

## 市总工会职工大学“机器人师资培养班第一期”开课

## 德式教育进入高技能人才培训课堂

本报讯 (记者 于彧) 8月11日上午,在首都职工高技能人才培养示范基地的教室里,20位学员分为5组,他们时而进行激烈的小组讨论,时而在纸上奋笔作画,这是当日起开展的“2017年机器人师资培养班第一期”的首堂课发生的一幕。

当天,在德国职教专家Horst Stadler的要求下,学员们用第一节课的时间绘制团队logo,在协力创作的过程中增进小组间成员的相互了解。据悉,北京市总工会职工大学在本期课程中,通过与

乙方教育机构合作,引入原汁原味的德式教育,力求让学员们在25天的培训中收获真才实干。

据了解,本次培养班由德国职教专家、实训基地高级技术总监Horst Stadler、德国特聘职教专家Jens Laspe以及中方资深智能制造专家杜东教授担纲授课。北京奔驰、北京现代、北汽福田、北京工业大学等12家单位20余名学员参加了学习。培养班结合中德优质教学资源,对高技能人才与职业院校机器人相关专业授课教师开展关于德国双元制教学体系、

行动导向教学法、机器人专业技术知识等理论学习。

采用公开招标方式选用乙方教育机构配合教学是此次培养班的一大亮点。据职工大学相关负责人介绍,课程在设计之初便确定了从课程设计、授课方式、配套资料都要求符合德国标准,最后学员还会取得由德国IHK授权的证书,“这些目的决定了市总工会国内资源很难解决,所以采用这样的方式来帮我们实现教学设想。”该负责人说。

本期培养班学员有职工大学

教授机器人应用相关专业的老师,有企业机器人研发设计工程师,还有一些是已经获得高级技师技术资格等级的高级技工,学员中有很多都是个人取得或者带队取得全国机器人设计大赛大奖的高级技术人才。

培养班结束后,将从结业学员中遴选优秀人才作为机器人应用技术专业师资,在基地和企业中承担金蓝领技能教学任务。同时,通过学员在企业考察调研,结合企业一线实际生产难题,分组开展实践教学。通过理实结合的

培养形式,借助实操练习和多种小组研发方式让学员在掌握德国职业教育教学法与课程设计、研发的理论知识基础上,能够将所学知识与技能转化到工作实践中去,形成具备实际操作意义的课程研发成果。

据相关负责人介绍,本次培养班课程设计酝酿一年之久,学员学费全部由市总工会出资,该项目的深化培训在将来还会继续进行,“课程的持续‘增能’,目的就是让这些高技能人才越来越棒!”

职工提建议  
当场给说法

近日,电车客运分公司第7车队将原有分别开展的队长、工会主席接待日,合并为队务公开民主管理职工接待日。队长刘志文介绍,队长和工会主席在同一场合聆听职工意见和建议,更便于当场协调,使职工的诉求得到尽快解决和落实。

本报记者 万玉藻 摄影报道

## 中建一局发展公司职工献血助灾区

本报讯 (记者 马超 通讯员 江城 刘焱) 8月11日,中建一局建设发展有限公司为支援九寨沟地震灾区,组织西南分公司所属成都三个项目近20名青年职工到成都城市之心献血车处进行义务献血。

献血现场,中建一局青年职工秩序井然地进行登记、血型检测和献血等流程。血袋中鲜红的血液与小伙子身上的中建蓝形成了一道美丽的风景线,过往的行人看到此情此景后也纷纷加入其中,贡献出自己的一点力量。

“此次义务献血活动为地震前线需要血液的伤员提供了帮助,彰显了公司‘专业 可信赖’



的企业品格,也帮助青年树立关心社会、乐于奉献的价值观,增

强青年职工责任意识和公民意识。”一局发展相关负责人表示。

## 建工博海为参与经营职工兑现奖励

本报讯 (通讯员 陈晨) 近日,在建工博海公司年中工作会暨奖励兑现表彰大会上,公司党委书记李志远代表公司向贾跃等五名职工授予奖金141万元,以表彰他们在全员经营中所作出的贡献。这是建工博海公司提出“全员经营”战略以来,职工协助开发成功的第一例。

据了解,去年,建工博海公司经营遭遇断崖式下滑,为充分

调动全体员工承揽工程的积极性,公司及时出台《承揽工程任务奖励办法》,对承揽工程奖励进行细化,鼓励各单位、各部门负责人带头参与到“全员入市”行动中,并在多次会议中加以宣传、动员,要求大家响应号召,全员入市,同时郑重承诺及时兑现奖励,极大地激发了职工开发任务的积极性。

“此次兑现,不仅让职工切

实感受到企业重落实、讲诚信的良好形象,更有利于激励职工投身全员经营工作,为企业提供有效经营信息、拓展经营渠道。”据公司相关负责人介绍,通过及时兑现职工的经营奖励,不仅提高了职工参与经营的热情,更呈现出全员经营观念深入到基层的局面,对企业拓展经营信息来源、推进市场开发有着重要意义。

## 怀柔区种植中心职工赛检测技能

本报讯 (记者 崔欣) 日前,怀柔区种植中心工会开展了“安康杯”农产品质量安全检测技能竞赛活动。竞赛采取理论知识和定量检测现场实操考核相结合的形式进行,其中笔试成绩占总分30%,实操考核成绩占总分70%。

此次竞赛内容包括对检验检测过程中的危险化学品使用、仪器设备标准化操作、个人防护设备设施的佩戴和使用等,经过笔试和实操考核,最终评出一等奖2人,二等奖2人,三等奖3人。通过

此次比赛,不仅提高了检测人员的安全意识,更增强职工对专业知识的掌握能力和实际工作的操作技能,激发职工学技术、练技能的积极性和主动性。

据了解,此次竞赛活动是“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的一部分。据悉,接下来,怀柔区种植中心工会还将组织全体职工对职业健康防护、危险废物泄漏应急处置等方面进行专业的培训,确保职工职业健康安全和生产工作安全。

## 丰台南苑百余青年职工游戏中联谊

本报讯 (记者 余翠平) “平时的生活交友圈子很窄,这样的活动,能扩大我们的社交圈,帮助找到心仪的他!”上周,丰台南苑地区总工会下属基层工会双石一社区举办了“等的就是你——单身交友活动”,帮助青年职工走出家门结识更多的朋友。此次活动共有100余位单身青年报名参加。

活动现场,高潮迭起,精彩

纷呈。工会通过巧妙的游戏环节带动了整场活动的氛围,让青年职工从自我介绍到互相协作完成游戏任务,再到才艺展示,一步步加深了彼此的了解,大家一起度过了一个欢乐的夏日午后。

据地区工会相关负责人介绍,本次活动旨在搭建情感交流平台,为青年职工提供交友机会,引导青年树立正确的婚恋观、家庭观和人生观。

## 东城养老机构管理员充电业务技能

本报讯 (记者 盛丽) 8月10日,“东城区养老机构院长及护理员标准化培训第二期管理人员班”在东城区社区服务中心正式开班,全区15家养老机构院长和管理人员参加培训。

此次培训由东城区社区服务中心委托专业机构开展,主要是为推进区养老机构标准化建设,提高养老机构的服务质量。据了解,2015年该区曾组织过一次标准化培训,培训人员仅为养老机

构院长。今年的项目将培训对象扩展到了其他管理人员和所有护理人员。

在为期三天的培训中,学员们就养老机构辐射居家养老、养老机构内控体系建设、养老机构安全管理、养老机构服务质量规范、老年护理常见防控要求等方面进行学习。据相关负责人介绍,通过培训可以使学员们掌握养老机构管理规范,具备风险管理及纠纷处理能力。

## 滨河工会邀园艺师教职工学插花

本报讯 (记者 马超) 近日,平谷区滨河街道总工会特邀专业园艺老师开展插花技能培训,辖区会员共40余人参加。

培训当天,花艺老师通过PPT详细讲解介绍了插花艺术的基本知识、插花造型、器具、色彩应用及花卉的品种等内容,并在实际操作环节中,手把手地教学员将花朵一步步插入花泥中,让学员们看懂了如何将一朵朵鲜花错落有致地插在一起,并通过适当的手法修剪和装饰成一个美

丽的盆花。

培训结束时,每名会员基本完成了花盆作品,花艺老师逐一给予了点评。

