

■每日观点

招聘会打好“精准牌”才会受到青睐

□杨李喆

招聘会的“精准化”，对雇佣双方来说都提升了效率和精准度。各部门通力协作，通过举办政策宣讲、用人指导讲座，结合招聘企业生产经营状况，提供岗位设置、招聘条件等方面的指导；招聘会主办方结合劳动力的特点统筹全区岗位资源，突出人岗精准对接，提高招聘会实效性和招聘成功率，这就大大减少了招聘单位的工作量。

详细摸底排查、为疏解分流职工举办专场招聘会、法律援助等周边服务紧贴就业指导……近

日，由北京市人力社保局、市教委、市总工会、市工商联联合开展的2017年民营企业招聘月专项活动落下帷幕。作为本市开展多年的一项品牌化公共就业服务，活动为服务对象提供了科学化、精细化、个性化的职业指导服务。（6月19日《劳动午报》）

据悉，今年北京市的2017年民营企业招聘月专项活动，以“促进供需精准对接，助力创新驱动发展”为主题，满足民企和求职者个性化需求。活动期间，全市举办各类招聘洽谈会188场；3624家民企参加活动，提供7.2万余个岗位信息；签订职业技能培训意向1834人；提供维权及法律援助1315人次。可以说，实现

了多赢局面。

实际上，招聘会唯有走好“精准路”才能实现最大的功效。毕竟，组织一场招聘会不容易，各家用人单位汇聚在一起招聘人才，如果杂而乱，对求职者而言，发现专业和 demand 不大一致，就会弄得又迷茫又灰心，投简历也就会太盲目；于招聘单位而言，面对飞来的人才简历，也会增加时间和精力成本，或者招不到可心的人才。

而招聘会的“精准化”，对雇佣双方来说都提升了效率和精准度。各部门通力协作，通过举办政策宣讲、用人指导讲座，结合招聘企业生产经营状况，提供岗位设置、招聘条件等方面的指导；招聘会主办方结合劳动力的

特点统筹全区岗位资源，突出人岗精准对接，提高招聘会实效性和招聘成功率，这就大大减少了招聘单位的工作量。

另一方面，在服务求职者方面着力。比如，对于在求职过程中遇到就业障碍的，给予专门指导服务；具备上岗条件的，提供针对性的岗位援助服务；对于有创业意愿和培训愿望的，提出创业技能完善建议；对于未能实现就业的，做好跟踪服务和完善求职计划等等，就给求职者的求职路增添了一股后劲儿，更增添了一份保障。

招聘会打好“精准牌”，其终极目的就是让人岗匹配做到极致，以减少招聘单位和求职者的

时间、精力和财力成本。如，大兴区相关部门为新机场建设地区失地农民举办两场专场招聘会，在874位求职者中，达成初步就业意向857人次、培训意向273人次，缓解了机场建设地区的就业压力。可以说，这也是有效纾解了一大社会难题。

招聘会打好“精准牌”根本上体现的是各职能部门作风与效能的优化。将人才安置在适合的岗位，为用人单位搭建人才输送通道，践行的是“以人民为中心”的发展理念。各职能部门利用手中的资源与权力，积极搭建平台，是职责所在，同时也是在打造人才高地，更未尝不是实现地方大发展的有力举措。

■每日图评

智慧小区近在咫尺我们应如何面对

在未来的小区，没有门禁卡就能开门，停车可以共享车位，车位可分时租赁，居家老人能够实现机器人陪护，这种生活您是否能想象得到？今天上午，北京市首个智慧小区建设媒体开放日活动在昌平区顶秀青溪家园小区举行，这标志着北京市智慧小区建设正式拉开帷幕。（6月20日《法制晚报》）

在6月19日中国共产党北京市第十二次代表大会上，蔡奇代表中共北京市第十一届委员会向大会作题为《更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围为建设国际一流的和谐宜居之都而努力奋斗》的报告。报告提到，今后五年奋斗的目标是：建设国际一流的和谐宜居之都取得

重大进展，率先全面建成小康社会，成功举办一届精彩、非凡、卓越的奥运盛会，初步形成京津冀协同发展、互利共赢的新局面，城市发展质量、人居环境质量、人民生活品质和城市竞争力进一步提高。

可以说，建设智慧小区本身就是建设和谐宜居之都的一部分，通过利用互联网、物联网、大数据、云计算等各种技术，使我们居住的小区更智能，生活更加便利。如何使更多的居民，了解智慧小区的特点、运行方式、服务内容是在政府部门、物业公司面前的一个重要工作。一是应通过多种形式，大力宣传智慧小区的相关内容，真正做到家喻户晓，让居民真真切切感受到智



慧小区能够破解一些多年解决不了的生活难题，生活上更加便利；二是作为智慧小区的实际操作者物业公司，应将物业管理、业主需求、政府信息、商户服务四大端口的近百项服务内容用通俗易懂的形式告诉每一位业主，

邀请业主参观示范小区，直观感受智慧小区的魅力；三是作为小区业主，也要更新观念，跟上时代发展的步伐，积极配合有关方面的工作，使智慧小区的建设在全市快速推广。

□许庆惠

■长话短说

落实高温津贴 监管责无旁贷

人力资源和社会保障部决定，7月3日至8月3日在全国组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，重点检查对象是招用农民工较多的劳动密集型企业和劳务派遣单位，重点检查内容包括用人单位特别是建筑施工企业遵守按月足额支付工资规定情况、用人单位遵守高温津贴规定情况等。（6月20日中新网）

近些年，高温津贴几乎是季节话题，逢夏必热。尽管2012年修订的《防暑降温措施管理办法》明确规定，用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放高温津贴。

然而，一个令人尴尬的现实情况却是，尽管全国各地都明确了高温津贴的发放标准，但用人单位却无心执行，使得这一饱含政策善意的高温津贴屡屡被“蒸发”，一些劳动者从未领过高温补贴，甚至根本不知道高温津贴这回事。如此，不仅伤害了劳动者权益，挫伤其工作积极性，不利企业长远发展，而且有损城市形象和文明程度，更损害政府制度的威严与公信力。

虽然说，相关部门已经对劳动者权益依法作出规定，可很多时候规定却停留在纸上，“民不举、官不究”仍不同程度存在，单位违法成本低、职工维权难度大并未得到缓解。唯有监管部门积极履职，把该做的工作做到位，劳动者的权益才能得到充分尊重。尽管会存在一些困难，但办法总会有的。在建立更为严格的监察制度，加大对不遵守国家规定的企业的处罚力度的同时，也要建立劳动者维权快速通道，简化劳动者维权程序，使劳动者在最短时间得到法律救济。唯有如此，才能真正维护好广大劳动者合法权益，确保高温津贴的实至名归。

□祝建波

■网评锐语

缘何读了四年才发现是“假大学”

天歌：大学即将毕业，在华中师范大学度过四年的程溪等人却遭遇当头一棒。他们发现，在华师读了四年大学后，最近毕业拿到的却是国家开放大学成人专科的毕业证。今年的高校招生录取工作即将开始了，希望这样的“假大学”事件能够引起从考生到高校，再到教育部门的高度重视，避免更多学生上当受骗。

别让“一元购”游离监管之外

张国栋：号称花一元就能博得价值几千元甚至几十万元商品的“抽奖式购物”平台一度风靡网络，多家大型电商、互联网企业涉足。媒体记者近期调查发现，由于这种“一元购”涉嫌非法博彩，经媒体曝光后，已从一些大型电商平台退出，但众多小平台依然火热，花样迭出。有关部门应尽快制定相关管理法规，并对相关平台进行相应的执法检查，不能让“一元购”游离监管之外了。

■世象漫说



■有感而发

畅通员工诉求渠道乃“双赢之举”

“以后有什么诉求不用出门，把想说的话写出来，投放到诉求箱里就可以，方便我们说出心里话，也可以更好地维护我们的权益。”6月14日，吉林通化供电公司68个员工诉求箱送到各基层供电所和窗口单位，进一步畅通员工诉求渠道。（6月21日《国家电网报》）

近年来，随着经济社会的发展和改革向纵深推进，企业面临的社会保险、收益分配、医疗保障等问题也越来越多。而这些一连串的问题，往往都涉及到每个

员工的切身利益。因此，若不能妥善解决，不仅会损害到员工的各种合法权益，也会影响到企业的凝聚力和向心力，不利于企业的和谐发展、科学发展。

就此而言，吉林通化供电公司小处着手，大处放眼，把建立员工诉求服务中心，打造员工反映问题、化解矛盾、建言献策的有效平台，想方设法畅通员工诉求渠道，作为企业管理的重中之重，无疑是一个值得赞赏和推广的管理创新举措。另据了解，该公司还推行了统一的“两表三

卡”（诉求服务考核表、满意度调查表、信息卡、阳光卡、诉求卡）管理模式等，大大方便了员工提出诉求事项。

我们相信，随着员工诉求渠道的越来越畅通无阻，对于员工和企业来说，都是“双赢之举”。一方面，肯定有利于解决员工的实际困难，并尽量满足员工的合理化需求，让员工活得更更有尊严；另一方面，则凸显出了企业的人性化管理。但愿类似“以员工为本”的企业管理创新理念，在现实中多多益善。 □和法堡