争做新时期高素质产业工人

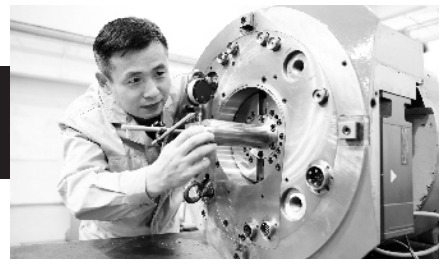
《新时期产业工人队伍建设改革方案》在基层干部职工中引起热烈反响

□本报记者 王路曼 杨琳琳 盛丽 闵丹 孙艳 文/摄

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。中共中央、国务院近日印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》），把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入国家和地方经济社会发展规划，以造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。《改革方案》的印发，在全市广大基层干部职工中引起了热烈的反响。

北京北一机床股份有限公司
高级技师、全国技术能手 刘海旺

不忘责任与初心 诠释工匠精神



我是北京北一机床股份有限公司的一名技术工人，20岁进入工厂。我同千百万普通技工一样，师傅教、自己学，不断提高自己的技术本领，这一干就是20多年。钳工的要领就是手上功夫。在技术层面，我们只能追求精益求精。要想达到一定水平，没有别的办法，只有练习，反复练习。

在我看来，不断学习和锻炼可以让一名产业工人迅速成长，但更重要的是，每一名工人都应该具备主动学习的动力和积极性。在北一机床，我们有完善的职工培训机制、技能大赛考核晋升机制和首席员工制度，为每一名职工提供了成长的平台和渠道。我们相信，只要职工主动学习技术，研究技术，就有发挥作用、展示才华的舞台。

现如今，人们常常提起“工匠精神”，身为产业技术工人的我们应该如何理解呢？我认为，小到为客户服务，大到促进中国制造业发展，都应该不忘责任与初心，坚守制造精良。我始终坚信，在平凡的岗位上追求卓越，追求精益求精，这份责任或许就是对“工匠精神”的一种诠释。

当然，与此同时，我们也同样渴望得到更多的社会认同，渴望拥有尊重劳动、尊重技术、尊重匠人的舆论氛围，给予中国产业工人更多的精神支持。

北京城建勘测设计研究院有限公司
安全技术质量部副主任 赵京华

努力当好 新时期的产业工人

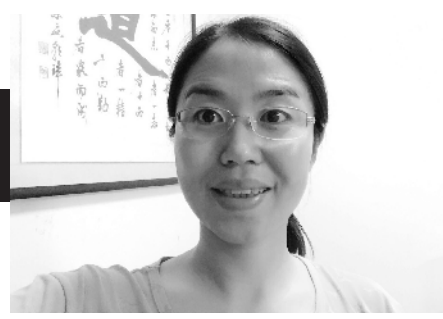
《改革方案》针对产业工人队伍建设从5个方面提出了25条改革举措，非常有针对性，将有力地拓宽产业工人的发展空间，给产业工人创造更好的发展平台。

作为技术工人，我觉得《改革方案》对我个人的工作提出了很高的要求，更指明了方向。比如在思想上要做到有理想守信念，在业务上要做到懂技术会创新，对事业要敢担当讲奉献。因此，我要严格要求自己，立足岗位，加强学习，努力钻研，攻坚克难，做出成绩不骄傲，遭遇失败不气馁，努力为单位乃至国家作出应有的贡献。

我还注意到提升产业工人技术技能水平，成为改革的重点。《改革方案》提出要创新体制机制，畅通产业工人发展通道。特别是改进劳动和技能竞赛体系，建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业职业技能竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛赛项相衔接的劳动和技能竞赛机制，加大对产业工人创新创效扶持力度，开展先进操作法总结、命名和推广，推动具备条件的行业企业建立职工创新工作室、劳模创新工作室和技能大师工作室，非常契合当前企业实际，也会对工人学习、提升技能产生强大的引领作用。同时，我也期待改革政策和措施尽快落地见效。

北京市职工服务中心
技能培训部部长 郭佳玲

技能培训为产业工人 提供创新驱动力



我注意到《改革方案》中围绕构建产业工人技能形成体系提出六大举措，包括完善现代职业教育制度、改革职业技能培训制度、统筹发展职业学校教育和职业培训、改进产业工人技能评价方式、实施国家高技能人才振兴计划和促进农民工融入城市、稳定就业，深入实施农民工学历与能力提升行动计划、农民工职业技能提升计划等，为下一步的产业工人技能培训、培养明确了方向。

尤其是六大举措中提出，要改革职业技能培训制度，推进职业技能培训市场化、社会化、多元化改革，建立各类培训主体平等竞争、产业工人自主参加、政府购买服务的技能培训机制。作为工会的技能培训部门，近年来，北京市职工服务中心技能培训部开办了多个创业和技能培训班，旨在通过创业意识、创业能力训练，发挥创业的就业倍增效应，缓解就业压力，逐步形成以创业带动就业的新格局，下一步将认真贯彻《改革方案》，为产业工人的发展提供创新驱动力。

密云区总工会
常务副主席 李国良

助力培养 与时俱进的“主力军”

中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》为我们基层工会组织进一步加强职工队伍建设指明了方向。当然，在认真学习、贯彻和落实的过程中，也要结合实际工作特点，以切实满足企业和职工的实际需求为出发点，适应时代发展需求，助力培养与时俱进的“主力军”。

近年来，密云区总工会在深入加强职工队伍建设方面也做出了很多可喜的成绩。我们通过走进企业开展职工素质培训，提升职工的职业素养，每年为200多名职工提供免费“考级拿证”的机会；通过经济技术创新竞赛活动，提升职工创新能力和技术水平，每年参赛人数均超过5万人次；通过树立劳模，宣讲事迹，提升职工的职业精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

未来，密云区总工会将继续以经济技术创新竞赛活动为载体和平台，调动职工的积极性、主动性、创造性，推出更多本领强、技术高、作用大的产业工人，调动全区广大职工“当好主力军、建功新密云”。同时，进一步改进工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，当好职工的娘家人，助力全区职工奋勇向前，再建新功。

公交客三分公司25车队
工会主席 贾惠英

工会为职工 提升技能搭平台

作为一名基层工会干部，看到中央如此重视产业工人队伍建设，非常欣喜。在从事工会工作8年多的时间里，我们在不同时期组织职工开展各项练兵活动。通过开展“岗位练兵”“技术比武”和“劳动竞赛”，充分开发了人才潜能，提升了职工技能。

2010年，在每两年一届的北京市驾驶员技能大赛上，参赛职工张凤岭取得了良好的成绩，技能等级由初级晋升为高级，真正体会到企业搭平台，职工练技能，实现自我价值带来的益处。

车队看到了这一点，以身边人为实例，在广大驾驶员中积极做好宣传，鼓励驾驶员们积极报名参赛。在连续四届比赛中，7名驾驶员技能水平由中级晋为高级，4人由初级晋为高级。

目前车队现有职工303人，其中特级驾驶员17人，高级驾驶员35人，中级驾驶员100人，初级驾驶员50人。车队员工整体素质得到提高，职工收入也相应实现了增长。

我们感到《改革方案》的出台，为我们基层工会工作者指明了方向，尤其是在职工技术技能培养方面，更加明确了工作目标、工作职责以及实现途径。接下来，我们将对表《改革方案》，以驾驶员技能大赛为切入点，搭建更多的提升职工技能的平台。

北京市宝金龙食品有限公司
总经理 刘宝山

企业要紧跟国家部署

《改革方案》的出台给了我们最强有力的支持和信心！国家有了这样的大谋划、大部署，企业的小谋划、小部署也要跟进，齐心协力打造高素质、高水准的新时期产业工人队伍，为国家实施制造强国战略打牢基础。

宝金龙公司是一家镇办企业，现在是全国农产品加工示范企业、北京市农业产业化龙头企业，如今已成为北京王致和腐乳重要的生产基地，年生产量达5000多万瓶。公司有450人的技术工人队伍，绝对是企业的中流砥柱。所以，不断加强工人队伍建设，才是企业发展的重要保障。

一直以来，公司特别重视技能人才的培养，每年的培训计划都是严格落实，现在我们的高级技师不仅在研究豆制品制作工艺，还不断研发新的机器设备、新的改良技术、提高产量的技术。

这次《改革方案》的出台，提出了25条改革举措，有思想引领、有技能提升、有支持保障，让产业工人们感受到了关怀，注入了动力。作为企业带头人，我将进一步完善技能人才培养机制，改进劳动和技能竞赛模式，提升工人的劳动经济权益保障机制，为建设一支懂技术、会创新、敢担当的高素质职工队伍而努力。