

■每日观点

治欠薪在制度上要安排更多保障方式

□沈峰

必须在制度上安排更多保障方式，在救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，使农民工工资变成谁也不敢触碰的高压线。

讨薪难，一直是农民工最头疼的问题。近日，浙江台州市出台《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》(下称《意见》)，全面根治欠薪“顽疾”。今后，工地用工将实名制管理，建筑工人有望按月领工资，工程款未到也不能再当作欠薪借口了。(8月31日《台州晚报》)

虽然治理欠薪问题有了很大的进步，但是，一些建筑行业很少执行按月支付工资制度，往往是每月发点生活费，口头承诺年底结清工资。而我国《劳动法》明文规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。就此来说，台州市《意见》要求在工程建设领域，要按月考核农民工工作量并编制工资支付表，交施工总承包企业委托银行直接将工资划入农民工个人工资账户等，无疑是依法保障农民工按月领薪权益的好措施。

解决欠薪问题是一项社会系统工程，关键在于完善制度设计，形成长效机制。虽然，近年来一些

地方政府采取的一系列“讨薪维权”行动的确帮助了许多农民工，也在社会上传递了正能量，但欠薪问题不能“毕其功于一役”，倘若等到农民工“被欠薪”后再维权，无异于饮鸩止渴。所以，建立行之有效的欠薪预防机制，从源头上堵住欠薪漏洞，避免欠薪成为既成事实，才是治本之策。

还必须承认，近年来各地在落实中央、各省市有关保障建筑领域农民工工资支付工作的各项政策规定，执行情况并不理想。说到底，还是相关制度措施落实执行缺少锋利的“牙齿”。就此而言，实现农民工工资基本无拖欠、按月领工资，不光要出台好的政策，还要加强监管机制，通过财务、行

政、法律等一系列手段，使好的政策切实落到实处。同时，要加大对拖欠农民工工资的处罚力度，提高其失信违法成本，建立拖欠农民工工资企业“黑名单”，对拖欠工资的失信企业实施部门协同监管和联合惩戒，使其“一处违法、处处受限”。同时，对拒不支付劳动报酬的拖欠农民工工资案件，公安机关应该及时立案侦查，依法严厉打击，从而约束用人单位不能欠薪，不敢欠薪。

从这点来看，去年国务院办公厅印发的《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》中，要求以建筑市政、交通、水利等工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务易发生拖欠工资问题

的行业为重点，健全源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督、司法联动惩戒的工作体系。到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠。这些制度措施切中肯綮，体现了政府维护农民工权益的责任担当。

总之，治欠薪顽疾，必须在制度上安排更多保障方式，在救济上提供更多有效渠道，在监管上加大保护力度，在问责上提高违法成本，使农民工工资变成谁也不敢触碰的高压线。只有让法律得到落实，劳动者的合法权益才能得到维护。

■每日图评

社会各界都应应为环卫工人做点实事

8月30日，河北黄骅市一家婚纱摄影机构为环卫工夫妻杨国义(男)、滕金香免费拍摄婚纱照。当日，共青团黄骅市委联合当地一家婚纱摄影机构为全市20对环卫工夫妻免费拍摄婚纱照。(8月31日新华网)

环卫工人的工作是十分辛苦的。冬天，寒风刺骨，天还没有亮，他们迎风清扫。夏天，酷暑难耐，他们挥汗如雨。春天，大风劲吹，作业难度增大。秋天，落叶缤纷，工作量猛增。他们常年在室外作业，饱受恶劣气候、粉尘、噪声、空气污染等不良因素影响。但他们为了城市的整洁，全然不顾自己，默默无闻地践行着“宁愿一人脏，换来万家净”的时传祥精神，在平凡的环

卫岗位上无私奉献着，做出了不可磨灭的贡献。

河北省黄骅市一家婚纱摄影机构免费为环卫工人拍婚纱照的做法就充分体现他们对环卫工人的尊重、爱护之情。可以想象，当结婚已经几十年从来都没有拍过婚纱照的环卫工人夫妇，看到照相馆为自己免费拍的婚纱照时，心情是何等的激动。他们深知，环卫工人是受到全社会尊重的普通劳动者，这些关心和厚爱都将成为今后工作中的动力。

各行各业都应根据自己单位的实际情况，力所能及地为环卫工人做点实事。比如：临街的单位为他们辟出驿站，为他们遮风挡雨，让他们能够喝上口热水；



餐厅能够在早晨让环卫工人喝上一碗热乎乎的粥；理发店能够定期为他们免费理发；医疗体检部门定期为他们提供职业健康

体检服务，建立健康档案等。从环卫工人的切实需求出发，真心实意为他们做一点实事，解决他们的实际困难。 □许庆惠

■长话短说

别让街头营销沦为公开骚扰

地铁扫码、商品推销、街头乞讨……公共场所常有一些现象打扰到我们正常的生活，如果警惕性不高，甚至有上当受骗的风险。近日，中国青年报社社会调查中心联合问卷网对2002名受访者开展的一项调查显示，74.7%的受访者曾在地铁上被请求扫码。(8月31日《中国青年报》)

其实宽容点看，不管是地铁扫码的，还是发传单、办会员卡的，大家都是为了生活，他们的劳动也同样应该得到我们的尊重。但是这种尊重应该建立在一个基本的前提之下，那就是你首先要对自己的求助或营销对象保持足够的尊重，比如礼貌地提出自己的请求，如果遭到了对方的拒绝，也保持礼貌地离开。而最让人头疼的，就是那些即便被拒绝，仍旧喋喋不休地继续推销，或者是跟着市民走出上百米路的人。这种行为实际上已经是一种正常的推销，变成了一种不正常的骚扰。

以最近很常见的地铁扫码为例，很多年轻人拿着一个手机，要求等车的人帮助他们扫码，宣称他们正在创业，需要支持。既然是年轻人创业，很多人都出于善意，掏出自己的手机进行扫码，结果扫了以后才发现，真正的创业者少，多数都是帮微商或一些公司拉人头，或者是帮人推销APP。最令人气愤的是，很多二维码隐藏着诈骗信息，让好心扫码者上当受骗，损失钱财。

当街头营销沦为一种公开骚扰，甚至掺杂着欺骗在里面，这就不能不引起我们的警惕和重视了。作为市民，理应多点自我保护意识，不能见码就扫。但是更应该有所作为的，显然是政府有关部门。有超过一半以上的受访者，表示应该加大公共场所的巡查力度和对涉嫌骚扰者的惩治力度。应对方式上，我们可以继续探讨，但是面对泛滥成灾的街头营销，为了避免其进一步沦为街头骚扰，确实应该引起有关部门的重视，并且采取具有针对性的举措了。 □苑广阔

■网评锐语

网游虽好 却“玩掉”了人生

李雪：由中国音数协游戏工委、伽马数据等多家发布的《2016年中国游戏产业报告》显示，去年网游用户数量达到5.66亿人，同比增长5.9%。网游虽好，也不能让其荒废了自己的生活。一方面，相关部门应尽快开展网游分级工作；另一方面于游戏开发者而言，切莫眼中只有利，应设置好防沉迷系统。

女童保护课 培植保护意识

侯坤：日前，由江苏省常州市新北区检察院和该区妇联共同发起的“女童保护”项目启动仪式在辖区飞龙实验学校举行。女童保护课程纳入小学幼儿园必修课，堪称多方共同努力之下，推动女童保护工作向系统化、常态化、规范化的创新举措之一。长远看来，女童保护课程有助于完善女童保护工作体系，并培植起社会的女童保护意识。

■世象漫说



不要老赖

目前，多个省份2017年度的公务员招录进入政审阶段。近年来，诸如被纳入“失信”名单、学籍造假，甚至未婚先育等等，在公务员招录中，考生因政审被拒录的原因多种多样。(8月31日中新网) □王锋

■有感而发

违法解除劳动关系被判赔偿不冤

贵州进京务工的刘军在北京一家汽车4S店工作。可近年来，店里的生意越来越不景气，老板便将门店及员工“打包”转让给另一家企业，还用不容商量的口气对员工说，愿干就干，不愿干走人，没有一分钱补偿。8月25日，法院以该店违法解除劳动关系为由，判决老板向10名员工支付50万元经济补偿。(8月30日《劳动午报》)

因经营不善亏损，4S店“打包”将门店及员工转让给另一家企业，某种意义上讲也是无奈之

举。可是，4S店老板漠视员工的合法权益，与员工终止劳动关系后竟然没有给员工一分钱补偿，就不能不让员工感到心寒了。

《劳动合同法》第八十七条规定，“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。”显然，4S店老板那样冷酷无情地对待员工，属于违法解除劳动关系。因此，4S店老板被法院判赔偿50万元给员工，一点也不冤。现实中，一些老板并非“不懂

法”，而是习惯于把自己与员工看成是一种主仆关系和雇佣关系，根本没有顾及员工的切身利益和内心感受。加上个别老板专横霸道，许多时候，员工即便遭遇不公，也通常是敢怒不敢言，只好忍气吞声，和谐劳动关系、员工幸福感更无从谈起。

就此而言，法院秉公执法，为普通劳动者的权益撑起“保护伞”，值得点赞。的确，确保员工权益不受侵害，我们不能光指望老板的“良心发现”，更重要的是要靠法律的健全和给力。 □和法堡