



工会工作 成果与改革

【工会名片】

月坛街道总工会成立于2010年10月，下设月坛工会服务站，现有工作人员10名，由专职社工、退休返聘人员等组成。截至2017年上半年，月坛街道总工会累计建会2128家，累计发展会员13193人。月坛街道总工会按照“履行职能、服务职工”的总体思路，围绕首都核心大局，以建设服务型工会为载体，通过“三抓三提升”，确保工会工作高标准起点、高质量推进、高要求落实，较好地完成各项工作。让我们走近月坛街道总工会，去了解一下这个服务型工会的建设之路。



月坛街道总工会组织职工金海湖健步走

工会的活力来自职工认同感

——月坛街道总工会创建服务型工会纪实

□西轩

创新长效帮扶机制 实行常态化精准帮扶

帮助困难职工渡过难关，保障职工的合法权益是工会的基本工作，也是工会领导干部的基本职责。月坛街道总工会在节日期间开展送温暖活动，加大对困难职工的帮扶力度。“两节期间我们街道总工会高度重视，精心部署、统一策划，结合自身特点，采取了登门慰问送钱物、丰富生活送文化、精准帮扶送爱心等途径，开展了各种形式的送温暖活动，丰富了送温暖活动的内涵，取得了明显效果。”月坛街道总工会主席乐昌根说。

在2017年“两节”期间，月坛街道总工会共发放慰问款74.04万元，走访慰问企业50家，慰问困难职工6人、劳模12人、大病困难职工31人，送电影票到企业281家，开展迎新春传统文化艺术演出专场活动，慰问一线职工1100人。为13200名工会会员开展了普惠制送毛巾活动。

“节日送温暖”只是阶段性的，而月坛街道总工会坚持开展“日常送温暖”活动，创新长效的帮扶机制，不再仅仅局限于两节期间。2014年，乐昌根来到月坛街道总工会任工会主席。结合月坛地区的实际情况，乐昌根实行困难职工帮扶办法，对于因病致贫、因贫致困的职工，乐昌根根据职工们不同的花费情况，实行帮扶办法。帮扶办法包括：对于患有重大疾病的职工，当年累计自费1万元，一次性发放1000元慰问金；自费3万元，一次性发放2000元慰问金；自费5万元以上，一次性发放3000元慰问金。同时对于困难职工的亲属，包括父母、配偶、子女等也进行帮扶慰问。月坛街道总工会坚持长效、常态化的帮扶办法，吸引了什刹海街道、天桥街道等前来学习取经。

乐昌根告诉笔者：“月坛街道总工会为了规范日常帮扶工作，形成长效常态化的送温暖机制，把帮扶工作的触角延伸到每个领域，让更多的困难群体感受到党和政府的关爱。一分关注的目光，一声亲切的问候，一个真诚的微笑，都体现了月坛街道总工会一班人对困难职工的关怀，只有真心地对困难职工群众伸出帮扶之手，为困难职工排忧解难，才能践行工会组织‘全心全意为职工服务’的服务宗旨。”

贴近职工需求 打造人文月坛精品活动

为丰富地区职工的业余文化生活，促进地区和企业精神文明建设，月坛街道



▲月坛情缘联谊会

◀参观古北口长城抗战纪念馆

总工会坚持开展内容丰富、健康向上的文体活动。街道总工会把丰富职工的文化活动作为工作重点，开展职工扑克牌比赛、职工健步走、单身青年联谊会等一系列活动，此外还有为职工送电影票、春节送福字、送庙会票等活动。

月坛街道总工会通过座谈会、走访等各种方式，深入了解职工需求，并围绕职工的需求，按照全年时间线的顺序，开展一系列活动。例如2017年春节，组织“迎新春扑克牌比赛”。辖区内非公企业、社区联合工会156人，组成78个队进行比赛，丰富了工会职工文化生活，增进了兄弟单位间的友谊，弘扬了团队合作精神。在“三八”妇女节时，为了更好的为女职工谋福利，特组织120名女职工参观北京城市规划展，了解北京的发展历史，当代城市规划建设的全景风貌，以及北京城市发展的灿烂明天。此外还有春秋季职工健步走活动、单身青年联谊、“我的梦·中国梦”主题系列活动及“双圆杯”职工运动会等活动。

“其中职工健步走和单身青年联谊会也是月坛街道的特色品牌活动，也是最受职工欢迎的活动。”乐昌根告诉笔者。为引导广大职工绿色出行，鼓励职工加入市总工会自主开发的“健步121”APP，街道总工会人员深入企业积极宣传，使1651名职工注册使用了“健步121”APP。3月份，街道总工会组织地区120名职工开展“八一湖畔，樱花报春”职工健步走活动；4月份组织140名基层工会主席开展了“户外踏青行，健步登长城”活动，不断加强职工绿色出行的意识。“我们的健步走活动是全年的，春秋两季都有，下半年的健步走

马上又要开始了，职工们都很期待。”月坛街道总工会副主席陈俊笑着告诉笔者。

除了春秋健步走活动，月坛街道“月坛情缘”单身青年联谊活动也是街道总工会的特色品牌活动。为了给地区非公企业单身职工创造更多的交友机会，提供更好的交友平台，给众多优秀单身青年提供扩充自身人脉和邂逅知音的机会，月坛街道总工会从2015年起开始组织“月坛情缘”单身青年联谊活动。活动分为4个季度举行，每个季度1次，吸引了众多职工参与。“我们在七夕前刚成功举办了‘迎七夕月坛情缘西点烘焙联谊会’，共有来自地区的60余名单身青年参加了本次活动。大家一起做西点并互留了联系方式，现场气氛很浪漫。”陈俊说道。

除了一系列文体活动，月坛街道总工会还秉承着“党建带工建，工建促党建”的原则，开展了特色党建活动。街道总工会组织地区内职工参观古北口镇古北口长城抗战纪念馆，带领职工重温抗战历史，铭记革命先烈的英勇事迹。

“三抓三提升” 促工会工作良性运转

2017年上半年，月坛街道总工会在街道工委、办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，围绕首都核心大局，以建设服务型工会为载体，通过“三抓三提升”，使工会工作良性运转。

据乐昌根介绍，“三抓三提升”分别指的是“抓基层基础，提升服务水平”、“抓重点难点，提升服务质量”、“抓方式

方法，提升服务效果”。“抓基层基础，提升服务水平”体现在街道总工会在2017年上半年认真完成总工会换届选举工作，加强工会干部队伍建设以及坚持党建带工建的工作思路，扩大工会的覆盖范围。“抓重点难点，提升服务质量”体现在街道总工会有力促进和谐稳定的劳动关系，努力推动非公企业建会、完成税务代收各项工作，同时加强工会经费收支管理、稳步推进工会服务卡推广等工作。“抓方式方法，提升服务效果”则表现在街道总工会开展送温暖活动，加大帮扶力度并积极开展职工互助保障计划，同时坚持开展内容丰富、健康向上的文体活动以及认真做好劳模服务保障工作。乐昌根认为，街道总工会的“三抓三提升”确保工会工作高标准起点、高质量推进、高要求落实，较好地完成了各项工作。

对于下半年的工作，乐昌根表示要继续认真完成区总工会各项工作任务指标，加大宣传力度，深入企业走访，联合地税所召开建会推进会，对《工会法》、《劳动合同法》等开展面对面宣传，帮助企业建工会；同时要紧紧围绕中心，服务大局，组织开展丰富多样的各项活动；继续做好工资集体协商、民主管理工作，加强非公企业劳动争议、调解工作，维护职工合法权益；继续完善困难职工帮扶机制，开展金秋助学、走访慰问等工作。

对于工会改革，乐昌根认为工会的活力来自职工认同感，只有创新不同体制，增强职工对工会的认同感，让职工靠近工会，并为职工真正解决问题，这才是工会最吸引职工的灵魂所在，也是改革的精髓所在。