

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

# “技术养猪人”的23年坚守

## ——记北京顺鑫农业股份有限公司鹏程食品分公司高级畜牧师张茂

□本报记者 张江艳

从1994年到2017年，北京顺鑫农业股份有限公司鹏程食品分公司达州官田种猪选育场技术总监张茂扎根基层，用23年专心做好一件事儿——养猪。他不仅利用技术创新和人才培养，让企业扭亏为盈，还为我国的种猪品种改良工作做出了贡献，是新一代的“技术养猪人”。

### 为解技术难题两年吃住在猪舍

1994年，凭借着对畜牧养殖产业的浓厚兴趣，从内蒙古民族大学畜牧专业毕业的张茂进入鹏程公司，成为了一名技术员。他将学校所学的知识和企业实际相结合，在工作中不断锤炼自己的技能。

上世纪90年代末期，我国首次从比利时引入皮特兰种猪，对于这个新品种的饲养管理，当时国内没有可以借鉴的成功模式。为了摸清种猪的生活习性，第一时间观察到种猪的各类反应，张茂主动请缨，连续两年多吃住在猪舍里，寸步不离地守护着这些品种优良的种猪。张茂经过长期的观察、摸索和试验，终于成功地攻克了皮特兰种猪的应激、难产及腿部疾病三大难题。

他的研究成果“皮特兰种猪的扩繁及配套技术推广应用”经北京市农委评审后，获得了北京市农业技术推广一等奖，并推广到全国十几个省市自治区，为我国的种猪品种改良工作做出了巨大的贡献。

### 让员工把种猪当成自家的去养

2014年，张茂临危受命，就



任鹏程食品分公司达州官田种猪选育场技术总监。彼时，官田种猪选育场经营陷入困境，各项养殖关键数据长期在低位徘徊，且销售渠道不畅，经营业绩逐年恶化。

张茂就任后，首先召集大家集思广益，共同找出工作中的不足和漏洞，同时鼓励大家坚定信心，背水一战，恢复企业的生机与活力。

人是企业的根本源动力，张

茂认为，充分让技术和管理人员提高自身的技术管理能力，是企业发展的核心基础。他多次组织会议进行培训，一旦发现问题就和管理人员一同协商解决办法，并请行业内成功人士讲解猪场实战管理，还派技术管理人员到全国同行先进企业里学习取经。经过两年多的培训学习，管理队伍的素质能力明显提升，思想作风转变明显，员工凝聚力大大增强，真正做到了企业发展靠

大家。

在人员管理上，他首先优化了绩效考核方案，本着多劳多得、以生产成绩核定工资的标准，杜绝弄虚作假。这样一来员工把场里养的猪当成自己家的猪去养，怨言没有了，技术措施落实容易多了。他还把每月的生产成绩及员工工资张贴公示，表扬先进督促后进，也显示了绩效考核的公开、公平、公正，使员工一心一意抓生产。

在提升内部生产水平的同时，他也没有忘记销售渠道的问题。他带领销售团队主动参加各类行业展会、研讨会，积极寻找客源。在2016年，他邀请了百余名行业内知名的种猪育种专家和相关企业家，召开了一次盛大的种猪行业研讨交流会，倾听专家和同行业的意见建议，同时极大地提升了官田选育场在行业内的知名度。在销售服务上，他要求技术人员下沉到销售服务一线，亲自到客户处解决各类问题，定期回访客户，了解客户需求。在他的努力下，种猪销量由2014年的2000头一跃升至2015年的5000头，2016年更是达到了历史最高的9500头，实现了一年翻一番的业绩。

张茂上任一年后，种猪选育场即扭亏为盈，2016年更是实现了销售利润1000万元，在全系统15家养殖场中名列前茅。

### 钻研创新养猪技术从不止步

“怎么把猪养好？技术，技术，还是技术。”张茂在养猪技术上，在钻研和创新上从不止步。俗话说病从口入，猪的合理营养是保障猪不生病的重要基

础，张茂在猪的饲料上做足了文章。他常说，“猪吃不好，一切措施都要大打折扣。”他聘请了中国农科院赵克斌研究员对饲料采购进行公开招标，并现场考核了中标饲料企业，又筛选掉一家饲料企业，真正做到了优中选优。在自行采购的饲料原粮中，他更是重质量、轻价格，为了保证饲料原粮质量的稳定，甚至不惜代价从北京采购玉米。

在疾病防控上，张茂发挥自己的兽医专业的特长，利用科研院所首先对本场疾病情况进行了初步摸底，并根据猪群发病的情况，找到发病根源，再从源头上解决问题，得到了事半功倍的效果。

疫苗免疫是控制猪场发生传染病的有力保证。张茂根据各厂家疫苗注射效果，遴选出几种疫苗作为本场首选的免疫疫苗，确保猪场无重大传染病的发生，对一些细菌性疾病进行细菌分离及药敏试验，做到精准用药、药到病除，缩短了病程、降低了损失，减轻了员工的劳动工作量。

他还从熟悉的技术环节入手，淘汰了大量生产性能降低的种猪，强化生物安全措施，改进更新了无害化处理设施，确保不发生大的疫情。通过他和员工的一起努力，猪场各项生产数据有了明显提升，母猪产仔数由2014年的12头/年提高到现在的21头/年，仅此一项，每年便可多出出栏商品猪10000余头，关键生产指标由同行业低水平一跃提升为行业标杆。

张茂用上升的经营业绩和过硬的专业技术，诠释了责任与担当，在中国农业产业化发展的道路上，做着新一代技术养猪人应有的贡献。

## 北京榜样 (2017年10月第4周)

推荐榜样人物请登录北京榜样官方网站,或关注“北京榜样”微信公众号。



张斌

痴情地铁高端隔振 放弃官禄一心科研

张斌，男，1963年8月出生，北京市劳动保护科学研究所研究员。

张斌率团队实现了拥有自主知识产权的多项创新，填补了我国自主研发轨道交通浮置道床隔振技术和产业、工程服务的空白；产品打破了国外垄断迫使其价格下降了近一半，大大降低了地铁建设中用于环境保护的投资。为更深入解决城市噪声环境问题，他放弃董事长职位重回科研岗位。



李新宇

植物治霾出成果 宜居之都靠生态

李新宇，女，1979年6月出生，北京市园林科学研究院园林生态研究所副所长。

李新宇率团队承担了《园林植物治理雾霾》的研究任务，在国际上率先提出计算园林植物滞留颗粒物PM2.5质量的方法，针对北京地区提出6种建植模式，编制了《消减PM2.5型道路绿带种植设计指南》。目前该成果已应用，为北京城市副中心道路绿地的营建提供了专项技术支持。



韩双喜

清理城市“牛皮癣” 新北苑有“48只眼”

韩双喜，男，1951年3月出生，通州区北苑街道新北苑社区居民。

韩双喜任队长的“48只眼环卫先锋班”由24名党员组成，这支公益队伍每周定时清理小广告，并刷白楼道墙体，进行清洁整理。先锋班还纠正乱扔废弃物、候车不排队等各种不文明行为。如今他们成立了工作室，共收集小广告超万张，清理粉刷楼门53个，被居民称为“小广告克星”。



牛宝红

展示北京旅游形象 八方来客宾至如归

牛宝红，男，1957年1月出生，西城区什刹海旅游咨询站旅游咨询员。

牛宝红针对外国游客准备了一套有数个国家声像资料的软件，他编辑的《挂在嘴边的英语100句》，相当于微型旅游咨询百科全书。他还翻译了四万多字的外文资料积累素材，当得知游客国籍后，几秒钟内就能播放出其家乡音乐令对方感动不已。他受访于诸多国际主流媒体，向世界传递了中国声音。



沈盘石

“流动黑板”促税改 个体户贴心信得过

沈盘石，男，1964年1月出生，平谷区国家税务局第六税务所干部。

2016年3月“营业税改征增值税”工作启动，全区400余户农家乐只有20户办理了相关手续。沈盘石主动请缨为老乡“量身”制作课件，连续4个周末走进20余个村落，在小黑板上用简单的算术给老乡们算账，最终提前4天完成任务。现在小黑板已和他融为一体，被大家亲切地称作“流动的小黑板”。



王宝立

公益互助开先河 “咱爸咱妈”真精彩

王宝立，男，1957年6月出生，朝阳区安慧北里秀园居民。

由为老人义务修电脑到聚集志愿者创办电脑学习班再发展为创办“咱爸咱妈”公益学校，他以免费的形式提升了中老年的生活品质。目前学校有智能手机、舞蹈、摄影等十余个教学班和兴趣班，还有公益教学小组、理发小组等，全靠志愿者互助。他们还定期开展为空巢老人送温暖、捡拾白色垃圾等活动。