

以深度关怀员工为引力 以推动企业文化落地为抓手 以传播雇主品牌为方向

# 完美世界工会ABC模式提升员工归属感

本报讯 (记者 赵思远) 日前,北京完美世界股份有限公司在“2017大中华区最佳雇主品牌创意大赛”颁奖仪式上,与众多世界500强和国际优质品牌企业的激烈角逐中脱颖而出,荣获“最佳EVP”项目大奖。据公司相关负责人介绍,此次获奖与公司推出的具有文化创意产业特色的“工会ABC模式”密不可分。

所谓EVP指“企业员工价值体系”,在一定程度上反映了团队中成员间的相互协作情况。“完美世界公司此次获得最佳EVP项目大奖,与公司工会的创新工作模式分不开的。”据公司相关负责人介绍,公司工会自成立起就积极探索新经济形态下的工会创新工作方法,并成功推出“完美世界工会ABC”模式,即:

“以深度关怀员工为引力、以推动企业文化落地为抓手、以助推员工敬业度并传播雇主品牌为方向,持续提升和谐劳动关系,助力企业可持续快速发展”。经过多年深耕细作、持续提升,完美世界工会ABC模式近年来更加彰显出强劲的生命力与卓越的工作成效。

在传播雇主品牌方面,完美

世界工会与企业文化发展中心通力合作,通过国际通用的专业测评工具对在线2000多名员工进行综合信息调研和数据分析提炼,最终正式推出了为公司与员工量身定制的以“有梦·有趣·有你”为核心理念、以“有你才完美”为传播口号的EVP体系。

据介绍,三年里,完美世界工会持续帮扶关怀员工,促进员工

爱岗敬业,打造设施完善、舒适的工作环境,帮助怀有职业成功梦想与充满创业激情的优秀人才最大限度地发挥自己的创新才能。同时,公司借助“讲述员工自己的故事”形式提升员工的归属感与荣誉感,丰富了作为“全国模范职工之家”的内涵,不仅提升了企业雇主品牌的美誉度,也实现了员工与企业的同步发展。

北京环卫集团固废物流公司一线职工演绎身边安全故事

## “接地气儿”的安全情景剧受职工欢迎

本报讯 (通讯员 吴惠民 高雁) 近日,由一线驾驶员饰演的《礼让是一种美德》情景剧,演员们以真情实感演绎了身边的人、身边的事,用事实诠释了车辆安全行驶中“宁停三分不抢一秒”的深刻内涵,引得台下职工的热烈掌声和强烈反响。

在今年的安全生产月活动中,北京环卫集团固废物流公司开展了系列安全宣传教育活动。“携手同行共享平安”安全生产主题情景剧展演将整个安全月宣传教育活动推向了高潮。

安全情景剧展演活动得到了各基层单位的支持,共有13支队伍参与到了活动的模拟预演,从安全生产剧情的设计、展演简单道具的制作和演员之间的磨合,情景剧活动调动了职工参与安全



工作的积极性、自觉性和主动性,为各基层单位之间学习借鉴提供了平台。

安全生产情景剧经预演,最终有《加油站轶事》《新司机赵梁的成长》《师徒较劲儿》和《由一起

碰撞事故引发的思考》等8个节目入围展示演出。来自公司生产一线的职工表演队伍,以不同的形式,从不同的视角,为职工们讲述了一个个生动的故事,在寓教于乐中进行了一次安全普法教育。

## 大华山辖区企业沟通会促职工入会

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区大华山镇总工会组织辖区内企业开展沟通会,50余名职工参加。

本次沟通会旨在增进企业及职工对工会组织性质、作用与服务项目的了解,促进镇域内企业的建会和会员入会工作。会上,镇总工会工作人员向职工代表详细讲解了入会的好处、工会会员互

助服务卡的办理程序、职工保险解读等相关内容,并结合职工关于可享受的服务项目、工会职责等问题进行了一一解答,同时指导有意愿加入工会的职工,现场填写入会申请表和办理工会卡的手续,下载工会12351手机APP软件。此次沟通会在增进企业员工对工会的了解的同时,传递了工会的声音,拉近了与职工的距离。

## 中铁建工广州公司职工比拼“安全”

本报讯 (记者 马超 通讯员 李国平) 近日,中铁建工集团广州分公司第八届“安康杯”知识竞赛活动举行,公司领导班子成员、各项目及机关各部室共80多人参加,来自基层15个项目部经过第一轮的安全知识大比拼,最终8个代表队进入了知识竞赛环节。

本次竞赛由个人必答题“步步为‘赢’”环节、小组抢答题“群

雄争霸”环节、风险题“团结奋战”环节和加时赛“绝地反击”环节四个环节组成。据介绍,为了使安全知识在施工现场落地生根,分公司工会会同安全环保部连续8年开展“安康杯”知识竞赛。为了把安全生产覆盖到每一个角落,本次知识竞赛参赛队员不仅有技术员的参与,还重点要求安全员必须参与到此活动中。

## 首发安畅请专家讲“新爸爸”炼成记

本报讯 (记者 白莹) 如何抱婴儿、怎么科学冲调奶粉……近日,首发集团安畅分公司请来专业老师,为“准爸爸”“新手爸爸”进行培训,让他们不做局外人。

讲座中,老师重点讲解了婴儿的日常护理、母乳喂养的重要性、产后妈妈心理调节和呵护、父亲与孩子亲子关系的建立等。让“新手爸爸”现场体验哺乳和给孩子做抚触的实用健康操。对于很

多新手爸爸来说,孩子的出生令其感到手忙脚乱,而此次培训是一剂良方,使更多的“准爸爸”和“新手爸爸”参与其中,转变观念,在孕产期给予妻子应有的呵护。

该分公司工会负责人介绍,此次培训不仅参与人数超出了预期,现场实操阶段,很多男员工从“不好意思”到“热情参与”,大家都说这样的方式很不错,希望以后要多开展。

## 刘家店镇工会办培训开讲母乳喂养

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区刘家店镇总工会开展了以“母乳喂养,共同坚持”为主题的母乳喂养宣传培训活动,镇域内企业及村级联合工会的50多名职工参加。

活动中,刘家店镇卫生服务中心的李立红医师通过讲解母乳喂养知识、母乳喂养的注意事项,

向大家宣传了母乳喂养的好处,并传授了母乳喂养的技巧及科学育儿的知识。医护人员还向职工发放宣传资料,同时接受现场咨询。镇总工会相关负责人表示,此次活动提高了职工对母乳喂养知识的知晓度和支持率,营造了“关心母乳喂养、关注母婴健康、关爱儿童成长”的氛围。



## 汽车维修工赛理论知识

8月20日,由北京公交集团保修分公司承办的2017年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛汽车维修工(大客车)比赛初赛理论考试开赛,共341名选手参赛。为此,比赛主办方成立了竞赛领导小组和五个专项工作组,从竞赛组织筹备、专业技术评判、安全后勤保障、纪检全程监控、通讯宣传报道等方面全方位落实好竞赛筹备和保障工作。

通讯员 刘鹏 摄影报道

理厂、再生水厂、管网防洪工程、景观工程、绿化工程、水系连通工程等。该项目时间紧迫,任务艰巨,为此,公司工会决定用劳动竞赛来带动大家工作热情,向4个项目部下发了《劳动竞赛责任书》,与12支参赛外协队代表签订了《劳动竞赛承诺书》。

随后的45天内,300余名管理人员、3000余名作业人员、2000余台施工机械火速进入现场,以最快的速度,有条不紊地推进现场工作。短短45天完成了河段10公

里,外运土方280万方,回填级配51万方,混凝土浇筑22.5万方。最终,45天的劳动竞赛让项目实现了荒滩变身绿岸。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.

## 中建一局五公司劳动竞赛让荒滩变绿岸

本报讯 (记者 马超) 45天前还是枯竭的河床、杂乱的垃圾、未经处置的污水;45天后,悠闲的小船划出阵阵浪花,两岸裸露的河堤已是绿意盎然……这就是中建一局五公司包头城市水生态综合利用PPP项目,公司工会开展劳动竞赛显示出的力量。

公司工会副主席耿秀彦表示,该项目主要包括水安全、水资源调配、污水处理与再生水利用、水景观提升及智慧水务五大类工程,建设项目包括净水厂、污水处

理厂、再生水厂、管网防洪工程、景观工程、绿化工程、水系连通工程等。该项目时间紧迫,任务艰巨,为此,公司工会决定用劳动竞赛来带动大家工作热情,向4个项目部下发了《劳动竞赛责任书》,与12支参赛外协队代表签订了《劳动竞赛承诺书》。

(上接第1版)

如何量化问责?刘友宾表示,根据环境保护法,地方人民政府对地方环境质量负总责,同时环保部也出台了一系列关于党政同责、一岗双责、终身追责的文件。从目前的环境保护执法情况来看,公众普遍觉得环保问责力度不够大;强化督查以来,环保部向地方移交了很多环境违法案例,但公众发现有些案件到了地方后

不了了之。为此,环保部今后将把问责进一步做实,进一步量化。就是说,将来如果一个地方发现之前移交的环境违法问题没有办理,或者没有认真办理,甚至又出现了新的问题,那可能要根据案件的数量,追究相应级别负责人的责任。量化问责具体办法包含在6个配套方案中,将随行动方案一起公布。