

中高级专业技术人才占职工总数近两成 六年选聘33名集团级“首席职工”和30名“首席技师”

二商集团多管齐下打造高技能人才队伍

本报讯(记者 周美玉)记者昨天获悉,北京二商集团有限责任公司召开工会第四次代表大会,集团党委常委、工会主席孙宇代表第三届委员会作工作报告。据了解,截至2016年末,集团共计2454名职工进入中高级专业技术人才行列,占职工总数的17%,高技能人才队伍日益壮大。

一直以来,二商集团注重职工队伍建设。孙宇介绍,集团坚持

每年举办“职工素质教育工程”通用能力培训班,举办“职工知识大讲堂”,发挥15个市级“农民工教育培训基地”的作用,建立健全职工书屋,为一线职工搭建学习技能、提升素质的平台。目前,共完成700余名劳模、先进、双首席及班组长的重点培训和9000余名职工的基础培训。截至2016年末,共计2454名职工进入中高级专业技术人才行列,占职工总数的17%。

同时,“首席职工”和“首席技师”选聘制度为技术工人展示才能搭建了更大的舞台。六年来,累计选聘33名集团级“首席职工”和30名“首席技师”。目前,集团及出资企业两级“双首席”已达100余人,这些具有特殊技能、工作业绩一流的优秀人才,在职工队伍中发挥了示范引领作用。

另外,累计创建11个职工创新工作室,其中3个工作室被评为

市级职工创新工作室。创新创效成果显著,完成新技术、新产品和新工艺研发700余项,增加营业收入5.4亿元,为集团改革发展注入了强大活力。

孙宇说,推动集团改革发展,离不开职工的辛勤耕耘和努力付出,离不开劳模先进、双首席、二商工匠等高技能人才为代表的高素质职工队伍。今后五年,二商集团将继续加强技能人才梯队建

设,探索有利于吸引人才、激励人才的薪酬体系和职业晋升通道。同时,发挥工会组织“大学校”作用,充分利用二商党校和商贸学校的优质教育资源,继续深入开展生产一线带头人和班组长通用能力主体培训,夯实技术工人等级培训和“双首席”、技艺传承人、“二商工匠”等专业技能培训,增强职工创新创业、履行好本岗位职责的能力。

中建一局工会帮10对新人圆婚纱梦

本报讯(记者 马超 通讯员 仲博)9月15日,“中建一局梦壮乡广西情 工会一家亲 梦想心连心”集体婚礼在中建一局民族风情街南地块项目工地举行,来自中建一局以及南宁市建设工会的10对新婚员工喜结连理。集体婚礼由中国建筑一局(集团)有限公司、南宁市建设工会共同主办。



来自山区的袁鑫富夫妇是10对新人中唯一的农民工代表,他们的职场之路一直很艰辛,来到一局的项目之后,管理有序的工作环境让袁鑫富有了工作的动力,他努力钻研业务,收入也随之增长。当项目领导得知夫妻二人过去因为生活负担重而没有机会举行婚礼时,决定为他们补办一次集体婚礼。袁鑫富激动地说:“真没想到到现在还能圆我的婚纱梦、

婚礼梦,感谢一局,感谢项目部,今后我们一定好好工作,好好生活。”

新郎梁凡和新娘雷丽渊都是四川人,两人由于项目工期紧张,一直没有时间举办婚礼,如今正好把一拖再拖的婚礼举行了。新郎任正勇对新娘陈亚红说:“自己的小家已经建设好了,今后更要努力工作,承担起更重的社会责任,精心经营好社会大家庭。”

椿树工会搭鹊桥 单身职工觅情缘



本报讯(记者 张晶)“你是哪里人?做什么工作的?”上周末,来自西城区椿树街道辖区10余家企业的30余名单身职工参加了由街道总工会举办的“工会牵缘,椿树有约”联谊活动,在互动游戏环节,单身职工“客串”了一把记者,互相采访起

来,原本紧张拘束的局面,在你问我答的氛围中迅速打破了。

不久前,椿树街道总工会深入辖区楼宇,展开为期一周的宣传推广活动。他们发现,楼宇中年轻职工多,且普遍存在工作压力大、交友面窄的情况。街道总工会立即着手准备举办

地区单身职工联谊活动,并通过购买社会组织服务的形式,邀请专业人员参与策划。

“此次活动主要覆盖的是楼宇中的单身职工,在报名阶段,我们尽量保证男女比例的平衡。”街道总工会相关负责人表示,活动特意选在一家格调优雅的餐厅,并为大家准备了甜点、零食、饮料等,让职工在轻松、愉快的氛围中相互结识。

在“幸福接力”游戏环节中,主持人要求大家主动询问身边人的基本信息,随后通过“击鼓传花”的方式,选中一名单身职工,如果被选中者不能准确说出身边人的信息,就要受到“小惩罚”。为了不惩罚,大家都主动和身边的人攀谈起来。在互动游戏帮助下,大家畅所欲言,最终有6对单身职工牵手成功。

张晶 摄

马坡镇工会指导企业规范化协商

本报讯(记者 张江艳)顺义区马坡镇总工会通过企业走访、集中培训等形式不断加大对企业工资集体协商规范化建设工作的指导力度。近日,马坡镇总工会2017年首家企业西马坡物业服务中心工资集体协商规范化会议召开,两名区总工会工资集体协商指导员参加。

会上,首先由职工方提出了工资平均增长幅度为6%的协商内容,随后企业方和职工方代表就此项内容进行了激烈讨论,职工方代表从职工生活压力、一线员工工资情况、全国城镇居民人

均可支配收入等方面阐述了工资增长幅度提出的依据;企业方代表从企业经营性质、企业经营现状、同行业企业职工收入等方面阐述了对职工方提出的工资增长幅度的答复建议。经过反复论证协商,双方代表在互谅互让的基础上,最终达成一致意见,即2017年平均工资增长幅度为5%。

当天,镇域内两家企业北京阿奇夏米尔工业电子有限公司、北京金宝房地产开发有限公司的工会干部观摩了此次会议。会后,区总工会工资集体协商指导员对他们进行了现场指导。

金海湖镇总工会以沟通促建会

本报讯(记者 马超)近日,平谷区金海湖镇总工会在黄草洼村委会中心举办了职工沟通会,旨在加强企业与工会组织的沟通联系。

活动中,工会工作人员向企业职工现场讲解了加入工会组织都可以享受的优惠服务、工会会员互助服务卡的办理方法等。针对非会员,镇总工会在活动现场设置了“会员招募专区”,通过

发放宣传材料、问题答疑等方式指导他们填写入会申请表,下载和使用北京市总工会12351手机APP软件。活动现场秩序井然,会员们在享受入会的同时,学到了不少工会保险方面的知识。

下一步,金海湖镇总工会还将在东马各庄村、胡庄村等企业 and 职工密集的场所举办多场次的职工沟通会,以沟通促建会,实现辖区工会组织的全覆盖。

苹果园街道职工接受红色教育

本报讯(记者 张晶)传承革命前辈遗志,弘扬爱国主义精神,上周,石景山区苹果园街道总工会组织建会企业职工代表和工会委员会委员到大兴红色教育基地,开展了主题为“继承先辈遗志,传承红色基因”的职工参观交流会。

在参观毛主席图片展和仿建韶山故居时,大家仿佛亲身走进了那个战火纷飞的时代,感受到革命先烈们在物质生活极度匮乏

的情况下,带领中国人民取得革命胜利的艰辛和苦难。在随后的家风家训主题教育课上,讲解人员讲述了毛主席的生活爱好,对家人和子女的严格要求,对工作和人民的无私奉献的故事,为大家还原出一位有血有肉、信仰坚定、无私无畏的伟大领袖形象。

参观学习结束后,大家都深受感染。表示要学习和继承革命前辈遗志,在今后的工作中,不忘初心,砥砺前行。

建工博海职工子女体验快乐动手

本报讯(记者 曹海英 通讯员 晨晨)近日,北京建工博海公司联合西贝莜面村共同组织了“莜面体验营”亲子活动。

活动现场,身着西贝厨师服的小厨师们在父母的帮助下,一起搓莜面鱼,拼果盘,团丸子,烙甜饼……很快,一道道精美的食品呈现面前。据公司相关负责人介绍,孩子们和爸爸妈妈一起制作美食,轻松的氛围可以引导孩子敞开心扉,也给职工提供一个聆听孩子心声的环境,增进孩子与父母之间的感情。

职工李娜说:“活动办得很 有意义,孩子既了解了美食名称,又能够从小培养他们的动手能力,学习制作美食的方法等,家长之间还可以相互交流。”

中建二局土木公司武汉黄陂项目夜餐配送正式“上线”

工地“深夜食堂”满足职工舌尖需求

本报讯(记者 马超 通讯员 韩凯亚)“今晚有新鲜的牛肉和蔬菜加餐,还有热气腾腾的鸡蛋汤……”近日,中建二局土木公司武汉黄陂基础设施项目“深夜食堂”正式上线,为奋斗在一线的夜班职工提供美食“外送”服务。

据介绍,该项目目前正在进

行景观桥、四联塔大桥的下部结构施工,涉及大量的桩基、承台、墩身等多类型的混凝土浇筑工作,由于浇筑工作多在气温较低的夜间进行,且浇筑时间长,不能间断,需技术、质量、工程等各岗位员工全程监督协调。为了确保夜班员工安心工作,项目特为他

们准备丰富夜餐,通过征集员工意愿,制定个性化的“配送订单”以满足职工饮食上的需求。夜餐主要包含多种肉类、蔬菜及热汤,同时还有牛奶、面包等速食。

自夜餐配送“上线”以来,累计服务夜班员工近100人次,全力确保项目施工建设。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410