



顺义区委副书记于庆丰听取群团改革工作汇报



市总工会党组成员、经审委主任何广亮带队督查组一行听取试点改革工作汇报



区总工会召开群团改革工作座谈会

以党建为引领 以改革促发展

顺义区扎实推进工会改革

□本报记者 张江艳

近年来,顺义区总工会深入贯彻区委和市总的决策部署,紧紧围绕党的中心工作和区域发展大局,始终以三级党的群团工作会议精神为指引,以“强三性、去四化”为目标,不断加强和改进工会工作。

尤其是今年,顺义区总工会改革深入推进。在党的十九大胜利召开形势下,顺义区总工会深感责任重大、任务艰巨,在落实中始终坚持维护职工合法权益为根本,以增强基层组织建设和基础工作为着力点,着力激发基层活力、着重职工职业发展,各项工作任务有效落实,并形成了顺义特色。



职工插花技能培训



北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目捐款启动仪式



职工砌筑工比赛



职工喷涂技能大赛



仁和镇沙坨村工会联合会开展职工健步走活动



职工叉车技能大赛



后沙峪镇西泗上村联合会开展职工问卷调查



举办专职工会社会工作者培训班



顺义区教育系统为首批“劳模工作室”授牌

【改革经验】 工会改革工作稳步开展

今年以来,顺义区工会工作改革得到了区委领导的高度重视和大力支持。在区委领导下,成立了工会改革工作领导小组,将改革工作作为头等大事,提高思想认识,把握内涵实质,始终抓紧、抓好、抓实。

针对总体改革,顺义区总工会提出了“边调研、边谋划、边试点、边推进”的工作思路,总体改革方案10月底前将向区委常委会作汇报。针对承担市总的关于社区联合会(村工会联合会)经费保障制度改革试点任务,提出了“密切对接上级、准确摸清底数,突出问题导向,聚焦基层需求,稳步实施推进”的总体要求。10月10日,顺义区总工会召开了试点工作总结汇报会,市总工会党组成员、经审委主任何广亮带队督查组一行和选取的基层试点单位工会主席座谈交流,对前期工作进行了总结回顾,对试点改革的具体内容进行了交流研讨,何广亮主任对试点任务的完成情况给予了充分肯定。下一步,顺义区将在试点基础上进一步完善相关政策,并在全区推广。

以党建为引领,增强改革的牵引力

顺义区委高度重视包括工会改革在内的群团改革工作,将群团改革纳入区委重要议事日程,将工会改革工作纳入到区委全面深化改革领导小组2017年改革任务折子工程当中,专门成立了群团改革领导小组,制定出台改革方案和折子工程,从区级层面明确了群团改革的路线图、时间表和任务单。

坚持先行先试、边试边改,增强改革的实效性

“做好工会工作改革,必须要牢牢

把握正确方向、增强‘四个意识’,把工会改革放在全面深化改革的整体布局中、放在经济社会转型发展的大局中,从更高站位来思考和谋划,切实增强工会组织和工作的政治性、先进性和群众性。”

在这样的思路下,为了做好这项改革系统工程,顺义区总工会围绕发展大局、围绕职工需求,在部分重点工作上坚持先行先试、边试边改。比如,通过对技能人才队伍建设、非公企业工会等工作,在方式方法上的大胆创新和勇敢尝试,使工作取得了很大进展,下一步可以在更大范围推广试行。

坚持群策群力、联系联动,增强改革的向心力

在加强自身改革的同时,顺义区总工会坚持群团改革一盘棋,在改革进程中加强横向沟通,进一步强化群团改革工作“整体整齐”、“联系联动”。

通过对改革精神的再把握和对核心任务的再聚焦,充分整合工、青、妇现有资源和载体,充分依托区委党校建立的党建工作绩效考核系统,通盘设计、统筹谋划,建立起统一的“联系、沟通、协调、处理、反馈、评价”联系服务群众闭环机制,实现“联系群众点对点、服务群众无盲点”,确保工、青、妇改革工作步调统一、整齐协调、形成合力,以突出问题的有效解决来增强群团组织的凝聚力和吸引力,充分发挥群团组织联系基层群众的桥梁和纽带作用。

【改革举措】 多项举措惠及职工

顺义区总工会《改革方案》在落实市总工会改革任务的基础上,根据调研结果,结合本区实际,以问题为导向,以需求为根本,从巩固和深化联系、服务职工的功能出发,进一步聚焦基层基础,通过改革进一步“强三性、去四化”,有效增强工会组织的吸引力和凝聚力,发挥群团组织的桥梁纽带作用,使改革成果惠及广大职工。

围绕中心工作,体现服务效能

围绕“疏整促”和转型升级大局,一方面出台了《经济技术创新工作三年助推计划实施方案》,推出了面向全区基层单位、工会会员的普惠制服务项目,助推基层经济技术创新。另一方面,制定《顺义区“转型升级调结构”职工素质提升工程实施方案》,建立由党政领导,区总工会牵头,区人保局、区科委、区社教中心、区工商联等部门协作,企事业单位和职工参与的工作格局,充分发挥高技能人才引领示范作用,树立一批“顺义工匠”,建设一批职工创新工作室,提高技术人才的待遇水平和社会地位,营造有利于技能人才成长的良好社会氛围。目前,顺义区总工会已成功举办了插花、砌筑工、叉车工等一系列职工技能培训活动,得到了全区职工的积极响应和大力支持。各镇、街道等基层工会举办的汽车驾驶技能、消防设备使用、叉车等技能大赛51场,共有6200余名职工参加。

加强队伍建设,夯实组织基础

一是根据街镇、局、公司工会主席由专职改为兼职的新情况,积极与区委组织部沟通,提前谋划,在2015年区委文件中“工会副主席按照正科实职配备专职干部,职数单列”的基础上,进一步把专职副

主席队伍配备配强。二是规范工会专职社会工作者的面试流程,出台了相应的管理办法、保障办法,同时加强工作者队伍的思想教育,将工作者中的党员纳入区总工会机关党支部,建立起选拔、考核、使用、评价等一整套教育管理的闭环机制,进一步稳定和加强了整体队伍建设。三是制定《工会干部教育培训工作实施方案》,区总工会、镇街、功能区工会具体实施,采取集中调训和分批轮训的方式,每年对基层工会干部培训一次,全面提升基层工会干部的政治素质和工作水平。

加大基层经费支持保障力度

将资金大力向基层一线倾斜,在破解非公企业建会难、活动开展难、工作有活力难等问题上,设立了基层新建工会组织专项基金,对新建的非公有制企业工会和村(社区)工会联合会,按照会员人数给予平均每人不低于100元的启动经费支持,用于基层工会组织成立之初的启动工作,并制定了资金管理使用办法和使用细则。截至目前,已经为73家新建单位发放建会专项基金,共计30.98万元。为了解决基层开展工作经费不足问题,我们制定了《税务代收工会经费工作考评办法》,对自然增长部分,以原有企业缴纳工会经费增长额中总工会实际留成的50%进行返还;对新增部分,以新增企业缴纳的工会经费中总工会实际留成资金100%返还,并制定了考评办法。目前,去年的返还经费已拨付至各基层工会,既有效促进了企业积极缴纳工会经费,又使基层工会经费有了明显增长。

强化制度建设,建立长效机制

在困难职工脱贫解困工作上,印发了《困难职工解困脱困工作实施方案》,使职

工帮扶由日常向长远转变,做到帮扶工作精准化、常态化。今年以来,区总工会改变传统的单一的逢年过节送温暖的关爱模式,建立起困难职工帮扶系统的日常化、经常化,向纳入工会帮扶系统的困难职工按月发放200元生活补助,并提出有条件的单位可以根据经费使用情况参照执行。通过这种方式,建立起与困难职工的日常联系制度。截至目前,区总工会已经在困难职工发放生活补助24.72万元。通过“北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金”救助了11名大病职工,救助金额72630元。同时,北京市温暖基金会(顺义区)职工专项温暖基金项目执行组已收到来自全区10家单位及个人共计15余万元的捐款。为46名困难职工子女发放金秋助学金14.97万元。

落实试点任务,确保完成质量

针对试点(村)联合工会存在的“有组织无经费、有经费无活动、有活动无常态、有工作无规范”等问题,市总将社区联合工会经费保障的试点任务分派给了顺义区总工会。区总工会在承担了这个改革试点任务之后,开展了大规模的深入调研,充分征求基层意见,反复研讨、多次修改,先后制定了社区(村)联合工会经费保障工作方案、试点工作方案、考评方案等文件。在市总督导组的指导下,按照上述方案,我们选择了两个镇、一个街道的6个社区(村)联合工会进行试点。从试点情况看,区总工会提出的“三补贴三挂钩”的经费补贴办法起到了较好的效果。有了经费支持后,激发了基层工会干部的工作积极性,增强了责任感,普遍开展了工会活动,职工参加活动的积极性明显提高,对工会的满意度大幅提升。