

金海鑫压力容器公司规范集体协商机制建设

谈薪让150名农民工享受技术津贴

本报讯(记者 马超) 工资集体协商后,北京金海鑫压力容器制造有限公司150名农民工享受每月50元技术津贴,这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导组了解到的。

北京金海鑫压力容器制造有限公司地处平谷区金海湖镇。该公司始建于1975年,现有职工280人,是一家低温深冷设备的专业生产民营企业。据平谷区总工会集体协商指导组组长王春景介绍,自从2010年规范集体协商机制建设以来,占企业职工总数50%以上的农民工各类技术人才,通过企业完全资助,带薪参

加培训进修,持证上岗。今年协商后,获得企业生产“责任师”资格证书的“农民工”每月享受50元技术津贴。企业每年职工教育经费投入达到64000多元,每年职工劳动保护经费投入达到57000多元。

2015年,企业劳资双方对农民工科技兴企的现实,在注重协商最低工资标准,工资增长幅度,缴纳“五险”等职工关心议题的基础上,把企业农民工“劳动保护、带薪休假、教育经费、人才奖励”四项协商内容作为重点必谈议题。经劳资双方平等协商,职工代表会议

审议通过,企业职工月最低工资收入达到2600元以上。公司实行弹性用工和弹性休假制度,农忙季节轮流安排职工休假料理农活儿,增加家庭农业收入。公司农闲季节安排职工务工上班,增加职工工资收入,在保证一般性节假日休假的基础上,春节休假不少于12天。

工资协议签订后,北京金海鑫压力容器制造有限公司副总经理曹富强说:“工资集体协商给职工和企业带来了互利共赢,工会组织在职工群众心中和企业管理层面的地位越来越明显突出了。”

平均工资增长8% 职工父母患重病5天陪护假

大北集团集体协商凸显五大亮点

本报讯(记者 边磊) 记者昨天从东城区总工会了解到,大北集团职代会通过了新一年的《工资专项协议(草案)》。今年,大北集团工资集体协商凸显五大亮点,职工平均工资增长8%。

据了解,今年大北集团工资集体协商明确了企业职工平均工资、最低工资和加班工资增长标准。除职工平均工资增长8%外,职工最低工资增长7.7%、加班工资增长6.25%。

同时,工资集体协商还明确了带薪年休假的相关标准。在保证职工享受带薪年休假的基础上,职工可选择弹性休

息休假安排,并增加对本企业职工父母患重病住院,一年内给予5天的陪护假。

工资集体协商还明确了职工福利费使用标准。规定了退休职工购买纪念品标准、职工因病住院发放慰问金标准、职工父母去世发放慰问金标准和职工体检费用标准。

此外,明确了职工劳动保护用品的相关标准。规定了发放、更换职工劳动保护用品的标准和发放防暑降温补贴标准。

最后,明确了鼓励职工成才的相关待遇标准。对当年取得学历、职业技能资格证书的职工给予学费报销。

公交燃料公司推广安全操作规程

“八个一”确保加气员工安全生产

本报讯(记者 边磊) 将日常工作中的“安全操作规程”总结出来,北京公交集团燃料公司以“八个一”为抓手,在全体职工中推广,以确保危化企业职工安全。

据了解,“八个一”为开展一次以“岗位(设备)安全操作规程”为内容的安全教育,做到人人熟知本岗位安全操作规程、本岗位设备安全操作规程。开展一次“安全操作规程”现场确认工作,以随机形式确认员工执行操作规程的规范性。开展一次“安全操作规程”口试应答工作,检验职工对安全操作规程的熟知

熟练程度。开展一次天然气转运服务中心职工“18个怎么办”、天然气供应管理中心职工“19个怎么办”的口试应答工作,检验职工应急处置能力。开展一次“违反安全操作规程”的典型事故案例分析讨论,以案说法,警钟长鸣。开展一次职工查隐患改陋习随手拍活动,彻查身边的隐患,彻改身边的陋习。开展寻找身边一个坚持职业操守、严守守纪的职工活动,弘扬职业精神,树立职业典范。总结一个“遵守安全操作规程,保证安全生产”的一个好经验,好方法。

燃料公司工会负责人表示,燃料公司为危化企业,通过组织职工开展危险源辨识、隐患排查、应急预案(措施)演练、安全操作规程确认和安全文化普及教育活动,进一步加强企业安全文化建设,进一步推进企业安全管理标准化落实,进一步夯实安全生产和劳动保护的基础,保障职工生产安全和职业健康,确保各项安全工作措施落到实处,努力实现“安全规程有确认、安全隐患能发现、应急措施要熟练、身心健康有保证”的“安康竞赛”总目标。

房山区领导走访慰问劳模

本报讯(记者 闫长禄) 近日,房山区委书记曾赞荣走访慰问了市级劳动模范、共产党员王砚香,并送去慰问品和慰问金。

据了解,王砚香1953年9月参加工作,1956年在担任黄山店供销社门店经理后,为解决山区7个村、2800多人购物难和卖货难的问题,他带领全店6名职工,用背篓为农民送货,经常身背30多公斤的篓子翻山越岭、送货上

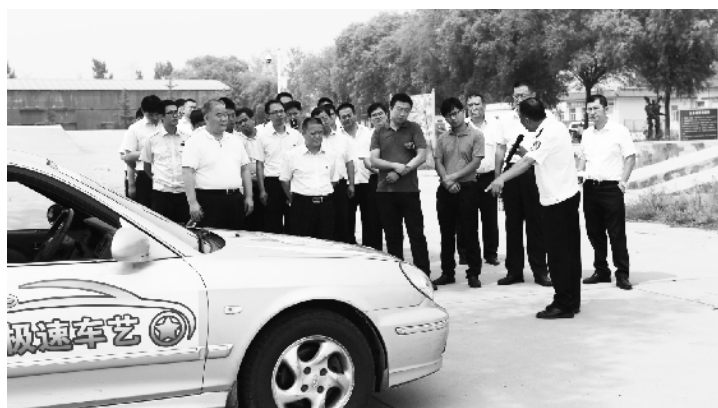
山,同时把农民的农副产品背下山,使许多农民能够在自己的家门口买到日用品和农副产品,被群众亲切地称为“背篓商店”。上世纪60年代,市委、市供销社发出通知,号召全市学习背篓商店,全国二十几个省市和北京百货大楼、东风市场都曾派人来学习。王砚香也多次被评为市劳动模范、先进生产者、六好职工标兵,先后五次参加国庆观礼。

首发安畅全员培训安全驾驶技能

本报讯(记者 白莹) 涉水路段怎么驾驶、爆胎了怎么办、行驶中遇到障碍物怎么正确躲避……针对这些生活中很可能发生在自己身上的突发行驶问题,6月底,首发集团安畅分公司组织全员举办了为期4天的安全驾驶技能培训活动,共有212名驾驶员参与了此次活动。

此次训练一共包括4类7个训练项目,分别为湿滑路面驾驶、紧急制动及躲避障碍、模拟撞车、模拟酒后驾车,涉水行车,高速爆胎及安全驾驶常识等培训科目,并对每名学员进行考核,效果显著。

学员们对训练科目表现出极高的热情,克服了高温曝晒的天气,争先体验各种驾驶科目,虚心总结并与同事探讨自己的驾驶细节。活动过后,学员一致表示,今



后一定系紧安全带,绝不酒后驾车,并更加谨慎行驶,尽可能避免出现高速爆胎、失控等危险情况。

安畅分公司将对此次训练活动及时进行总结,进一步完善培

训计划,并在2017年底及2018年初继续组织开展第二期、第三期的安全驾驶培训活动,预计该分公司全体460名驾驶员将全部参与其中。 白莹 摄

怀柔举办红色电影观影季优惠活动

本报讯(记者 崔欣) 为了更好的开展七一建党爱国教育活动,进一步丰富职工业余文化生活,从即日起,怀柔区总工会组织开展了截止到7月底的职工进行爱国主义红色电影观影季优惠活动。

据悉,本次活动由怀柔区总工会与北京怀柔环球国际影城合作,设立了两项优惠活动。其一是电影消费券特惠活动,提供特惠观影券2000张。怀柔区持工会

会员互助服务卡的在职会员,可购买有效期1年的观影消费券,凭此券不仅可以享受观影的打折优惠,还可享受影城VIP会员所有权限,包括生日免费观影1次、会员日折上折、积分换礼、不定期会员特价抢票活动等。另一个优惠活动就是特价观影活动,共提供免费观影票1000张。活动期间,该区持工会会员互助服务卡的在职会员,每人最多可免费获得2张2D或3D电影票,可一次领取。

望京实业职工学习摄影技巧

本报讯(记者 刘欣欣)“摄影非常注重构图,要在拍照前做好构思。”“拍孩子一定要把速度调到最快,光圈调到最大。”……这些总结性的拍摄技巧可不是书本上写的,而是前些天在首开集团望京实业摄影协会组织的摄影技巧培训班上,韩军老师给会员们归纳总结出来的经验之谈。

课堂上,韩军老师结合自己多年舞台摄影的经验,通过点评大量的会员照片传授给在座的每一个会员,有针对性地将摄影的技巧潜移默化地传达给大家,比照本宣科式的培训更有力度,更容易被会员所接受。

记者了解到,像这样的培训望京实业工会已经举办过多次。自2012年摄影协会成立以来,望京实业工会为了提高会员的摄影

水平,每年都会组织各类摄影培训、采风、参观等活动,在锻炼会员技能的同时沟通心得,切磋技艺,使得会员们的摄影水平逐年提高。

望京实业工会负责人表示,作为摄影爱好者,更应该充分发挥摄影带给企业、带给世界的力量,拿起手中的相机,去记录身边的故事,捕捉物业人一个个精彩的瞬间。

(上接第1版)

在此基础上,《实施意见》还进一步细化考核措施,对兼职、在职创办企业及离岗创业人员,只需向单位提出书面申请,经批准,与单位签订协议后即可创新创业。创新创业期间取得的业绩,可以作为创业人员职称评审、岗位晋升、考核奖励的重要依据,与其他在职人员一样,在专业技术职务评聘、岗位等级晋升方面,享受同等待遇,免除创新创业人员的后顾之忧。

本次出台的《实施意见》既鼓励人才“走出去”,也支持“引进来”,畅通了人才进、出事业单位的通道,破除了人才流动的体制机制障碍,建立了科研人才在高校、科研机构与企业、社会间的双向流动机制,促进专业技术人员来去自由、合理流动。《实施意见》鼓励专业技术人员“走出去”创新创业,高校、科研机构等事业单位也可以根据工作需要,设置流动岗位或特设岗位,聘用有创新实践经验的企业家、科技人才、管理人才、海外

高水平创新人才到本单位兼职,对急需紧缺人才采取“柔性吸引”的方法,为人才的双向流动畅通了渠道。

此外,《实施意见》还为创新创业人员建立了托底机制,一旦创业不成功,这些人员还可以选择返回原单位,仍可按本人的专业技术职务进行相应的岗位聘用。创业期间,个人自愿流动到兼职单位或所创办企业的,原单位将按规定为专业技术人员办理解除合同等手续,保障其流动调出。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410