

■每日观点

首善之区更要努力带头创新

□张刃

学习贯彻十九大精神，坚持“首善标准”才能走在前列，锐意改革才是实际行动，不断创新才能彰显活力，才能使工会工作适应新时代的发展要求。

北京市总工会传达学习十九大精神，在对全市各级工会的要求中，用了两个关键词，值得我们思考。一个是“首善标准”，一个是“改革创新”。首善者，最好之谓；首善之区当然是首都，以此为标准，可见要求之高。改革者，革故鼎新之谓，我们已经搞了近40年，取得了辉煌成就；而创新则还在摸索中实践，对于为什么要创新？

何谓创新？怎样创新？这些问题还不能说已经完全解决。

北京是首善之区，领风气之先。经济社会发展走在全国前列，暴露发展中的问题和矛盾也会早些，解决问题、处理矛盾自然理应先，起带头作用。特别是新时代、新征程需要新思想、新方法，原有的工作思路、工作方法、工作模式已经不适应发展的需要了，因循守旧只能是停滞、落后，惟有不断创新才是出路。在这个意义上，创新是客观现实“逼”出来的行动，是时代发展的必然要求。

被动地应对发展要求不是创新。发挥主观能动性，自觉地积极地适应客观要求才会有所创造。而主观能动性的发挥取决于对客观实际的规律性认识。工会工作

要创新，离不开这个前提，而要获得新的认识，唯有不断学习。当前最重要的就是学习贯彻十九大精神，把新的思想认识转化为改革创新的实际行动。

“创”是一种主动进取的态度和行动，需要付出相当的努力；“新”是一种不曾有的状态或形式，做成前人或别人没有做过或没有做成的事，才能称之为新。

创新需要突破。突破旧思维、旧方法、旧模式，难免有障碍、有风险。克服障碍、承担风险，不仅需要“闯”的精神，而且需要新的视角和从实际出发的求实态度。“闯”就要解放思想，敢于突破，敢于尝试。只要认识正确，选准方向，就不怕别人说三道四，不怕跌跟

头，遭败绩。创新从来没有一帆风顺的，走点弯路并不奇怪。重要的是学会从失败中总结经验，继续前行。

新视角是认识事物的必要选择。有了新视角，才能见人所未见，发人所未发，才能对同一事物有新的不同于他人的认知。我们说“跳出工会看工会”，就是把工会工作放到党和国家的全局中去审视，寻找与各方合作、协作的契合点，构建新的工作格局，才能“借力”推进创新；我们说“站在工会干工会”，就是要明确自己的立足点，找准“跳出”之后的定位和归宿，才会有自身建设的创新。

创新要从实际出发，不能凭空设想，更不是喊口号，做样

子。要在原有基础上突破，要针对实际问题创新。原有基础的合理、适用部分要巩固、完善；对新形势、新问题要科学分析，对症下药。这样的创新才符合实际，才可行且有效。

借鉴前人、他人的成功经验有所创造、有所改进，也是一种创新。当然，借鉴不是照搬照抄，重要的在于学习先进的思想方法和精神状态，把他人经验与自己的实际结合起来，不断推出新的创造。

学习贯彻十九大精神，坚持“首善标准”才能走在前列，锐意改革才是实际行动，不断创新才能彰显活力，才能使工会工作适应新时代的发展要求。

■老许图评

让十九大精神深入每一位职工的心中

10月27日，党的十九大代表、全国劳模、北京公交集团104路公交车驾驶员刘美莲来到柳芳公交车站，传达宣讲党的十九大精神，与一线职工畅谈学习感想。图为宣讲会结束后，刘美莲来到公交职工中间，将十九大开幕当日的首日捐赠给大家。（10月31日《工人日报》）

党的十九大刚一结束，党代表们都在第一时间奔赴基层宣讲党的十九大精神。在这些党代表中，有的本身就是来自一线普通劳动者。当他们回到自己所在的单位宣讲十九大精神时，不仅让身边的同事们倍感亲切，而且既接地气，又鼓士气。在和本单位的

同事面对面学习交流十九大精神的体会和感受时，他们用职工熟悉和喜欢的语言和方式将十九大精神传递给职工，会让职工们备受鼓舞，会把学习宣传贯彻十九大精神转化为扎实工作的巨大热情。

来自一线的党代表在本系统、本单位宣讲十九大精神，一是感染力强。党代表将自己参加十九大期间所听所闻所想，一条条说给大家，把自己对十九大报告的理解讲给大家，深入浅出，通俗易懂，使职工们对十九大精神有更深一步的领会。使职工立足本职岗位，以实际行动为中国梦增添光彩。二是互动性强。通过宣讲



十九大精神，可以和职工进行全方位互动，职工在学习十九大精神时遇到什么问题、有哪些地方还不大明白、如何结合使命学、带着感情学、联系实际学、切实做到学深学透、学以致用、入脑入心。所有这一切，都可以和党代表面

对面交流，互相探讨，互相学习，最终得到圆满的答案。三是有利于贯彻。通过宣讲，激发职工的强烈共鸣和奋发向上的决心，高举习近平新时代中国特色社会主义思想旗帜，在本职岗位上“撸起袖子加油干”。□许庆惠（媒体人）

■长话短说

“双11”套路越深 消费者越须谨慎

与往年主要靠拼手气、拼网速的玩法不同，今年“双11”期间，“剁手党”们要想买到物美价廉、心仪已久的产品，还要比拼智力、体力。网友们登陆天猫、京东、网易严选等APP或网店发现，今年商家促销活动内容纷纷推陈出新，规则更加复杂。（10月30日《北京青年报》）

正当“剁手党”们以为今年的“双11”又将是一场归属于他们的狂欢与盛宴之时，没想到电商们也学得日渐“古灵精怪”起来，不仅把以往的直接打折设计成令人眼花缭乱的各式套路，而且还在这些五花八门的套路背后挖下了许多令人防不胜防的“暗坑”。商品依旧，折扣依然，但消费者若想要顺利拿到却不像往常那样容易了，而且稍有不慎还会掉进商家预先埋设好的“暗坑”里“损兵折将”。难怪有人为此而感叹：“没有‘奥数’功底已不敢应战。”

看来，今年的“剁手党”们再想轻松寻觅到以往那种直接的打折优惠，恐怕是很难了，因为电商们已经在以往的“双11”大战中积累了太多对付“剁手党”的成功经验。不过，这倒也未必全是坏事。众多“剁手党”不妨就此让自己本以狂热不堪的内心冷静下来，并顺便做一些深入且理性的思考。电商借助“双11”这个噱头搞起来的促销风暴到底能有多少来自价格上的真心和诚意，他们的所谓打折真的能够给你带来真金白银的获得感吗？

所以，笔者以为，不论是普通的消费者，还是狂热的“剁手”一族，在“双11”电商大战来临之际，都应该紧紧把握住一个清醒的认识，即，商家套路越深，消费者越要小心谨慎。尤其是要尽可能地明白，商家从高空撒下来的未必都是真材实料的馅饼，更多的是令人防不胜防的坑人陷阱。□乔英杰

■网评锐语

“阳光餐饮”仍需更多“阳光”

张友江：作为北京市2017年重要民生实事项目之一，目前全市完成“阳光餐饮”工程建设的各类餐饮服务单位已达17584家，已提前超额完成全年目标。“阳光餐饮”仍需更多“阳光”，一方面，尽管“阳光”照进后厨，但监管仍要挺在前面。另一方面，应强化食材的标准化生产和销售流通环节的监管，防止食材生产和销售包装运输环节的有害物质超标。

■世象漫说



假冒“校方通知”

收到名为“校方通知”的邮件时，不少同学都会毫不犹豫地点击，但360安全卫士发布安全提醒说，近期，有不法分子以学校的名义向学生发送带有木马的攻击邮件，使许多同学社交账号被盗，甚至造成财产损失，广大同学和校方要注意提防。（10月30日新华网）□朱慧卿

■有感而发

职工书屋覆盖面不妨再广一些

近年来，在安徽省各级党委政府高度重视下，在“书香安徽阅读季”活动领导小组的领导下，全省各级工会持续加大资金投入，整合各种社会资源、创新优化建设模式，不断扩大职工书屋的覆盖面，鼓励全省职工多读书、读好书，职工书屋建设取得阶段性的成就。（10月31日《安徽日报》）

毋庸置疑，一直以来，读书陶冶情操或学习技术，已经成为各行各业广大职工最关注的问题之一。然而当下在不少地方，职工书屋建设步伐仍显滞后，满足不了广大职工日益增长的精神文化需

求。尤其对于企业来讲，这是企业文化建设的一道硬伤，甚至会影响到企业的凝聚力和竞争力。

因此，安徽省各级工会整合社会资源，大力推进职工书屋建设，并取得了显著成绩，值得点赞！据了解，2008年以来，全省共建成全国职工书屋示范点330家、省级职工书屋示范点582家，带动全省工会建设各级各类职工书屋近万家。无疑，职工书屋作为工会服务职工群众的“六大品牌”项目之一，体现了工会组织的温暖和关怀，得到了广大职工的欢迎和称赞。

不过，要真正满足广大职工多读书、读好书的需求，让职工书屋建设真正成为广大职工的“精神福利”，仅有眼前所取得的成绩是不够的，还应进一步加大工作力度，以不断扩大职工书屋的覆盖面，力争做到不留“死角”。

简而言之，知识改变命运、科学技术是第一生产力，早已深入人心。我们有理由期待，随着“创建学习型组织、争当知识型职工”活动的广泛开展，散发着浓浓书香的职工书屋在各地、各企业更多呈现，为广大职工营造良好的学习氛围。□和风吹

别让“戒网瘾学校”游走在法律边缘

付彪：近日，有网友发帖称，位于江西南昌的一所名为豫章书院的“戒网瘾”学校存在体罚、囚禁、暴力训练等诸多问题。10月30日晚，南昌市青山湖区发布通报称，经调查，网帖反映的问题部分存在，书院确有罚站、打戒尺、打竹鞭等行为和相关制度。一些“戒网瘾学校”长期游走在法律边缘。对此，应该引起相关部门的高度重视。一方面需要从立法层面填补监管空白。另一方面，不妨进行一次全国“拉网式”排查整治。