

工会工作 成果与改革

西长安街街道，地处中央政治中心区和首都功能核心区，是“红墙意识”发源地，区域面积4.24平方公里。西长安街街道总工会，下属有185家独立企业工会、13个社区联合工会和1个西单特色街婚庆行业工会联合会，建会企业总数768家，会员12000多人。西长安街街道工会服务站2013年被评为“北京市模范职工之家”，目前工作人员有9名，对企业工会的管理和服务覆盖面可达到100%。

【工会名片】

践行“红墙意识” 做好“职工之家” ——记西长安街街道总工会2017年改革发展之路

□西轩

全方位为辖区会员服好务

2017年上半年，西长安街街道总工会以中央各项精神为指导，按照市总工作要求，紧紧围绕西城区总工会和街道各项中心工作、重大任务，践行“红墙意识”，用钉钉子精神攻坚克难，以“红墙标准”保障民生，以“红墙品质”创新服务，以“红墙品牌”凝聚聚力，以组织放心、职工满意作为衡量工作好坏的唯一标准，找准工会工作的结合点和着力点，发扬优良传统，发挥自身优势，全力提升工作的各项水平和服务品质。

为了响应区总工会的工会改革号召，西长安街街道总工会坚持组建与规范、扩面与提质并重，同街道劳动科、西长安街地税所、社区联合工会建立联动机制，以工会经费税务代收为依托，全面提高数据质量，加强非公企业建会及经费收缴力度，形成了全方位联动的工会网格化社会服务管理工作格局。街道总工会建会工作整体集中稳步推进，80%独立基层工会完成了工会“二证合一”办理。

西长安街街道总工会加大百人以上企业建会工作，今年百人以上企业建会工作计划完成8家，现在已完成7家，剩下的一家企业是西单老佛爷。街道总工会主席郭富强说：“该企业是一家港法合资企业，建会谈了三年，企业一直敷衍、拖延建会。但我们没有放弃，多次上门与总裁助理、人事总监商谈，只有先把企业中方谈透彻了，才能通过翻译与法国总部继续商谈。街道总工会坚持责任担当，力保红墙边的企业都要有工会组织。”现阶段，企业已将建会事项上报到董事会等待通过。

谈到怎样看待工会改革时，郭富强说：“我们要紧跟区总工会关于改革的步伐，将改革落到实处。工会要充分发挥与职工群众联系的桥梁纽带作用，要坚持党建带工建，坚持精准服务机制，切实为职工谋福。”

凝心聚力打造“数字红墙”

全心全意为职工群众服务，切实维护职工群众的合法权益是工会的根本宗旨和职责。维护和谐稳定的中坚力量，履行好工会职责，把更多的职工群众吸引到工会活动中来，让广大职工群众充分感受到党和政府的关怀与温暖，一直以来都是街道总工会的工作重心。

西长安街街道总工会将自身服务事项和业务需求进行梳理，将数据与街道“全响应”指挥中心进行了对接，并对工会干部进行网格定位。2017年，街道总工会深化互联网+理念，推进工会精细化管理，与“西长安街街道社会治理创新大数据分析与应用平台”对接，通过系统定位辖区内的企业和楼宇，查询企业情况，以便更好地为企业和职工提供服务。

据街道总工会主席郭富强介绍，开展“践行‘红墙意识’ 共享品质提升”参观研讨活动，组织工会两委委员参观“大数



两委委员参观大数据中心和南北长街准物业管理中心



第四届“明珠杯”职工象棋比赛



为企业送书



工会财务培训

墙意识”在基层非公企业中落地生根。隆盛泰公司是我们的直属企业工会，特别注重文化建设，我们很受感染。该公司成立了“幸福企业工作部”（工会），建立了“隆盛泰之家”，书屋、活动室一应俱全，组织架构、经费使用全部对职工进行公示，工会活动开展得有声有色。

据了解，西长安街街道总工会积极开展“双爱双评、两模三优”评选表彰活动，共授予50家基层工会“模范职工之家”、“模范职工小家”荣誉称号，授予135名同志“优秀工会工作者”、“优秀工会积极分子”等荣誉称号，极大地提高了基层工会工作者的积极性，促进了各基层工会向组织健全、维权到位、工作活跃的“职工之家”方向不断迈进。

“红墙意识”引领创新工会服务

以“红墙意识”为引领，西长安街街道总工会在西城区总工会和街道工委的领导下，团结凝聚广大职工群众，大力弘扬主旋律，传播正能量，凝聚共识，努力形成讲正气、树新风、聚合力、促转型的良好局面。

促进职工文体活动发展是丰富职工精神文化生活的有力措施，西长安街街道总工会以“红墙品质”创新工会服务，积极开展各类文体活动，搭建专享活动平台。以实现职工全面发展为出发点，以企业及职工需求为导向，充分发挥工会“大学校”作用。举办新形势下工会财务培训、“红墙意识在心中”征文活动和“汲取知识力量浸润美好人生”赠书活动，连续开展“安康杯”安全知识竞赛、职工应急救护演练、职工技能比赛、职工健步行等活动，大大激发了职工的劳动热情和工作积极性。

通过几年的努力，西长安街街道总工会打造了14个文体品牌项目，“明珠杯”职工象棋比赛、“红墙杯”文化体育季乒乓球队比赛、职工卡拉OK比赛、职工家庭安全亲子课堂等，并定期组织春秋游和劳模及优秀职工疗休养活动，参与职工30000人次。今年，街道总工会结合辖区企业不同特点和实际需求，延伸服务领域，专门购入专业消防应用软件，提升西单地区企业消防培训针对性。

据悉，西长安街街道总工会坚持日晨会、周学习、月例会工作机制，要求服务站全体工作人员每天早晨简短晨会，每周二下午为政治业务学习，每月5日之前召开月例会，工作人员要对自己上月工作完成情况、本人所负责企业走访情况及职工意见、建议和需求进行逐一汇报和交流，并做出本月工作计划。“三会”机制有效地保证了各项工作目标明确、计划细致、责任到人，并能有效追踪工作进度。

对于街道总工会下一步的工作探索，街道总工会主席郭富强表示，一是针对外资企业建会，探索更好的工作方法、工作模式；二是如何将党建带工建、工建促党建做得更好；三是街道总工会目前只能覆盖到微小企业，如何才能服务好外区的微小企业。

据中心”和“长街宜居生活体验中心”，让工会委员们了解街道中心工作，直观感受“西长安街数字红墙社会服务管理平台”和准物业服务运营模式在建设首善之区中发挥的重要作用，强化了驻区单位的责任感和使命感。

“我们把网络作为工会组织新的舆论阵地，依托新兴媒体畅通与企业和职工的沟通渠道，坚持微信联络机制，结合工会工作实际，在‘红墙长安’微信公众号上发布街道疏解治理中心工作、各类政策解读、最新工作动态和会员服务信息，扎实做好宣传工作，同时接受会员监督。”郭富强笑着说道，这有效增强了基层工会的活跃度和影响力，利于全面提升工会舆论引导的能力和水平。

加强“职工之家”规范化建设

工会发挥作用，在企业里要有一个载体。职工每天在百忙之中，寻求服务不可能都到工会服务站来，加强建家工作实体

化建设就尤为重要。职工之家是工会联系职工的一个平台，是落实工会各项职能、推进各项工作基础，是工会服务职工的重要载体。

经过“职工之家”规范化建设，西长安街街道总工会对企业进行指导，下属185家企业、13个社区联合工会“职工之家”“五亮”全部达标，并配备棋牌、健身等各类文体用品。同时还建成职工书屋17个、“妈咪屋”9个。企业也可以按照自己的想法和风格来组建职工之家，灵活运作，不用拘泥于固定形式。

街道总工会主席郭富强告诉笔者，上半年，我们在“汲取知识力量浸润美好人生”赠书活动中，走访地区非公企业，2016年“十大好书”送进企业倡导自觉读书，增强知识的获得感，进一步推动“红