

## 第六届北京市职业技能大赛理财规划师比赛决赛举行

# 10名选手获评北京十佳理财规划师

本报讯(记者 马超) 23日,第六届北京市职业技能大赛理财规划师比赛决赛在市职工服务中心举行。一个多月来,经过紧张的初赛、复赛和半决赛,10名选手从3000余人中脱颖而出闯入决赛。

据大赛组委会介绍,中共中央、国务院近日印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础

保障,全力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。本次大赛正是贯彻中共中央和国务院精神,落实北京市总工会《关于进一步促进技能人才队伍建设的实施方案》的具体举措。本届比赛由北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会主办,北京市理财规划师协会承办。本届大赛是在北京市总工会选树“大工匠”、挑战“大工匠”大背景下开展

的,是对首都金融人才队伍建设的一次集中检阅。

本届比赛包括金融基础知识、理财规划实务、理财风险管理、金融理财产品销售、银行理财、证券理财、基金理财、保险理财、信托理财、金融理财有关法规等内容。参赛选手来自中央在京、北京市属、外埠在京以及外资在京的银行、证券公司、保险公司、信托投资公司、基金公司、期货公司、财务公司、租赁公司等金融机

构,在北京地区工作1年以上的从业人员。

大赛组委会将对优秀参赛选手和优秀组织单位进行表彰奖励。对取得决赛前十名的选手,由理财规划师比赛组委会颁发“第六届北京市职业技能大赛十佳理财规划师”证书并颁发奖金等。获得决赛第一名的选手发放奖金3000元,优先推荐参评首都劳动奖章。获得决赛5-10名的选手将获得证书和800-2000元不等

的奖金。获得决赛前五名的选手,可以直接进入第十一届全国理财师大赛的决赛环节,参加全国十佳理财师大赛总决赛的竞选评比。

最终,来自华夏久盈资产管理公司的刘博夺得冠军。招商银行北京分行等5家单位获比赛组委会颁发的“优秀组织奖”奖牌,中信银行总行营业部等5家单位获大赛组委会颁发的“最佳人才贡献奖”奖牌。

## 汽修工比技能



23日上午,第九届全国交通运输行业职业技能大赛汽车修理工北京赛区选拔赛,在北京交通运输职业学院拉开帷幕。参加此次大赛的76名选手来自全市37家汽修企业,是经过企业内部选拔后推荐参加北京赛区选拔赛的。大赛采取理论考试和实操考试的双淘汰制,最终将有4名选手获得进入全国比赛的赛前集训资格。

本报记者 周美玉 摄影报道

## 燃气高压管网分公司打造创新型团队

本报讯(记者 赵思远) 近日,燃气集团高压管网分公司邢琳琳青年工程师工作室参加了“十百千万”双创能力培育工程发布会,被授予“北京市青年创新工作站”荣誉称号。

据介绍,邢琳琳青年工程师工作室是一支致力于燃气输配、防腐、带气封堵和抢修抢险等领域创新创效的青年团队,成员全部由35岁以下青年职工组成。工作室以创新性、实用性技术为研

究目标,开展燃气相关创新技术难题的研究及管理新模式探索工作,通过选配创新导师,高校、科研院所等机构建立了合作交流机制,开展技术交流和创新培训等手段多管齐下驱动创新,打造了一支青年工程师示范创新团队。

下一步,分公司青年工程师工作室将以市级创新工作站为依托,以“十百千万”双创能力培育工程为契机,引导更多青年职工加入创新工作。

## 普仁医院青年党员义诊进养老院

本报讯(记者 边磊) 上周,北京市普仁医院党委组织外科、神经内科、护理部等科室医护人员到东城区体育馆路街道长青养老院开展了主题为“敬老献爱心 党员展风采”义诊活动。

医院一直以来重视敬老助老工作,与长青养老院党支部签署了《党员志愿服务共建协议》,自

协议签署以来,院党委定期组织青年党员志愿者为养老院的老人们提供义诊、体检等志愿服务。在本次义诊活动中,各科室医护人员在为老人们进行诊疗和免费体检的同时,也结合老年人的特点,围绕高血压、骨关节病、脑血管病等老年常见病、多发病的致病原理、预防措施等进行了讲解。

## 北汽股份工会启动“大工匠”评选

将评选“北京汽车大工匠”10名 “北京汽车优秀工匠人才”若干名

本报讯(记者 马超) 北汽股份公司启动“大工匠”评选活动,记者昨天从北汽工会了解到,活动旨在通过“大工匠”人才的甄选,推进高端技能人才库建设,塑造北汽股份集团化2.0时代下的人才竞争比较优势。

此次“大工匠”评选范围覆盖公司所属13个二级企业。2017年将评选出“北京汽车大工匠”10名、“北京汽车优秀工匠人才”若干名,该评选每年进行一次,计划到“十三五”末期,建成超过200人的高端技能人才队伍。

据了解,此次“大工匠”评选重点面向研发一线、生产一线、销售一线的技能操作岗位的职工群体,从职业操守、技术水平、所获

荣誉、岗位贡献等9个方面对申报人资质进行严格限制,以确保当选工匠人才的高质量。

为确保评选的规范、科学、公平、公正,北汽股份公司组建了由汽车技术专家、工会、人力资源等相关方面共同组成的评审专家组,并组建了由公司高层亲自挂帅的“大工匠”评选工作领导小组和办公室,设置了资料审核、量化打分、评审复核、高层审议等多个环节的评选流程。

据介绍,当选的“大工匠”和“优秀工匠人才”是北汽股份公司最优秀的技能人才团队,纳入高端技能人才库进行统一管理,公司将颁发荣誉证书,并结合工匠人才所带项目设立项目专项基金

进行奖励。甄选出的“大工匠”和“优秀工匠人才”进行年度评价晋级管理,符合大工匠资质的“优秀工匠人才”经过评审晋级“大工匠”序列,优先推荐集团级乃至市级荣誉评选。

北汽股份公司党委副书记、工会主席张国富表示,“大工匠”评选活动是北汽工会坚持“价值驱动型工会”宗旨,强化工会工作经济价值发挥的重要举措,也是工会推进职工经济技术创新,打造卓越技能型职工队伍,培育创新和工匠文化的战略任务。

该活动9月份将完成申报报名工作,10至12月将进行评选的各个流程,首批北汽股份“大工匠”将在年底揭晓。

## 顺义统计局工会业务培训覆盖全员

本报讯(记者 张江艳) 近日,顺义区统计局工会举办了全员素质提升培训班,以适应新时期统计业务变化发展,更好服务统计业务工作,全局以及各镇(街)统计所共计232名统计工作人员参加培训。

据了解,在前期准备阶段,工会向统计工作人员征求此次培训

需求和意见建议,想大家所想,提供大家所需,经过局领导研究,本次培训选择与第三方机构合作的方式,确保培训的专业性。同时,此次培训在师资力量上加大了投入,局工会特别邀请了在统计系统内的知名专家、党政系统内著名学者和学术中的翘楚,提高了培训班的层次和培训质量。

## 住总二公司职工热议“塞罕坝精神”

本报讯(记者 马超 通讯员 刘朋) 近期,在北京市老旧小区“提档升级”的过程中,北京住总二公司修缮改造项目党支部在一线职工中组织开展了“塞罕坝精神”学习会,通过宣讲、参观海报、访谈等方式,让“塞罕坝精神”融入一线职工的工作生活中。

来自河北易县的48岁木工李春国说,他对长期工作在“塞罕坝”的职工表示敬佩,是他们通过勤劳的双手,战胜了恶劣的环境,将一片荒芜的地方变得美丽多彩。“劳动最光荣,我要向塞

罕坝的职工看齐,通过自己的双手,让老旧小区变得更好,为居民带来一个温暖舒适的家。”

来自四川达州的42岁抹灰工周炳屹说,“塞罕坝”的改造过程,就像抹灰一样,是一个找平、找匀、持续劳动的过程。如果没有职工长期的坚持和反复的劳动,“塞罕坝”还是曾经的“塞罕坝”。它告诉人们,做任何事情都不能轻言放弃。

来自湖北恩施的46岁管道工钱维明说,“塞罕坝是一个改造的过程,我们做管道施工的也是个改造的过程。将腐蚀、老化的管道

挖出来,挖坑、走线、修正,然后置换成品质更好、经久耐用的新管道,让居民用水、排水更加方便。我也会向塞罕坝改造的过程学习,碰到困难时多想想美好的结果,以此鼓励自己不断前行。”

燕京啤酒  
YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410



## 进场施工先学安全

记者昨天从北京市政路桥总承包二部新机场线03标项目部了解到,本月新机场线安全教育培训基地竣工并投入使用,共设置6类与施工安全相关的体验项目,如安全帽撞击体验、安全带体验、消防演示体验等,相比于同类型安全教育培训基地又增添了可视化安全教育讲台、消防火灾逃生体验、电子消防灭火体验、安全教育知识答题等特色项目,可同时供100人培训体验。

本报记者 于佳 摄影报道