

活跃在商务楼宇的“时代微党建”

小微企业在职党员人人参与 记录开展活动500多场

□本报记者 余翠平

北京市丰台区马家堡街道，位于丰台区东南部，它北依北京南站，南邻新发地农产品批发市场，东靠大红门服装批发市场，是一个集居住、商贸、餐饮、医疗、文化和教育于一体的现代化城市新区。

这里有11座商务楼宇，1019家小微企业。在这片楼宇里，活跃着一支名为“时代风帆商务楼宇党委”的基层党组织和一个“时代风帆楼宇工作站”，他们打造出“时代微党建”手机APP平台，让党建工作“随人而走、贴身而行”，实现小微企业在职党员人人参与。

创建“六个一体化”模式

这个基层党组织的负责人是一位80后，她就是时代风帆商务楼宇党委副书记兼楼宇工作站站长——韩青。在工作中，韩青逐渐发现了一个难题：11座商务楼宇里1019家小微企业，而很多小微企业的党员是流动党员、“口袋”党员，还有些党员多年脱离组织生活。她把这个问题向马家堡街道工委作了汇报，引起了工委的高度重视。很快，工委就组织成立了时代风帆大厦党总支。2010年，韩青被马家堡街道工委任命为时代风帆楼宇党总支专职副书记。2013年5月，马家堡街道工委成立了时代风帆商务楼宇党委，韩青被任命为党委副书记。

结合楼宇企业实际，时代风帆商务楼宇党委创新地提出了“六个一体化”工作新模式，即以时代风帆商务楼宇工作站为核心，着力构建组织体系、学习教育、信息管理、社会服务、资源整合、活动开展“一体化”，形成了商务楼宇党建工作的整体合力。

“六个一体化”的工作新格局荣获北京市党建创新项目第五名，党建(社会)工作站也被评为北京市商务楼宇党建(社会)工作A类站，为区域非公有制经济组织及社会组织的健康发展、和谐稳定提供了有力支持和保证。

打造“时代微党建”平台

随着大量手机智能软件涌入人们生活，几年前，一个念头就在韩青脑海里闪现：“如果让所有的党员、企业和员工都可以通过时代风帆楼宇党委自己的APP来与我们沟通，那么除了可以拉近彼此的距离，是不是可以更好地开展工作？”

韩青的这个想法主要来源于楼宇党建的自身需要。楼宇里的企业负责人业务繁忙，有的长期出差，工作非常繁忙，党组织的活动很少能参与。

之后，韩青带领团队不停走访软件开发企业，与他们沟通交流，最终与时代风帆大厦内的锦凡思公司共同开发了以3G移动

信息技术和“云安全计划”为支持，以手机为终端的“时代微党建”手机APP平台，并为之量身定做了“六微党建”工作模式，让党建工作“随人而走、贴身而行”，实现了在职党员人人参与的良好效果。

经过不断的修改、重塑、融合、完善之后，时代风帆楼宇党委自己的APP“时代微党建”在2013年7月1日正式上线。

为了推动“时代微党建”，韩青报请马家堡街道工委成立了“楼宇工作站”。韩青的热情与真诚感动了物业，物业免费提供了近600平方米的工作阵地，建立了4个实体工作站。随着党组织影响力的不断扩大，很多员工觉得入党是件很光荣的事儿，入党申请书的人越来越多，主动亮身份的党员多了，企业经理也开始主动找党组织成立党支部。

截至目前，楼宇工作站由最初的46名党员，增加到300名；企业党组织由最初的2个，增加到现在的55个；“时代微党建”已记录开展活动500多场，破解了企业党员流动性大、活动参与率低、管理难度大等难题。

“两学一做”

树新风



加强巡查啃“骨头” 垃圾分类上门收

顺义北王路村集中整治“散乱污”

□本报记者 赵思远 文/摄

整齐的房屋、干净的柏油路，少了果皮纸屑的踪影，没了苍蝇乱飞的“无人区”，伴着村边的树林和农田，在炎炎夏日，北京市顺义区高丽营镇北王路村的村容街貌增添了几分色彩。而在此之前，北王路村的村容和现在相比大相径庭，连村民都直言“不愿提起”“敬而远之”。而村子又是怎样改头换面的呢？

“土办法”解决老问题

“以前村里有几家小型木器家具作坊，门前堆物堆料现象十分严重，既影响了村容村貌，还对交通产生了很多不利影响。”主管环境整治的村委书记石春海说，春节期间村里集中进行“煤改电”，有些村里的租房户依旧烧散煤，也影响了村子周边的空气质量。

村民贾文静还记得村里有很多承接酒店宾馆客房清洗服务的小洗衣店，有时为了图省事，就地挖个大坑，将洗衣废水乱排乱放。

一个又一个的环境问题让村民们叫苦不迭，村里领导班子下定决心要还村民一个干净的村子。他们从春节开始，挨家挨户走访进行讲解劝导。石春海说：“这家没人，下次再来，这次没说通，下次继续进行引导。我们有决心、有耐心、有信心用土办法打赢这场仗。”目前，村里已

经成功清理了七八家洗衣店，小型木器家具作坊也全部关停。

另外，村子还集中拆了300多个暖气炉子。石春海说：“煤改电以后，很多村民依然延续了之前的习惯烧煤，村委会继续加强引导多宣传多教育，帮村民养成新习惯。”

“新点子”打响卫生战

乱排乱放的问题解决了，摆在村民们面前的还有一个老大难的问题：垃圾堆放。“以前村子里有12个垃圾堆放点，稍微不及时处理，都会臭气熏天。谁也不愿意让垃圾站点靠在自己家边上。”石春海说。

近日，北王路村集中力量拟定了《北王路村垃圾分类告知书》，确定了“垃圾分类，上门回收”的办法。轻便的手提垃圾桶，上面还涂有各式垃圾的分类图案，村里出面出钱，雇了保洁员，专门为他们购置了五辆电动三轮车用来装卸垃圾。

“现在只需要每家每户早晨把垃圾分好类，装进不同的桶里，保洁员们会定点上门收垃圾，然后把垃圾统一运到村东300米外一个新建的垃圾站。谁家门前也不用堆垃圾，村里的环境比以前好多了。”贾文静说。

目前，村子垃圾分建筑垃圾、生活垃圾两大类，后续还会扩大垃圾分类。

望京实业：培训班上职工自己当主讲

□本报记者 刘欣欣

近日，首开集团望京实业一线的管理员、客服人员以及各单位主管领导，共计50余人，来到望京实业会议室，聆听了一场特殊的培训。主讲老师不是外面请来的专家学者，也不是重金聘请的培训专员，而是望京实业的自己人——中安物业管理部副主任李咏梅。

李咏梅，已有20多年的物业工作经验，从一名房管员一步步走上领导岗位，积累了丰富的案例。作为敢打硬仗的铁娘子，她把许多不可能变成了可能，很多“钉子户”在她的耐心工作下，不但交清了多年的旧欠，还成为生活中难得的知己，这些活生生的例子都成为望京实业工会开展职工技能培训的重点。

李咏梅从物业服务中的礼仪知识入手，将她在工作中遇到的问题，解决的方法，贯穿在整个培训中，通过大量真实的案例与大家进行互动交流。在着装礼仪演示环节上，通过现场互动的形式，将正确与错误的着装进行对

比，从而进一步突出形体礼仪在物业服务中的重要性，此外，培训内容为首开物业服务标准紧密结合，对物业服务中常见的电话礼仪、接待礼仪、语言礼仪等方面进行了规范总结。

望京实业工会负责人表示，职工技能培训是工会日常工作的一项重点工作，开展行之有效的技能培训，有针对性地进行系统学习，是基层员工快速提升职业素养的有效途径。本次以“自己人”为主讲的培训形式开启望京实业职工技能培训的新篇章，未来，公司工会将逐步完善职工技能培训流程，充实培训内容，变换培训形式和主题。

德胜小型招聘会关注失业人员

□本报记者 陈曦 通讯员 于兰

近日，北京市西城区德胜街道举办2017年“促进就业新政策宣传月”小型综合招聘会，邀请了科技、文化、餐饮、劳务服务等方面的企业前来招聘，吸引了辖区300余位社区登记的失业人员及低龄退休人员参加。

德胜街道负责人表示，本次活动以登记失业人员、两年未就业及应届高校毕业生、就业困难人员为重点帮扶对象，着力搭好用工企业和劳动者之间的供需对接平台，促进登记失业人员等困

难群体稳定就业，帮其进一步了解国家最新的就业创业政策，拓宽就业途径。

家住人定湖西里社区的聂浩告诉记者，他辞职在家有一段时间了，在街道社保所进行了失业登记，此次是社区工作人员告诉他有招聘会举办，他特意来看看有没有心仪的岗位。“我对世纪宏达文化科技公司的活动执行岗位比较感兴趣，我之前在别家公司做过活动策划，现在辞职主要是想找一份离家近的工作。”

一位企业招聘人员表示，“公司会根据应聘人员的基本信息进行初步筛选，合格者进入面试阶段。同时，也将根据公司选聘情况酌情参加街道后期举办的招聘会。”

据了解，此次，街道将开展为期一个月的促进就业创业政策宣传活动，加大就业政策的宣传力度，推动辖区就业创业工作；针对在街道登记的失业人员，社保所也会为他们推荐合适的工作岗位，同时进行职业指导。

菜百传递“爱情故事”

日前，北京菜百携手幸福共同主办的寻找“最有故事、最美幸福新人”北京站颁奖典礼在北京菜百总店落幕。

当日，10对80后、90后、95后“有故事”的新人最终入选。结婚57年的金婚夫妇莫宝莹和徐慧远老人，带着57年前的结婚礼服，向在场的年轻人讲述了自己的爱情故事，并向年轻新人献上祝福。该活动从新人征集到评选历时一个多月，近千对新人投稿，讲述他们的北京爱情故事，最终评选出十对候选新人。

本报记者 陈艺 摄影报道



多方长途
固话拨：
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：63522410