

坚持“三个围绕”“三个着眼于” 切实抓好工会改革任务落实

——市总工会十三届七次全委(扩大)会《工作报告》摘登

7月24日,北京市总工会第十三届委员会第七次全体(扩大)会议召开。会上,北京市总工会党组书记、副主席曾繁新代表北京市总工会第十三届常委会作工作报告,总结了2017年上半年市总工会工作情况,部署了下半年工作。

上半年主要工作

1 深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,深入学习贯彻习近平总书记两次视察北京重要讲话精神

全市各级工会始终把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战

略作为首要政治任务,通过召开党组会、专题学习会、座谈会等多种形式,第一时间学习传达习近平总书记视察北京重要讲话精神,引导全市工会干部进一步增强“四个意识”,进一步提高政治站位,始终坚定正确的政治方向。

2 紧紧围绕市委关于工会改革的要求,凝心聚力推进改革任务落实

稳步推进改革任务落实。制定《北京市总工会改革任务分解方案》,将8个方面24条改革措施分解为52项任务,明确牵头领导、承办部门、工作进度和要求,形成时间表路线图,并在全市选取54家单位开展试点工作。在改进工会领导机构和工作机构设置、转变工作体制机制和方式方法、强

化主责主业等关键环节取得实质性进展,例如通过代表和委员常任制、代表委员提案建议办理制度等,让更多的劳模先进和基层一线职工直接参与议事决策,进一步增强工会领导机构代表性和广泛性。目前,市总工会已经出台了《关于充分发挥兼职副主席作用的暂行办法》《工会代表提案办理办法(试行)》等15个制度性文件,及时将改革成果制度化、长效化。

3 紧紧围绕首都建设大局,引领带动职工建功立业

聚焦培育社会主义核心价值观,丰富宣传载体。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,今年推荐评选出全国五一劳动奖章3个,全国五一劳动奖章22名,全国工人先锋号24个;评选出首都劳动奖章55个,首都劳动奖章299名,首都工人先锋号113个。整理完成北京市全国劳模名单,拍摄完成71名劳模微视频。积极推进“北京大工匠”选树工作,确定28名“北京大工匠”候选人。

聚焦首都重点工程和重大项目,广泛开展劳动竞赛。围绕城市副中心建设,开展“当好主力军,建功副中心”主题劳动竞赛。围绕京津冀协同发展交通一体化建设,在高速公路、铁

路、轨道交通等重点建设项目启动劳动竞赛。围绕大气污染防治,在“煤改电”、充电设施建设等工程开展“建优质工程,助蓝天梦圆”主题劳动竞赛。围绕首都重点发展产业和战略性新兴产业,积极筹备北京市“职工技协杯”职业技能竞赛,在全市范围内确定30个职业竞赛工种。

聚焦首都创新发展,搭建技能人才职业发展平台。有序推进“在职职工职业发展助推计划”,为1133名取得技师、高级技师职业资格证书的职工发放助推金。搭建职工创新工作室成果共享平台,首次采取材料初评、答辩交流的形式促进申报单位的横向交流和跨界交流,共评选出30家工作室及100对“名师带徒”,举办职工创新交流展示周活动,部分创新工作室参加了北京科技周展览。

4 紧紧围绕服务首都和稳定大局,切实抓好工会维权维稳工作

扩展集团型职代会建设试点成果。健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,引导广大职工支持、参与、推动首都建设和发展。截至目前,共有8.1万家单位建立了职代会制度,建制率87%,覆盖职工361万人;8.1万家单位建立了厂务公开制度,建制率87%,覆盖职工364万人;1637家企业建立了职工董事制度,1729家企业建立了职工监事制度。

首次推出“四个必谈”专项集体协商。针对职工关心的突出问题,将职工福利费和教育经费使用、劳动保护标准、高技能人才待遇、职工带薪休假4项内容作为必谈项,提升集体协商的针

对性。

推动劳动争议调解联动机制向街道(乡镇)延伸。在部分街道(乡镇)试点建立工会、司法、社保、综治和企业多方参与的劳动争议调解联动机制,将矛盾化解在基层。积极参与《北京市劳动争议调解办法》的修改工作。上半年,全市各级劳动争议调解组织调处劳动争议5483件,涉及金额1.4亿元;为职工提供法律咨询3419件,受理职工法律援助申请456件。

探索建立工会社会化维稳机制。在维护好职工权益的同时,积极参与职工停工事件的调处工作,及时化解劳动关系矛盾。建立网络舆情日报日处理机制,及时关注处理苗头性倾向性问题,及时分析把握重点领域的风险点,及时排查掌握存在的突出问题。

5 紧紧围绕增强职工获得感,提升服务精准性

工会事业单位改革实现突破。着眼于强化事业单位公益属性,从转职能、强管理、提效能入手,持续推进工会事业单位改革转型。制定《市总工会机关及直属单位开发工会会员服务项目暂行办法》,市总工会直属事业单位年服务职工千万人次以上,已在4个区试点开展特定群体的精准化服务。

不断扩大工会直接服务的职工群体。上半年,新办理工会会员互助服务卡15.1万张,更新会籍信息34.2万人次;会员互助服务卡累计达到365.9万张,会员信息采集410.4万人,掌握会员手机信息338.2万条。以“为职工办实事解难事”为出发点,在充分调研职工需求的基础上设置服务项目,上半年全市各级工会新增服务项目1246个,直接服务职工298万人次。首都创业小额贷款项目正式面向全市推出,首批申请贷款的企业已进入审核阶段。在职工医疗互助保障计划惠及职工128.4万人次,救助金额1.8亿元;在职工重大疾病等八项保障项目救助职工3.1万人次,互助金额3641万元。持会员互助服务卡减免医事服务费(挂号费)项目服务职工37.2万人次。加强职工健康管理服务体系建设,开展职业病管理、心理健康管理、残疾职工康复等项目。新建“母婴关爱室”238家,80个职工子女假期托管班开始运行。

加大职工解困脱困力度。北京市温暖基金会拓展了微信平台筹款渠道,上半年共募集资金1800万元,累计建立专项基金61个。2017年两节期间,全市工会系统通过工会拨款、政府(行政)支持、社会募集等方式,共筹集送温暖款物1.3亿元,慰问困难企业525家,困难职工家庭11073户,困难农民工家庭1385户,困难劳模家庭1159户。

6 紧紧围绕提升基层组织活力,不断转变工作方式方法

联系职工发展会员更加直接。各级工会坚持职工主体地位,创新建立“职工沟通会”和“企业沟通会”制度,“两新”组织建会经验在全国进行推广。全市166个街道(乡镇)、工业园区组织开展职工沟通会,直接促成1143家企业建立工会组织。

推行错时上下班和预约工作制。制定《关于开展错时上下班和预约工作制的实施方案》,要求工会服务站和职工之家按照职工生物钟开展工作,各区职工服务中心、120家工会服务站和20%的职工之家实行了预约工作制和按需开关门。

大力推进网上工会建设。各级工会积极推进网站、微信、微博、新闻客户端、视频直播间等网络平台建设,不断提升网络服务职工能力。12351职工服务网访问量达3340万人次,职工及社会对工会的关注度日益增强。“北京工会12351”手机App注册会员51万人,“健步121”手机App注册会员31万人,通过手机App参加工会服务活动达百万人次。

7 贯彻落实全面从严治党要求,不断加强工会系统党的建设

抓好工会系统党建工作。市总党组切实担负起全面从严治党主体责任,市总机关系统召开党建工作会,制定党建任务清单。建立巡察监事回访制度,加强对巡察监事发现问题整改情况的督促检查;部分事业单位党委建立本级巡察监事制度。

从严从实抓好巡视整改。针对市委巡视组反馈的意见,市总党组先后召开党组会、巡视整改工作小组会和党组民主生活会共8次,专题研究巡视整改工作。狠抓巡视整改落实,制定巡视整改任务清单,确保条条有整改、件件有着落。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化。市总工会召开市总机关系统“两学一做”学习教育常态化制度化工作会议,对此项工作做出全面部署。

下半年主要任务

关键词1 职工思想引领

把学习宣传贯彻落实市党代会精神作为当前首都工会首要任务抓紧抓好。要进一步用习近平总书记重要思想举旗引路,自觉把习近平总书记系列重要讲话作为工会工作的科学指南和根本遵循,作为工会干部的案头卷、工具书、座右铭。

切实履行加强职工思想引领的政治责任。党的十九大即将召开,做好广大职工思想政治引领工作。

关键词2 工会改革

在推进工会改革中要坚持首善标准,按照着眼于大多数职工的需求、着眼于可持续发展的体制机制建设、着眼于不断增强职工的获得感,通过切实有效的改革措施,让职工想学习有途径、想提升有通道、有困难能得到救助,不断增强职工对工会组织的归属感。

各级工会要明晰责任、传导压力,重点督查改革举措是否从职工需求入手、从职工群众最期盼的领域改起,引导各级工会把功夫下在平时,认真抓好改革工作的每个环节、每道工序,确保实现改革预期目标。

关键词3 产业工人队伍建设

研究制定《新时期产业工人队伍建设改革方案》的落实方案。

要不断为职工队伍发展搭建平台、拓展渠道,使产业工人提升有盼头、发展有空间。建设高技能人才实训基地,为高技能人才成长提供培训平台。筹备“北京大工匠”挑战赛,推出首批“北京大工匠”,通过网络直播“北京大工匠”系列挑战赛,为高技能人才成长提供展示平台。

关键词4 维权服务工作

在增强职工获得感上下功夫。在工会十大品牌服务项目基础上,探索医养结合的职工康复模式,继续开展职工子女假期托管服务,积极救助困难职工,努力做到普惠制服务与精准化服务相结合。

发挥维权制度平台作用。加快推动建成市、区两级协调劳动关系三方委员会,积极推进街道(乡镇)劳动争议调解六方联动机制建设,建立劳动关系矛盾挂账销账制度,工会自己能解决的及时解决,不能解决的第一时间向上级工会和有关部门反映。

关键词5 全面从严治党

切实扛起全面从严治党的政治责任。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念,各级工会党组织要切实履行全面从严治党主体责任,严肃党内政治生活,严明党的政治纪律政治规矩,建设高素质工会干部队伍,努力锻造一支与实现“两个一百年”奋斗目标相适应、与首都地位相匹配、忠诚干净担当的工会干部队伍。

狠抓党风廉政建设和反腐败斗争的重点环节。突出制度建设,进一步完善经费和资产管理的各项制度,真正用制度管权管人管事,强化制度执行的督查考核。进一步完善工会经费预算管理,开展经费支出绩效评价,强化对事业单位服务职工的效能评估。