

市总党组理论学习中心组学习《行政事业单位内部控制管理》各单位要有练“内功”的长远眼光

本报讯（记者 白莹）如何形成一套系统、高质量、行之有效的制度规范，是每一个单位面临的重要课题。7月7日下午，北京市总工会召开党组理论学习中心组（扩大）学习会，邀请北京市财政局会计处处长马跃讲授《行政事业单位内部控制管理》。马跃系统讲解了内部控制的各项要点以及《行政事业单位内部控制规范（试行）》和《财政部关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》，并明确

确指出，内部控制不是一个财务会计的内部控制，而是一个系统性的单位内部管理控制。内控不健全，就会缺乏相应的制约，就会出现随心所欲，加之风险意识淡薄，容易造成事项处理混乱，办事人左右为难的局面，也容易造成舞弊行为的发生。须着力形成“领导模范带头，人人遵守内控”和“内控面前无例外”的内控工作氛围和机制。会议要求，市总机关各部门以及事业单位的一把手必须高度

重视内部控制工作，尤其是事业单位，不能只注重表面工作，走形式，要有花大力气加强内控、练“内功”的长远眼光，应当成立由法人担任组长的内部控制领导小组，全面统筹内部控制工作，为单位发展立长久之计。工会干部认为，回去后首先要梳理各项制度，抓紧建立完善制度，做到各项工作有制度可依。确保在制度完善的前提下，建立本单位切实可行的内部控制管理体系。

邮件装卸工“赛训结合”比试基本功

本报讯（通讯员 梁岩）近日，第五届全国邮政特有职业技能竞赛内部处理选拔赛在北京综合邮件处理中心落下帷幕。本次比赛是继2009年全国邮政第二届职业技能竞赛后，由中邮集团公司组织开展的又一次高级别岗位技能竞赛。内部处理的竞赛项目设置为——邮件装卸车，即使用便携式数据采集终端（PDA），进行手工模拟卸车、扫描分拣、模拟装车、异常包裹处理等操作。通过对北京市邮区中心局1822名邮件分拣、邮件转运岗位员工的选拔推荐，来自全局生产单位一线的18名选手参加了中心局选拔赛，12名优胜选手进入到北京市分公司的内部处理选拔赛中。最终，6名选手胜出将参加下一阶段举行的全国邮政技能大赛集训当中。据中心局相关负责人介



绍，此次竞赛项目设置突出了邮政专业特点，在注重基本功考核的基础上，应用了PDA（便携式数据采集终端）等设备，采用了结合网流流水化改革要求的新流程和新标准。针对这些特点，中心局以赛训结合、

重视成效为核心要求，组织开展全员练兵形式的职业技能竞赛，带动包括合同用工、劳务用工，以及劳务承揽人员在内的全员技能水平的提升，达到“学技能、练队伍、选人才、树典型”的目的。

杨宋镇职工岗位练兵“赛”缠管儿

本报讯(记者 崔欣)“快看，选手的手转的如风火轮一般，快的只剩下一阵虚影。二组的选手也不甘示弱，缠管儿的速度与一组不分伯仲……”近日，怀柔区杨宋镇总工会在北京天元奥特橡塑有限公司举办“岗位大练兵——特种胶管手缠套筒比赛”。

比赛分为两个组，以竞速的方式进行，共计40余名职工参加比赛。随着裁判员的一声

令下，职工全神贯注地投入到比赛中，会场只剩下缠绕胶带的声音。

经过激烈角逐，杨奎龙脱颖而出，赢得比赛第一名。赛后杨奎龙激动地说：“能赢得比赛真是太高兴了。大伙儿的技术都十分熟练，我能赢也是侥幸。”组织方杨宋镇工会副主席刘爱好说：“以前经常下基层，但还是第一次直观地看这样的技术比武。职工选手表现得非

常出色，他们熟练的手法让人敬佩，也让我见识到了一线职工的风采。”

据了解，为加强辖区内各企事业单位职工间的交流互动,提升整体业务水平,培养精益求精的工匠精神，杨宋镇总工会在全镇范围内开展了岗位技术大练兵主题活动，分为职工速算大赛、知识竞赛、岗位技能大赛等6个活动,活动涉及镇域内企业职工1000余人。

仁和镇社保所半年为77名农民工讨薪36万

本报讯（记者 边磊 通讯员 石悦）“社保所的工作人员真是好样的，要不是你们帮忙，我真不知这工资要到何时才能拿到。”近日，顺义区仁和镇社保所又成功调解了一起劳资纠纷，为工人王某讨回拖欠工资4800元。

原来就在前几日，工人王某抱着一线希望来到仁和镇社保所，向相关窗口工作人员反映某汽车修理厂拖欠其一个半月工资,希望社保所帮助协调解决。社保所工作人员在详细了解情况后及时前往该用人单位进行调查核实，用人单位负责人承认欠薪事实，并已收到顺义区劳动争议仲

裁院针对该案的立案开庭通知书，通过社保所工作人员的政策讲解和说服教育,最终,修理厂老板答应给付拖欠的工资。随后,工作人员当场与工人王某取得联系，并按照约定的时间监督修理厂老板进行工资发放，在拿到自己辛苦挣来的血汗钱后，王某随即撤诉,事件得以妥善解决。

据了解，近年来，该镇通过送法上门、发放宣传资料等多种形式，宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，营造镇域内维护农民工合法权益的良好法制环境。同时，向各村、各相关部门和镇属企业下发通知文件，发挥

属地及行业等各自优势，形成工作合力。今年以来，已调解处理各类劳动争议5起，其中引入司法渠道1起，排查隐患2起，累计为77名农民工追回被拖欠的工资共计36万元，维护了劳动者的合法权益。

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

百余人角逐农产品质量检测技能

本报讯（记者 唐诗）上周，北京市农业局第三届农产品质量安全检测技能竞赛落幕，全市13个区共计35人参加了总决赛。

本次竞赛在全市13个区的农产品质量安全检测机构开展,分为种植业产品、畜禽产品和水产品质量安全定量检测三个方面。竞赛共计103人参加,历时两月。

总竞赛分行业进行实操比

赛。种植行业实操竞赛项目包括蔬菜中有机磷、有机氯及氨基甲酸酯残留农药检测；畜禽行业包括猪肉磺胺类残留检测等项目；水产行业实操竞赛项目包括水产品中喹诺酮类绿等残留检测。

据了解,2013年、2015年本市成功举办两届农产品质量安全检测技能竞赛。旨在激发和调动检测技术人员学习技术的热情。

海淀保安分公司表彰模范党员

本报讯（记者 赵思远 通讯员 田文江）近日，海淀保安分公司召开庆祝中国共产党成立96周年暨表彰大会，13名个人和9个集体受到表彰。

会上，公司宣读了《海淀分局保安公司党支部关于模范党员表彰的决定》，李连锁等4名同志被授予“爱岗敬业模范共产党员”荣誉称号，褚利杰同志被中共北京市保安服务总公司党委授予“优

秀共产党员”荣誉称号。与此同时，对在“一带一路”国际合作高峰论坛辅警安保工作中取得优异成绩的集体和个人予以表彰，给公司驻海淀公安分局玉泉山保安队等9个集体荣记集体三等功。

据了解,下半年,公司各级领导干部和全体党员紧紧围绕党的十九大安保中心工作，强化队伍管理，全力以赴做好客户单位的安全防范工作。

顺义782名职工登台讲述敬业故事

本报讯(记者 张江艳)从5月底开始,顺义区总工会以“敬业八小时——我有我精彩”为主题,在职工中开展演讲比赛。截至目前，各单位工会组织演讲比赛35场，782名职工登上演讲台,讲述自己和身边职工的爱岗敬业故事。

选手中既有90后职场新人，也有工作20余载的业务骨干；既有尽职履责的纪检干部、医护人

员,也有默默无闻的企业职工、社区工作者；他们讲述了普通岗位的平凡故事，也宣扬了勇救落水儿童的英雄事迹。

最终通过激烈的角逐，20名选手晋级复赛。区总工会将于近期举行复赛和决赛，选拔出优秀演讲者组建一支职工宣讲团，以巡回宣讲的形式，引导职工立足本职、爱岗敬业、创先争优。

延庆平原造林综合管理讲堂开课

本报讯（记者 马超）7月4日，延庆区总工会、区园林绿化局联合举办了职工素质建设工程平原造林管护综合管理公益大讲堂，园林系统平原管护中心组组长以上150余人参加。

大讲堂邀请市林业局刘景海

老师授课，刘景海针对平原造林新增林木养护技术、平原造林养护管理检查考核细则及其养护定额应用等方面进行讲解。据介绍，这是今年区总工会举办的第三场公益大讲堂，也是延庆区总工会职工素质教育工作的品牌工程。

马坊镇工会手工培训变“废”为宝

本报讯（记者 马超）近日，平谷区马坊镇总工会组织机关女职工开展变“废”为宝手工技能培训。

此次手工技能培训以制作袜子玩偶为内容。活动中，职工们利用生活中的废旧物品及自然资

源，一边耐心听老师讲解每一个步骤，一边穿针引线准备开始缝制。现场,大家发挥心灵手巧的优势,互帮互助,一只只生动有趣的卡通兔子新鲜出炉。此次手工培训，让职工了解废旧物品只要巧妙运用,将会发挥其更大的价值。

(上接第1版)四是切实加强制度建设,提高基层工作水平。坚持把规范选举作为加强基层工会建设的重要抓手，健全完善会员(代表)大会制度,落实会员群众的知情权、参与权、选举权和监督权,加强基层工会民主化建设。

经过4年努力,到2020年底将精准掌握基层工会组织建设状况,实现网上宣传引导、网上申请入会、网上监测分析、网上管理服务,形成分级管理、上下互动、网上网下融合联动的工会基层工作新格局。目前,多数省份启动了实名制管理试点工作,浙江、重庆等10余个省份的实名制管理工作已全面开展。

王晓峰表示，在推动非公企业工会组织建设上，工会将遵循先服务职工再发展会员、先活动覆盖再组织覆盖的原则。因此,工

会的普惠性服务对象绝不局限于工会会员。通过全方位、普惠性的服务吸引职工，增强工会的凝聚力、吸引力,最大限度地让广大职工吸引到工会中来。普惠性服务的“普惠”还体现在服务内容和手段多样。内容上,各地在推行这项工作时因地制宜,各有侧重,涉及职工生产、生活、金融、社交等方面。手段上,“互联网+”为工会普惠性服务提供了有利条件。实现“互联网+”工会普惠性服务离不开工会会员实名制，只有建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的工会工作和会员信息基础数据库,建设会员实名制与普惠性服务综合管理系统，才能高效、便捷、精准服务职工群众。这也是目前工会有序推进实名管理，夯实工会工作基础的原因所在。