

■每日观点

和谐劳动关系入政绩考核值得期待

□和法堡

劳动关系和谐是企业和谐、社会和谐的重要基础,事关广大劳动者的切身利益、企业的发展和社会的稳定,当然也是经济持续健康发展的重要保证。

江西省各级人民政府应将构建和谐劳动关系纳入政府年度目标责任考核体系,支持工会开展劳动法律监督工作。这是记者从25日召开的《江西省工会劳动法律监督条例》实施新闻发布会上获悉的,条例将于今年9月1日起正式施行。(8月26日

《井冈山报》)

一个不争的事实是,当前,我国正处于经济社会转型时期,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾已进入凸显期和多发期,劳动争议案件居高不下,有的地方克扣或拖欠农民工工资、工伤后拒付治疗费等损害职工利益的现象仍较突出,集体停工和群体性事件时有发生,构建和谐劳动关系的任务依然艰巨而繁重。

近些年来,工会组织、劳动仲裁等相关职能部门,在协调劳动关系、维护职工合法权益、构建新型和谐劳动关系中积极作为,并取得了明显的成效。然

而,由于构建新型和谐劳动关系是一个复杂的系统工程,牵涉的部门多,疑难问题多,真正做起来并非易事。

就此而言,面对新的形势要求和日益凸显的一些问题,江西省出台《工会劳动法律监督条例》,要求各级政府将构建和谐劳动关系纳入年度考核,与政绩挂钩,是件好事,且具标本意义。如此一来,等于给构建和谐劳动关系上了一道“保险”。这就意味着,在构建劳动和谐关系的过程中成绩欠佳不达标的地方,当地政府官员将会被问责,弄不好还要面临被摘乌纱帽的风险。

的确,这么多年来,虽然我们一直倡导和谐社会建设,尤其是着力推动构建和谐劳动关系,让人人都享有劳动尊严,人人都有出彩的机会,人人都有幸福感。可是,一些地方官员往往看重的是经济增速,热衷于“形象工程”“政绩工程”等“大手笔”,而较少去考虑如何坚持“以人为本”原则的问题,自然,所谓构建和谐劳动关系,许多时候就沦为一句空话。

也不难看出,在一些地方,构建和谐劳动关系之所以被当成“次要工作”,原因或许是多方面的,但其中最重要的一条,就是构建和谐劳动关系与各级政府的

年度考核(政绩)脱钩,缺少应有的问责机制,以至让那些不作为的政府官员,错以为“平安无事”而没有“后顾之忧”。

简而言之,劳动关系和谐是企业和谐、社会和谐的重要基础,事关广大劳动者的切身利益、企业的发展和社会的稳定,当然也是经济持续健康发展的重要保证。因此,在新的历史条件下,希望各地、各级政府切实增强责任感和使命感,并以江西省为镜,把构建和谐劳动关系作为一项紧迫任务纳入政府年度目标责任考核体系,采取有力措施抓实抓好,使之真正成为官员政绩考核的重要依据之一。

■每日图评

一个“陪”字道出亲情万千

近日,同济大学博士田俊涛利用暑假帮助环卫工父母扫马路一事引起了许多人的关注。一些网友表示,博士生利用假期分担父母的辛苦让人感动,但是也有一些网友表示,作为一个博士去“当环卫工”似乎有点儿可惜。(8月27日《北京青年报》)

对于博士生田俊涛利用假期帮助父母扫马路一事,社会上有多钟议论。有人觉得一个家境贫寒的博士生应该利用假期去干一些挣钱多的事情,用挣来的钱去孝敬父母,以减轻他们的经济负担,省的他们一把年纪还去干又脏又累的活儿。也有人觉得,既然父母都是低收入者,为什么还要读博士课程,不如早点找个工作挣钱,让父母过上轻松的生

活。还有人认为,博士生扫马路是一种人才的浪费,应该在假期去做更有意义的事情,比如辅导中小学生、为企业出谋划策、开讲座、搞培训等等。

无论是对田俊涛陪父母扫马路做出什么样的议论,都无可厚非,因为这些议论都是充满善意的,都是出自对一个从农村走出来的有志青年关爱的角度出发的,体现了社会对“知识改变命运”的推崇。我个人以为,田俊涛利用假期陪父母扫马路是最佳选择。其最为重要的是一个“陪”字。一是作为一名农村出来的博士生,要经过大学本科四年、研究生2-3年,才能读博士。这就意味着他已经离开父母独自在大学学习了6-7年,父母



思念孩子,孩子思念父母之情甚浓,假期回归父母身边,是人之常情。二是做儿子的知道,为了自己读书,将来能有出息,父母从农村出来做环卫工,奔波劳累,图的就是多挣几个钱,供自己读书。自己能够在假期

陪父母一起扫马路,会让他们内心感到无比愉悦。三是自己年轻力壮,帮他们扫马路,能让他们轻松一下,这是一个做儿子应该做的。总之,一个“陪”字,蕴含着浓浓的亲情。

□许庆惠

■长话短说

技工受尊重有盼头才能光大工匠精神

尽管拿着在当地还不错的工资,在国企有一份稳定的工作,但来自安徽江淮汽车集团股份有限公司的汽车装调工江海龙却并不觉得光鲜。“你们就是个干活儿的。”他常听到这样的话,在他所在的企业,他的工资远不及一个大学刚毕业的学生,他也曾见过40多岁的老技师被20多岁的管理人员“吆来喝去”。(8月25日《中国青年报》)

工匠精神是中国制造、中国创造的核心动能,是振兴民族经济、加快大国崛起的动力源泉,是增强核心竞争力和综合国力的关键要素。要发挥光大精神,就要创造技工受尊重、有盼头的社会氛围,让优秀技工成为国民偶像、社会明星,创新条件改善技工福利待遇、拓宽技工成长通道、优化技工成才环境,不断提升技工群体的荣誉感、自豪感和获得感,激发技工刻苦耐劳、精益求精、矢志进取的热情。

工匠精神的传承和弘扬,更多大国工匠的涌现,首先需要全社会加深对技工人才价值的认知,切实树立劳动者受尊重、技术人才受尊重的观念,只有进一步增进共识,调动技工积极性、释放技工群体潜能、体现技工人才价值、促进创新创造更好地助力经济社会发展,才会成为更为自觉自主的行动。而要让技工真正受尊重、有盼头,就必须从制度层面完善宏观设计和微观操作,形成培养、尊重、爱护技能型人才的价值取向。

报道提到的振兴杯汽车装调工的比赛,以及长期以来不少地方、部门、企业开展的技术比武等活动,无疑是给技工提供相互交流、切磋、学习、提升的机会和平台,实践中也释放了显著的正能量和正效应。顺应形势发展要求,创新方式方法,从薪酬待遇、劳动保障、上升通道等多层面健全、优化激励机制,使更多的技工能够通过自己的努力获得出彩的机会,提高社会地位才能有望使光大工匠精神成全社会的共同崇尚。 □范子军

■网评锐语

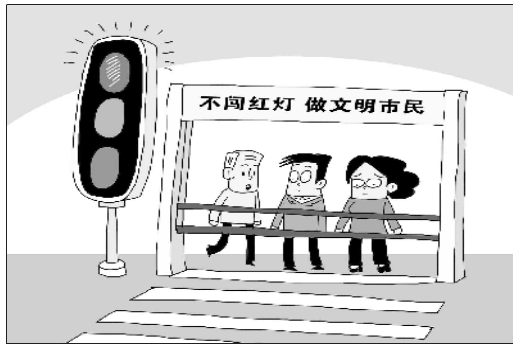
七夕节别只有“浪漫经济”

杨李喆:一年一度的七夕将至,西安的街头也被浓浓的甜蜜气氛包围,与此同时,节日所带动的“浪漫经济”也全面升温。传统节日和时尚元素携手,更可以为传统节日的文化繁荣添一把火。但是,“浪漫经济”火爆的同时,也别忘了传统节日不仅仅是为了用来“发财”的,它们不能沦为现代商业经济的一个工具。作为文化遗产,更需要留住七夕的文化本真,并让其传承下去。

“状元笔记”不是“成功秘笈”

盛会:暑假即将结束,不少学生开始早早做起了开学准备,各大书店里的教辅书籍自然也开始热销,这其中“状元笔记”类的教辅用书尤其受学生和家偏爱。学生和家想沾沾状元的“文气”的心情可以理解,但“状元笔记”真是能够让学生们成绩突飞猛进的灵丹妙药吗?“状元笔记”不是“成功秘笈”。对于每位学生来说,应该树立正确的学习理念,走出对分数的顶礼膜拜。

■世象漫说



■有感而发

最好的食品安全公关是诚信和守法

后厨出现老鼠,餐具清洗、下水道疏通存在卫生隐患,8月25日,海底捞北京劲松店和太阳宫店被曝存在卫生问题。当日下午,海底捞官方微博发布致歉声明称,经公司调查,认为媒体报道中披露的问题属实,向各位顾客朋友表示诚挚的歉意,公司愿意承担相应的经济责任和法律责任。微博还通报称,涉事两家店面已主动停业整改,全面彻查,海底捞将会做到明厨亮灶,对现有监控设备进行硬件升级,实现网络化监控。(8月26日《新京报》)

诚然,海底捞的道歉是一种

积极的态度,但发生了食品安全问题,绝不是一纸道歉书所能解决的。食品安全危机公关不是耍嘴皮子,说漂亮话,没有捷径可走,也没有技巧可言,而是要靠整改的诚意、细节、实际行动以及长期的效果,要靠媒体、消费者、监管部门的监督来验收。道歉和表态只是第一步,企业要想真正摆脱被曝光问题的负面影响,修补信誉漏洞,挽回市场形象,还有很多工作要做。

食品生产经营者是食品安全的第一责任人,也是初始责任人、关键责任人,食品生产经营者增

强责任意识,把明厨亮灶、场所卫生、食材检测、索证索票等法律义务不折不扣地逐项落实到位,并自觉封堵各种漏洞,抵制各种潜规则,规范相关行为,长期坚持,就能有效避免问题的发生,就能为食品安全创造一个良好的环境,即便发生了问题,也能够用一种完善成熟的机制解决问题,维护消费者的权益,维护企业的信誉。所以,食品生产经营企业在食品安全公关方面不要总想着学习钻研什么“巧法”或者“成功案例”,而是应该循规蹈矩,一步一个脚印地多采取点“笨法”。 □李英锋

“过马路神器”

今年,自动拉绳系统出现在湖北武汉街头,许多市民将这些装置称为“过马路神器”。每当红灯亮起时,“门框”便会有绳子自动落下,挡在行人面前,同时系统还会发出语音提醒人们禁止通行。待绿灯亮起,绳子会自动上移让人们通过。(8月25日中新网)

□朱慧卿