

■每日观点

技能提升补贴激活职工创新潜能

□杨玉龙

发放技能提升补贴，不仅能构建起职工“比学赶超”的氛围，也有助于企业营造尊重科学、崇尚技能、大胆创新的良好氛围，努力培育有利于职工技术创新的企业文化，充分调动职工技术创新的积极性，推动企业发展。

近日，云南省人力资源和社会保障厅会同云南省财政厅，印发了失业保险支持参保职工提升职业技能等有关问题的通知。根据通知依法参保累计缴纳失业保险费36个月（含36个月）以上，并且自2017年1月1日起取得初级

（五级）、中级（四级）、高级（三级）职业资格证书或技能等级证书的企业在职职工，可申请技能提升补贴。（8月22日《工人日报》）

发放职工技能提升补贴，是国家人力资源社会保障部和财政部做出的统一部署。在今年5月份，两部门专门发文《关于失业保险支持参保职工提升职业技能有关问题的通知》，其目的就是为了提升参加失业保险职工的职业技能，发挥失业保险促进就业作用。并且，全国各地均出台了相关措施，来推动这一惠及职工利益措施的落地。

据悉，云南省的职工技能提升补贴，由省级人社部门、财政

部门根据本地失业保险基金运行情况、职业技能培训、鉴定标准等因素综合确定，并适时调整。目前，职工技能提升补贴各档标准是，初级工：不超1000元；中级工：不超1500元；高级工：不超2000元。并且特意提出，原则上可按高限发放。

这些补贴额虽不高，却具有重要意义，主要体现在两个方面。其一，是激活职工加强学习、增强创新的宝贵“因子”，可以在一定程度上调动职工学习职业技能的积极性。于职工而言，一方面有利于稳定就业；另一方面，通过学习，提高技能，也可以有效预防失业。

其二，发放技能提升补贴有助于企业发展。企业要发展，离不开职工技能的提升。良好的创新氛围是职工技术创新的重要保证。发放技能提升补贴，不仅能构建起职工“比学赶超”的氛围，也有助于企业营造尊重科学、崇尚技能、大胆创新的良好氛围，努力培育有利于职工技术创新的企业文化，充分调动职工技术创新的积极性，推动企业发展。

按照要求，合乎申领条件的职工由所在企业，无偿在1个月内，代职工到参保地失业保险经办机构申领；由企业核验职工相关资质证书；失业保险经办机构按规定程序对参保情况进行审

核，之后发放补贴。可见，企业作为责任主体，不仅要为职工足额及时缴纳社保，也应协助职工申领，职工才能享受技能提升补贴。因此，这也倒逼企业履行好缴纳职工社保法定责任。

同时，这些职工技能提升补贴，所需资金按规定从失业保险基金中列支，也意味着不能缺失严格的财务管理和资金监管，这就需要发挥好社会监督作用。

总之，创新是引领发展的第一动力，因此，从根本上而言，职工技能提升补贴，是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的体现，更有助于激活职工创新潜能。

■每日图评

让更多的青少年参加户外活动

8月22日，2017年青少年户外营地大会举行开营仪式，来自全国各地420名营员参加活动。营员和教练分为4个大组、36个小组，在每个小组中，均有9到10名组员和1名教练。在连续两日的活动中，营员分组轮流进行长城徒步、水上项目、高空项目和定向寻宝项目，除此之外，还要集中进行户外综合技能和攀岩接力赛。（8月22日中新网）

青少年参加户外活动的的时间越来越短，这早已成为不争的事实。遥想我辈的青少年时光，除了吃饭睡觉上课写作业外，基本上都是在室外度过的。春天放风筝、踢足球。夏天游泳、粘蜻蜓。秋天逮蛴蚬、玩弹球。冬天打雪仗、滑野冰。一年四季，没

有闲着的工夫。而现在，许多家长不愿意让孩子参加户外活动。究其原因，大致有三：一是信奉“不能让孩子输在起跑线上”的信条。上这班那班的，学英语、学乐器、学美术。生怕孩子以后考不上好大学。二是担心孩子参加户外活动磕着碰着，造成身体伤害。三是怕孩子老在外面玩，玩野了，收不了心，影响学业。

其实，家长的这些担心都是多余的。看看我们周边的孩子们，小眼镜、小胖墩越来越多。这一切都说明，由于孩子缺乏必要的户外活动，身体素质已经越来越低。有关数据表明：青少年身高、体重、胸围等形态发育指标持续增长，但是肺活量、速



度、力量等体能素质持续下降。中国青少年近视率高居世界第一，小学生近视率超过40%。研究显示，户外活动时间与近视的发病率息息相关，只要在户外的时间足够多，近视的发病率就会降低。还有，孩子的

社交能力也在下降，朋友不多。所以，为了青少年能够健康成长，家长应多鼓励他们参加户外活动，开拓视野，锻炼身体魄。培育团队精神和战胜困难的信心，培养健康的心态和积极进取的人生态度。

□许庆惠

■网评锐语

回收快递纸箱值得肯定

朱丹：数据显示，2016年全国快递量达到313亿件，快递包装带来的物流污染触目惊心。几大电商和快递企业都很重视这个问题，也采取了相应措施。其中，京东已悄然在重庆推行快递纸箱回收业务。快递纸箱回收无疑成为破解快递包装污染问题的曙光，让人看到一些电商在减少快递包装污染方面的积极努力，这无疑是一种值得欣慰和肯定的结果。

像查酒驾一样治理“司机低头族”

鞠实：来自浙江省公安厅交通管理局的统计数据显示，2016年，浙江全省因交通事故死亡4187人，因机动车驾驶人违法行为造成事故的死亡人数占交通事故死亡总数的82%。其中，开车使用手机等影响安全行为导致的交通事故死亡达到1855人。严重事故一再发生，但“司机低头族”依然难以抬起头来。这就要求对这些司机进行强硬和明确的法制规范，像治酒驾一样进行整治。

■世象漫说



美女酒托

微信头像是个“美女”，网上聊天“善解人意”“嘘寒问暖”，约会见面却只想喝酒，不一会就“醉了”闪人，留下的账单高达万元……武汉的高先生没有料到，微信上心仪的女网友竟是个“托”，背后竟是多达90多人、分工明确的特大诈骗团伙。（8月22日新华网）

□老笔

■有感而发

接地气的“职工服务站点”值得推广

基层工会如何缩小服务半径、延伸服务触角、推动服务下沉？浙江平湖市总工会的做法是，在各村社区工会组织中建设职工服务站点。“服务站点成为工会组织了解基层和职工需求的‘情报站’，激发了工会服务企业、和职工最活泼、最敏感的‘神经末梢’。”平湖市当湖街道总工会副主席范海珠介绍说。（8月22日《浙江工人日报》）

毋庸讳言，基层工会是离职工最近的“娘家人”，也最能直接倾听职工群众的心声，及时了

解职工群众的实际困难，从而有的放矢地为职工群众多办实事好事，打造“一站式”、“窗口式”和“零距离”服务的工会服务帮扶工作新模式。

在这方面，平湖市总的工作创新举措，给人一种感觉，就是真接地气。据报道，仅当湖街道总工会就建立了26个职工服务站点，发放服务卡3852张。今年以来，该总工会通过服务站点为32名职工提供医疗救助1.7万元，为49名职工子女提供助学帮助2.8万元，为28

名职工实施长期落实救助帮扶……无疑，这样真接地气、充满温馨的关爱之情和创新之举，肯定会受到广大职工的拍手称赞！同时，也彰显了工会组织的责任担当。

有道是“一枝一叶总关情”、“于细微处见真情”。但愿平湖工会延伸服务触角、推动服务下沉，在职工群众“最需”上见到人、在职工群众“最急”上动真情、在职工群众“最盼”上求突破的服务精神，能推而广之，形成共同推进关心职工、服务职工、帮助职工的良好氛围。

□和法堡

■长话短说

行业协会违规收费不能止于曝光

21日，国家发改委公布了8家近期查处的行业协会乱收费典型案例，共涉及收费金额354.78万元。（8月22日《每日经济新闻》）

行业协会违规收费，无疑直接加重了企业特别是中小企业的负担，影响了企业的运营和发展，与国家给中小企业减负相背离。尤其是步入经济新常态之后，广大企业面临着转型升级的压力，行业协会继续违规收费，随时都有可能成为压垮企业的最后一根稻草。

要减轻企业负担，让企业更好的运转、发展，毫无疑问，必须切实治理行业协会违规收费行为。指名道姓曝光行业协会违规收费行为，无疑迈出了减负的重要一步。但除了点名曝光之外，还必须惩罚行业协会违规收费行为，提高行业协会违规收费成本，并向社会公开下一步的整改以及追责、处罚等情况。

从短期来说，对于存在违规收费行为的行业协会，应当追究行业协会主要领导的责任，如果存在私设小金库等行为，还应追究其法律责任。同时，督促行业协会尽快整改违规收费行为，对于没有按期整改的行业协会，有必要直接取缔，不能放纵这类行业协会为所欲为。从这个角度说，行业协会违规收费，只要发现一起，就应曝光一起，查处一起，绝对不能讨价还价，更不能让违规收费的行业协会退费了之。

从长远来说，必须铲除行业协会违规收费的土壤，让行业协会失去违规收费的蛮横权力。一方面，厘清行业协会与行政权力之间的关系，解除行业协会附加的行政职能，让行政职能回归行政部门，让行业协会只承担市场和行业行为。另一方面，以法律形式明确行业协会的设立标准，推进“一行多会”建设，打破当下行业协会的垄断格局，增加企业的选择权，增强企业的话语权。

□张立美