

加强改革创新 精准服务职工

——东城区6个基层工会工作经验扫描(下)

东城区地税局工会

凝心聚力 倾情服务

东城区地税局工会在局党组和区总工会的领导下,以“搭建平台、激活基层、凝心聚力”为主线,以“快乐工作、健康生活、积极参与”为主题,紧紧围绕税收中心任务,有计划、不断档地开展寓教于乐的群众性文体活动,通过面对面、心贴心、实打实的服务,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,积极助力和谐地税建设,得到了区总工会和市局工会领导的肯定和广大会员的认可。

倾情服务 提升干部职工的依托感

一直以来,局工会充分发挥工会的桥梁纽带作用,坚持做到“在完成重大任务时,工会送服务;在重大节日到来时,工会送来祝福;在干部职工遇到重大困难时,工会送来温暖。”

工作中,局工会积极争取区总工会在政策上的支持,利用有限资金“普惠”职工,丰富职工业余文化生活。此外,局工会自2014年起将全局所有干部职工纳入职工互助保障计划。在原有的女工特疾互助和重大疾病互助保障活动的基础上,增加了住院医疗、住院津贴及意外伤害互助保障。持续开展夏季送清凉、冬季送温暖、平时送关爱等活动。开展各项慰问活动百余次,对家庭困难、生病住院、直系家属去世的干部职工进行了走访慰问,送去慰问金共计6万余元。

多元创新 提升干部职工的获得感

针对会员日益多元的精神文化需求,该局工会通过完善组织、搭建平台、创新形式,不断促进工会文化活动的常态化、持续化。

2008年,局工会成立书画兴趣小组,目前书画小组已由几个人发展到十几人,多人书画作品在地税系统和东城区比赛中获奖。此外,运用“互联网+”,充分调动干部职工积极参与。局声乐兴趣小组成立多年,由于办公地点和组员居住地较为分散,统一排练时间和地点较为困难。近两年,局工会创新活动方式,集体安装“全民K歌”手机App,集中排练的难题得以解决。目前声乐兴趣小组已有20余人,为系统“地税之声”合唱团

和东城区职工合唱团培养和输送了多位演唱人才。

激活基层 增强干部职工的归属感

2016年以来,全面推行“营改增”和“金税三期”上线等重大任务接踵而至;同时,该局还担负着东城区企事业单位工会经费代征工作,干部职工的工作压力较大。局工会发挥“职工之家”作用,在不同的办公区域配备棋牌、书刊杂志、笔墨纸砚、乒乓球台、投影仪、健身器、台球桌等文体设施;同时成立了多个兴趣小组,组织会员书画展、会员健康知识讲座、会员读书、会员观影等活动。

此外,局工会采用集中与分散相结合的方式,利用业余时间开展“全民健身”系列体育活动、推广“健步121”手机App、举办“东城地税局全民健步走”活动;同时尝试组织“微比赛”:按照会员比例为各工会小组配发瑜伽垫、毽子、棋牌等体育用品,组织会员利用业余时间练习平板支撑、踢毽、棋牌等占用空间较小、练习时间灵活的运动项目。

凝心聚力 激发干部职工的荣誉感

东城区地税局工会组织会员参加文体赛事,在锻炼身体、丰富业余文化生活的同时,激发了干部职工的集体荣誉感。局工会在组织参加区总工会、区体育局、和平里街道等单位举办的各项比赛的同时,选派了100余名选手参加了市局工会举办的市地税系统第九届运动会、共计13个项目的比赛,先后取得了游泳比赛男子100米自由泳冠军、女子100米蛙泳冠军、游泳4×100米接力冠军,乒乓球比赛团体第五名和趣味运动会四人踢毽比赛第一名的好成绩。期间,太极扇队和瑜伽队参加了为期两个月集训,圆满完成项目审查、合练和展示任务,多次受到市局工会领导的表扬并获得优秀组织奖。

开展特色活动,起到了凝心聚力的作用,让广大干部职工以饱满的热情投入到本职工作中,为东城区地税局各项重点工作的圆满完成作出了应有贡献。



东城区城管执法监察局工会

当好城管队员的娘家人

东城区城管执法监察局现有603名工会会员,入会率100%,互助服务卡持卡率100%,互助保险参保率100%,全局共36个工会小组。

建设职工之家 打造城管人的娘家人

东城区城管执法监察局职工之家建立于2014年,现有职工小家22个,实现每个执法队都有一个职工小家。

典型示范,分批次建立。2015年,局工会在办公条件较好的5个执法队建立了第一批职工小家。建成以后,局工会深入实施“五亮”工程,在显著位置“亮牌子”,标明职工报刊角、职工洗衣间、开水房、理发室、健身房等。此外,局工会设立专门的职工活动场所,配备了丰富的运动器材,本着“一室多用”原则,设置了职工减压室、职工书屋、职工学习室。2016年初,在条件成熟的10个执法队建立了第二批职工小家,年底又向区总工会申请建立第三批职工小家。至此,全局22个执法队覆盖率达到100%。

拓展功能,整合资源,多方面为会员服务。为了更好地服务会员,局工会在前期一室多用的基础上,2015年投资10余万元建立职工心理减压室。由于城管职业比较特殊,处于舆论的风口浪尖上,也是心理压力较大的社会群体,在这个背景下,建立了职工心灵驿站。目前,职工心灵驿站内有半包围缓解压力球形椅、S型异形解压椅、谈话桌1套、图书1000余册,设有心理辅导区、减压活动区、图书资料区、自助心理测试区等功能区域为职工提供心理咨询、心理辅导小组活动等心理咨询服务。该局心灵驿站被授予了“全市100家心理驿站试点单位”。2015年,局工会开展了缓解压力咨询活动;2016年开展了插花培训。

因地制宜,因势利导,打造两“家”模范。首先,加强职工之家建设。局工会深入贯彻工会法及实施办法,不断健全工会组织、完善服务设施配备、密切联系干部职工、丰富职工文化生活、严格履行规章制度等措施。其次,打造特色职工小家。直属执法一队工会小组通过开展丰富

多彩的文体活动,成立“伙食委员会”、筹备建立“青年之家”等;王府井执法队工会小组坚持“以人为本,服务会员”的原则,建立了完善了图书角、健身区,结合实际开展了多项心理减压活动。

关心关爱职工 不断提高组织凝聚力

依法依规保障职工福利。始终坚持原则,不越“红线”,最大限度用足用好各种政策。2016年,局工会为全体工会会员发放了特制的生日蛋糕券,分批组织会员开展观影、春游,加强了会员间沟通交流。此外,每年坚持在一线开展“冷饮送清凉 热汤暖人心”活动,为一线的队员送去清凉与关爱。

完善帮扶制度。结合实际制定了《东城区城管执法监察局工会关爱帮扶制度》,设立了帮扶专项基金,使家庭困难、重大疾病、直系亲属丧葬等项目制帮扶工作贯穿全年,依法依规做好困难队员的慰问工作。凡职工生病住院,工会主席带领干部看望并给予400到600元的慰问;职工直系亲属去世(父母、公婆、岳父母等),给予1000元的困难补助;两节期间,对生活困难会员给予1000元慰问。2016年度共慰问、帮扶职工45人次,累计帮扶资金3.5万元。此外,还为队员申请了5类互助保障,每年两次开展工会小组长保险业务培训。2016年度,共理赔48人次,赔付金额3.7万元。

创建城管职工文化品牌。坚持举办“城管杯”系列传统文体活动,组织了“城管杯”登山、游泳、趣味运动会、足球赛、环潭健步行等活动,连续四年开展了“特色文化之旅”,不断丰富职工文体生活,增强了组织凝聚力。此外,局工会组织了“弘扬雷锋精神”主题道德讲堂、三八女职工包汤圆,七一“心声颂党”歌咏比赛,荣获全地区直机关系统小合唱二等奖。小品《人民城管爱人民》,荣获弘扬社会主义核心价值观展演一等奖。去年,该局聂嘉被授予“首都五一劳动奖章”,直属执法一队被授予“北京市工人先锋号”荣誉称号,迟淑君、雷杨两名同志被授予“北京市三八红旗奖章”荣誉称号。

