

市政路桥建材集团路新公司把“家”建在职工心坎上

昔日锅炉房变身450平方米职工小家

本报讯(记者 崔欣)“你还别说，在这里打打球、跑跑步，再冲个澡，真舒服！”昨天晚上9点，在北京市政路桥建材集团路新公司职工之家，一身清爽的董伟和同事正兴奋地聊着天儿。

路新公司是一家有着三十多年历史的国有企业。多年来，公司工会始终坚持重大决策事件由职工代表大会讨论通过，先后解决了职工工资增长、职工福利待遇调整等多项重大事宜。公司工会

注重听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，被职工誉为“温馨的家”。

而建立职工之家就是在去年年初的职代会前，征集提案时职工建议的。在报领导班子同意后，决定将公司内原有的散落在各个不同地点的职工文体健身场所进行打包重组，最终建成方便职工进行文体活动的职工之家。职代会闭幕后，工会就开始酝酿筹建职工之家。

公司研究决定，利用过去的报废锅炉房原有建筑，另外加建200平方米，形成总体占地面积450平方米的职工之家。今年4月，职工之家开始动工，并于7月建成。职工之家设有羽毛球、乒乓球、台球、洗衣房、健身器、职工浴室等功能区域。另外，还设有具备小型会议、学习、劳动争议接待、多媒体教学的综合室。

在这里，职工们既可以放松身心，又可以纾解压力，公司工会

领导还会定期接待来访职工，听取职工诉求，为职工排忧解难。“建家就是建企业、建家就是建队伍，公司工会力争为职工创造良好温馨的工作、生活环境，构建和谐的企业氛围。”公司副书记、工会主席张卫东说。

“过去黑乎乎、脏兮兮的锅炉房，经过这么一改造，一下子就高大上了。尤其是场地又铺上了塑胶，更透着有专业范儿。”职工之家试运行以来，得到了职工的称

赞和积极参与。

张卫东说，在职工之家的建设上，职工也提出了不少合理化建议。过去有些职工洗澡时不注意节水，职工就提出加装设备改成磁卡控制出水。工会接受建议，及时对设备进行了改造。同时，职工之家的建设也提升了职工对公司的热爱。现在，职工之家接待的职工越来越多，职工纷纷感叹：“职工之家让我们感受到了‘家’的温暖，带给我们‘家’的快乐。”

“挑战‘大工匠’”系列赛——钳工挑战者选拔赛开赛

25名“金属绣师”比拼精细手艺

本报讯(记者 白莹)机械制造中最古老的金属加工技术当属钳工了；一名优秀的钳工，享有“金属绣师”的美誉。昨天，“挑战‘大工匠’”系列赛第二场——钳工挑战者选拔赛在北京市自动化工程学校举行。

此次实操比赛的内容是小型金属榫卯结构小板凳的加工及装配，选手们要按图纸要求在3个半小时内通过手工锯割、锉削、钻孔等多道工序，最终完成一个金属榫卯结构小板凳。根据比赛规定，组合体有24处间隙，一些间隙要低于0.03毫米。上午9点30分，在裁判员宣布要求后，25名参赛选手忙碌起来，审图、划线、锯割、锉削、钻孔，选手们在金属零件上精雕细琢，各道程序环环相扣。

选手耿江超来自首都航天机械公司，有20年的钳工经验。比赛中，只见他用力地锯割材料，还时不时停下来用刀口角尺测量角度，“比赛让我突破自我，虽然有过很多大赛经验，但是这种比试，



还是得有扎实的基本功。”获得过全国技术能手称号的耿江超说。

经过“金属绣师”的精雕细琢，一件件精致的金属榫卯结构小板凳诞生了。比赛场上速度谁快谁慢，大家一目了然，但做得好不好，就不是那么简单能看清楚的，需要评委的专业评判。“一是看尺寸的精度，还有就是每个尺寸的位置精度是否标准，最后看

凸件和凹件配合后间隙的大小。”专家杨朝晖说。

实操比赛结束后，选手们还进行了90分钟的理论考试。理论考试成绩将占总成绩的30%，实操比赛成绩占70%。在比赛结束后2个工作日内，“终极挑战者”的名单将通过北京市总工会官网和12351职工服务网(www.bjzgh12351.org)揭晓。 孙妍 摄

零距离 零障碍 零容忍 零投诉

平谷工会“四零”举措精准服务职工

本报讯(记者 马超)零距离、零障碍、零容忍、零投诉，平谷区总工会今年推出“四零”举措精准服务职工。

零距离贴近职工方面，平谷区总工会开展工会科级以上党员干部“下基层、进企业、走站点”活动，围绕贫困职工子女就业、金秋助学、大龄青年婚恋等十大类问题开展精准对接服务，帮扶困难职工198人，征询基层、

企业职工意见和建议894条。

零障碍服务职工方面，平谷区总工会完善区、镇、村三级工会服务站功能，扩大代办范围和职责，山东庄、兴谷街道等部分工会服务站实行错时上下班，通过预约式服务，24小时方便职工，并对残疾人家庭开办绿色通道，实行上门服务。

零容忍强化纪律方面，平谷区总工会制定《平谷区总工会工

作规则》，涉及干部学习、作风建设、岗位职责等方面，包含21项118条管理制度和奖惩措施，明确了工会职工干部共同遵守的行为准则。

零投诉考核监督方面，平谷区总工会制定《基层工会考评细则》，对基层工会建会、经费使用、服务职工等问题进行不定时检查，动态监管，年终进行考评，并接受职工监督。

北联大选手夺得市级青教赛一等奖

本报讯(记者 任洁)记者昨天从北京联合大学工会获悉，该校体育教学部李津、师范学院张婧、基础课教学部玄祖兴三人代表学校参加了北京高校第十届青年教师教学基本功比赛，获得两个一等奖和一个二等奖的佳绩。

北京高校青教赛每两年举办一次。为保证选拔出优秀选手代表学校参赛，北京联合大学于去年底启动该项赛事的选拔工作，今年4月举办了学校第八届青教赛，582名青年教师悉数参加，最

终李津等三名选手脱颖而出。

为提高青年教师特别是参赛教师的教学水平，学校各教学单位组织有经验的老教师作为导师，对选手进行了系统的一对一指导；校工会邀请校外专家，对所有参加学校青教赛的选手进行了赛前培训，并对选派参加北京高校青教赛的选手进行了个别辅导。学校还为青教赛设立专项经费，对获得校青教赛一等奖的教师给予重点培养。

在市青教赛现场，三位教师

凭借丰富的教学内容、流畅的教学语言、现代化的多媒体教学手段、重点突出的板书、富有启发性的讲授和效果显著的互动环节，博得了评委和观摩师生的认可。最终张婧获得文史B组一等奖，李津获得文史B组二等奖和最受学生欢迎奖，玄祖兴获得理工B组一等奖和最佳演示奖。

比赛期间，北联大校工会要求各二级工会组织青年教师进行网络观赛和现场观摩，学习兄弟院校优秀教师的教学技能。

海淀环卫中心青年骨干拓展培训

本报讯(记者 赵思远)近日，海淀环卫中心开展了青年职工拓展培训活动。通过层层选拔，60名干部及青年骨干参加了本次培训活动。

团队建设户外拓展活动中，职工在拓展教练的带动下，随机进行分组，并选出队长、制作队旗，在“穿越A4”“老虎过河”“中流砥柱”三大任务中共同贡

献智慧。据中心负责人介绍，本次拓展活动以穿越凤凰岭指定路线为基本设置，旨在让队员们完成各项具体任务时通力配合，在前进途中时刻保证团队性，保持“不抛弃、不放弃”的团队精神。

培训课程结束后，职工间进行了分享与交流，吸取他人之所长，弥补自身之所短，为接下来更好地开展工作打下基础。

昌平供电公司激发职工创作热情

本报讯(记者 周美玉 通讯员 张亮)近日，国网北京昌平供电公司承办了文学创作协会，通过进行名师授课、会员写作、名师点评等培训模式，调动起热爱文学的职工热情。

据文学创作协会工作人员介绍，协会成立以来，积极组织开展各项文学创作及学习交流活动，并定期开展散文、诗歌、小

说等不同题材的征文活动，激发职工创作热情，动员职工尽显才情，乐享文学，发掘高尚。

今后，文学创作协会计划通过外出采风、对外交流等形式，让更多职工参与到文学创作中来，打造公司文学创作品牌，让文学创作协会“亮起来”“动起来”，让职工先进文化建设、企业文化建设有声有色。

第三客运分公司团委邀请劳模与职工签师徒协议

“男子汉”车组与企业“明星”结对子



本报讯(记者 边磊)“师傅，请您喝上徒弟敬的一杯香茶！”近日，公交客三分公司召开了323路“男子汉”车组与公交“明星”拜师结对子仪式。

为了重塑323路“男子汉”车组品牌，第三客运分公司团委邀请到企业“明星”张鹤鸣、孟大鹏、常红霞、盛淑敏等劳模，与323路“男子汉”签订《结对共建》协议书。

“男子汉”车组的职工崔志勇和商旭，分别拜北京市劳动模范张颖和全国五一劳动奖章获得者刘刚为师傅。会上，师傅向他们提出了工作要求，商旭表示，要跟师傅苦练内功，提高自身服务水平。随后，“男子汉”车组与师傅签署了《师徒协议书》，

并向师傅们鞠躬、敬茶、献花。分公司团委书记作为拜师见证人，向师徒双方提出，要立足岗位、提高技能、建立师徒学习微信群，做好中长期岗位成长计划。同时要求“男子汉”车组每名成员每天记录工作日记，每周一次手语、英语和礼仪方面的培训，每月进行一次师徒志愿服务活动，每季度徒步查勘一次线路。

