企业主动要求建会　开展活动有声有色　员工离职率不断下降

雅信诚公司“家”文化赢得职工认可

本报讯(记者 刘欣欣)“下班了,走,一起去职工之家健身吧。”在朝阳区双井街道下属建会企业北京雅信诚医学信息科技有限公司(以下简称雅信诚公司),每天都能听到职工之间这样的交谈。

今年春天,雅信诚公司设立了职工之家,三块场地的总面积共计103平方米,包括职工书屋、健身器材等。“把能利用的空间都合理的用上了,而且一室多用,刚刚还为他们申报了区级职工之家。”双井街道工会服务站常务副站长丁宇介绍说,这一切都要缘于企业主动建会,让职工享受上了工会的服务。

去年6月初,丁宇接到了一个让他欣喜的电话,一家企业主动询问如何加入工会组织。“虽然有不少企业主动上门要求建会,但是像这么大规模的还是第一家。”丁宇告诉记者,这家企业就是雅信诚公司,拥有员工100余人。

丁宇在电话里跟对方聊了一个多小时,把工会的职责、工会能为企业和职工的服务都细细的说了遍,还约好了到企业上门见面的时间。

“当天,我们的行政副总也参加了座谈,丁宇把我们的疑问都解答的非常清楚,所以领导当场就拍板同意在企业建立工会。”雅信诚公司工会女工委员牛艳飞告诉记者,由于她本职是负责企业的人力资源工作,去年刚入职时,领导就和她谈起过希望通过建立工会组织,借此丰富员工的业务生活,凝聚职工。于是她就着手联系双井街道总工会,并通过工会网站找到了服务站的联系方式,打给了丁宇。

开职工大会、选职工代表、选工会委员……不到一个月的时间,在双井街道总工会的指导下,雅信诚公司的工会组织建立了起来。

建会后,有职工弟弟出车祸,还有职工母亲得了重病,企业内部不仅发起爱心捐款,利用工会经费进行救助,还向上级工会申请了困难职工帮扶。

此外,在工会组织的框架下,企业的活动开展得有声有色。“年初做了工会的活动方案,每个月都有,包括文体活动、摄影比赛、母亲节、父亲节的小礼品、生日会、蛋糕卡等等,虽然花费不大,但是紧密了员工和公司的关系,意义重大。”雅信诚公司工会经审委员刘艳告诉记者。

“工会活动做得好接地气啊,越来越人性化,也贴近员工的需求。”公司质控部部长彭静在参加了一次讲座后给予了工会好评。

除了企业内部活动不断外,在双井街道总工会的平台上,员工还能够和其他企业职工进行交流。今年3月,公司项目部经理王红丽参加了双井街道总工会组织的植树活动,“能够贴近大自然,特别开心,跟其他公司的人相互交流,也有了更多偶遇另一半的机会。”

“成立工会以后,员工的满意度提升了。相比前几年,我们的人数增加了3倍多,但离职率还同比降低了。”牛艳飞通过人事部门进行的调查问卷和访谈得出结论。

技能竞赛练精兵

近日,房山区疾控中心及全区各医疗机构的133名选手参加了由区总工会、区卫计委联合组织的卫生应急技能区级竞赛。竞赛共设有3个项目,分别是突发急性传染病防控、突发事件紧急医学救援、突发中毒事件处置。下一步,将从获奖选手中选拔成绩优异者代表房山区参加北京市卫生应急技能竞赛。

本报记者 闫长禄 摄影报道

怀柔叉车司机技能大赛成交流平台

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区总工会首届“福田智科杯”叉车司机职业技能大赛在北京福田智科物流公司怀柔分公司举行,来自怀柔区各知名企业的50余名参赛选手先后参加了笔试和实操两部分的比赛。

本届职业技能大赛由怀柔区总工会主办,北京福田智科物流公司工会承办。大赛以“提升职工技能水平、促进企业健康发展”为主题,是怀柔区职业技能竞赛中规格最高的重大赛事。经过笔试选拔后,30名选手进入实操比赛。选手们分为两组,分别进行两个实操项目的比赛。叠托盘,就是将平时堆放货物的托盘四角摆放上易拉罐饮料。参赛选手操作叉车运送到指定位置,并依次叠放,4分钟内要高效保质完成6个托盘的叠放。另外一个项目是“转移悬挂小球”,难度更大。就是运用叉车货叉上绑上的一支细钎,在指定的行驶范围内,用细钎从一边摘取挂在架子上的网球钥匙链,然后行驶到对面再挂到架子上。四分钟内,看谁能更快更准地完成5个小球的转移。

比赛中,选手们以沉着的心态、纯熟的技能依次完成了“转移悬挂小球”和“叠托盘”两个项目的竞技。比赛间歇,参赛职工还聚在一起,交流比赛心得,聊聊平时操作叉车的经验。获得本次大赛冠军的选手秦立国就说:“虽然自己获得了冠军,但比赛中也暴露出一些不足,以后在工作中改进,不断提高自己的技能,用于平时的工作中。”

在赛场内,不仅有拼搏的参赛选手,还有赛事的组织者和裁判员、工作人员,这里也成了他们交流的平台。负责此次比赛具体组织工作的怀柔区总工会生产生活部部长李文兴表示:“我们每年都组织10场技能大赛,但多数都是行业性或者基层企业工会内部的比赛,像组织这样全区性的比赛,我们经验也不足。通过这次比赛,我们也积累了很多经验,也学到了很多。”而来自各个参赛队伍的领队也有与他同样的想法,他们都全程观看,除了看精彩的比赛,还要学习比赛的整个组织。正如带领开发区参加比赛的领队杨小波所言:“我们开发区以前也组织过叉车技能大赛,这次带队来,除了关心自己的选手比赛发挥,还要看比赛场地的安排,项目的设置,赛事的服务等等。学习人家做的好的地方,用到我们以后组织的技能大赛中。”

这次叉车技能大赛不仅展示了选手们的技能,更展示了他们的一颗“非凡匠心”,也使之成为了一个非常好的交流平台。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

丰台117名垂钓爱好者展技艺

本报讯(记者 余翠平)“这样的比赛太有趣了!”7月20日上午,丰台区职工“丰采杯”钓鱼比赛在卢沟桥大堤庄子垂钓园举行。来自区委办局、街乡镇的117名垂钓爱好者报名参与了活动。

参赛选手中,有长期热衷于钓鱼活动的高手,也有首次参加钓鱼比赛的新手。比赛采取计时制,整个赛程为2个小时,设有个人赛、团体赛,分别录取前八名给予奖励。

按照“月月有活动”的总体要求,除钓鱼比赛外,丰台区总工会还安排了“丰采杯”篮球、羽毛球、跳大绳等赛事,届时丰台区职工朋友可通过登陆丰台区总工会网站和关注“北京市丰台区总工会”微信公众号及时了解详情。

读书成为黄松峪乡职工新时尚

本报讯(记者 马超)近日,平谷区黄松峪乡总工会掀起一阵职工读书热,交流读书感受成为一种时尚。

据黄松峪乡总工会负责人介绍,工会鼓励职工群众自行阅读,坚持读精品读原著,制定读书制度,注重读书效果,干部带头撰写读书体会,交流探讨读书心得。工会确定每周三为读书日,乡文化中心图书室全天开放。

近年来,黄松峪乡非常重视文化建设,乡文化服务中心有图书阅览室、各村均设有益民书屋,常年免费为职工会员提供精神食粮。

劲松街道为辖区会员“送清凉”

本报讯(记者 崔欣 通讯员 陈亮)近日,朝阳区劲松街道总工会举办了2017年度职工会员普惠制活动,即为广大辖区职工会员送去茶叶一份。

活动开始至今受到辖区职工会员的一致好评,因活动时间正值盛夏,一份茶叶给炎炎夏日里的职工送去了一丝清凉,让广大职工体会到党和政府及工会组织的关心。同时工会工作人员热情周到的服务,也给前来办理慰问活动的各单位工会联系人献上一份夏日的慰问。

项目农民工高温天享清凉

本报讯(记者 马超 通讯员 王升)“快出来领水果,项目又来给大家送清凉了!”近日,中建二局土木公司唐曹项目工会带着西瓜、纯净水等防暑降温用品来到工地慰问工友,为坚持在一线的工友们带来浓浓的关怀和慰问。

连日来,北方气温居高不下,该项目为了确保施工安全和人身健康,制定了夏季施工措施,要求露天施工“抢两头、避高温、战夜间、歇午间”的方针,确保施工不耽误,人员不懈怠。

项目部工会组织“送清凉”活动,为坚守在一线的职工和工友带去了西瓜、绿豆等慰问品,同时还发放了藿香正气水、板蓝根冲剂、人丹等防暑降温药品。

(上接第1版)

白皮书中市中小学生营养与健康状况监测结果显示,中小学生平均每天摄入的畜禽肉、盐分分别为105克、9.7克,均高于《中国居民膳食指南》平衡膳食推荐量。而谷薯类及水果类、蔬菜类、水产品、奶及奶制类等食品摄入不足,低于推荐量要求。此外,中小学生维生素D缺乏率为23.2%,不足率为26.6%。

今年发布的健康白皮书共包括九方面内容,为配合居民对健康白皮书更好地理解,同期还出版了健康白皮书解读本,阐述了健康白皮书中涉及到的重点问题,意在通过正确引导,让市民提升健康自我管理能力,成为健康生活方式的实践者和受益者。