

■每日观点

女工孕期请假遭解聘不只是赔偿金的问题

□王思奎

女工孕期合法权益保护与企业利益受损的博弈下，必然会产生矛盾。问题摆在现实面前，如何有效化解这一利益博弈下的矛盾纷争，不仅是“赔偿金”的“一赔了之”的头痛医头脚痛医脚的治标不治本，而是要从治本上寻求有效的突破口，找到最佳的解决办法。

阿红(化名)是广东一家磁材公司的员工，2010年入职以来一直兢兢业业工作，有时甚至加班到晚上七八点才离开公司。2015年年初，阿红怀孕了。同年

3月，她感到身体不适，向公司申请休病假,经过近一月的治疗，阿红出院了，回到肇庆家中静养。本以为很快就能重新投入工作，殊不知，公司早已以旷工多日为由将其解雇。因此，法院认为，涉案公司解除阿红劳动合同的依据不足。法院一审判决涉案公司向阿红支付赔偿金24574.88元。(9月5日《羊城晚报》)

公民的生育权是一项基本的人权。根据相关法律和《女职工劳动保护规定》，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资待遇。女职工由于特殊的生理原因，其在孕期的劳动权利受到法律的特别保护。用人单位

不能因女职工怀孕而对其进行歧视性管理，肆意降低其薪酬水平，侵犯孕期女职工的合法权益。《妇女权益保障法》第二十三条规定，劳动聘用合同或服务协议中不得规定限制女职工结婚生育的内容。同时《妇女权益保障法》还规定“任何单位不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等为由，辞退女职工或者单方面解除劳动合同”。女工孕期请假遭解聘，这是明显的违法行为，是对女工合法权益的侵犯。

企业要讲究效益最大化，女工多生一个孩子，多休一次产假，多从工作中分离出一分精力，必然会对企业造成一定的影

响，东南大学成贤学院讲师孙昊曾经进行过一项调查，结果表明，一个月薪4000元左右的女员工两次生育，合计8个多月的断岗期。这将给企业带来5万元的额外支出。而部分女职工还存在恶意适用规定的情况，更激发了用人单位的抵触心理。企业要考虑经济成本，这是事实。

所以，女工孕期合法权益保护与企业利益受损的博弈下，必然会产生矛盾。问题摆在现实面前，如何有效化解这一利益博弈下的矛盾纷争，不仅是“赔偿金”的“一赔了之”的头痛医头脚痛医脚的治标不治本，而是要从治本上寻求有效的突破口，找

到最佳的解决办法。

一方面应依法督促企业必须恪守相关的法律法规政策不能含糊，同时企业应该尽到应有的社会责任；另一方面“二孩成本”也不能全部让企业买单，可以予以适当的政策补贴企业。从国家、单位、劳动者三方面考虑问题，力争谋求个人、企业和社会利益的均衡。达到三方满意的效果，既让劳动者的合法权益不受到损害，又让企业的实际利益不受太大的冲击，从而达到企业能够接受的程度，这样企业守法的自觉性也就大为提高，女工怀孕歧视现象就会逐步减少甚至杜绝。

■每日图评

要让市民的获得感真真切切

近日，北京市发改委举行“政务开放日”活动,邀请市民走进东城区前门街道西打磨厂街，参观整治后恢复的传统风貌,感受古都的文化底蕴和宁静之美。一同走入西打磨厂街的，有通过市发改委政务微信报名的10名市民、6名社区代表、2名人大代表和政协委员、2名社会监督员。(9月5日《北京晚报》)

当我看到这张图片时的第一感觉以为是某个影视基地仿建的民国时期建筑，再仔细一看图片说明，才知道是“疏解整治促提升”后的西打磨厂街，这让我感到十分的惊讶，和我记忆中的西打磨厂街一点也不一样。街道两旁的建筑都具民国时期风格，路也宽了，还有花花草草点缀其

间。因为年近花甲的我曾经在50多年前就生活在离这条街几百米远的一条胡同里，一直到上世纪80年代末期。对西打磨厂街发生的巨大变化，无论是居住在这里的老街坊们还是其他地方的老百姓，通过参加“政务开放日”和媒体的宣传，都亲身或间接地感受到了“疏解整治促提升”取得的巨大成果，真真切切有了获得感。

“政务开放日”是政府和市民沟通的重要渠道和方式之一。一是通过邀请市民走进行政机关，让老百姓了解政府部门的具體工作内容和程序，把整个行政过程全部透明化，让老百姓对政府部门的工作心知肚明。二是通过“政务开放日”让老百姓与政府部门负责人面对面进行交流。



老百姓是怎么想的、需要什么，都和盘托出。政府部门负责人则耐心听取，问需于民、问计于民，做到心中有数。三是政府部门负责人邀请老百姓一同走进“疏解整治促提升”项目

现场，倾听大家的意见建议，特别是涉及到补齐便民生活服务设施等事项，共同探讨解决之道。我们希望政府相关部门，多举办“政务开放日”活动，让更多的市民参与进来。 □许庆惠

■网评锐语

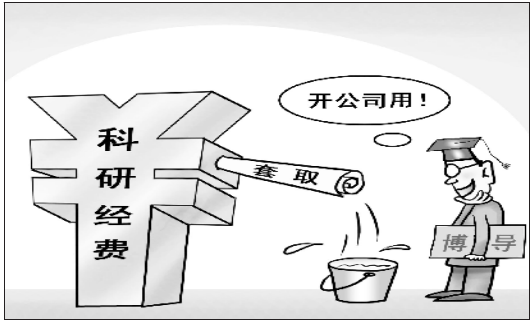
企业发展当用好“首席质量官”

李雪：自2013年开始，上海市中小企业发展服务中心联手上海质量管理科学研究院开展中小企业“首席质量官”公益培训。截至目前，有超过1000名企业负责人和质量高管培训合格获得证书。企业首席质量官制度是现代企业管理制度的重要内容，企业当利用好这一力量。同时，对于监管部门而言，并不意味着对其生产监管就可以掉以轻心。唯有靠其自身的依法依规生产，以及外部严而又严的监管，才能促进企业发展，并实现和谐共赢。

让劳动教育多接点社会实践的“地气”

戴先任：教育部基础教育司司长吕玉刚9月5日表示，社会劳动要纳入到课程体系当中去。教育部刚刚研究了中小學生综合实践课的指导纲要，劳动教育的实施要和综合实践课的开展紧密衔接，融为一体。劳动教育重在动手，而不是说教，需要多一些社会实践，多接“地气”。

■世象漫说



■有感而发

推广儿童安全座椅应双管齐下

《中国儿童道路交通安全蓝皮书》(2016年度)调研数据显示，北京、青岛、大连等8个城市的儿童安全座椅平均拥有率为41.10%，平均使用频率为80.91%，相应得到的儿童安全座椅使用率为33.26%。(9月5日《法制日报》)

对儿童来说，安全座椅就相当于他们专用的安全带、“救命椅”。可是，从上述数据来看，儿童安全座椅在北京、青岛这些大城市的使用率都不是太高，仅仅只有33.26%。其实，这一情况与前几年相比，已大有改观。在2013年至2014年，一项统计结果显示，北京、上海、深圳三地仅

有16%的家长使用儿童安全座椅。从价格来看，一个儿童安全座椅少则几百，多则上千，这对于有能力购车的家庭来说，并非不能负担，购买安装也都很方便，可是为什么至今儿童安全座椅的普及率和使用率还这么低？

这首先是一个观念认知的问题。现实中,有很大一部分人误认为孩子抱在大人怀里才最安全，殊不知这是一个严重甚至致命的误区。当车辆发生急刹车、碰撞等紧急情况时，大人的怀抱对孩子根本起不了任何的有效保护。其次是一个法律规定的问题。试想，对于按照法律规定必须要使用的

成人安全带尚且有那么多人不在意,千方百计逃避使用,更何况儿童安全座椅的配备使用目前国内还没有统一的强制性规定呢？

因此，要普及使用儿童安全座椅，为儿童乘车安全提供更牢靠的守护,就必须双管齐下。一方面要坚持不懈地加强教育引导，通过安全原理解说和典型案例警示等宣传，逐步扭转人们对于儿童安全座椅的认知偏差，促使广大车主主动自行安装使用儿童安全座椅。另一方面则要加强立法规范,提升违法成本和查处实效，运用法治手段强制推行安装使用儿童安全座椅。 □徐建辉

■长话短说

“叠被神器”丢了军训的初心

随着各大高校陆续开始军训，内务检查中“把被子叠成‘豆腐块’”的要求，成为不少新生军训的挑战。记者近日调查发现，在许多网购平台上，一种用密度板制作的“叠被神器”成为抢手货。卖家介绍，使用这类“神器”只需60秒钟就能把被子叠成“豆腐块”。(9月6日《北京青年报》)

军训让学生叠“豆腐块”，重要的不是结果而是过程。借助“叠被神器”的帮助,看似节省了整理内务的时间，不用再一次次地练习叠被，却也失去了动手体验的机会，丢掉了军训锻炼的初心。“豆腐块”被子是我国特色军队文化，体现了规范严谨、整齐划一的军人作风。作为军训的一项重要内容，叠“豆腐块”是每名大学新生的必修课。这不仅是要让大学生们近距离感受军队文化，也具有现实意义。首先，不少学生在中学阶段忙于学习，生活方面完全是“衣来伸手，饭来张口”，自理能力差。可是，过去啥事都是家长包办，到了大学什么都要自己干。入校军训先练习叠被子，是帮助学生从最基本的内务做起,增强动手能力,养成良好的生活习惯。其次，把柔軟的被子叠成刀砍斧剁般的“豆腐块”，对年轻人来说就是一种磨炼,能够提升技巧、调整心态。

“叠被神器”只是一个缩影。近年来,一些学生对于军训缺乏正确认知，总是想方设法逃避,诸如“皮肤过敏、崴脚、生理期”等请假理由五花八门,有的甚至专门网购病假条请假。对此,有高校表示,一旦发现学生故意逃避军训会严肃处理，随意使用“叠被神器”,学生也要承担相应后果。事实上,与处罚相比，更重要的是加强教育引导,让学生端正态度,真正认识到军训的意义。叠“豆腐块”、站军姿、踢正步，都是精神和体魄上的训练，对学生的身心成长大有益处。与其蒙混过关，应付了事，白白虚度军训光阴，不如好好抓住宝贵的机会，全身心投入进去，享受军训的洗礼。 □张淳艺