

## 加强改革创新 精准服务职工

——东城区6个基层工会工作经验扫描(中)

### 长安责任保险股份有限公司工会

#### 推进民主管理制度建设 促进公司和谐健康发展

长安责任保险股份有限公司是由住房和城乡建设部牵头、十部委共同支持组建成立的专业责任保险公司。目前,公司已有14家省、市级分公司(二级机构)开业运营,分支机构总数达到258家,员工4590人。

##### 从源头维护职工 落实民主管理制度建设

开业伊始,长安保险公司就在公司党委的领导下成立了工会组织,积极引导和推动所辖各机构逐步建立二、三级工会组织。2011年,公司工会落实了《北京市工会深入推进工资集体协商三年行动计划》和《东城区总工会深入推进“工资集体协商三年行动”实施方案》。

2011年4月,公司总部筹备首届职工代表大会,并完成了第一届职工代表民主选举工作;与此同时,稳步开展了工资集体协商,积极推进建立落实集体合同制度。12月6日,公司职代会正式成立并召开了第一次代表大会,大会审议并通过了《集体合同》、《工资协议书》和《女职工专项集体合同》三个合同文本,以及涉及公司经营管理的十二项重要管理制度。

##### 完善职代会制度 推动工作向纵深发展

随着总公司职代会制度的建立,公司要求直属省、市级分公司逐步建立和完善职代会和职工大会制度。2016年9月,公司成为北京市推进集团型职代会试点单位。至今公司总部及7家分公司已完成二级职代会的建制工作,其他分公司将于近期完成。

公司先行制定的《推行职代会制度的实施意见》,主要是建立两级职代会体系,即总公司职代会(全辖)和省级分公司职代会,分级推进民主管理。随后,制定完善了《职工董事职工监事制度》《厂务公开实施细则》等相关民主管理制度。2016年9月,为规范推进集团型职代会试点工作,专门下发《关于进一步加强和完善公司职代会制度建设的通知》和《企业民主管理工作暂行办法》。文件从职代会职权职责、组织制度、工作

制度等方面进行了说明,以指导公司一、二级职代会的规范建立和运作。

自2011年12月至今,公司共召开七次职工代表大会,完成各年度全系统的《集体合同》《工资专项协议》签署工作,多项公司管理制度(包括公司《职位薪酬管理办法》《绩效管理制度》等)经职代会审议通过;选举了两届职工董事、职工监事。

##### 创新载体形式 推进民主管理工作

公司通过职代会、月度经营工作会议、半年及年度经营分析会及公司OA办公系统和内刊,向全员公开各项规章制度、经营目标、运营情况,研究讨论经营存在问题和整改措施,促使员工及时了解公司发展前景并充满信心,与企业同舟共济的意识逐渐增强。

面对公司业务工作繁重、机构分布广的特点,公司职代会在形式、内容等方面不断创新发展。比如:职工代表工作分散、难以集中,为及时向他们通报职代会工作情况,公司工会利用公司内网,通过OA办公系统、公司邮箱公布或直接发给每位代表。此外,经常通过视频会议的形式召开职代会,对部分急需上会的文件通过公司邮箱送达代表进行审议和表决。

在全系统深入开展“聚焦全员智慧、共建美丽长安”合理化建议征集活动。活动共收到意见建议1287条、20余万字。公司多次“公司创新发展头脑风暴”,听取吸收员工的创新思维,集中大家的智慧助力企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

多年来,通过建立以职代会为基本形式的民主管理制度,深入落实集体协商制度,进一步保证了公司依法管理、依法经营,规避了风险,职工的工作热情不断增长。今后,公司工会将以参加北京市推进集团型职代会试点为契机,在完成二级职代会的建制工作后,进一步完善各项规章制度,加强对职工代表的培训,提高参政议事能力,使各级职代会的工作更加规范、运行更加顺畅,劳资关系更加和谐稳定。



二级机构职代会(宁波市分公司)

### 京港地铁有限公司工会

#### 在企业文化建设中 发挥工会组织的骨干作用

京港地铁公司工会自2007年12月成立以来,围绕公司安全运营中心工作,积极探索混合所有制企业工会工作新思路,秉承为全体员工服务的宗旨,认真履行工会组织的职责,维护职工合法权益,以丰富的员工活动引领企业文化建设方向,发挥在企业文化建设中的组织骨干作用。

##### 以安全运营为中心 围绕企业生产提升职工技能

安全运营是企业核心工作,更是首都核心区公众服务型企业的首要职责。工会主动作为,每年定期组织各个一线技术部门开展技能比武与安全生产竞赛活动,针对企业员工人数多、工作地点分散、各专业工种技术跨度大的特点,对技能比武活动进行统一部署、分层级推进、按专业落实,要求技能比武必须有理论考核和实际操作两部分,并突出实战性。尤其是在新线开通和重大政治活动安全运营保障期间,工会组织开展劳动竞赛、专项竞赛,圆满完成了阅兵、APEC等保障工作。2014年至2016年,公司工会共开展三级技能比武活动115场,参赛员工13000多人次,基本实现各部门各技术工种全覆盖。

为调动高级技术人员积极性,公司工会坚持每年度开展社会特别贡献奖评选活动,对积极参加国家、北京市、行业标准和课题、项目攻关、评审、编纂等工作的专家型人员进行评比奖励。

##### 贴近员工需求 开展特色文化活动

公司工会在积极参加上级工会组织的各项文体活动的同时,结合公司及员工特点开展特色文体活动:举办太极培训班,先后邀请陈式太极第十一代传人弟子张永俭、杨式太极拳第四代传人张勇涛授课;为女职工及瑜伽爱好者开办瑜伽班,邀请中印教练联合授课;充分利用公司级职工之家举办象棋、围棋争霸赛等活动;将志愿者活动与郊游踏青相结合,连续10年组织开展职工义务植树活动;组织开展职工文化艺术节和举办首届卡拉

OK大奖赛。4年来,公司工会坚持开展幸福大讲堂活动。此外,一线优秀员工、先进骨干休养活动是公司工会长期坚持的一项工作。至今已组织了8批次共1100余名优秀员工、一线骨干到北戴河休养。

##### 加强活动阵地建设 组建高水平职工之家

京港地铁公司工会把建家列为重要工作,2015年,该公司工会借增租办公楼之机,在新租用的D栋办公楼建设公司级职工之家,职工之家占地1100余平方米,由乒乓球厅、台球厅、阅览室、健身房、排练厅、法律援助与劳动调解室、母婴室等组成。为确保公司员工在使用职工之家期间不耽误工作,公司工会特别在阅览室购置了电脑设备,可在职工之家随时进行网上办公。公司级职工之家建成后,与北京南站职工之家、人民大学站职工之家、非票务阅览室、指挥中心职工之家一道,为各区域的员工提供活动便利。

##### 延伸工作手臂 以协会为纽带带动活动有序开展

京港地铁公司工会为延伸工作手臂,规范文体活动,积极推进群众性协会建设,先后成立了篮球协会、羽毛球协会及摄影协会,负责公司群众性的业余体育活动的组织和引导。篮球协会还自主申请建立了微信公众号,发布活动消息,组织内部联赛,点评最新赛事。协会的建立充分调动了职工参与文体活动的积极性,为工会组织更好地搭建服务职工平台、创新发展服务手段提供了有益尝试并取得很好效果。

工会组织作为联系员工与企业的桥梁纽带,是维护职工合法权益、实现自身价值、促进企业快速健康发展的重要力量。京港地铁工会在东城区总工会的正确领导与大力支持下,积极为公司发展营造和谐向上的文化氛围,配合并促进了公司各项核心工作的有序进行。今后,公司工会将进一步积极探索,勇于创新,扎实进取,推动工会工作不断迈上新的台阶。



三八女工座谈会