有两大突破，一是在全国首次突破诊所只能由医生本人申办的规定，不是医生也可办诊所；二是在诊疗科目上，也在全国首次突破诊所只能设置一个诊疗科目的规定，诊所诊疗科目可设置1至4个。虽然降低社会办医的门槛是具有突破意义的好事，但有关方面却必须切实履行起严格的监管责任。

电商“黑名单” 敲响诚信经营警钟

犁一平：据国家发改委网站消息，近日，国家发改委财政金融司副司长陈洪宛介绍，在“双11”前后，将发布电子商务领域黑名单，发布《电子商务领域信用风险“双11”预警报告》和《“双11”网络促销活动期间消费信用评估报告》。电商“黑名单”给不良企业敲响了丧钟，给游走在不诚信边缘的企业敲响了依规守法的警钟。企业要获得消费者的青睐，必须做到诚信经营，童叟无欺。

■世象漫说



■有感而发

“入职先签辞职信”何止奇葩

“谁想到入职时签的两份文件，竟派上这种用途。”10月24日，江苏南通籍女工张某对记者说，自己无论如何也想不到，在入职时签的《辞职信》和《劳动合同解除通知书》，竟成了公司辞退自己的依据。（11月2日《工人日报》）

应该说，尊重员工是企业应信奉的价值观。尤其是当前招工难题仍然未有缓解的情况下，每个员工对企业来说都是宝贝疙瘩，不少企业甚至已经到了求才若渴的地步。

然而，在现今充分强调劳动尊严、努力构建和谐劳动关系

时代，竟然出现入职先签《辞职信》和《劳动合同解除通知书》的咄咄怪事，实在是贻笑大方。可以说，这不仅是对员工的不尊重，甚至是存心刁难、羞辱，更让用人单位显得小家子气且不仁不义，肯定不是什么明智之举。

其实不难看出，有的用人单位之所以强迫入职员工签“奇葩文件”，主要是针对女工，目的就是防范女工怀孕生育而不能正常上班。据了解，入职不久张某就怀孕，并于2016年9月1日产下一子。就在这种情况下，医药公司便拿

出她入职时被迫签字的两份文件，以“主动辞职”为由将她辞退。

殊不知，《劳动合同法》和《女职工劳动保护特别规定》等都明确了对“三期”女职工的保障。显然，医药公司以无效的《辞职信》和《劳动合同解除通知书》为由，解除与张某的劳动关系，属于违法行为。看来，破除用人单位的“奇葩规定”，尽可能保护员工尤其是女工的合法权益，不能光指望用人单位的良心发现，更关键的是，劳动保障仲裁部门、工会组织、妇联等要形成合力，对违反劳动法规者施以重拳。 □和法堡

溜之大吉

近期，互联网欺诈、预付式消费陷阱频现，成为消费者投诉热点。10月31日，深圳市消费者委员会将四家严重侵害消费者合法权益的企业信息公开推送至征信机构，约束和惩戒其失信行为。这是继今年5月紧盯“消费者闹心事儿”之网络消费欺诈、预付式商家关门跑路等领域失信企业的又一次重拳出击。（11月1日新华网） □老笔