

■每日观点

让优秀技能人才“名利双收”导向积极

□沈峰

全社会应当正确认识技术工人的价值和地位，以及要打破产业工人成才成名的桎梏和壁垒，给予那些有突出贡献的技工应有的社会地位。

日前，由珠海香洲区委组织部、香洲区人力资源和社会保障局、香洲区总工会、香洲区人力资源开发管理服务中心联合主办的2017年“香洲工匠”技能大赛正式启动。据悉，竞赛项目从原来的6个增至11个，项目冠军最高可获1万元奖金。另外，今年除了各赛项前六名选手的一次性奖金比去年均翻一倍外，还将对

各赛项目的第1名授予“香洲工匠”的荣誉称号。同时对在香洲区企业工作的“香洲工匠”，还可享受1:1配套的人才政策奖励金。（8月12日《珠江晚报》）

2017年“香洲工匠”技能大赛启动，将对获奖参赛选手奖励，以及授予荣誉称号，显然有利于提升蓝领工人的社会地位——通过奖励表彰涌现出来的技术能手具有正向激励作用，更对社会具有积极导向作用。

毋庸讳言，过去，人才观念往往是重理论轻技能，看不起技术工人。技术工人被冷落不外乎两个原因：其一，是技工待遇的提高幅度有限，横向对比仍不高，激发不了人们成为技术工人

的欲望；其二，是技术工人的社会地位并不高，在人们的观念当中，仍旧把技术工人当做苦力，让他们缺乏职业尊严感。

在发展市场经济，强调个人价值的新时代，我们需要各种各样的人才。一个蓝领工人，作出了应有的贡献，同样应该得到社会的认可和尊重。随着社会的发展与科技的进步，高技能人才在各个领域、岗位上的作用越来越重要，先进的技术成果最终都需要靠技术工人去实现。大到一个国家，小到一个企业，只有拥有数量充足、结构合理、素质优良的技术工人，才有可能发达繁荣。

前不久，中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设

改革方案》，方案围绕加强和改进产业工人队伍思想政治建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等5个方面，提出25条改革举措，涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面的体制机制，为推进产业工人队伍建设提供了重要保障。

全社会应当正确认识技术工人的价值和地位，以及要打破产业工人成才成名的桎梏和壁垒，给予那些有突出贡献的技工应有的社会地位。像2017年“香洲工匠”技能大赛进行了四大提升。一方面竞赛项目更多。结合香洲区发展现代服务业的背景，增加

了电力电缆工、电子商务、汽车维修喷漆工、西式烹调师、普通铣工、普通车工等项目，使竞赛项目增至11项。除此外，涵盖范围更广。今年的参赛对象扩大为全市各行各业的从业人员，全市技能人才均可到香洲竞技。并且，通过奖励和授予荣誉称号，让优秀技能人才“名利双收”，这个做法值得推崇。

总之，在推进供给侧结构性改革、加快产业升级的背景下，只有合理的激励制度才能够促使产业工人养成精益求精的习惯，最终形成体现工匠精神的行业准则和价值观念，进而让更多的优秀人才投身技能工作岗位，为我国经济发展特别是制造业升级打下坚实基础。

■每日图评

对冰冻食品销售乱象不能熟视无睹

随着物流业日渐发达，冰冻海鲜已逐渐成为人们餐桌上的一道不可缺少的佳肴。就在近日，很多喜欢买冰冻海鲜的市民向记者反映，超市的冰冻虾仁解冻以后直接少了一半。对此，记者以虾仁为实验样本，兵分三路在北京的物美、华联生活、超市发、沃尔玛、永辉、美廉美、华冠天地、家乐福、北京欧尚这九家连锁超市内购买了500克左右的散装冰冻虾仁，并在解冻后对它们进行称重实验。结果发现，冰冻虾仁的含冰量基本超过了30%，华联生活超市的海虾仁含冰量高达60%，为九家超市中含冰量最高。（8月12日《法制晚报》）

看起来又红又大的冰冻虾

仁，等买回家化冻后变成了“海米”。许多人都有过这样的经历，面对这样的事实，只能打碎了牙往肚子里咽，只能自认倒霉，怪自己。其实，冰冻虾仁含冰率超出正常范围早已是一些商家惯用的“潜规则”。把冰卖出虾仁的价格，在让商家赚了昧心钱的同时，也失去了信誉。这样的商家无论如何也不会长久下去，终有一天会走向衰败。

如何才能彻底遏制住冰冻海产品含冰量过高，严重侵犯消费者权益的行为？首先，作为行政主管部门应对辖区内所有销售冰冻水产品的商店进行全面拉网式检查，对违反规定，销售没有标明含冰量的定量包装食品进行下



架处理。国家质检总局发布的《定量包装商品计量监督管理办法》等法规已经明确规定，定量包装的食品要标注固形物含量，冰冻食品要标注含冰量；其次，对屡教不改、依然出售没有标出含冰量的定量包装冰

冻食品的商家依法依规进行处罚，并将处罚通知张贴在商场明显处，以便让顾客擦亮眼睛，避免再次上当受骗；再次，作为消费者，一定要在购买冰冻食品时多个心眼，看有无标注含冰量。没有标注的，绝不要买。 □许庆惠

■长话短说

“户外职工驿站”彰显城市的责任

8月11日，沪首批5家“户外职工驿站”在静安区同时启用。到今年9月底之前，上海市总工会将在全市各区陆续推出93家户外职工驿站，向环卫职工、送餐小哥、快递物流、出租车司机等所有户外职工开放，让他们有一个歇歇脚、喝喝水、避避暑、取取暖、热热饭、充充电的地方。（8月12日《新闻晨报》）

户外工作者面临着“喝水难、热饭难、休息难、如厕难”问题，公司难以解决，市场不愿解决。而工会的及时介入就很有必要。以上海市总工会为例，依托各区沿街的群团基层服务站、职工服务中心以及街镇网络工作服务点，建立起的“户外职工驿站”，并为每家驿站一次性提供3万元，以购置必备设备，可以说办到了职工心坎上。

实际上，2016年初全总下达的《关于推进户外劳动者服务站点建设的通知》，就明确要求各地工会依托工会困难职工帮扶中心、站点和社会力量，建立以环卫工人、出租车驾驶员、交通警察、快递员等户外劳动者为主要对象的服务站点体系，以解决饮水、就餐、如厕和休息等实际问题，各地工会积极响应，建立了形式多样的户外劳动者之家。

无疑，这些户外劳动者之家，在提供服务热水、热饭、充电等问题的同时，又能够保障他们的安全上岗。比如，环卫工在这里休息一会儿，就可以免遭高温下长时间作业引发的中暑；还如出租车司机，歇歇脚，就有可能避免因疲劳驾驶引发的健康问题，或者交通事故等等。

环卫工、出租车驾驶员、交警、城管队员、快递员等等，这些户外劳动者，作为城市建设者的一部分，正因为有了他们辛苦的付出，我们的城市才越来越时尚、有序。而城市，为他们构建起“户外职工驿站”，彰显的是城市的责任，更体现的是社会的“温度”。 □李雪

■网评锐语

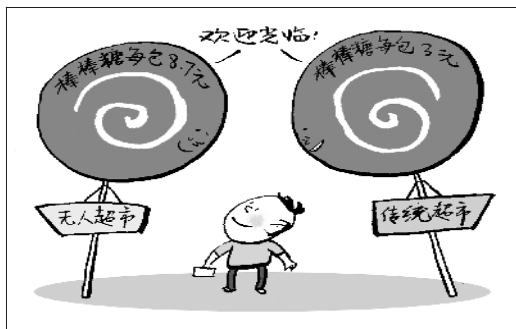
治不合理低价游 监管须更有为

鹰远：眼下正值暑期旅游旺季，广西柳州市旅发委根据自治区旅发委“关于开展全区旅游市场秩序综合整治‘暑期整顿’”的通知要求，在全市范围内整治暑期旅游市场秩序。整顿暑期不合理低价游，监管须更有为，要对违规旅行社亮剑，要在建章立制和具体监管上加强力度。

规范企业起名 很有必要

马泽明：12日，国家工商总局召开媒体通气会，就近期发布的《关于做好新形势下企业登记注册工作有关问题的通知》及《企业名称禁限用规则》、《企业名称相同相近比对规则》进行解读。《禁限用规则》第二十二明确规定：企业名称的字号应当由字、词或其组合构成，不得使用语句、句群和段落。企业名称的个性化，也是社会文化多元化的一种表现。但娱乐化甚至低俗的“个性”，有可能给社会带来污染。明确企业名称规则，很有必要。

■世象漫说



■有感而发

“慢就业”未必适合每个人

8月的招聘市场，如同全国大多数城市的天气一样火热。和忙于投简历、面试的毕业生不同，有这样一群“待业族”，毕业之后，他们给自己几个月到一年不等的选择游学、做义工、实习，或者为自己的未来做规划。这样的做法被称为“慢就业”。（8月11日《经济参考报》）

求职是人生中的一件大事，而且，唯有符合自己喜好和愿望、能发挥自己特长的工作，才能为以后的职业发展打下良好基础。特别是在当下就业形势严

峻、竞争激烈的现实背景下，为了找到真正“合脚的鞋子”，而选择以退为进的“慢就业”，也不失为一种“现实”的选择。

然而，我们也要看到，当今社会人才流动、职业跳槽早已是常态，发现工作不理想或者有更好的选择，完全可以随时做出调整。也就是说，“慢就业”并不是规避选错方向的必要路径，指望完全按自己的想象、好恶去做就业选择，不少人或许只能品味到什么叫做“理想很丰满，现实很骨感”。

其实，“慢就业”未必适合每个人。在现今的就业形势下，

无人超市

从去年开始，“无人超市”陆续在全球各地出现，国内的无人便利店也率先实现商用，一批无人便利店品牌接连出现，并开始跑马圈地。一时间，各种相关新闻、分析刷屏朋友圈。在沸腾的舆论话题之后，“无人超市”是否真的将开启消费新时代？减除了人工成本后又能给消费者带来哪些实惠？记者就此走访京城首家无人超市发现，抽测的几种商品全部比永辉大卖场要贵。（8月13日《北京青年报》） □王锋

大学生找工作切莫盲从“慢”或是太过“理想化”。

这是个价值判断日益多元的时代，一时工作的好坏，一时工资的高低，都决定不了一个人最终的成就。一个大学毕业生，不管是选择尽快就业，还是“慢就业”，都是社会实践的必由之路。每一位成功者往往都有一个艰辛的开始，只要有雷锋那种“干一行、爱一行、专一行”的精神，只要能跟上时代发展，发挥出自己爱好和特长，就一定可以闯出自己的一番事业天地！ □祝建波