

公开发展状况 采纳职工建议 化解生产难题

亚戈农生物药业每周都有集体协商日

本报讯 (记者 马超) 记者近日从北京亚戈农生物药业有限公司了解到,该公司将每周“职工例会日”升级为每周“集体协商日”,通过常态化集体协商,及时公开企业发展状况,采纳职工建议,化解企业生产难题,平衡职工心理心态,实现了劳资双方互利共赢的和谐集体协商目标。

据了解,亚戈农生物药业以高新科技品牌产品生产为基础,

是集科研、开发、生产、销售于一体的国家级有机生物农药定点开发研制生产企业。现有职工50人,女职工占企业职工总数80%以上。公司自1999年建成投产以来,坚持组织监督每个生产线每周召开一次职工例会,总结企业及个人生产情况,查找企业及个人存在的问题及诉求,提出化解问题诉求的建议及方法。

职工侯立刚说:“面对生产一

线职工工资低的现实,在例会上提出后,公司制定并实行了分步提高工龄工资标准的办法维护了企业职工权益。试工期满1年内职工每月享受50元工龄工资,2年以上职工每月享受工龄工资100元,10年以上职工每月享受工龄工资300元。在每年的4个月生产淡季,企业帮助职工提供求职费用补助,鼓励生产一线职工就职于社会各类企业,增加工资收入,淡季

期满如期就职,如不愿返回企业就职者,公司开绿灯欢送。”

女职工何静说,升级为协商日后,公司通过每周这一天,规范常态化企业“协商谈薪”,增加了员工的工资收入和幸福指数,增强了企业发展的底气和人气。

公司总经理侯福新说:“为了保证企业职工平安幸福,企业不惜牺牲利润,也要根据一年四季气候变化,及时调整上下班时间,

满足企业员工的需求”。

据亚戈农生物药业公司工会主席赵艳华介绍,升级为每周“集体协商日”以来,职工每年向企业建言献策88条,成功协商议题达5个以上,企业职工最低工资标准、工资增幅、劳动保护、休息休假、学习培训、人才奖励等多种不同类型的协商内容,通过常态化的劳资协商,都变成了企业与职工和谐共赢的现实。

首师大建立新教职工入职宣誓制度

本报讯 (记者 任洁) “忠诚党和人民的教育事业,遵守国家法律法规和《首都师范大学章程》,履行教师神圣职责……”9月1日,首都师范大学首次举办新教职工入职宣誓仪式,新招录的48名教师在国旗下庄严宣誓,立志成为一名优秀的人民教师。

据了解,为加强师德建设,强化新教师入职教育,首都师范大学今年制定了《关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》,建立新教职工入职宣誓制度和师德师风承诺制度。

在宣誓仪式上,首都师范大学党委副书记徐志宏领誓,48名新教职工在国旗下庄严宣誓,并在师德师风承诺书上签字,承诺遵守《首都师范大学师德规范》。这些新教师中最大的1973年出生,最小的1992年出生。文学院新教师林品表示,参加了岗前培训,学到的内容包括教学科研、



师德纪律、财务人事等制度,非常丰富。自己一定不辱誓言,快速进入工作角色,用心投入育人工作。

首都师范大学党委书记郑萼表示,新教师入职宣誓是学校贯彻落实全国高校思想政治工作会

议精神的重要举措,学校将把师德教育贯穿教师职业生涯全过程,进一步加强师德师风建设,引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教,实现全员育人,全过程育人,全方位育人。

任洁 摄

(上接第1版)

习近平强调,世界格局深刻复杂变化的背景下,金砖合作显得更加重要。我们应该再接再厉,全面深化金砖伙伴关系,开启金砖合作第二个“金色十年”。

第一,致力于推进经济务实合作。我们应该在贸易投资、货币金融、互联互通、可持续发展、创新和产业合作等领域拓展利益汇聚点,共同把握新工业革命带来的历史机遇,积极探索务实合作新领域新方式,拉紧联系纽带,让金砖合作机制行稳致远。

第二,致力于加强发展战略对接。我们应该发挥各自在资源、市场、劳动力等方面比较优势,本着共商、共建、共享原则,寻找发展政策和优先领域的契合点,继续向贸易投资大市场、货币金融大流通、基础设施大联通目标迈进,以落实2030年可持续发展议程为契机,谋求经济、社会、环境效益协调统一,实现联动包容发展。

第三,致力于推动国际秩序朝更加公正合理方向发展。我们应该坚定奉行多边主义和国际关系基本准则,推动构建新型国际关系。要推动开放、包容、普惠、平衡、共赢的经济全球化,建设开放型世界经济,支持多边贸易体制,反对保护主义。要推进全球经济治理改革,提高新兴市场国家和发展中国家代表性和发言权,为解决南北发展失衡、促进世界经济增长提供新动力。

第四,致力于促进人文民间

交流。让伙伴关系理念扎根人民心中,将使金砖合作永葆活力。今年,五国人文交流合作全面铺开,举行了丰富多彩的活动。希望这些活动能够经常化、机制化,努力深入基层,面向广大民众,营造百花齐放的生动局面。

习近平指出,过去10年,是金砖国家集中精力谋发展的10年,也是坚持不懈深化伙伴关系的10年。在金砖合作的历史进程中,10年只是一个开端。让我们共同努力,推动金砖合作从厦门再次扬帆远航,开启第二个“金色十年”的大门,使金砖合作造福我们五国人民,惠及各国民众。

祖马表示,新形势下,金砖国家要深化金砖战略伙伴关系,推进机制建设,加强同其他新兴市场国家和发展中国家联系,谋求共同发展。明年,南非将担任金砖国家主席国,会全力做好下届领导人会晤筹备工作,提升金砖合作凝聚力和影响力。

特梅尔表示,我们五国要加大对金砖合作的战略投入,巩固全方位伙伴关系,为五国发展注入更大动力。要加强国际发展合作,完善全球经济治理,营造良好外部环境。

普京表示,我们应该拓宽和深化各领域务实合作,推动金砖伙伴关系不断向前发展。要构建开放型世界经济,反对保护主义,推动包容和可持续增长。要加强协调,在国际和地区热点问题上发挥建设性作用,共同维护世界和平稳定。

莫迪表示,金砖国家要深挖

经济合作潜力,打造更多务实合作成果,维护多边贸易体制,推动人文交流,让金砖合作深入人心。

各国领导人积极评价厦门会晤,一致同意落实好会晤达成的各项成果,推动金砖合作不断向前发展。与会领导人表示,将支持南非做好明年金砖国家主席国工作。

在此前举行的小范围会议上,五国领导人听取了关于2017年金砖国家安全事务高级代表会议讨论成果的汇报。习近平强调,对广大新兴市场国家和发展中国家来说,无论是从世界经济大局出发,还是从自身发展未来出发,我们都应该坚持开放,不搞保护主义;坚持多边贸易体制,不搞以邻为壑;坚持互利共赢,不搞零和博弈。国家安全和发展相互依存。我们要继续就政治安全问题协调立场,扩大共识,加强合作。金砖国家都是具有重要影响的国家,要在解决国际和地区热点问题上发挥建设性作用。

二要遵守国际法和国际关系基本准则。二要坚定奉行多边主义,坚定维护联合国宪章宗旨和原则,发挥联合国在捍卫和平、建设和平、预防和制止冲突方面的主渠道作用。进入新的10年,我们要十分珍惜金砖合作取得的成绩,相互尊重,求同存异,努力建设更加紧密、更加全面、更加牢固的战略伙伴关系。

会晤发表《金砖国家领导人厦门宣言》。

王沪宁、栗战书、杨洁篪等参加上述活动。

德胜工会看望慰问因公受伤保洁员

本报讯 (记者 张晶 通讯员 于兰) 近日,西城区德胜街道工委书记孙广俊和街道主任王中峰、街道总工会主席陈洪祥等领导一行来到德胜街道保洁队,看望了因公受伤的职工陈宝友。

8月初,德胜保洁队队员陈宝友在清扫道路中被一辆出租车撞倒,导致腿部骨折,随即被送往火箭军总医院,但是由于没有床位,他又被辗转送到海淀医院。好在送医及时,并未造成更大的伤害。陈宝友今年59岁,家

在四川,当保洁员已有多年了。街道得知陈宝友的情况后,第一时间向相关领导汇报并反映到街道总工会,工会在大病救助金中拿出5000元进行一次性救助和慰问。看到街道领导来看望自己的时候,陈宝友难掩感激之情,嘴上不停地说着感谢。

孙广俊询问了陈宝友现在的身体状况,并叮嘱保洁队工作人员一定要做好协调工作,组织新的保洁员打扫陈宝友负责区域的同时,照顾好陈宝友的生活。

养护集团市政工程职工子女获助学金

本报讯 (记者 边磊 通讯员 应姿) 一手是北方工业大学的本科录取通知书,一手是父亲单位工会资助的2000元金秋助学金。此时的红博可谓好事成双。记者近日从北京养护集团市政工程五处获悉,从今年高考录取开始至今,该处已有三名职工子女得到了2000元助学金。

红博的父亲是五处的一名职工。为更好地温暖、帮助和凝聚职工,市政工程五处工会出台了“金秋助学”资助政策,即:职

工子女考上国民教育系列的高等职业学校本科及以上的,资助2000元;考上大专的,资助1000元。按照这一政策,凭着北方工业大学的本科录取通知书,红博顺利得到了2000元金秋助学金。

据相关负责人介绍,自金秋助学政策颁布以来,市政工程五处每年有6名左右的职工得到资助。金秋助学金的发放,既是对职工经济上的资助,更让职工感受到了来自企业和工会的温暖,是一项实实在在的民心工程。

安贞工会为企业女工开办美丽讲堂

本报讯 (记者 余翠平) 近日,朝阳区安贞街道总工会特聘衣锦形象管理学院两位专家,为辖区女职工讲授形象提升课程——“做职场女性与美丽相约”。

课程主要分为两个部分,第一部分关于化妆、发型、第二部分关于服饰色彩、服饰风格的讲解。现场一位女职工说,“这样的课程对我们事业发展和个人成长都有帮助,感谢安贞街道总工会为我们提供这样的机会。”

据了解,本次活动是街道总工会推出的“白领加油站项目”的系列活动之一,项目将持续到12月,包括安贞情劳动美职工摄影作品大赛、做职场女性与美丽相约职工形象提升课程、户外团队建设等活动。“白领加油站项目”受到企业职工的好评,也获得了2017年北京市总工会购买社会组织服务项目的支持,指定安贞惠友社工事务所,以专业能力协助安贞街道总工会为辖区企业职工送去更好的服务。

卢沟桥街道百余职工体验心理减压

本报讯 (记者 余翠平) 丰台区卢沟桥街道工会服务站组织的职工压力疏导与心理调适讲座上周落幕,100余名丰台一线职工参与了此次活动。

随着工作难度的提升,职工往往面临来自工作、生活的多重压力,从而导致工作效率降低、情绪波动大,为了更好地提升职工心理抗压以及面对压力时候的自我调试能力、适应能力,街道总工会开展了职工心理健康服务,针对职工所表现出来的五类

心理,开展系列讲座及拓展培训活动。

据了解,本次讲座主要针对职工所表现出来的压力感、倦怠感、方向感、归属感、人际亲和感提供有针对性的解压方式。“希望能够通过此次活动,了解职工心理健康状况,发现现实状态背后深层的心理原因,通过缓解和治疗的手段,帮助职工从职业及生活心理焦虑中解脱出来,缓解压力带来的心理伤害。”丰台区总工会相关负责人说。