



# 让党的光辉普照基层

## 企业优秀党务工作者的故事

企业党组织在企业中发挥着其特有的、无可替代的作用。它是完成企业各项工作任务的组织者和骨干力量，也是将党组织与职工群众紧密联系在一起桥梁与纽带。

在十九大召开之际，本报记者采访了市国资委系统的8位企业优秀党务工作者。他们在企业中发挥党员先锋模范作用，正确引导企业党支部找准位置、切实履行职责，不仅为企业增添了动力，而且增强了企业党组织的创造力、凝聚力、战斗力，从而真正打牢组织建设的基础，发挥了战斗堡垒作用。

## 关幼辉

国网北京丰台供电公司党委书记

### 让“网络政工”助力党建创新

□本报记者 余翠平

国网北京丰台供电公司党委书记关幼辉始终把党建作为一门科学，当成一个专业，勇于创新并实践于具体工作当中。

作为党委书记，他以网络为载体，创建学习型党组织。“我们通过搭建‘网络政工’平台，全面提升了党建工作水平，利用网络平台，带头率先并持续开展‘网络党课’宣讲，让更多职工能够不受环境影响，接受党课教育。”

在平时的工作中，关幼辉着眼于从党建基础和党组织、党员的实际需求出发，组织党群工作部工作人员通过多种途径征集思路，就如何更好地展示重点工作、拓宽服务员工学习生活等问题进行广泛研讨。“我们针对征集到的34条意见建议进行统筹规划，策划开发‘掌上丰供’手机APP，力图通过创新平台和载体建设，让党建成为每一名党员‘身边的事’，在潜移默化中激发每一名党员的思考力和执行力，最终达到凝聚力量，推动企业经营发展的根本目标。”

记者了解到，通过“掌上丰供”手机APP的应用推广，关幼辉搭建了党建工作的新阵地，极大提高了各项具体工作的效率和时效性，将党建真正建在了党员的“手边”。

在日常工作中，关幼辉还亲力亲为，带领党员服务队积极走访军烈属、老红军、退休教师、残障人士等特殊群体，并为他们提供帮扶。截至目前，服务队在辖区内共设立服务站28个，爱心户数增至47名。136名队员以自己崇德向善的价值追求、高度的社会责任感和精湛的专业技术，



真心服务、热诚奉献，为企业赢得了广泛赞誉。

为加强政工队伍建设，关幼辉提出建立“大政工”工作理念，他带头制定六项制度，并以党委文件形式下发执行。一是支部书记约谈机制。通过有针对性的交流，指导支部书记开展工作、解决难题。二是月度政工处室例会制度。三是月度党支部书记例会制度。四是季度党支部工作检查、考核通报制度。五是建立党群工作人员学习交流制度。六是党支部工作量积分考核制度，将支部荣誉、活动经费等与工作开展情况挂钩，开展绩效考核，激发支部工作的新活力。

凭借出色的表现，关幼辉所在公司荣获“北京市思想政治工作先进单位”荣誉称号，连续17年获得“首都文明单位标兵”称号，他本人也荣获了“北京市优秀党务工作者”称号。“十九大即将召开，下一步，我们国网北京丰台供电公司党委将在北京公司党委的坚强领导下，以推进‘两学一做’常态化制度化为契机，积极落实公司党建‘基础建设年’各项工作部署，全面履行党风廉政建设‘两个责任’，为推动公司各项工作顺利开展提供坚强政治保证和组织保证，以我们的优异成绩向十九大献礼！”关幼辉说。

## 高宪民

中铁十六局轨道公司党委书记、董事长

### 党建标准化为企业增添红色动力

□本报记者 马超

6个分公司党工委，52个党支部，61个党小组，600余名党员，怎么在做好党建工作时推动企业快速发展？中铁十六局集团北京轨道交通工程建设有限公司党委书记、董事长高宪民探索出了一条党建标准化管理的路子，让红色动力成为企业发展的主心骨。

作为企业党委书记，高宪民致力于站高看远的制度设计和执行落实，他认为企业管党治党重点在制度。他调研起草《关于开展“先锋工程”活动实施办法》，将党建与生产经营深度融合，为公司党建和生产经营设定考核权重和指标，实现了公司党群工作虚功实做，把原来“定性”的主观判断落实到“定量”的客观判定中，推动了党建考核数据化、公开化、程序化，建立了党建工作的评判标尺。

为加强制度落实，严肃查处违反企业规章制度的行为和懒政怠政，他起草制定了《业务违规监察暂行规定》，以企业规章制度为监察依据，划分红、黄、蓝线，规定“踩线”的处罚条款，形成了公司“全员、全业务、全过程”覆盖。2016年，通过监察，全年已落实对违反“红线”的2家项目部、3人次进行了处罚。今年上半年推出“三重一大”决策制度实施细则，实现可操作、有载体、表格化。这些创新的设计和让制度先行的理念，突出了他对落实党委主体责任的定力和对纪委监督责任的深度推进。

高宪民全身心投入到打造建得好、易复制的



基层党建。他力行党建标准化建设，在组织设置、制度建设、主题活动、文化建设、工作台账等方面细化标准化规定，完成各项制度模块化，主题活动流程化，文化建设图片化，工作台账清单化建设。所属52个项目党工委全部按照党政组织同时建立、主管分设、待遇一样等规定落实到位。

在学习型机关和项目部级建设中，高宪民以“小、评、推”即“小型课堂”进机关、进项目，强调学习广覆盖、常态化、实践性，引导公司员工崇尚学习、爱科学；“全体普评”抓推进，把管理人员、普通员工全部纳入落实工作实绩和素质提升评价体系；“屏幕政工”推典型，一些喜闻乐见的电视短片、专题片在教育和典型的推介中大放异彩，政治思想教育事半功倍。以公司员工北京市榜样家庭蔡家伟夫妇真实事迹改编的微电影《回家》荣获北京市国资委第二届微电影大赛三等奖。活力党建与企业生产经营良性循环，其经营承揽额近几年整体保持高位，公司实现从“数量经营”到“质量经营”，从“一般经营”向“品牌经营”的转型突破。

面对即将召开的十九大，高宪民很期待：“我相信十九大会给我们基层党组织注入更强的活力。展望未来，我们将有更大的空间，放眼全球，做轨道交通工程建设的先行者。”